



## Ai dirigenti scolastici della provincia di Teramo

Le OO.SS. Flc Cgil, Cisl Scuola, Uil Scuola e Snals Confsal della provincia di Teramo, in merito al lavoro del personale ATA ed in particolare: sui prefestivi, sul lavoro straordinario e sulle ferie, fanno presente quanto segue.

### Prefestivi

In molte istituzioni scolastiche sono state deliberate dai consigli d'istituto, all'inizio dell'a.s. 2019/2020, le **chiusure prefestive** da parte dei competenti. Tuttavia, nella fase di emergenza sanitaria, le chiusure nelle giornate prefestive che seppur decise, non hanno potuto trovare applicazione, almeno nei periodi **marzo-giugno 2020**. Eventuali delibere riguardanti questo medesimo periodo non avrebbero fondamento giuridico per essere adottate essendo profondamente cambiate le premesse.

La **sospensione delle attività** in presenza decise dal Governo e dal Ministero Istruzione nel periodo marzo/giugno, e in gran parte tutt'ora vigente, ha radicalmente modificato il calendario scolastico e con esso quanto deliberato dalle scuole in proposito.

Inoltre, la contestuale attivazione del **lavoro agile**, quale modalità ordinaria per le attività di assistenti amministrativi e, in qualche caso, di assistenti tecnici, ha creato profonde differenze rispetto le prestazioni del personale. La conseguenza è che, salvo le restituzioni da parte del personale ATA delle giornate di chiusura prefestiva deliberate per i periodi settembre 2019 – febbraio 2020, ai Consigli di istituto non rimane che prendere atto della situazione determinatasi dopo il blocco delle attività didattiche a causa della pandemia da **COVID-19** ritenendo quelle delibere non più efficaci in quanto riferite ad una situazione ordinaria.

Si ritiene, quindi, che da marzo 2020 e fino a diverse disposizioni governative, al personale ATA non possa essere chiesta la copertura (con ferie, festività soppresse o recuperi di attività straordinarie) delle eventuali giornate di chiusura prefestiva ricadenti nell'intero periodo marzo-giugno 2020.

### Lavoro straordinario

Per quanto riguarda il recupero delle ore maturate con attività straordinaria, in riferimento al comma 4 dell'articolo 54 del CCNL, esso può avvenire sotto forma di retribuzione o riposo compensativo, su esclusiva richiesta del lavoratore. In nessun caso il recupero delle attività svolte può essere decurtato in modo unilaterale da parte dell'istituzione scolastica. Ci vengono, invece, segnalati casi in cui si impone ai lavoratori che non hanno potuto prestare la loro attività lavorativa in modalità lavoro agile, la copertura delle giornate comprese nei provvedimenti governativi con ferie maturate nell'anno scolastico 2019/2020, oppure con recuperi di ore di straordinario.

Si ricorda che lo stesso Ministero ha richiamato l'applicazione dell'art. 1256 del codice civile ritenendo assolta l'obbligazione del lavoratore, tant'è che nella FAQ n. 12 presente

nella pagina Nuovo Coronavirus sul sito istituzionale, si afferma che per il personale scolastico “I periodi di sospensione “forzata” delle attività didattiche saranno ritenuti validi a tutti gli effetti di legge ai fini del positivo compimento dei periodi di formazione e prova.”

### **Ferie anno scolastico 2019/2020**

Per quanto riguarda le ferie maturate nell'anno scolastico 2019/2020 e la loro fruizione da parte del personale ATA, restano invariate le norme previste dall'art 13 comma 11 del CCNL/07, che garantiscono al dipendente il diritto di fruire di almeno 15 giorni continuativi nel periodo 1° luglio-31 agosto e gli altri giorni secondo il piano ferie fatto dal personale stesso.

Nessuna successiva norma ha posto nuovi limiti temporali entro cui fruire del periodo di ferie, pertanto qualsiasi iniziativa che imponga arbitrariamente rientri generalizzati del personale, senza la certezza che ci siano esigenze di servizio oggettivamente indifferibili, precedenti al 31 agosto, non può che configurarsi come illegittima. Restando a disposizione per ogni eventuale chiarimento si porgono i più cordiali saluti.

Teramo, 25 giugno '20

Segreterie provinciali

FLC CGIL, CISL SCUOLA, UILSCUOLA, SNALS CONFESAL