

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/001

Presso l'istituto I.C. CAMPLI di CAMPLI, l'anno 2023 il giorno 10, del mese di gennaio, alle ore 11:20, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 89 provincia di TERAMO.

La riunione si svolge presso SEDE DEL REVISORE E DELLA DSGA DA REMOTO.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
CARMELA	ORLANDO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
CARLA	BONETTI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Si precisa che sono in fase di assegnazione i nuovi incarichi dei Revisori MEF, pertanto, vista la necessità di procedere comunque all'esame della contrattazione integrativa nel rispetto dei termini prescritti, il presente verbale viene redatto esclusivamente dal nominato Revisore MI (Carla Bonetti), con riserva di successiva ratifica da parte del Revisore MEF in seguito al conferimento dell'incarico.

Si dichiara preliminarmente che il revisore, ricorrendone i presupposti e tenendo conto delle specifiche esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica, ha ritenuto di espletare le proprie funzioni mediante l'uso di strumenti informatici, ai sensi dell'art. 51, comma 2 e dell'art. 52, comma 4 del D.I. 129/2018.

Pertanto la documentazione sottoposta al controllo del revisore, ricevuta digitalmente per posta elettronica, è stata esaminata a distanza dalla stessa mediante l'uso di strumenti informatici (trasmissione e ricezione in modalità digitale della relativa documentazione sottoposta a verifica e confronto fra il Revisore e la DSGA della scuola Valentina Di Stefano, mediante conference call).

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 09/12/2022 dal Dirigente Scolastico ANTONIETTA DI TARANTO e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 19/12/2022 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Il Revisore segnala che:

- risultano firmatarie dell'ipotesi di contratto n.3 componenti RSU e n.1 componente per le OO.SS. Territoriali ed in particolare CISL SCUOLA;
- la contrattazione è stata avviata dal DS nel mese di novembre 2022 (come da avviso di convocazione RSU e OOSS prot.5929/II.10 del 04.11.2022 per oggetto: Informazione a.s.2021-22, Informazione a.s.2022-23 e Avvio sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art.22 co.7 CCNL 2016-18 inviato via mail al sottoscritto Revisore).

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 32.431,74
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.021,41
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.027,14
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 1.354,69
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 448,06
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 7.342,18
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.703,47
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 47.328,69
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 24.277,50

Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 24.277,50
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 5.436,72
Totale economie esercizi precedenti	€ 5.436,72
TOTALE RISORSE	€ 77.042,91

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 47.328,69
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 24.277,50
Economie esercizi precedenti	€ 5.436,72
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 77.042,91

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Si precisa che i progetti comunitari autorizzati per questa istituzione scolastica (avviso pubblico prot.n.33956 del 18.05.2022) sono stati autorizzati dal MI (comunicazione prot. AOOGABMI n.53714 del 21.06.2022) e sono nello specifico i seguenti:

- Progetto PON AZIONE 10.1.1A: Interventi per il successo scolastico degli alunni "Sempre Avanti" (2 moduli da 30 ore), il cui importo complessivamente autorizzato è pari ad euro 10.164,00 (L.S.). La quota parte di tale risorsa destinata alla remunerazione del personale docente è pari ad euro 6.000,00 L.D. e del personale ATA euro 967,50 L.D.

- Progetto PON AZIONE 10.02.2A: Competenze di base "Promuoviamoci"(5 moduli da 30 ore), il cui importo complessivamente autorizzato è pari ad euro 25.410,00 L.S. La quota parte di tale risorsa destinata alla remunerazione del personale docente è pari ad euro 15.000,00 L.D. e del personale ATA euro 2.310,00 L.D.

Le economie relative agli anni precedenti, pari a complessivi euro 5.436,72 derivano da: Economie FIS (Capp. Bilancio 2554-2555 e 2556 P. gestionale 05) per euro 974,38 L.D., Economie Ore Eccedenti (Capp. Bilancio 2554-2555 e 2556 P. gestionale 06) per euro 2.937,62 L.D., Economie per attività complementari di educazione fisica (Cap. Bilancio 2555 P gestionale 12) per euro 1.486,19 L.D. e Economie per la Valorizzazione del Personale (Cap. Bilancio 2554 e 2556 P. gestionale 13) per euro 38,53 L.D.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
--------------------------	---

Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 11.249,33
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 8.540,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 448,06
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.021,41
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 760,09
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.292,31
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.433,21
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 36.544,41
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 21.000,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 21.000,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 57.544,41

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
----------------------	---

Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 2.880,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.936,79
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.703,47
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 267,05
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 1.908,97
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 14.696,28
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 3.277,50
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 3.277,50
TOTALE PERSONALE ATA	€ 17.973,78

La differenza tra le risorse complessivamente disponibili, pari ad euro 77.042,91 e le risorse utilizzate, pari ad euro 75.518,19, è di euro 1.524,72. Tale somma deriva da residui non impegnati di economie anni precedenti, nello specifico: attività complementari di educazione fisica ammontanti ad euro 1.486,19 L.D. e valorizzazione del merito del personale docente per euro 38,53 L.D.. Si precisa che tale somma viene accantonata quale fondo di riserva per eventuali necessità future sopravvenute e non prevedibili, da utilizzare eventualmente previa riapertura della contrattazione.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 77.042,91, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 75.518,19, (in percentuale: 98,02%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 76,20%

Personale ATA: 23,80%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Revisore esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Comprensivo Campli di Campli per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si ribadisce che, come sopra precisato, il revisore ha proceduto a verificare da remoto tutta la documentazione trasmessa dall'istituzione scolastica, pertanto, la stessa, procede alla protocollazione, in data odierna, del presente verbale. Copia del verbale protocollato viene inviata in formato PDF con modalità telematica all'istituzione scolastica, fermo restando che la firma sullo stesso, sarà apposta in presenza nella prima riunione utile da svolgersi presso la sede della Scuola.

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:45, l'anno 2023 il giorno 10 del mese di gennaio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

ORLANDO CARMELA
BONETTI CARLA

