



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

C A M P L I

Prot. n. 6747/II.10

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022/2023 sottoscritto in data il 09/12/2022.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023.

L'ipotesi di contrattazione risulta essere compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica.

La Relazione Tecnico-Finanziaria risulta essere composta da quattro moduli:

- 1) Costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa;
- 2) Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa;
- 3) Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa;
- 4) Compatibilità Economico- Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, integrato e modificato dal D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dal D. Lgs. n. 141 dell'1/08/2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei Contratti Integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei Contratti Integrativi predispongano una relazione tecnica- finanziaria;
- VISTO** il CCNL -Istruzione e ricerca - 2016/2018;
- VISTO** il CCNL comparto scuola 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL 2016/18;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- VISTO** l'art. 7 del CCNL - Istruzione e Ricerca - 2016/2018, in particolare l'art. 40;

- VISTA la nota MIUR, prot. 46445 del 4 ottobre 2022, con la quale sono state assegnate le risorse contrattuali per l'Anno Scolastico 2022/2023 avente ad oggetto "A.S. 2022/2023 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022- periodo settembre – dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023";
- VISTO l'organico a.s. 2022/23 dell'I.C. Campi;
- VISTO il PTOF dell'Istituto Scolastico l'a.s. 2022/2025;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., adottata dal D.S., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le disponibilità finanziarie per l'A.S. 2022/2023 del Fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti;
- VISTE le economie degli anni precedenti

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Le risorse finanziarie oggetto di Contrattazione Integrativa di sede per l'Anno Scolastico 2022/2023 sono determinate secondo i parametri definiti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 01 agosto 2018 e trovano perfettamente riscontro nelle assegnazioni comunicate con Nota del MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 richiamata in premessa, e di seguito dettagliate.

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013 e 2014/2020 per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2022/2023		
PARAMETRI	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
punti di erogazione 8x 2.552,04	20.416,32	15.385,32
Posti in O.D. doc. + Ata: 71 x 318,60	22.620,60	17.046,42
TOTALE FIS	43.036,92	32.431,74

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/2023		
PARAMETRI L.S	L. STATO €	L. DIPENDENTE €

Quota fissa 1.429,81293	€ 1.429,81	1.077,48
Quota base per complessità organizzativa 1 x 607,84	607,84	458,06
Quota docenti 55x 35,85	1.971,75	1.485,87
TOTALE	4.009,40	3.021,41

INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2022/2023

PARAMETRI L. STATO	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
quota unica a calcolo 15x 150,70	2.260,50	1.703,47
TOTALE	2.260,50	1.703,47

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA A. S. 2022/2023

PARAMETRI L. STATO	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
N. classi scuola I grado 7x84,94	594,58	448,06
TOTALE	594,58	448,06

AREE A RISCHIO A. S. 2022/2023

PARAMETRI L. STATO	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
Art. 2 comma 2 quinta linea del CCNL 07/08/2014	1.363,01	1.027,14
TOTALE	1.363,01	1.027,14

ORE ECCEDENTI A. S. 2022/2023

PARAMETRI L. STATO	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
quota docenti scuola infanzia e primaria 39x26,89	1.048,71	790,29
quota docenti scuola	748,96	564,40

secondaria I° grado 16x46,81		
TOTALE	1.797,67	1.354,69

VALORIZZAZIONE MERITO PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2022/2023		
PARAMETRI L. STATO	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
L. 27 dicembre 2019, n. 160 c. 249	9.743,07	7.342,18
TOTALE	9.743,07	7.342,18

TOTALE RISORSE A.S. 2022/2023		
	L. STATO €	L. DIPENDENTE €
TOTALE FIS	43.036,92	32.431,74
TOTALE MOF	19.768,23	14.896,95
TOTALE COMPLESSIVO	62.805,15	47.328,69

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili, risorse non utilizzate provenienti da economie anni precedenti sono determinate in base al Piano di Riparto, stampa del 12/09/2022 come di seguito specificate:

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI		
	L.STATO	L. DIPENDENTE
A) Economie Cap. Bilancio 2554 P. gestionale 05		711,15
B) Economie Cap. Bilancio 2554 P. gestionale 06 O. E.		2.748,73
C) Economie Cap. Bilancio 2554 P. gestionale 13		0,06
D) Economie Cap. Bilancio 2555 P. gestionale 05		260,28
E) Economie Cap. Bilancio 2555 P. gestionale 06		187,24
F) Economie Cap. Bilancio 2555 P. gestionale 12 ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA		1.486,19
G) Economie Cap. Bilancio 2556 P. gestionale 05		2,95

H) Economie Cap. Bilancio 2556 P. gestionale 06		1,65
I) Economie Cap. Bilancio 2556 P. gestionale 13 VALORIZZAZIONE PERSONALE		38,47
TOTALE ECONOMIE	7.214,53	5.436,72

TOTALE ECONOMIE		
	L.STATO	L. DIPENDENTE
TOTALE <u>FIS</u> Capp. Bilancio 2554, 2555 e 2556 P. gestionale 05	1.293,00	974,38
TOTALE <u>OO.EE.</u> Capp. Bilancio 2554, 2525 e 2556 P. gestionale 06	3.898,22	2.937,62
TOTALE <u>ATTIVITA' COMP. ED. FISICA</u> Cap. Bilancio 2555 P. gestionale 12	1.972,17	1.486,19
TOTALE <u>VAL. PERSONALE</u> Cap. Bilancio 2554 e 2556 P. gestionale 13	51,13	38,53
RIEPILOGO TOTALE ECONOMIE	7.214,52	5.436,72

Progetti PON 2022/2023	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
(Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.1.1, sottoazione 10.1.1A "Sempre avanti" n. 2 moduli da 30 ore) Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 10.164,00		
Personale ATA	€ 967,50	€ 1.283,87
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 6.000,00	€ 7.962,00
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 6.967,50	€ 9.245,87

Progetti PON 2022/2023	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
(Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.2.2 - Sottoazione 10.2.2A "Promuoviamoci" n. 5 moduli da 30 ore) Importo complessivo autorizzato (lordo stato) € 25.410,00		

Personale ATA	€ 2.310,00	€ 3.065,37
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 15.000,00	€ 19.905,00
Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)	€ 17.310,00	€ 22.970,37

SEZIONE III – Decurtazioni dal fondo

Si lasciano accantonate quale fondo di riserva economie di anni precedenti provenienti dalle attività complementari di educazione fisica ammontanti ad € 1.486,19 (LETTERA F e valorizzazione merito docenti di € 38,53 (LETTERE C + I TABELLA ECONOMIE ANNI PRECEDENTI) per un totale di €1.524,72.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
RISORSE FISSE – SEZIONE I - TOT. FIS+MOF	62.805,17	47.328,69
RISORSE VARIABILI –SEZIONE II – TOTALE ECONOMIE (parte contrattata)	5.191,22	3.912,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	67.996,39	51.240,69
ECONOMIE NON UTILIZZATE – FONDO DI RISERVA		1.524,72

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo:

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSE	TOTALE L. DIPENDENTE
--------------------------	-----------------------------

Economie anni precedenti costituenti fondo riserva	<u>€1.524,72</u>
TOTALE	<u>€1.524,72</u>

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

La somma disponibile di € 33.406,12, ottenuta dal FIS 2022/2023 di € 32.431,74 + economie FIS anni precedenti di € 974,38, detratta l'Indennità di Direzione del DSGA di € 2.880,00, ammonta ad **€ 30.526,12** di cui il 74% per i Docenti: € 22.589,33 ed il 26% al Personale ATA: € 7.936,79.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

<i>PERSONALE DOCENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 14.927,86	€ 11.249,33
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di supporto organizzativo al dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 11.332,58	€ 8.540,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.715,60	€ 2.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<u>TOTALE RISORSE IMPEGNATE CON FIS</u>	€ 29.976,04	€ 22.589,33
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.009,40	€ 3.021,41
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	€ 594,58	€ 448,06
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (quota 74%)	€ 1.008,64	€760,09
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione personale scolastico (l. 107/2015 art 1) (quota 74%)	€ 7.209,87	€ 5.433,21
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	€ 5.695,90	€ 4.292,31
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE	€ 48.494,43	€ 36.544,41

Progetti PON 2022/2023 (Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.1.1, sottoazione 10.1.1A "Sempre avanti" n. 2 moduli da 30 ore)	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 7.962,00	€ 6.000,00

Progetti PON 2022/2023 (Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.2.2 - Sottoazione 10.2.2A n. 5 moduli da 30 ore)	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
--	--------------------	-------------------------

Totale Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 19.905,00	€ 15.000,00
---	-------------	-------------

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10.532,12	€ 7.936,79
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE RISORSE IMPEGNATE CON IL FIS	€ 10.532,12	€ 7.936,79
Indennità di Direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.821,76	€ 2.880,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.260,50	€ 1.703,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (quota 26%)	€ 354,38	€ 267,05
Valorizzazione personale scolastico (l. 107/2015 art 1) (quota 26%)	€ 2.533,20	€ 1.908,97
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA	€ 19.501,96	€ 14.696,28

Progetti PON 2022/2023 (Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.1.1, sottoazione 10.1.1A "Sempre avanti" n. 2 moduli da 30 ore)	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale Personale ATA	€ 1.283,87	€ 967,50

Progetti PON 2022/2023	LORDO STATO	LORDO
-------------------------------	--------------------	--------------

(Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.2.2 - Sottoazione 10.2.2A n. 5 moduli da 30 ore)		DIPENDENTE
Totale Personale ATA	€ 3.065,37	€ 2.310,00

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSE	TOTALE L. DIPENDENTE
Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione di Istituto (sez. II)	
Personale Docente	€ 36.544,41
Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione di Istituto (sez. II)	
Personale ATA	€ 14.696,28
TOTALE MOF UTILIZZATO	€ 51.240,69

RIEPILOGO PROGETTI PON A.S. 2022/2023

(art. 22 comma 4 lettera c3 CCNL Scuola 2018)

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>Totale Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale</i>	€27.867,00	€ 21.000,00
<i>Totale Personale ATA</i>	€4.349,24	€ 3.277,50
TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI PON A.S. 2020/21-DOCENTI, ATA E ALTRO PERRSONALE	€32.216,24	€24.277,50

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,

si attesta che:

- a) le risorse stabili (tutte lordo dipendente) sono state stanziare per un importo complessivo di € 47.328,69, a cui sono aggiunte le economie anni precedenti di € 974,38 del FIS ed € 2.937,62 per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, per un totale di € 51.240,69; è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse di cui: € 36.544,41 al Personale Docente ed € 14.696,28 al Personale ATA;
- b) l'Amministrazione ritiene opportuno costituire un piccolo Fondo di Riserva che ammonta ad € 1.524,72 che deriva da piccole economie di anni precedenti nonché quelle derivanti dalle ore eccedenti per sostituzione di docenti nella scuola dell'infanzia e primaria. L'eventuale utilizzo di tale fondo o di parte di esso sarà oggetto di apposito accordo con i sindacati come stabilito in sede di contrattazione.
- c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, anno scolastico 2022/2025;
- d) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs. n. 165/2001 e D.lgs. n. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

A.S. 2021/2022		A.S. 2022/2023	
Fondo disponibile (comprese economie anni precedenti)	Fondo speso	Fondo disponibile (comprese economie anni precedenti e fondo di riserva)	Fondo impegnato (fondo disponibile escluso fondo di riserva)
61.573,96	56.137,24	52.765,41	51.240,69

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

- a) I finanziamenti specifici saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie e il budget del Fondo d'Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale Docente ed ATA indicate nei Progetti/Attività inseriti nel PTOF;
- b) Il budget assegnato viene gestito direttamente dal Service Personale Tesoro (SPT) per effetto dell'art. 2 comma 97 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria per il

2010), e sarà caricato al Lordo Dipendente sul sistema SICOGE e sul POS (Punto Ordinante di Spesa) del I nostro Istituto. La verifica tra sistema contabile e fondi del MOF sarà costante e le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti attraverso fogli firma, registro di presenza ed apposita rendicontazione.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Rispetto all'utilizzo del Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € 5.436,72 - Lordo Dipendente come esposta nella Sezione II, Risorse Variabili – Economie anni precedenti e come risulta dal Piano di Riparto.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi allocati al sistema gestionale NoiPa e dalla nota MIUR, prot. n. 46445 del 04.10.2022 e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto sono conformi con le disponibilità riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività progettuali di aggiornamento al PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;

ATTESTA

Che la presente Relazione Tecnico - Finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. La presente Relazione viene redatta al fine di ottenere la Certificazione di Compatibilità Economico-Finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

S. Onofrio, 12/12/2022



IL DIRETTORE S.G.A.
dott.ssa Valentina Di Stefano