



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Prot. n. 5460/I.2 del 15.09.2020

Al Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonietta Di Taranto
Istituto Comprensivo
CAMPLI

OGGETTO: Piano di lavoro a.s. 2020/2021 PERSONALE ATA, inerente alle prestazioni dell'orario di servizio e carico di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, l'intensificazione delle prestazioni e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 41 co. 3 del C.C.N.L. 2016/2018 il quale attribuisce al DSGA la competenza della proposta del piano delle attività del personale ATA;

VISTO il CCNL del 19/04/2019;

VISTO il CCNL 2007 per le parti ancora in vigore;

VISTO il Codice disciplinare del personale del comparto istruzione e ricerca, così come indicato nel Titolo III del CCNL DEL 19/04/2018, in particolare dall'art. 10 all'art n. 17;

VISTO l'organico del personale ATA assegnato a questo istituto per l'a.s. 2020/2021 che prevede le seguenti unità:

- N.1 DSGA
- N.3 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
- N.14 COLLABORATORI SCOLASTICI
- N. 2 UNITA' IN ASSEGNAZIONE PROVVISORIA;
- N. 2 COLLABORATORI COVID;

PRESO ATTO del calendario per l'anno scolastico 2020/2021 approvato con DGR n. 383 del 16.07.2020 e successiva modifica e confermato dagli OO.CC. dell'Istituto;

VISTO l'orario di funzionamento delle scuole facenti parti dell'istituto;

VISTO l'art. 25 D. Lvo 165/01;

VISTO l'art.14 DPR 275/99;

SENTITO il personale ATA, in occasione dell'incontro tenutosi in data 23.09.2020 ai sensi dell'art. 53 co. 1 CCNL 2006/2009 come modificato dall'art. 41 co. 3 del CCNL 2016/2018;

RECEPITE le esigenze e le proposte del personale ATA;

TENUTO CONTO del FIS spettante per l'a.s. 2019/2020;

TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

CONSIDERATO che la scuola dell'autonomia richiede una gestione in equipe dei processi generali ed amministrativi, consentendo l'intercambiabilità alle vari figure di personale al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere con sollecitudine alle richieste dell'utenza al fine di perseguire la migliore qualità del servizio;

VISTO il Piano triennale dell'offerta formativa a.s. 2019/2022;

VISTO il Regolamento d'Istituto e le Disposizioni Generali;

VISTA la Direttiva impartita dal Dirigente Scolastico per l'anno scolastico 2020/21, prot. n. 5029 del 04/09/2020;

CONSIDERATO che, in attesa del rinnovo della Contrattazione Integrativa d'Istituto, rimane in vigore



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Sant'Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

quella approvata per nell'a.s. 2019/2020;

CONSIDERATO che l'attività dell'Istituto Comprensivo è articolata su n. 8 plessi così dislocati:

n. 3 plessi di scuola dell'infanzia (1 a Campli, 1 a Campovalano e 1 a Sant'Onofrio);

n. 3 plessi di scuola primaria (1 a Campli, 1 a Campovalano e 1 a Sant'Onofrio);

n. 2 plessi di scuola secondaria di primo grado (1 a Campli ed 1 a Sant' Onofrio);

PROPONE

Al Dirigente Scolastico il seguente piano dell'organizzazione del lavoro del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario per l'a.s. 2020/2021, sulla base della Direttiva di massima impartite allo stesso, delle unità di personale presenti in organico rispetto ai profili interessati, nonché dell'orario di funzionamento della scuola.

Il piano comprende i seguenti aspetti:

1. Organico del personale ATA;
2. Prestazione orario di lavoro ed assegnazione ai plessi;
3. Prontuario pulizie per contrasto e contenimento Covid 19;
4. Attribuzione incarichi di natura organizzativa;
5. Gestione assenze, permessi, ferie, ritardi e recuperi;
6. Definizione incarichi specifici;
7. Intensificazione di prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo;
8. Sostituzioni;
9. Formazione e aggiornamento;
10. Giorni chiusure prefestive;
11. Direttive per la sicurezza;
12. Norme di carattere generale;
13. Conclusioni.

PREMESSA

Il piano delle attività trova fondamento nelle norme previste dal CCNL scuola che definisce i compiti istituzionali, necessari e indispensabili al funzionamento didattico e amministrativo di un istituto scolastico. Il Piano vuole rispondere ai criteri di efficienza, efficacia, trasparenza ed economicità della Governance di questo Istituto Comprensivo e se necessario, sarà corretto e/o modificato per una migliore coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Al fine di realizzare gli obiettivi che l'istituzione si prefigge, si rammenta che nei rapporti relazionali interni, il personale deve avere contezza della struttura dell'Amministrazione di appartenenza e conoscere il corretto rapporto di dipendenza:

- **RAPPORTI CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO:**

Il Dirigente Scolastico, preposto al vertice dell'Istituzione, è responsabile della gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei risultati di servizio. Nel rispetto delle competenze degli OO.CC., spettano al Dirigente autonomi poteri di direzione, coordinamento e valorizzazione delle risorse umane. (art. 25 D.lgs. 165/2001). Pertanto, tutti i lavoratori, sono tenuti ad adempiere alle disposizioni da questi impartite.

- **RAPPORTI CON I COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO:**



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

I collaboratori del Dirigente Scolastico svolgono tale ruolo in sinergia con esso. Pertanto, il personale, è tenuto ad uniformarsi alle disposizioni da questi impartite, purché non contrastanti con quanto richiesto e stabilito dal Dirigente. Le relazioni con i collaboratori del DS, il comportamento ed il linguaggio utilizzato con gli stessi, devono essere adeguati e rispettosi.

- **RAPPORTI CON IL D.S.G.A.**

Il Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi è il coordinatore dell'attività del personale ATA ed è la figura di riferimento per il predetto personale. Pertanto, il personale ATA, è tenuto a rispettare le disposizioni dallo stesso impartite.

- **RAPPORTI TRA COLLEGHI**

Il personale Ata, come previsto anche nel nuovo codice disciplinare (Art. 11, co. 4, lett. c), deve *“durante l’orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti una condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all’esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell’intera comunità scolastica o accademica, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità degli altri dipendenti ... (omissis)”*.

La diligenza, lo spirito di collaborazione e la lealtà nelle relazioni sono valori primari che devono ispirare il personale così da evitare l’insorgere di situazioni conflittuali e disgreganti.

- **RAPPORTI CON I DOCENTI**

Le relazioni con i docenti, così come quelle con i colleghi, devono essere improntate alla cortesia ed al rispetto reciproco. Il rapporto che si instaura tra personale ATA e quello docente è basato sul supporto fornito dal primo all’attività didattica ed amministrativo del secondo, affinché le stesse possano essere svolte nel migliore dei modi.

- **RAPPORTI CON GLI ALUNNI E L’UTENZA SCOLASTICA**

Il rapporto con gli alunni e l’utenza scolastica (famiglie in particolar modo) deve essere improntato al rispetto reciproco, in quanto contribuisce a determinare l’auspicabile clima sereno ed educativo nella scuola.

E’ opportuno rimarcare, a conclusione di tali breve premesse, uno dei principi cardine del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici: **il dovere di segretezza e riservatezza**.

Infatti, per la delicatezza del ruolo e la posizione occupata, il personale ATA deve avere coscienza dell’importanza di non diffondere notizie di alcun tipo, che possano recare pregiudizio sia all’Istituto, sia agli utenti, sia al personale della Scuola.

OBIETTIVI E FINALITA’

Gli obiettivi che si intendono conseguire sono afferenti all’efficacia, efficienza ed economicità dell’attività amministrativa.

Le linee guida di seguito riportate sono finalizzate al conseguimento della rapidità del servizio d’amministrazione ed al buon andamento dell’attività scolastica.

In particolare, vista la situazione emergenziale in cui il Paese versa, di seguito verranno compiutamente riportate le prescrizioni alle quali ciascun lavoratore dovrà attenersi al fine di prevenire e contrastare la diffusione del virus Covid 19;

CALENDARIO DELLE ATTIVITA' SCOLASTICHE



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Inizio delle lezioni: 24 settembre 2020

Termine delle lezioni: 10 giugno 2021

Termine attività educative per la scuola dell'infanzia: 30 giugno 2021

1. ORGANICO PERSONALE ATA

L'organico complessivo del Personale ATA per l'A.S. 2020/2021 è pari a n. 20 unità:

DIPENDENTE	QUALIFICA
VALENTINA DI STEFANO	D.S.G.A.
ORIANA BELGIGLIO	Assistente amministrativo
BIANCA BONIFACI	Assistente amministrativo
DANIELA VERONE	Assistente amministrativo
ALLEVA MILVA	Collaboratore scolastico
CAMELO TIZIANA	Collaboratore scolastico
DI ALESSIO ASSUNTA	Collaboratore scolastico
DI BERARDO SILVANA	Collaboratore scolastico
DI EGIDIO AGATA	Collaboratore scolastico
DI FRANCESCO ANGELO GABRIELE	Collaboratore scolastico
DI GIAMMARINO SABATINO	Collaboratore scolastico
DI GIAMMATTEO DORA	Collaboratore scolastico
DI MARCO FRANCA	Collaboratore scolastico
DI MARCO TONINO	Collaboratore scolastico
DI NICOLA PATRIZIA	Collaboratore scolastico
DI PASQUALE ANTONELLA	Collaboratore scolastico
FREGONESE ROSELLA	Collaboratore scolastico
METTIMANO CROCETTA	Collaboratore scolastico
NOVELLI ROSANNA	Collaboratore scolastico



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
 Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)
teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it
 Tel. e Fax 0861553120 Cod.Mec. TEIC82300G Cod.Fisc.80003910678

QUINTILLI ROSSELLA	Collaboratore scolastico
---------------------------	--------------------------

Al predetto organico, in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso, si aggiungono n. 2 collaboratori scolastici ai sensi del D.M. n. 109 del 28/09/2020 di cui all'art. 32 del D.L. 104 del 14/08/2020:

- **MARCHETTI REBECCA;**
- **VIRGILII RINO.**

Occorre precisare che l'organico così determinato, ha subito parziale variazione derivante dalla accertata inidoneità assoluta allo svolgimento delle mansioni di due collaboratori nonché dall'assenza per malattia in cui versa altra collaboratrice. Pertanto, a tempo determinato e fino al rientro in servizio delle titolari, presteranno servizio presso l'istituto:

- Di Giuseppe Roberto,
- Iampieri Federico;
- Valerii Mario.

2 . PRESTAZIONE ORARIO DI LAVORO E ASSEGNAZIONE AI PLESSI

Il CCNL Scuola, art. 51, disciplina l'orario di lavoro del personale A.T.A.:

- L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane, o anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.
- In sede di contrattazione integrativa d'Istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti di flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:
 - a) L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura;
 - b) Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
 - c) Miglioramento della qualità delle prestazioni;
 - d) Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
 - e) Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;
 - f) Programmazione su base plurisettimanale dell'orario.

L'orario massimo giornaliero è di nove ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative, il personale a richiesta usufruisce di una pausa di almeno 30 minuti per la consumazione del pasto. Tale pausa deve essere comunque prevista se l'orario continuativo di lavoro è superiore alle 7 ore e 12 minuti.

Il piano delle attività del personale ATA è stato organizzato in modo da consentire la realizzazione delle attività e dei progetti specificati nel PTOF e da garantire l'adempimento di tutti i compiti istituzionali, ivi comprese le relazioni con il pubblico.

Il DSGA organizza la propria presenza in servizio e il tempo di lavoro in 36 ore settimanali seguendo un orario codificato, concordato e autorizzato dal D.S. assicurando il rispetto di tutte le scadenze amministrative.

L'orario di lavoro per i collaboratori scolastici in servizio nei plessi della scuola dell'infanzia è articolato in cinque giorni lavorativi con prestazione di 7 ore e 12 minuti continuative, con il sabato non lavorativo. Le eventuali assenze per



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

malattie o festività ricadente nella giornata del sabato, non comportano crediti o debiti orari per il dipendente, in quanto le 36 ore settimanali previste da contratto risultano effettuate.

Sono state prese in considerazione, soprattutto al fine di garantire la funzionalità dei servizi per la situazione emergenziale esistente, le diverse tipologie di orario di lavoro previste dal CCNL 29/11/2007 che coesistono tra di loro.

ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE

L'orario flessibile di lavoro giornaliero consiste nell'anticipare e posticipare l'entrata e l'uscita del personale, sia secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi della scuola, sia per andare incontro ai dipendenti che si trovino in particolari situazioni di disagio. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno, seguendo i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa d'istituto.

TURNAZIONI

Quando l'organizzazione, tramite orario ordinario, non è sufficiente a coprire le esigenze di servizio, è possibile attuare la turnazione, per realizzare la quale vengono seguiti i sotto elencati criteri:

- La ripartizione del personale nei vari turni avviene sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
- La turnazione può prevedere la sovrapposizione tra il personale di turno e quello del turno successivo (utile per lo scambio di consegne). Le turnazioni vengono effettuate principalmente dai collaboratori che prestano servizio nelle scuole dell'infanzia, nelle quali l'orario delle attività didattiche è articolato sul tempo pieno.

ORARIO PLURISSETTIMANALE

La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario viene effettuata in relazione a prevedibili periodi nei quali si rileva un'esigenza di maggiore intensità delle attività o particolari necessità di servizio in determinati settori dell'istituzione scolastica.

Nello specifico, l'orario di lavoro viene così articolato:

Orario dell'Istituzione

- Dal lunedì al sabato: 8.00 – 14:00
- Martedì – Giovedì: dalle 14:30 alle 17:30
- Dal lunedì al venerdì corso pomeridiano di pianoforte nei plessi di Scuola Secondaria

Orario dei servizi amministrativi

- Tutti i giorni dalle ore 8:00 alle 14:00;
- 3 unità A.A.: 8:00 – 14:00 (da lunedì al sabato), con possibilità di svolgere n. 2 rientri pomeridiani dalle ore 14:30 alle ore 17:30 martedì e giovedì con sabato libero, a rotazione fra le unità di personale amministrativo, garantendo il servizio durante l'attività didattica;
- D.S.G.A. dalle ore 8:00 alle 14:00 (da lunedì al sabato).
- Martedì e giovedì (rientri istituzionali settimanali) 14:30-17:30, si utilizzeranno n. 1 Assistenti per il recupero delle ore non lavorate e dei prefestivi;
- Eventuali rientri aggiuntivi pomeridiani sulla base di sopravvenute esigenze di servizio motivate formalmente dal D.S.G.A. almeno 1-2 gg prima e preventivamente autorizzate dal D.S.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Sant'Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

ASSEGNAZIONE PLESSI

L'assegnazione del personale ai singoli plessi è un atto di organizzazione che rientra nella competenza del Dirigente Scolastico ai sensi dell'art. 25, co. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *"nell'ambito delle funzioni attribuite alle istituzioni scolastiche, spetta al Dirigente l'adozione dei provvedimenti di gestione delle risorse e del personale"*.

E' indubbio che l'assegnazione dei collaboratori ai plessi costituisce un'operazione delicata, possibile fonte di tensione che potrebbe, quindi, incidere sul clima relazionale e conseguentemente sulla qualità dei processi di insegnamento ed apprendimento nonché sulla qualità dei servizi.

Pertanto, al fine di garantire un clima di proficua ed efficace collaborazione, prevenendo qualunque tipo di contrasto interno, si procede generalmente all'assegnazione dei collaboratori scolastici nei plessi nel rispetto delle preferenze da essi esternate, applicando quale criterio l'ordine di graduatoria interna, nonché le esigenze di servizio emerse.

Vengono di seguito indicati ulteriori criteri generali che l'Amministrazione seguirà per le finalità sopra esplicitate:

- Attenzione a particolari problematiche interne ad ogni singolo plesso;
- Copertura di tutte le attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa e dalle delibere degli Organi Collegiali con particolare attenzione alla complessità dell'organizzazione;
- Verifica delle funzioni aggiuntive da attivarsi presso le diverse sedi;
- Competenze di carattere professionale e relazionale al fine di stabilire o mantenere rapporti di collaborazione costruttiva tra il personale addetto al plesso;
- Riconoscimento delle positive relazioni e delle capacità di intesa con il personale addetto al plesso nonché delle necessarie competenze professionali, come condizione per una riassegnazione al medesimo.

In funzione delle finalità e degli obiettivi definiti dall'Istituzione Scolastica, oltre che per garantire la custodia, la sorveglianza e la pulizia dei locali scolastici **l'orario e l'assegnazione nei plessi del personale ausiliario è il seguente:**

PLESSO	GIORNI	ORARIO	PERSONALE AUSILIARIO
Campovalano – Infanzia	Dal lunedì al venerdì	8:00-15:12 altern.	Di Marco Tonino
Campovalano – Infanzia	Dal lunedì al venerdì	09:48-17:00 altern.	Di Marco Franca
Campovalano – Primaria	Dal lunedì al sabato	8:00-14:00	Di Francesco Angelo
Campli – Infanzia	Dal lunedì al venerdì	7:30-14:42 altern.	Di Nicola Patrizia
Campli – Infanzia	Dal lunedì al venerdì	10:00 – 17:12 altern.	Alleva Milva
Campli – Primaria	Dal lunedì al sabato	7:45 -13:45	Di Berardo Silvana
Campli - Secondaria	Dal lunedì al sabato	8:00-14:00	Fregonese Rosella
Sant'Onofrio – Infanzia Lato est	Dal lunedì al sabato	7:30-14:42 altern.	Marchetti Rebecca
Sant'Onofrio – Infanzia Lato est	Dal lunedì al sabato	10:48 - 18:00 altern.	Di Giammarino Sabatino
Sant'Onofrio – Infanzia Lato ovest	Dal lunedì al sabato	7:30-14:42 altern.	Di Giammatteo Dora
Sant'Onofrio – Infanzia Lato ovest	Dal lunedì al sabato	10:48-18:00 altern.	Virgili Rino
Sant'Onofrio – Primaria Classi 1° e 2°	Dal lunedì al sabato	8:00 -14:00	Di Egidio Agata
Sant'Onofrio – Primaria Classi 3°- 4 e 5 °	Dal lunedì al sabato	8:00 -14:00	Mettimano Crocetta
Sant'Onofrio – Secondaria	Dal lunedì al sabato	7:30 – 13:30	Camelo Tiziana



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Sant'Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Lato est e supporto uffici segreteria		Alter.	
Sant'Onofrio – Secondaria lato Ovest	Dal lunedì al sabato	8:00-14:00 Alt.	Di Alessio Assunta
Palestra e Aiuto Scuola Primaria S.O.	Dal lunedì al sabato	07:30 – 13:30	Novelli Rosanna
- <u>Prescuola Palestra</u>	Dal lunedì al sabato	07:30 – 08:15	
- <u>Palestra</u>	Lun. Merc. Ven.	11:20 -13:30 07:30 - 13:30 11:20 -13:30	
- <u>Scuola primaria</u>	Lun: Mar: Gio: Ven: Sab:	08:15 – 11:20 08:15 -13:30 08:15 -13:30 08:15: 11:15 07:30 -13:30	
Pianoforte: Campli	Lunedì Mercoledì	11:30 / 17:30 12:15 / 18:15	Quintilli Rossella
Sant'Onofrio	Martedì e Giovedì Venerdì Sabato	12:30 / 18:30 11:30 / 17:30 08:00 / 14: 00	
Sant'Onofrio Secondaria (Figura jolly)	Dal lunedì al sabato	8:00 -14:00	Di Pasquale Antonella

Le eventuali scelte discrezionali che l'amministrazione si riserva devono contemplare da un lato i criteri oggettivi e trasparenti sopra esposti e, dall'altro, sulla base di un'attenta analisi dei dati, le caratteristiche personali e le dinamiche relazionali dei soggetti interessati.

Va sottolineato che l'organizzazione dei servizi generali ed ausiliari e la dislocazione dei collaboratori scolastici nei vari plessi, così come predisposta in questo piano, risponde ad una necessità puramente organizzativa.

Pertanto, in caso di assenza del personale o di necessità di figure e competenze particolari manifestate dalle altre scuole dell'Istituto Comprensivo, potrà essere effettuata una diversa allocazione delle risorse umane rispetto a quella stabilita, sia per quanto riguarda il reparto assegnato che per quanto riguarda i plessi in cui avverrà la prestazione dell'attività lavorativa.

E' fatta salva la possibilità tra gli interessati di effettuare scambi per esigenze personali, **previa tempestiva comunicazione al DSGA.**

E' comunque consentito al personale così assegnato di presentare richiesta scritta e motivata di spostamento da un plesso ad un altro laddove si liberi un posto nella sede prescelta.

In caso di più richieste si procederà, prioritariamente, all'accordo tra i richiedenti con l'Amministrazione; in mancanza si procederà valutando le esigenze complessive dell'Istituto e comunque rimettendosi all'insindacabile giudizio del Dirigente, sentito il parere del D.S.G.A.

CONTROLLO ORARIO

Il controllo dell'orario di servizio del personale A.T.A. è effettuato tramite registro firme a disposizione del personale presso le sedi di servizio.

Il registro firme è un documento pubblico ed amministrativo. Pertanto, va conservato secondo le disposizioni vigenti in materia di privacy e responsabilità.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Ad ogni dipendente verrà fornito mensilmente un quadro riepilogativo del proprio profilo orario contenente gli eventuali ritardi da recuperare o gli eventuali crediti orari acquisiti.

Tali crediti possono essere utilizzati, a richiesta del lavoratore, per i riposi compensativi, per recuperare eventuali ritardi o per i giorni di chiusura prefestiva.

Tutto il personale è tenuto durante l'orario di lavoro a permanere nel posto di lavoro assegnato, fatta salva la momentanea assenza per svolgimento di commissioni autorizzate.

Qualsiasi altra uscita durante l'orario di lavoro deve essere preventivamente comunicata per iscritto ed autorizzata.

3. PRONTUARIO PULIZIE PER PREVENZIONE E CONTRASTO DIFFUSIONE SARS -COVID 2

L'anno scolastico 2020/2021 è caratterizzato dal persistente stato di emergenza da Covid 19, prorogato al 31.01.2021.

Questo comporta per il personale scolastico ma soprattutto per il personale ausiliario maggiori responsabilità.

Quest'ultimo, infatti, è tenuto a rispettare regole più ferree per la pulizia e igienizzazione degli ambienti che di seguito si riportano dettagliatamente.

Secondo quanto previsto dalle raccomandazioni ministeriali, per prevenire il contagio e limitare il rischio di diffusione del Covid 19, è fondamentale la collaborazione e l'impegno di tutti nell'osservare alcune norme igieniche sia in ambito di vita privata che sul posto di lavoro; quindi è importante sottolineare la necessità di un atto di responsabilizzazione nel garantire adeguate misure di tutela sia da parte del personale, sia da parte delle famiglie degli studenti e degli studenti che fruiscono del servizio.

Nello specifico, al fine di contrastare e prevenire la diffusione del Covid 19, i collaboratori scolastici sono tenuti al rigoroso rispetto delle prescrizioni che di seguito verranno enunciate.

Preliminarmente una sintesi delle distinzioni tra i vari termini (Covid-19, Iss: rapporto su sanificazione di superfici)

- Sanificazione:** è un "complesso di procedimenti e operazioni" di pulizia e/o disinfezione e comprende il mantenimento della buona qualità dell'aria anche con il ricambio d'aria in tutti gli ambienti.
- Disinfezione:** è un trattamento per abbattere la carica microbica di ambienti, superfici e materiali e va effettuata utilizzando prodotti disinfettanti (biocidi o presidi medico chirurgici) autorizzati dal Ministero della Salute. Questi prodotti devono obbligatoriamente riportare in etichetta il numero di registrazione/autorizzazione.
- Igienizzazione dell'ambiente:** è l'equivalente di detersione ed ha lo scopo di rendere igienico, ovvero pulire l'ambiente eliminando le sostanze nocive presenti. I prodotti senza l'indicazione dell'autorizzazione del ministero della Salute che riportano in etichetta diciture sull'attività ad es. contro germi e batteri, non sono prodotti con attività disinfettante dimostrata ma sono semplici detergenti per l'ambiente (igienizzanti).
- Detersione:** consiste nella rimozione e nell'allontanamento dello sporco e dei microrganismi in esso presenti, con conseguente riduzione della carica microbica. La detersione è un intervento obbligatorio prima di disinfezione e sterilizzazione, perché lo sporco è ricco di microrganismi che vi si moltiplicano attivamente ed è in grado di ridurre l'attività dei disinfettanti.
- Pulizia:** per la pulizia si utilizzano prodotti detergenti/igienizzanti per ambiente – i due termini sono equivalenti - che rimuovono lo sporco mediante azione meccanica o fisica.

Le diverse azioni poste in essere in un ambiente scolastico tendono a concorrere ad una salubrità degli ambienti che portano a migliorare la qualità della vita degli studenti, dei lavoratori e dei frequentatori diminuendo la probabilità di diffusioni di microrganismi portatori di infezioni.

La pulizia delle superfici e degli ambienti è l'azione preliminare da effettuare e indispensabile per una eventuale igienizzazione/disinfezione. Essa infatti è inefficace se non eseguita su superfici precedentemente pulite.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Le operazioni di pulizia vengono inquadrate come:

- ORDINARIE: sono quelle atte a mantenere un livello di igiene dei locali e delle attrezzature ed è necessario ripeterle con cadenza fissa: giornaliera, settimanale, bisettimanale o mensile;
- STRAORDINARIE: sono quelle che seppur programmate, si verificano a scadenze temporali più dilazionate nel tempo (mensili, trimestrali, quadrimestrali, semestrali o annuali). Costituisce, altresì, attività straordinaria di pulizia quella effettuata in seguito ad eventi determinati ma non prevedibili.

Le operazioni di pulizia devono essere condotte, ove possibile, negli orari in cui non sono presenti persone in modo da non creare interferenze o rischi rispetto alla normale attività scolastica.

Nello specifico, la Scuola assicura la pulizia e l'igienizzazione quotidiana dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago. Le predette operazioni di pulizia saranno oggetto di specifica documentazione. Verrà, di fatti, consegnato in ciascun plesso un registro mensile ove obbligatoriamente dovranno essere annotate le operazioni di pulizia e/o igienizzazione/sanificazione che vengono giornalmente effettuate con l'indicazione specifica dell'addetto che le ha realizzate. Tale registro verrà riconsegnato mensilmente al DSGA affinché si possa procedere al controllo delle operazioni di pulizia effettivamente svolte.

MANSIONI E COMPITI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

L'assegnazione ai plessi e il rispettivo orario dei collaboratori scolastici sono riportati nel punto 2.

MANSIONARIO:

ENTRATA

1. I collaboratori scolastici, in servizio dalle 7.30 o dalle ore 8:00 (in base al plesso), aprono il cancello/porta d'accesso alle ore 7,30, per consentire l'ingresso a scuola del personale scolastico.
2. I collaboratori scolastici, completata l'entrata delle classi, richiudono le porte.
3. La porta d'ingresso deve rimanere sempre chiusa e sorvegliata da un collaboratore scolastico per l'accesso agli uffici, per i docenti che hanno l'orario diversificato e per eventuali alunni che arrivano con un ritardo superiore a quello indicato nel punto precedente.
4. La responsabilità della vigilanza viene assunta dal personale docente cinque minuti prima dell'inizio delle attività didattiche.
5. I docenti accolgono i propri alunni all'ingresso (Scuola Primaria) o nelle aule (Scuola Secondaria) della scuola e consegneranno loro una mascherina chirurgica che tutti dovranno indossare per l'ingresso e la permanenza all'interno dell'istituzione scolastica.

USCITA

6. Il collaboratore in servizio alla porta d'ingresso controlla l'uscita regolare degli alunni.
7. Gli alunni prelevati dai genitori sono accompagnati sino alle porte d'uscita e sono loro affidati.
8. I collaboratori scolastici, completata l'uscita delle classi, richiudono le porte.
9. Gli alunni, i cui genitori all'uscita tardano eccessivamente ad arrivare, sono affidati dai docenti ai collaboratori scolastici, che avranno cura di portarli in segreteria/contattare telefonicamente le famiglie.
10. I collaboratori, terminate le lezioni, provvedono alle operazioni di pulizia e igienizzazione come di seguito specificato.

PRONTUARIO DELLE PULIZIE ED INDICAZIONE ADDETTI INCARICATI



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Per quanto concerne le attività di IGIENIZZAZIONE DEGLI AMBIENTI SCOLASTICI (aule, tavoli, sedie, pc e tastiera, pavimenti, maniglie, corrimani, porte, gabinetti etc) si specifica quanto segue:

- l'igienizzazione degli ambienti è una procedura che prevede un livello di detersione e di disinfezione quotidiana;
- nei casi di accertata positività Covid-19 di un soggetto è necessario effettuare una pulizia e igienizzazione straordinaria di tutti gli ambienti frequentati dal soggetto;
- attenzione speciale sarà data alla pulizia come misura generale di prevenzione per l'epidemia da Covid-19; l'igienizzazione di superfici sarà particolarmente accurata, scrupolosa e frequente;
- sarà effettuata la pulizia dei locali scolastici indossando i dispositivi di protezione individuale previsti per tali attività dal documento valutazione rischi (DVR);
- **le operazioni di pulizia sono intensificate rispetto alle normali operazioni ordinarie e con particolare attenzione alle parti con possibile contatto col virus: zona accesso, parte superiore e inferiore dei tavoli, sedie, pc e tastiera, giochi, interruttori, maniglie delle porte e infissi, ecc.** L'individuazione di ulteriori superfici "critiche" sulle quali adottare misure più frequenti di disinfezione è oggetto di valutazione da parte del Dirigente Scolastico;
- **nel caso di utilizzo straordinario della stessa aula/laboratori tra più classi nella stessa giornata si prevede l'igienizzazione/sanificazione dell'aula, delle attrezzature tra un utilizzo e l'altro;**
- gli ambienti saranno arieggiati frequentemente prima, durante e dopo tali operazioni;
- sarà garantita una pulizia frequente e comunque sempre a fine giornata con acqua e detersivi seguita da disinfezione con ipoclorito di sodio allo 0,1% (1000 ppm) per la disinfezione di superfici toccate frequentemente (maniglie e pomelli, pulsanti, corrimano, interruttori) e per i bagni allo 0,5% (5000 ppm), lasciando agire per almeno 1 min., tempo necessario unicamente per inattivare l'eventuale presenza di SarsCov2. In alternativa si può disinfettare con alcool etilico (70%) per lo stesso tempo. Le superfici devono essere poi sciacquate, ove previsto dall'etichetta del prodotto.

Istruzioni pratiche ai fini della preparazione dei prodotti per la sanificazione se non già preparati da ditta fornitrice e non già in uso:

Se sulla confezione della candeggina è indicata la presenza di cloro al 5%			
Come arrivare alla diluizione dello 0,5% in cloro attivo	Recipiente da 1 litro: 100 ml di prodotto in 900 millilitri di acqua (100ml corrisp. a circa 1/2 bicchiere di acqua)	Recipiente da 5 litri: 0,5 litri di prodotto in 4,5 litri di acqua	Recipiente da 10 litri: 1 litro di prodotto in 9 litri di acqua
Come arrivare alla diluizione dello 0,1% di cloro attivo	Recipiente da 1 litro: 20 ml di prodotto in 980 millilitri di acqua	Recipiente da 5 litri: 100 ml di prodotto in 4,9 litri di acqua	Recipiente da 10 litri: 200 ml di prodotto in 9,8 litri di acqua
Se sulla confezione della candeggina è indicata la presenza di cloro al 3%			
Come arrivare alla diluizione dello 0,5% in cloro attivo	Recipiente da 1 litro: 167 ml di prodotto in 833 millilitri di acqua	Recipiente da 5 litri: 0,83 litri di prodotto in 4,17 litri di acqua	Recipiente da 10 litri: 1,67 litri di prodotto in 8,33 litri di acqua
Come arrivare alla diluizione dello 0,1% di	Recipiente da 1 litro:	Recipiente da 5 litri:	Recipiente da 10 litri:



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

cloro attivo	33 ml di prodotto in 967 millilitri di acqua	167 ml di prodotto in 4,833 litri di acqua	330 ml di prodotto in 9,67 litri di acqua
--------------	--	--	---

- I calcoli sono predisposti per recipiente da un litro; per ottenere altri risultati per eventuali altri contenitori è sufficiente moltiplicare i dati per ottenere i valori. Ad esempio, se si vuole aggiungere un recipiente da 5 litri, basta moltiplicare per 5 tutti i valori del contenitore da un litro.
- La candeggina in commercio presenta in etichetta la percentuale di cloro attivo (normalmente 3% o 5%). Se la candeggina è al 5%, in un litro ci sono 50 ml di cloro. Se la candeggina è al 3%, in un litro ci sono 30 ml di cloro.
- L'alcool etilico a 90 ° deve essere diluito con acqua al fine di raggiungere una gradazione pari a 70.
- **Si raccomanda, inoltre, l'attenta lettura della scheda illustrativa riportata su ogni prodotto.**

GESTIONE AERAZIONE – RICAMBI D'ARIA

Per contrastare la diffusione dell'epidemia si garantirà la qualità dell'aria negli ambienti chiusi. L'aerazione rappresenta uno dei principali strumenti per la tutela della salute di tutti gli occupanti. Sarà assicurato, quindi, un adeguato e costante ricambio d'aria mediante la ventilazione naturale.

CRONOPROGRAMMA DELLE PULIZIE

PARTI COMUNI CHE INTERESSERANNO TUTTI I COLLABORATORI NELLE RISPETTIVE SEZIONI/AREE: Alleva Milva, Camelo Tiziana, Di Alessio Assunta, Di Berardo Silvana, Di Egidio Agata, Di Francesco Angelo, Di Giammarino Sabatino, Di Giammatteo Dora, Di Marco Franca, Di Marco Tonino, Di Nicola Patrizia, Di Pasquale Antonella, Fregonese Rosella, Mettimano Crocetta, Novelli Rosanna e Quintilli Rosella, Marchetti Rebecca e Virgili Rino.

PULIZIA DEI SERVIZI IGIENICI:

<p>Sanificazione/igienizzazione delle tazze WC , contenitore degli scopini WC, lavandino e zone adiacenti.</p> <p>Ripristino del materiale di consumo dei servizi igienici (sapone, carta igienica ecc.) qualora ne sia prevista la fornitura (o al bisogno)</p> <p>Rimozione dei rifiuti dai cestini.</p> <p>Aerazione dei locali.</p>	<p>2 volte al giorno (preferibilmente dopo intervallo del mattino e dopo pranzo o al bisogno)</p>
<p>Pulizia e sanificazione a fondo dei servizi igienici.</p> <p>Rimozione dei rifiuti dai cestini.</p> <p>Lavaggio e asciugatura delle attrezzature ad uso collettivo, delle rubinetterie e delle zone adiacenti, dei distributori di sapone e carta.</p> <p>Oltre al lavaggio tramite l'uso di appositi prodotti quali</p>	<p>1 volta al giorno (a fine giornata)</p>



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

<p>detergenti e disinfettanti e disincrostanti, sarà necessario far aerare i locali.</p> <p>Ripristino del materiale di consumo dei servizi igienici (sapone, carta igienica, ecc.)</p> <p>Lavaggio pavimenti.</p>	
<p>Pulizia a fondo dei servizi igienici (pavimenti, sanitari, arredi e accessori).</p> <p>Eliminazione di macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportellerie.</p>	1 volta alla settimana
<p>Lavaggio pareti piastrellate.</p> <p>Lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera.</p>	1 volta al mese
<p>Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza.</p> <p>Pulizia dei vetri interni delle finestre.</p> <p>Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti.</p>	3 volte l'anno (preferibilmente Inizio scuola, Natale e Pasqua)
<p>Pulizia dei vetri esterni delle finestre.</p>	2 volte l'anno (preferibilmente Inizio scuola e Pasqua)
<p>Lavaggio punti luce e lampadari</p> <p>Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline.</p>	1 volta l'anno (ad inizio anno scolastico)

PULIZIA DELLE AULE DIDATTICHE:

<p>Lavaggio delle lavagne</p> <p>Spolveratura "a umido" di scrivanie, banchi, cattedre, tavoli (con prodotto idoneo come sopra indicato).</p> <p>Rimozione dell'immondizia e pulitura dei cestini getta carte e dei diversi contenitori porta rifiuti.</p>	1 volta al giorno
<p>Igienizzazione cattedra e sedia</p>	Ad ogni cambio d'ora, ovvero ogni qualvolta i docenti si alternano



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
 Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)
teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it
 Tel. e Fax 0861553120 Cod.Mec. TEIC82300G Cod.Fisc.80003910678

Pulizia di interruttori elettrici, maniglie, o comunque tutti i punti che vengono maggiormente toccati.	3 volte alla settimana
Lavaggio del pavimento con metodi "manuali" o con lava asciuga	1 volta a settimana (scuola secondaria) 2 volta a settimana (scuola primaria) Ogni giorno nell'infanzia
Eliminazione di macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportellerie Spolveratura a "umido" di arredi vari	3 volte alla settimana
Spolveratura di tutte le superfici orizzontali Pulizia delle porte Lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera	1 volta al mese
Pulizia vetri interni delle finestre Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza. Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti	3 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico, Natale e Pasqua)
Pulizia dei vetri esterni delle finestre e davanzali Lavaggio tende non plastificate Pulizia di targhe e maniglie Sanificazione a fondo di scrivanie, banchi, sedie, armadi, librerie	2 volte l'anno (preferibilmente inizio anno scolastico e Pasqua)
Lavaggio punti luce e lampadari Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline	1 volta l'anno (ad inizio anno scolastico)

PULIZIA DEI LABORATORI

Lavaggio delle lavagne Spolveratura "a umido" di scrivanie, banchi, cattedre,	1 volta al giorno (a fine giornata)
--	--



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

<p>tavoli</p> <p>Rimozione dell'immondizia e pulitura dei cestini getta carte e dei diversi contenitori porta rifiuti</p> <p>Spolvero dei computer nel laboratorio informatico</p>	
<p>Pulizia di interruttori elettrici, maniglie, o comunque tutti i punti che vengono maggiormente toccati</p> <p>Lavaggio del pavimento con metodi "manuali" o con lava asciuga</p> <p>Eliminazione di macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportellerie</p> <p>Spolveratura a "umido" di arredi vari</p> <p>Aspirazione/battitura pavimenti tessili, stuoie e zerbini</p>	<p>3 volte alla settimana</p>
<p>Spolveratura di tutte le superfici orizzontali</p> <p>Pulizia dei computer</p> <p>Pulizia delle porte</p> <p>Lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera</p>	<p>1 volta al mese</p>
<p>Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti</p> <p>Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza.</p> <p>Pulizia vetri interni delle finestre</p>	<p>3 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico, Natale e Pasqua)</p>
<p>Pulizia dei vetri esterni delle finestre e davanzali</p> <p>Lavaggio tende non plastificate</p> <p>Sanificazione a fondo di scrivanie, banchi, sedie, armadi, librerie</p> <p>Pulizia di targhe e maniglie</p> <p>Pulizia delle bacheche</p> <p>Pulizia a fondo delle scaffalature della biblioteca e dell'archivio utilizzando per lo scopo, se necessario,</p>	<p>2 volte l'anno (preferibilmente ad inizio scuola e Pasqua)</p>



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

anche un idoneo aspirapolvere o panni che siano stati preventivamente trattati con prodotti atti ad attirare e trattenere la polvere.	
Lavaggio a fondo dei pavimenti trattati a cera	
Lavaggio punti luce e lampadari	
Lavaggio e disinfezione delle pareti lavabili	1 volta l'anno (ad inizio anno scolastico)
Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline.	

PULIZIA PALESTRA: COLL. SCOL. NOVELLI ROSANNA

Rimozione dell'immondizia e pulitura dei cestini getta carte e dei diversi contenitori porta rifiuti	1 volta al giorno
Pulizia con panni umidi delle attrezzature della palestra e delle panche	1 volta a settimana
Lavaggio del pavimento con metodi "manuali" o con lava asciuga	3 volte settimana
Pulizia delle porte e Lavaggio a fondo pavimento	1 volta al mese
Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti. Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza. Pulizia vetri interni delle finestre.	3 volte l'anno (preferibilmente inizio scuola, Natale e Pasqua)
Pulizia dei vetri interni e esterni delle finestre.	2 volte l'anno
Pulizia a fondo delle attrezzature della palestra.	
Lavaggio punti luce e lampadari, lavaggio e disinfezione delle pareti lavabili. Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline.	1 volta l'anno

PULIZIA CORRIDOI E SCALE PER TUTTI I COLLABORATORI CHE HANNO EDIFICI CON TALI



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

CARATTERISTICHE

Rimozione dell'immondizia e pulitura dei cestini getta carte e dei diversi contenitori porta rifiuti e Spazzatura di tutti i pavimenti.	1 volta al giorno
Pulizia dei vetri dei corridoi, degli atri e delle porte a vetri, mancorrenti, ringhiere.	1 volta alla settimana
Spolveratura di tutte le superfici orizzontali Spolveratura a "umido" di arredi vari Aspirazione/battitura pavimenti tessili, stuoie e zerbini Pulizia di interruttori elettrici, maniglie, o comunque tutti i punti che vengono maggiormente toccati Eliminazione di macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportellerie Lavaggio del pavimento con metodi "manuali" o con lava asciuga	3 volte alla settimana
Pulizia delle porte e portoni, lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera	1 volta al mese
Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti, Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza. Pulizia vetri interni delle finestre	3 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico, Natale e Pasqua)
Pulizia dei vetri interni e esterni delle finestre Pulizia a fondo delle attrezzature della palestra	2 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico, e Pasqua)
Lavaggio punti luce e lampadari Lavaggio e disinfezione delle pareti lavabili Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline	1 volta l'anno

PULIZIA REFETTORIO E SCUOLA INFANZIA: gli addetti incaricati di svolgere tali mansioni sono i collaboratori scolastici impiegati nelle scuole dell'infanzia dell'istituto ovvero: Alleva Milva, Di Marco Franca, Di Marco Tonino, Di Nicola Patrizia, Di Giammatteo Dora, Di Gianmarino Sabatino, Marchetti Rebecca e Virgili Rino. I collaboratori



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120 Cod.Mec. TEIC82300G Cod.Fisc.80003910678

dovranno occuparsi della pulizia delle eventuali aule adibite a mensa e, quindi, di non competenza della Ditta esterna.

<p>Rimozione dell'immondizia e pulitura dei cestini getta carte e dei diversi, contenitori porta rifiuti</p> <p>Pulire e disinfettare carrelli e tavoli utilizzati per distribuire e consumare il cibo.</p> <p>Lavaggio del pavimento</p>	<p>1 volta al giorno</p>
<p>Spolveratura di tutte le superfici orizzontali</p> <p>Pulizia di interruttori elettrici, maniglie, o comunque tutti i punti che vengono maggiormente toccati</p> <p>Spolveratura a "umido" di arredi vari</p> <p>Eliminazione di macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportellerie</p>	<p>3 volte alla settimana</p>
<p>Pulizia dei vetri interni delle finestre</p> <p>Pulizia delle porte</p> <p>Lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera</p>	<p>1 volta al mese</p>
<p>Rimozione di polvere e ragnatele dalle pareti e dai soffitti</p> <p>Lavaggio cestini gettacarte; al bisogno con maggiore frequenza.</p> <p>Pulizia vetri interni delle finestre</p>	<p>3 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico, Natale e Pasqua)</p>
<p>Pulizia dei vetri esterni delle finestre e davanzali</p> <p>Lavaggio tende non plastificate</p> <p>Lavaggio a fondo dei pavimenti trattati a cera</p> <p>Sanificazione a fondo di tavoli, sedie, armadi</p>	<p>2 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico e Pasqua)</p>
<p>Lavaggio punti luce e lampadari</p> <p>Lavaggio e disinfezione delle pareti lavabili</p> <p>Aspirazione della polvere e lavaggio di tende a lamelle verticali e veneziane, bocchette dell'aerazione (aria condizionata), termoconvettori, canaline.</p>	<p>1 volta l'anno (inizio anno scolastico)</p>
<p>Disinfezione delle attrezzature e giochi utilizzati da</p>	<p>1 volta al giorno (fine lezioni)</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
 Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)
teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it
 Tel. e Fax 0861553120 Cod.Mec. TEIC82300G Cod.Fisc.80003910678

ciascuna sezione	
------------------	--

PULIZIA AREE ESTERNE PER TUTTI I COLLABORATORI SCOLASTICI

Rimozione dei rifiuti dai cestini e dei posacenere delle aree esterne	1 volta al giorno
Rimozione di rifiuti sparsi	
Spazzatura tradizionale dei cortili e delle aree esterne	1 volta alla settimana
Aspirazione/battitura stuoie e zerbini	
Pulizia dei vetri interni delle finestre Pulizia delle porte	1 volta al mese
Lavaggio a fondo pavimenti non trattati a cera	
Pulizia aree verdi	2 volte l'anno (preferibilmente ad inizio anno scolastico e Pasqua)
Sanificazione a fondo degli attrezzi ludici	
Lavaggio punti luce	1 volta l'anno (ad inizio scuola)

A conclusione è opportuno rammentare che tutte le operazioni di pulizia e igienizzazione vanno effettuate giornalmente al termine delle attività didattiche.

4. ATTRIBUZIONE INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA

Si predispongono all'uso le indicazioni di servizio (di massima) tali da ottimizzare il livello qualitativo di prestazione lavorativa per le specifiche mansioni dell'area funzionale dei servizi amministrativi.

LINEE GUIDA

Con l'introduzione delle innovazioni tecnologiche presso le istituzioni scolastiche e con l'attribuzione dell'istituto della personalità giuridica ai sensi del DPR 275/99 si è dato inizio sin dall'a.s. 2000/01 al decentramento delle funzioni dall'Ambito Territoriale agli istituti scolastici, proseguito poi con un progressivo rilascio delle funzioni di sistema alle singole scuole autonome.

Per questo motivo, la conoscenza e l'applicazione delle procedure informatiche da parte di tutti gli operatori del servizio amministrativo costituisce ora un obbligo di servizio.

L'assegnazione dei compiti agli assistenti amministrativi comporta, perciò, che gli stessi effettuino il lavoro attraverso le procedure messe a disposizione dal gestore informatico.

Inoltre, la novità normativa di questi ultimi anni (Codice sulla Privacy) impone di applicare regole di sicurezza non solo sui dati trattati ma anche sulle strumentazioni informatiche della scuola. E' necessario perciò che ogni Assistente abbia una sua propria password che consenta l'accesso agli applicativi di rete e che:

- custodisca la propria password comunicando al DSGA un eventuale cambio;
- provveda alla temporanea sospensione della sessione di lavoro in caso di momentaneo, breve allontanamento dalla postazione di lavoro al fine di garantire integrità e riservatezza dei dati trattati nel



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 (Norme sulla Privacy);

- eviti di tenere inutilmente accesa la postazione.

Nella definizione delle attività di ciascuna unità, è opportuno puntualizzare che vi si prevede una articolazione della struttura amministrativa divisa per sezioni, di seguito indicate, e che tuttavia ogni unità svolge compiti che appartengono a tutte le sotto specificate sezioni, secondo un criterio di interscambiabilità di ruoli:

1. Sezione didattica
2. Sezione amministrativa

A tale articolazione deve aggiungersi il **Servizio di supporto informatico, inteso non solo come intervento "ad adiuvandum" verso i colleghi meno esperti, ma anche come travaso di competenze e abilità.**

Siffatta articolazione rende possibile non solo la rotazione dei diversi incarichi tra le unità ma, nel medio periodo, favorirà la formazione di una struttura amministrativa flessibile in cui le competenze non saranno cristallizzate ma, al contrario, innalzeranno la professionalità di ognuno, ottimizzando il rendimento complessivo dell'Ufficio.

L'accesso sistematico, tramite Intranet, all'area riservata del MIUR per l'acquisizione delle informazioni relative a fonti normative aggiornate per gli adempimenti di conseguenza, correlati ai vari aspetti dell'attività amministrativa, va introdotto come attività di ciascuna unità.

Nella predisposizione dei diversi atti, il personale amministrativo dovrà attenersi, tra l'altro, alla normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di accesso agli atti per quanti ne abbiano un interesse diretto ed immediato (Legge n. 241/90 e D.Lgs. n. 33/2013).

La prestazione lavorativa è svolta nell'ambito di istruzioni impartite dal DSGA, con l'attribuzione di specifici compiti da eseguire con modalità che consentano:

- **tempestiva istruzione delle pratiche;**
- **puntuale e corretta definizione delle stesse;**
- **scrupolosa e ordinata archiviazione delle copie per gli atti.**

In relazione agli specifici compiti di ogni singolo assistente amministrativo sono riconosciuti margini di valutazione e di autonoma organizzazione nell'esecuzione del lavoro, con la conseguente attribuzione della responsabilità per le attività direttamente svolte.

L'autonomia operativa nell'ambito del profilo professionale di cui al CCNL "Tabella A profili di area del personale ATA" è intesa non come discrezionalità illimitata ma come scelta di attività da effettuare in precisi intervallo di tempo con riscontro, dall'esterno, dei risultati conseguiti.

La responsabilità, citata nella medesima Tabella, comporta un diritto/dovere di iniziativa operativa atta a mantenere costante il livello di rendimento professionale.

AREE DI LAVORO

COMPITI DEL D.S.G.A.

Il Direttore S.G.A. svolge:

- Attività lavorativa estremamente complessa ed avente rilevanza esterna;
- Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali ed amministrativi, curando l'organizzazione e lo svolgimento delle varie attività, con funzioni di coordinamento e promozione;
- Verifica i risultati conseguiti dal personale ATA rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti (art. 25 comma5 D. Lgs. 165/2001);
- Formula, all'inizio dell'anno scolastico, una proposta di piano delle attività inerente le modalità di svolgimento delle prestazioni di lavoro del personale ATA. Il D.S., verificatene la congruenza rispetto al PTOF, adotta il piano delle attività del personale ATA;



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

- Previa definizione del Piano Annuale delle attività del Personale ATA, nell'ambito delle direttive del D.S., organizza autonomamente le attività di quest'ultimo. Attribuisce allo stesso personale, sempre nell'ambito del piano, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo quando necessario;
- Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabile; è ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili;
- Può svolgere attività di studio e di elaborazione di piani e programmi richiedenti specifica specializzazione professionale, con autonoma determinazione dei processi formativi ed attuativi. Può svolgere incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale;
- Predisporre, nell'ambito della Contrattazione d'Istituto, una relazione tecnico – finanziaria sulla compatibilità finanziaria della stessa;
- Svolge tutti i compiti previsti per la figura dal D.l n. 129/2018, in particolare:
 - a) elaborazione dati per compilazione Programma Annuale e Conto Consuntivo, gestione del relativo Data base AXIOS/SIDI, mandati di pagamento e reversali d'incasso;
 - b) Gestione minute spese, tenuta del conto corrente postale e di ogni altro registro obbligatorio ai fini contabili;
 - c) Adempimenti contabili connessi ai progetti, stipula contratti, liquidazione compensi accessori al personale a T.D. e a T.I. e pagamento fatture;
 - d) Monitoraggio flussi finanziari e rilevazione oneri;
 - e) Organizzazione dei servizi amministrativi di segreteria e dei servizi ausiliari del personale collaboratore scolastico;
 - f) Inquadramenti economici contrattuali e riconoscimento dei servizi di carriera in collaborazione con l'area del personale,
 - g) Rapporti con i fornitori e gestione delle procedure di scelta dei contraenti per gli acquisti;
 - h) Assunzione in carico dei beni da inventariare e relativi adempimenti;
 - i) Verbali G.E. e delle Assemblee ATA;
 - j) Adempimenti contabili e fiscali - Mod.770 e IRAP;
 - k) Adempimenti relativi alla contrattazione decentrata d'Istituto.

Il DSGA si avvarrà della fattiva collaborazione di tutti gli Assistenti Amministrativi.

L'orario del D.S.G.A sarà, di norma, così articolato:

dal LUNEDÌ AL SABATO: dalle ore 8:00 alle ore 14:00.

L'orario del DSGA sarà improntato sulla massima flessibilità, tale da consentire la gestione ed il coordinamento di tutte le sedi.

Per il recupero delle ore prestate in eccedenza rispetto all'orario di servizio, il DSGA potrà chiedere di poter fruire del riposo compensativo (art. 54 comma 4 CCNL 2007).

COMPITI DELLA SEGRETERIA

La segreteria ha compiti amministrativi, contabili, organizzativi e strumentali nelle attività istituzionali dell'Istituto.

Le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa sono di competenza esclusiva del Dirigente Scolastico, su proposta del D.S.G.A.

La procedura di assegnazione delle mansioni e delle attività tende a:

- individuare l'equilibrio dei carichi di lavoro da distribuire tra le risorse umane coinvolte, in termini di rispetto delle competenze e delle attitudini di ciascuno;
- creazione di un sano rapporto relazionale sul posto di lavoro.

I compiti assegnati agli assistenti amministrativi, tenuto conto delle specifiche attitudini e della preparazione del personale in servizio, saranno assegnati secondo i seguenti criteri dell'esperienza maturata nel settore di riferimento e la disponibilità.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Si ritiene opportuno evitare una rotazione degli assistenti al fine di assicurare continuità nell'erogazione del servizio, anche se, ogni Assistente, oltre alle competenze attribuite, deve saper svolgere anche altre pratiche d'ufficio, al fine di sopperire ad esse in assenza di colleghi appartenenti ad aree diverse.

Ogni Assistente svolge la propria attività lavorativa con autonomia e responsabilità diretta nell'esecuzione dei compiti assegnatogli.

Gli Assistenti amministrativi prestano, di norma 6 ore di servizio giornaliero, rispettando il seguente orario:

dal LUNEDI' AL SABATO: dalle ore 8:00 alle ore 14:00.

La segreteria, inoltre, garantirà due rientri pomeridiani, con un'unità di personale, secondo il seguente orario:

MARTEDI' E GIOVEDI' dalle ore 14:30 alle ore 17:30.

Inoltre, in presenza di incontri degli Organi Collegiali, corsi di aggiornamento, gruppi di lavoro ecc., previa esplicita richiesta del Dirigente Scolastico, il personale di segreteria, effettuerà a turno, dei rientri pomeridiani in aggiunta all'orario d'obbligo.

Il personale che effettuerà lavoro straordinario, potrà recuperare le ore prestate in eccedenza, a scelta, il sabato ovvero durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, in base alle esigenze di servizio, concordando le richieste preventivamente con il DS e il DSGA, ovvero, laddove vi sia disponibilità, mediante liquidazione mediante il Fondo dell'istituzione scolastica.

DISTRIBUZIONE DEI COMPITI UFFICI DI SEGRETERIA

Gli Assistenti Amministrativi operano secondo le mansioni e le attività di seguito riportate:

Assistente Amministrativo Belgio Oriana:

UFFICIO DIDATTICA- ALUNNI:

- Protocollo informatico con segreteria digitale con pubblicazione degli atti di competenza;
- Adempimenti relativi ad iscrizione, frequenze e trasferimenti alunni, con predisposizione dei fascicoli personali degli alunni, loro corretta tenuta e puntuale inserimento degli atti ad essi inerenti, registrazione dei dati sul software in uso;
- Richieste e/o trasmissione fascicoli alunni in ingresso/uscita;
- Gestione e monitoraggio obbligo formativo;
- Formazioni classi sul sistema Axios e/o Nuvola con abbinamento Docenti/Classi/Orario delle lezioni;
- Gestione telematica dati sul SIDI (Anagrafe alunni – Statistiche e rilevazioni integrative)
- Collaborazione nella gestione delle prove INVALS in collaborazione con la docente referente;
- Predisposizione degli atti relativi agli esami di Stato di licenza media;
- Gestione degli Organi Collegiali di durata annuale (Consigli di Intersezione, di Interclasse e di Classe) e triennale (Consiglio d'Istituto): elenchi votanti, nomine eletti, convocazioni;
- Registrazione dati assicurazione alunni;
- Informazione utenza alunni; gestione ingresso ed uscita allievi (iscrizioni, trasferimenti certificazioni ed esami); diplomi e tenuta del registro perpetuo dei diplomi, predisposizione schede di valutazione degli alunni e dei tabelloni per gli scrutini; calendari e incarichi per la realizzazione dei progetti;
- Libri di testo, borse di studio, monitoraggi e statistiche di qualsiasi natura, nonché la collaborazione con il D.S. e le insegnanti per i dati di organico e le attività del POF;
- Anagrafe degli alunni iscritti e frequentanti e tenuta fascicoli;
- Anagrafe delle prestazioni e comunicazione annuale dei permessi L.104/92 sul sito Perla PA.
- Corrispondenza con le famiglie degli allievi;
- Tenuta delle schede relative agli alunni BES, aggiornamento modulistica, corrispondenza con il servizio di neuropsichiatria infantile;
- Acquisizione telematica dei dati di organico;



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

- Gestione amministrativa registro elettronico;
- Circolari interne al personale e comunicazioni esterne predisposte dal D.S. e D.S.G.A;
- Rapporti con l'Ente Locale per mensa, trasporti e comunicazioni inerenti la sicurezza ai sensi del D.lgs.81/2008;
- Scioperi e Assemblee. Pratica SciopNet e Assenze net. Rilevazione assenze con decurtazioni stipendiali e comunicazione alla Ragioneria Territoriale, alternativamente con AREA PERSONALE;
- Comunicazione degli infortuni sul lavoro entro i termini di legge all'Inail, all'autorità di Pubblica sicurezza e all'assicurazione;
- Scioperi e Assemblee. Pratica SciopNet e Assenze net. Rilevazione assenze con decurtazioni stipendiali e comunicazione alla Ragioneria Territoriale;
- Archiviazione atti inerenti il proprio settore.

Assistente Amministrativo Bonifaci Bianca:

AREA DEL PERSONALE:

- Protocollo informatico con segreteria digitale con pubblicazione degli atti di competenza
- Predisposizione e tenuta dei fascicoli personali dei dipendenti dell'Istituto e invio/richiesta documentazione;
- Circolari interne al personale e comunicazioni esterne predisposte dal D.S. e D.S.G.A;
- Assenza: acquisizione richieste, richieste visite fiscali, puntuale tenuta e aggiornamento dei registri assenza, contratti ecc;
- Aggiornamento dati al sistema AXIOS e SIDI, in particolare: inserimento anagrafica personale, aggiornamento posizioni di stato, decadenze, cessazioni e trasferimenti,
- Decreti assenze personale;
- Convocazioni per assunzioni, Istruttoria per stipula contratti e gestione del Data Base. Verifiche di incompatibilità, Assunzioni, sostituzioni del personale in servizio e documentazione periodo di prova. Pratiche per trasferimenti ed assegnazioni provvisorie per la parte di competenza della segreteria. Certificati di servizio;
- Convalida punteggio domande di inserimento in graduatoria personale a T.D. assunto in servizio
- Assegni familiari;
- Comunicazioni telematiche al Centro Impiego e rapporti con la DPSV, Ragioneria, INPS e ATP;
- Graduatorie interne d'Istituto relative a tutto il personale a T.I. in collaborazione con le colleghe;
- TFR relativo al personale assunto a T.D;
- Predisposizione contratti al personale con contratto a tempo determinato e indeterminato e esperti esterni;
- Tutte le pratiche relative alla funzione in cooperazione applicativa SI.DI;
- Collaborazione con il DSGA per pratiche relative alla dichiarazione dei servizi, ricostruzione di carriera e PA04 (Passweb);
- Graduatorie d'Istituto relative a tutto il personale a T.D. in collaborazione con le colleghe;
- Infortuni sul lavoro del personale dipendente – denuncia all'Inail, Sidi ecc;
- Formazione del personale;
- Archiviazione atti inerenti il proprio settore;
- Controllo registro presenze del personale ATA.

Assistente Amministrativo Verone Daniela:

AREA PROTOCOLLO ED AFFARI GENERALI:

- Protocollo informatico con segreteria digitale e pubblicazione atti di propria competenza;
- Predisposizione posta in partenza con preparazione modelli per consegna della posta all'ufficio postale;



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

- Ricezione/inoltro posta elettronica ordinaria e certificata. Scarico circolari da Intranet;
- Smistamento telefonate;
- Archiviazione atti inerenti il proprio settore;
- Registrazione ore in eccedenza/recupero del personale ATA con cadenza mensile e Piano ferie in collaborazione con il DSGA;
- Atti inerenti assemblee e scioperi del personale dipendente;
- Rapporti con enti locali: edifici e locali scolastici, richiesta manutenzione, interventi tecnici;

In caso di assenza o altro impedimento di personale, le competenze ad esso assegnate saranno assunte dagli Assistenti Amministrativi presenti che si impegnano a sostituire i colleghi assenti nelle loro mansioni.

Il personale di segreteria assumerà responsabilità diretta dei procedimenti amministrativi di rispettiva competenza e provvederà a predisporre gli atti necessari entro i tempi previsti, tenendo conto delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico e delle indicazioni del DSGA.

Gli assistenti amministrativi, come sopra individuati, sono responsabili dei procedimenti loro assegnati con il presente piano e di quelli assegnati con specifico incarico.

Nell'esecuzione di tali compiti gli assistenti amministrativi dovranno attenersi alle seguenti istruzioni operative:

- 1) Tutti i documenti elaborati, prima di essere sottoposti a firma del DS o del DSGA devono essere sottoposti a controllo ortografico, verificati nei contenuti e siglati da chi li ha prodotti.
- 2) Tutta la posta in partenza va inserita nel registro FIRMA per essere siglata (sulla copia per gli atti) dal DSGA prima della spedizione; in tal modo il DSGA potrà essere a conoscenza di tutti gli atti inviati.
- 3) La posta in entrata, aperta dal DS o da un suo delegato, sarà da questi visionata ed affidata, con le opportune annotazioni, all'assistente amministrativo preposto che provvederà all'evasione dopo che anche il DSGA avrà preso visione della posta in arrivo.
- 4) Tutte le certificazioni devono essere predisposte per la consegna all'utenza entro il termine massimo di tre giorni ed a vista per quelle da rilasciare a mezzo procedura informatizzata.

Per la complessità del lavoro di segreteria, al fine di non causare distrazione agli operatori, il personale addetto è pregato di non far sostare docenti e ATA nell'Ufficio se non per il tempo strettamente necessario alle informazioni di servizio.

Gli assistenti daranno comunicazione al DSGA di tutte le operazioni eseguite su disposizione del DS o suo collaboratore riguardanti la scuola in modo che lo stesso possa essere a conoscenza di tutto l'andamento scolastico.

DISPOSIZIONI VARIE

Atti amministrativi e certificazioni varie di servizio saranno sottoposti alla firma del DSGA, corredati dagli atti risultanti ai fini del rilascio, raccolti nella cartella FIRMA e consegnati dall'addetto al protocollo unitamente alla posta in entrata.

Ferie e permessi di tutto il personale ATA saranno, con congruo anticipo, personalmente concordati con il DSGA che provvederà ad informare il DS. Sarà ritenuta non autorizzata la domanda di ferie e/o recupero non vistata dal DSGA.

In presenza di assenze saltuarie e temporanee del DSGA, l'assistente amministrativo incaricato in aggiuntivo della sua sostituzione provvederà alle operazioni giornaliere indispensabili di coordinamento.

All'occorrenza, e/o su richiesta, ad inizio giornata, gli assistenti amministrativi si incontreranno col DSGA per verificare i lavori in corso/nuovi lavori che verranno ad aggiungersi giornalmente e concorderanno le linee da seguire.

Con cadenza trimestrale si procederà ad una verifica dell'andamento dell'organizzazione e della divisione dei compiti, finalizzata al conseguimento massimo dell'efficienza e dell'efficacia del servizio.

Per quanto non espressamente citato nella presente proposta, si rimanda al CCNL ed a quanto sarà sottoscritto in sede di contrattazione integrativa di Istituto in materia di organizzazione del lavoro del personale ATA.

La suddivisione razionale del lavoro e/o dei compiti ha lo scopo di influire positivamente sul raggiungimento degli obiettivi indicati in premessa.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Il presente piano di lavoro è stato redatto allo scopo di: migliorare il servizio riducendo lo stress, razionalizzare il lavoro, produrre atti amministrativi conformi alle norme.

Eventuali esigenze di servizio potranno richiedere diverse forme organizzative, ricorrendo agli istituti della flessibilità e/o delle turnazioni e/o delle prestazioni di carattere straordinario, qualora ne ricorrano i presupposti.

Poiché la gestione degli alunni prevede una serie di operazioni riconducibili ad un **unico circuito amministrativo**, si raccomanda un puntuale aggiornamento di tutti i dati relativi.

Particolare attenzione dovrà essere posta alle scadenze, prevedibili del resto, data la ripetizione delle pratiche nel corso degli anni scolastici, con le medesime cadenze periodiche.

Particolare cura sarà posta nell'evasione delle pratiche relative agli infortuni degli alunni, alla registrazione sul registro degli infortuni dell'evento che abbia comportato l'assenza di almeno **un giorno**, compreso quello dell'evento, per i quali la denuncia deve essere presentata all'INAIL online entro **due giorni dalla data in cui il DS ha ricevuto certificato medico o referto del Pronto Soccorso. Il termine di due giorni è perentorio. Analoga denuncia va presentata all'autorità di Pubblica sicurezza e ciò anche quando l'autorità di P.S. sia già a conoscenza dell'infortunio stesso.**

I certificati degli alunni saranno consegnati entro tre giorni dalla richiesta, seguendo l'ordine cronologico delle richieste. Le statistiche saranno compilate rispettando le scadenze che saranno riportate sulle circolari.

La tenuta dei registri, la compilazione degli elenchi saranno eseguiti dall'assistente nei tempi che crederà opportuno, nel rispetto delle scadenze dei consigli di classe, così come comunicati dal D.S.

La compilazione degli atti relativi agli organici del personale docente ed ATA sarà effettuata in concerto con DS e con il DSGA.

I fascicoli personali di docenti e ATA, immatricolati in ordine numerico progressivo, saranno conservati in ordine alfabetico, per quanto riguarda il personale in attività di servizio c/o la scuola, archiviati in ordine numerico di matricola, quelli cessati e/o trasferiti (personale a T.I. e a T.D.)

Per quanto attiene alla tenuta dei fascicoli personali dei docenti e degli ATA si precisa che nel fascicolo devono essere conservati i documenti relativi al dipendente suddivisi in sotto fascicoli, in relazione ai vari oggetti:

Assenze: scheda di rilevazione riassuntiva e dei decreti relativi corredati da idonea documentazione, raggruppati per anno scolastico;

Attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento validi e non validi ai fini della progressione di carriera, secondo le disposizioni vigenti;

Stato giuridico: provvedimenti di nomina in ruolo, documenti di rito, dichiarazione dei servizi pre-ruolo, istanze di riscatto, riconoscimento servizi ed atti ad esse inerenti, decreti di ricostruzione della carriera, altre istanze varie inerenti lo stato giuridico del dipendente, ecc;

Atti di nomina: per gite scolastiche, per partecipazione ad organismi vari della scuola o ad organi collegiali, per la scelta o designazione quale referente, a componente a commissioni varie, ecc;

Atti contabili: comunicazioni inerenti assegni fissi ed accessori, riduzione o variazione degli stessi, istanze e decreti di attribuzione degli assegni familiari, imposta sul reddito, mod. CUD, accreditamenti vari, indennità, ecc;

certificati di servizio: diversamente rilasciati dalla scuola o da altri uffici o enti;

trasferimenti: ogni atto inerente il movimento del dipendente, quali trasferimenti utilizzazioni, assegnazioni provvisorie, ecc;

Varie: ogni atto non classificato nelle precedenti voci.

Gli atti devono essere archiviati tempestivamente; si dovrà evitare il permanere di faldoni e carteggi negli uffici, sia per consentire più celermente il lavoro di pulizia ai collaboratori scolastici, sia per consentire una ricerca immediata delle circolari e degli atti all'occorrenza.

I certificati di servizio saranno registrati sul registro perpetuo dei certificati e rilasciati, previa richiesta scritta dell'interessato con l'indicazione dell'uso e del numero dei certificati richiesti, entro i tre giorni successivi alla richiesta protocollata.

In caso di richieste numerose i certificati saranno rilasciati entro cinque giorni dalla richiesta, formulata come più sopra precisato, seguendo un ordine rigorosamente cronologico.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Per quanto attiene alle **assenze del personale** si richiede: l'immediata comunicazione all'ufficio di dirigenza per la tempestiva sostituzione; una puntuale rilevazione delle assenze suddivise per tipologia e la tenuta per ogni dipendente di schede riassuntive per a.s.; la disposizione della visita di controllo medico-fiscale dal primo giorno di assenza per malattia, da disporre su indicazione del D.S.; il decreto di assenza, sarà corredato dalla domanda vistata dal capo di istituto, referto di visita fiscale e certificato medico (assenza per malattia) o altra idonea documentazione da concordare con il capo di istituto per i permessi retribuiti e per l'aspettativa per famiglia; sarà fatta comunicazione immediata all'ufficio pagatore delle competenze mensili fisse per notizie e assenze che determinino riflessi di stato giuridico ed economico.

I decreti che comportino riduzione o sospensione di assegni, inclusi quelli relativi alla maternità sia del personale a T.I. che a T.D., dopo essere stati registrati nel registro perpetuo dei decreti, saranno tempestivamente inviati alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il controllo.

Le graduatorie interne di istituto per il personale docente e ATA saranno affisse all'albo docente e ATA prima della scadenza del termine di presentazione delle domande di mobilità per consentire eventuali atti consequenziali da parte del personale soprannumerario interessato.

Le funzioni assegnate comportano la necessità di acquisire nuove professionalità in un futuro imminente per le numerose innovazioni che si sono riversate sulle segreterie scolastiche; in seguito alle disposizioni di legge e alle norme sempre più numerose, si richiede agli assistenti amministrativi preposti alle predette funzioni, una stretta collaborazione con DSGA per una maggiore efficienza dell'ufficio di segreteria amministrativa.

Gli atti in entrata pervenuti per posta, via Intranet, consegnati direttamente, ritirati presso gli uffici provinciali vari, saranno protocollati unitamente a tutti gli atti in uscita prodotti nella giornata dal personale assistente amministrativo in servizio.

I collaboratori scolastici effettueranno le copie per le circolari da smistare ai docenti, preventivamente protocollate e firmate dal D.S.

La spedizione della posta, tramite ufficio postale dovrà avvenire entro le ore 11,00 del mattino, dopo l'intervallo di ricreazione degli alunni, per consentire al collaboratore scolastico incaricato dei servizi esterni di effettuare il giro necessario.

A fine anno solare, entro il 31.12, saranno archiviati definitivamente gli atti relativi all'anno solare precedente.

Le operazioni inventariali sono svolte dal DSGA; entro il termine dell'esercizio dovranno essere predisposte le stampe di tutti gli elenchi costituenti il registro inventario aggiornando le stampe per locali scolastici.

Le operazioni saranno effettuate attraverso il programma Inventario/Magazzino di Axios, il carico sarà effettuato entro sei giorni dal ricevimento del materiale e della relativa fattura, sulla quale saranno annotati gli estremi del carico: lo scarico sarà effettuato immediatamente con annotazione manuale sul buono di scarico intestato ad ogni singolo dipendente e riportato sul programma Axios in rete-magazzino con periodicità variabile, a seconda della quantità di materiale ritirato.

Il carteggio completo della tabella cumulativa di retribuzione e dei prospetti relativi ai contributi assistenziali, previdenziali ed erariali, sarà consegnato al DSGA il 1° di ogni mese successivo per consentire il pagamento di quanto spettante al personale supplente avente diritto.

Entro il 30 giugno di ogni anno saranno raccolte le domande relative all'aggiornamento dell'assegno per il nucleo familiare e saranno trasmesse, complete di documentazione alla competente R.T.S.

Gli Assistenti Amministrativi utilizzeranno le attrezzature munite di videotermini in modo non sistematici e, comunque, in maniera tale da non eccedere n. 20 ore settimanali, dedotte le interruzioni di 15 minuti ogni 120 minuti.

COMPITI DEI SERVIZI AUSILIARI

Il Piano delle attività è stato organizzato in modo da garantire l'erogazione del servizio al personale e all'utenza e rimane valido, salvo modifiche ed integrazioni, per tutto l'anno scolastico.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Il Piano, inoltre, ha lo scopo, soprattutto avendo riguardo ai compiti dei collaboratori scolastici, di prevenire e contrastare la diffusione del Covid 19 all'interno dell'istituto.

Oltre al crono programma delle pulizie come compiutamente riportate al punto 3, di seguito si riportano le ulteriori mansioni dei collaboratori.

ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA

(aggiornato al 01/10/2020)

PLESSO di S.ONOFRIO

Collaboratore scolastico	Posto di lavoro	Compiti assegnati
MARCHETTI REBECCA DI GIAMMARINO SABATINO VIRGILII RINO DI GIAMMATETO DORA	PIANO TERRA (Scuola infanzia)	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni, servizi igienici e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante). -Sostituzione colleghi assenti -Spostamento suppellettili - Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni) - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono.
CAMELO TIZIANA DI ALESSIO ASSUNTA (Sostituita da Novelli Rosanna)	PRIMO PIANO (Scuola Secondaria 1° grado)	<ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) necessariamente durante l'entrata, l'uscita degli alunni e la ricreazione - Ampio supporto agli uffici di segreteria, collaborando come front office verso l'utenza e per tutti gli atti amministrativi -Apertura, chiusura e vigilanza laboratori -Pulizia locali 1° piano (aule, corridoi, bagni e scale adiacenti) - Pulizia segreteria - Servizi esterni (Banca, Posta, Comune, Scuole, ecc.) -Spostamento suppellettili -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni) - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono
	PIANO	<ul style="list-style-type: none"> - Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante)



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

DI EGIDIO AGATA METTIMANO CROCETTA	TERRA (Scuola Primaria) e Aula Magna	-Sostituzione colleghi assenti -Spostamento suppellettili - Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni); - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono.
---------------------------------------	---	---

PLESSO CAMPLI

DI NICOLA PATRIZIA ALLEVA MILVA	SCUOLA INFANZIA	-Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc.) - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni, servizi igienici e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili -Sostituzione colleghi assenti - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono
DI BERARDO SILVANA (sostituita da Di Pasquale Antonella)	SCUOLA PRIMARIA	-Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc.) - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili -Sostituzione colleghi assenti - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono
FREGONESE ROSELLA (Sostituita da Quintilli Rossella)	SCUOLA SECONDARIA	-Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc.) - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili -Sostituzione colleghi assenti



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

		- Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono
--	--	---

PLESSO CAMPOVALANO

DI MARCO TONINO DI MARCO FRANCA	SCUOLA INFANZIA	<ul style="list-style-type: none"> -Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc. - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili -Sostituzione colleghi assenti - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono.
DI FRANCESCO ANGELO GABRIELE	SCUOLA PRIMARIA	<ul style="list-style-type: none"> -Apertura e chiusura locali scolastici -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche -Vigilanza ingresso e gestione accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc.) - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili -Sostituzione colleghi assenti - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono; - Pulizia delle aule poste al piano superiore eventualmente utilizzate. - Pulizia 1 volta a settimana del piano superiore.

NOVELLI ROSANNA (sostituita da Di Giammarino Sabatino)	PALESTRA	<ul style="list-style-type: none"> Apertura e chiusura locale; -Vigilanza ingresso e gestione accesso al locale; -Spostamento suppellettili. -Sostituzione colleghi assenti. - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono.
QUINTILLI ROSSELLA	PIANOFORTE	<ul style="list-style-type: none"> Apertura e chiusura locali scolastici; -Apertura cancello ingresso-uscita scolaresche; -Vigilanza ingresso e gestione



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Sant'Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

(sostituita da Valerii Mario)		<p>accesso ai locali della scuola del personale esterno (con consegna modulistica varia relativa a iscrizioni, permessi entrata/uscita anticipata alunni, assenze del personale, ecc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza degli alunni (negli spazi comuni e nelle aule in occasione di momentanea assenza dell'insegnante) -Spostamento suppellettili, -Sostituzione colleghi assenti, - Pulizia locali come compiutamente indicato nelle parti che precedono.
-------------------------------	--	--

Premesso che si ha fiducia in una ragionevole collaborazione nell'interesse della scuola e di tutti i singoli operatori, si illustrano in dettaglio le mansioni dei Collaboratori, finalizzati alla realizzazione del PTOF, così come previste e disciplinate dal CCNL tabella A "Profili di area del personale ATA Area A:

SORVEGLIANZA GENERICA DEI LOCALI

Apertura e chiusura dei locali: la custodia e la sorveglianza generica degli ingressi della scuola con apertura e chiusura degli stessi, per lo svolgimento delle attività scolastiche e delle altre connesse al funzionamento della scuola, deliberati dagli OO.CC. per la realizzazione del PTOF, deve avvenire con la massima attenzione e diligenza, con assunzione di responsabilità diretta per l'inadempienza o l'omissione. Tutto il personale collaboratore scolastico deve collaborare per gestire l'accesso ai locali della scuola da parte di personale esterno, indirizzandolo e dando indicazioni sulla dislocazione degli uffici, regolando l'accesso del pubblico agli uffici negli orari fissati e garantendo cortesia e informazioni esaurienti. L'apertura e la chiusura della scuola è garantita dal Collaboratore che effettua orario di servizio 7.30 – 13.30 mentre, nei plessi dell'infanzia, alla chiusura provvederà il Collaboratore con orario 9.18/17.30 (ore 10.48/18.00 per l'infanzia di Sant'Onofrio) o altri orari stabiliti in base alle attività didattiche ed agli impegni pomeridiani scolastici.

Custodia delle chiavi

E' opportuno che tutti i collaboratori scolastici siano informati sulla collocazione delle chiavi dei locali della scuola, dei laboratori, dei portoni e dei cancelli esterni per consentire, all'occorrenza, una rapida apertura e chiusura sia dei locali che della scuola.

Ogni unità potrà effettuare il controllo delle chiavi e segnalare eventuali disfunzioni ai colleghi incaricati di aprire e chiudere la scuola. Questa forma di collaborazione dovrà garantire l'ottimizzazione del servizio.

Il personale collaboratore scolastico eviterà di trattenersi negli uffici di segreteria se non per motivi d'ufficio e per il tempo strettamente necessario. Eviterà altresì di sostare inoperoso presso i distributori automatici o davanti all'ingresso della scuola oppure nell'utilizzo di PC o cellulari, se non autorizzati e/o su richiesta del DSGA.

RAPPORTI CON GLI ALUNNI

Sorveglianza: la funzione primaria del collaboratore scolastico è la vigilanza sugli alunni nelle aule, nei laboratori, negli spazi comuni, in occasione della momentanea assenza degli insegnanti; in caso di infortunio ad alunni, l'assenza del



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

collaboratore scolastico preposto al piano o al reparto comporta l'assunzione di responsabilità diretta per l'unità di personale che ha abbandonato la postazione di lavoro senza giusta motivazione.

Pertanto si invitano gli stessi a segnalare tempestivamente all'ufficio di Presidenza, al Collaboratore – Vicario e/o ai referenti di plesso, situazioni di pericolo, di classi scoperte, ecc.

La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva, può permettere di individuare i responsabili.

Nel caso del collaboratore in servizio presso la scuola primaria di Campovalano, il cui plesso è costituito da 2 piani e nel quale sono presenti al piano terra n. 3 classi composte complessivamente da 33 alunni, qualora i docenti dovessero richiedere espressamente l'intervento urgente e indifferibile al piano superiore (in cui non si trova la sua postazione), egli vi è autorizzato a svolgere servizio per il tempo strettamente necessario all'esercizio della mansione ed è di conseguenza esonerato da ogni tipo di responsabilità di sorveglianza nel piano terra.

Si invitano i collaboratori scolastici ad offrire collaborazione agli insegnanti evitando interferenze con il loro lavoro. È necessaria discrezione anche nei rapporti con i genitori.

Ai fini di un'adeguata organizzazione e di fornire un servizio efficiente agli alunni, si richiede la collaborazione con la refezione e qualsiasi altra attività gestita dal Comune.

Come previsto e disciplinato dal vigente CCNL titolo III – Norme disciplinari - art. 11 comma 2, lett. e) il dipendente deve rispettare l'orario di lavoro, adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze e non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione del dirigente scolastico oppure del DSGA.

In caso di breve e momentaneo allontanamento dal posto assegnato il collaboratore deve comunicare il proprio spostamento al collega del piano o del reparto più vicino affinché quest'ultimo provveda alla vigilanza di entrambi i reparti.

Pertanto, al fine di preservare l'incolumità degli alunni e di garantire la buona conservazione della struttura e dei beni in essa contenuti, è importante che ogni unità di personale sosti nella zona assegnata effettuando continua vigilanza sugli alunni:

1. in occasione del passaggio dell'insegnante da una classe all'altra al termine della lezione;
2. quando un alunno esce dall'aula per recarsi in bagno;
3. quando un docente si allontana per impellenti e giustificati motivi.
4. negli spazi comuni (corridoi, servizi igienici, spazi interni ed esterni).

Per agevolare il servizio di vigilanza, è opportuno che vengano tempestivamente segnalati all'ufficio di presidenza, per il tramite del DSGA, tutti i casi di indisciplina quali il mancato rispetto degli orari e dei regolamenti, le classi scoperte, ecc. Nessun alunno deve sostare in corridoio durante l'orario di lezione, né deve sedere su davanzali, gradini, ringhiere, né fare un uso improprio di banchi, sedie, e quant'altro in dotazione alla scuola.

E' obbligatorio segnalare gli atti vandalici i cui autori, se scoperti tempestivamente, saranno accompagnati in presidenza per i provvedimenti del caso.

Accompagnamento alunni: è compito dei collaboratori scolastici il concorso in accompagnamento degli alunni in occasione del loro trasferimento ad altre sedi anche non scolastiche (es. musei, chiese, ecc.). La responsabilità della vigilanza spetta ai docenti, coadiuvati (in caso di particolari necessità o a titolo di semplice assistenza al docente) dal personale ausiliario il cui impegno si concretizza in una mera esecuzione di istruzioni.

Ausilio materiale: nelle attività finalizzate all'inserimento degli alunni nel processo formativo dovranno essere garantite, anche attraverso l'impiego di incarichi aggiuntivi e specifici compensi, le attività di ausilio materiale agli alunni diversamente abili per esigenze di particolare disagio e per le attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini ed alle bambine under 3 della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (tutto il personale ausiliario gode della prima posizione economica art. 7 e, in mancanza, dell'incarico specifico per lo svolgimento di tale funzione).

Somministrazione farmaci: si ricorda che i collaboratori scolastici hanno corresponsabilità con i docenti nella somministrazione di farmaci salvavita agli alunni, nei casi di effettiva necessità e per i quali non sia possibile



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

provvedere diversamente, nel rispetto del protocollo inviato dal D.S.. Un rifiuto immotivato potrebbe configurarsi come omissione di soccorso.

INTERVENTI NON SPECIALISTICI: MANUTENZIONE

Ogni collaboratore scolastico dovrà segnalare malfunzionamenti o anomalie varie riscontrate nel proprio reparto al DSGA che provvederà ad inoltrare le richieste al Comune; nei casi di lieve entità il DSGA provvederà ad informare il collaboratore scolastico destinatario di eventuale apposita funzione aggiuntiva sullo svolgimento di PICCOLA MANUTENZIONE. Egli nell'esecuzione della prestazione manutentiva, darà priorità ai lavori dai quali dipenda l'incolumità di alunni ed operatori scolastici.

SUPPORTO AMMINISTRATIVO E DIDATTICO E SERVIZI ESTERNI

In qualità di "addetto ai servizi generali della scuola" il collaboratore scolastico è tenuto:

- alla collaborazione con il personale docente e Amministrativo nella duplicazione di atti, diffusione di circolari e comunicazioni in generale;
- allo svolgimento dei servizi esterni (Ufficio Postale, Comune e altri Enti Pubblici e Privati) ove occorra;
- alla ricognizione delle esigenze di prodotti di pulizia e/o materiale vario in uso in ogni plesso, al controllo del magazzino e consegna del materiale su richiesta;
- allo svolgimento di ore di lavoro straordinario in base alle esigenze della scuola con recupero delle stesse previo accordo, ed in base alle esigenze di servizio ;
- alla sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi, fino alla eventuale nomina del supplente se necessario;
- Approntamento sussidi didattici;
- Assistenza Docenti;
- Assistenza progetti del PTOF;
- ad espletare quanto necessario per il raggiungimento degli obiettivi legati all'efficienza ed efficacia del servizio.

SI IMPARTISCONO INFINE LE SEGUENTI DIRETTIVE:

E' dovere del collaboratore attenersi al rispetto del protocollo per contrastare la diffusione del Covid; a tal fine si auspica una corretta e scrupolosa redazione del registro consegnato con indicazione delle operazioni di pulizie effettivamente svolte, al fine di consentire, in caso di assenza del collaboratore e quindi di sua sostituzione, il subentro in continuità del sostituto nel piano di lavoro.

Al termine di tutte le attività, ogni ausiliario avrà cura di controllare quotidianamente, nel proprio reparto, che le finestre siano ben chiuse, per evitare che il loro sbattere provochi la rottura e la caduta dei vetri con pericolo di grave danno a persone e/o cose e conseguente assunzione di responsabilità diretta per l'inosservanza di cui sopra.

Egli si accerterà, inoltre, che tutte le luci siano spente e i rubinetti siano chiusi nei locali assegnatigli; che cancelli, portoni, vetrate d'accesso siano perfettamente chiusi e, ove esistente, che sia inserito il sistema d'allarme.

Si raccomanda a tutto il personale ausiliario di tenere durante il servizio un comportamento corretto, evitando di disturbare con grida o discussioni il tranquillo svolgersi delle lezioni. Si richiede, inoltre, una condotta conforme a principi di correttezza verso i superiori e tutti gli operatori scolastici, nonché nei confronti dei genitori, degli alunni e del pubblico.

Si richiede a tutto il personale una stretta osservanza dell'orario di servizio.

Il collaboratore scolastico è tenuto ad agire secondo le istruzioni ricevute, nel rispetto delle norme igieniche ed antinfortunistiche previste d.lgs. n. 81/2008.

Egli è tenuto altresì al riserbo e a non divulgare all'esterno le informazioni d'ufficio di cui sia venuto occasionalmente a conoscenza, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

In caso di infortunio degli alunni, l'ausiliario si limiterà a tamponare la parte contusa con ghiaccio o a sciacquare le eventuali abrasioni con soluzione fisiologica e disinfettante; in ogni caso segnalerà l'accaduto agli addetti al primo soccorso.

Se un alunno lamenta un malore, solo dietro indicazione dell'insegnante, il collaboratore avvertirà la famiglia per il tramite degli uffici di segreteria. In nessun caso, neanche dietro esplicita richiesta del genitore, egli potrà somministrare farmaci di alcun tipo, gocce, preparati di erboristeria, ecc.

Il personale eseguirà gli ordini inerenti l'esplicazione delle proprie funzioni o mansioni che verranno impartiti dal D.S. o dal DSGA e risponderanno a quest'ultimo dell'adempimento dei loro doveri.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (Natale, Pasqua e mesi estivi) tutti i collaboratori scolastici presenti sono tenuti a sopperire alle necessità della scuola, indipendentemente dai reparti/plessi loro assegnati per l'a.s. corrente.

Durante i suddetti periodi, verrà predisposto dall'Ufficio un piano ferie/recuperi, per garantire il servizio presso la sede centrale che, in quanto sede degli uffici amministrativi e della presidenza, rimarrà aperta all'utenza in tutti i giorni di sospensione delle attività didattiche, tranne quelli in cui è stata deliberata la chiusura.

Dopo il termine delle attività didattiche per ogni ordine di scuola, i collaboratori scolastici saranno in servizio nel plesso principale di Marrocchi a S.Onofrio, tranne che per le specifiche attività dei docenti nei vari plessi, per la riconsegna dei documenti di valutazione, in occasione degli orali degli Esami di stato o per impegni straordinari individuati dal Dirigente Scolastico, in cui il suddetto personale potrà prestare servizio nella abituale sede di lavoro. In ogni caso i collaboratori, per ragioni di sicurezza, non dovranno mai essere soli nei plessi nei periodi di assenza dell'attività didattica.

In caso di problematiche, i collaboratori scolastici sono invitati a comunicarle al fiduciario di plesso.

DISPOSIZIONI VARIE

All'interno dell'Istituto, in caso di necessità, il personale potrà essere temporaneamente utilizzato in altro plesso, per la sostituzione di colleghi assenti.

La DSGA provvederà, volta per volta, ad individuare il collaboratore da utilizzare nella sostituzione.

I Collaboratori scolastici, comunque, provvederanno ad adempiere alle mansioni previste dal profilo come da contratto di categoria.

I Collaboratori scolastici useranno le dovute precauzioni nell'utilizzo del materiale di pulizia, di scale e di attrezzi vari. Faranno uso costante dei guanti di protezione e degli altri presidi in dotazione durante le attività di pulizia.

Se necessario, richiederanno direttamente al Direttore S.G.A. i materiali e le attrezzature necessarie per la prevenzione degli infortuni.

DISPOSIZIONI PER CONTRASTO E DIFFUSIONE COVID

Per far fronte all'emergenza da COVID-19 sono state adottate alcune misure che interessano le pubbliche amministrazioni tra cui la previsione che per il periodo emergenziale, dal 16 ottobre al 31 dicembre p.v., talune categorie di lavoratori debbano svolgere le proprie mansioni ricorrendo al lavoro agile.

I lavoratori interessati sono i dipendenti che si trovano in una particolare condizione di fragilità che possa mettere a repentaglio la propria salute.

In particolare, beneficiari di tale disposizione normativa sono coloro affetti dalle seguenti patologie:

- immunodepressi;
- affetti da patologie oncologiche o con terapie salvavita in corso;
- disabili che rientrano tra i beneficiari della legge 104.

Sarà il Dirigente Scolastico a concedere apposita autorizzazione previa individuazione dei compiti che dovranno essere svolti affinché possa essere garantita l'efficienza del servizio.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Il lavoro svolto dal personale che richiede di fruire di modalità di lavoro agile deve risultare gestibile a distanza e il dipendente in lavoro agile deve dichiarare di disporre, di tutta la strumentazione tecnologica adeguata a svolgere il proprio compito o, in caso contrario, gli verrà fornito un computer portatile della scuola. Deve comunque garantire la reperibilità telefonica nell'orario di servizio.

In ogni caso, il lavoratore concorderà le attività da svolgere nel periodo interessato con il Dirigente Scolastico e con il Dsga e si obbliga a rendicontare quotidianamente sulle stesse.

5. GESTIONE ASSENZE PER MALATTIA, PERMESSI BREVI, PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI, FERIE E RITARDI E RECUPERI

MALATTIA

L'assenza per malattia deve essere tempestivamente comunicata tramite sportello telematico della Segreteria oppure per via telefonica all'Assistente amministrativo in servizio, prima dell'inizio del proprio orario di lavoro e, comunque, non oltre le ore 8:30, del giorno in cui essa si verifica.

Nei plessi in cui è in servizio un solo collaboratore, quest'ultimo avvertirà il collega che ha il compito di sostituirlo alle 7:00, al fine di poter organizzare la dovuta sostituzione. L'istituto disporrà la visita medica fiscale di controllo della malattia, secondo la normativa vigente.

Il dipendente che durante l'assenza, per particolari motivi, dimori in luogo diverso da quello di residenza o domicilio risultante agli atti della Scuola, è tenuto a comunicarlo preventivamente.

Qualora lo stesso debba allontanarsi, durante la fascia di reperibilità, dall'indirizzo comunicato (ad es. Visite mediche), è tenuto a darne preventiva comunicazione.

PERMESSI BREVI

I permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono preventivamente autorizzati dal D.S. , sentito il parere del D.S.G.A., purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio.

I permessi complessivamente concessi non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico.

La mancata concessione del permesso deve essere debitamente motivata per iscritto.

Salvo motivi imprevedibili ed urgenti, i permessi andranno chiesti all'inizio del turno di servizio verranno concessi secondo l'ordine di arrivo delle richieste, compatibilmente con le esigenze di servizio, al fine di garantire il numero minimo di personale presente.

I permessi andranno recuperati entro due mesi, dopo aver concordato con l'Amministrazione le modalità del recupero. In caso contrario verrà avviata la procedura relativa alla decurtazione proporzionale dello stipendio.

PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI

Ai sensi dell'art. 15 del CCNL Scuola il dipendente con contratto a tempo indeterminato, ha diritto sulla base di idonea documentazione, anche autocertificata, a permessi retribuiti per i seguenti casi:

- Partecipazione a concorsi e/o esami: gg 8 per anno scolastico;
- Lutti per perdita di coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini di primo grado: gg 3 per evento anche non continuativi (retribuiti anche per il personale a t.d.);
- Matrimonio 15 gg consecutivi (retribuiti anche per il personale a t.d.);
- Ai sensi dell'art. **31 del CCNL Scuola** (2016/2018) *"il personale ATA ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione"*.
- Ai sensi dell'art. **32 del CCNL Scuola** (2016/2018) *"il dipendente ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33 comma 3 della L. n. 104/1992. Tali permessi possono essere usufruiti utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili. Al fine di garantire la*



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente che fruisce di tali permessi è tenuto a predisporre una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi che dovrà essere comunicata all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. Solo in caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione potrà essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso".

- Ai sensi dell'art. **33 del CCNL Scuola (2016/2018)** "al personale ATA sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensivo anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro. Tali permessi sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporto e sono sottoposti al medesimo regime economico delle stesse. La domanda di fruizione di tali permessi è presentata dal dipendente nel rispetto di un termine di preavviso di almeno tre giorni. Nei casi di particolare e comprovata urgenza o necessità, la domanda può essere presentata anche nelle 24 ore precedenti la fruizione e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente intende fruire del periodo di permesso giornaliero od orario".

Tutti i giorni di permesso devono essere richiesti almeno tre giorni prima dell'evento, fatti salvi i casi imprevedibili che l'amministrazione valuterà nello specifico.

I permessi giornalieri o brevi verranno concessi dal D.S.G.A. sentito il Dirigente Scolastico, tenendo conto delle esigenze di servizio.

FERIE

Ai sensi dell'art. 13 CCNL 2006/2007, il dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato ha diritto, per ogni anno di servizio ad un periodo di ferie retribuito di 32 giorni lavorativi (30 giorni lavorativi per il personale neo assunto per i primi tre anni).

Nel caso in cui il PTOF d'Istituto preveda la settimana articolata su cinque giorni di lavoro, il sesto è comunque considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie e i giorni di ferie goduti per frazioni inferiori alla settimana vengono calcolati in ragione di 1,2 per ciascun giorno.

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti; al dipendente dovrà essere assicurato il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio - 31 agosto.

La richiesta di usufruire delle ferie e del recupero di festività soppresse dovrà pervenire almeno cinque giorni prima dell'inizio del periodo richiesto.

Per le ferie estive verrà predisposto entro il 31 maggio, un piano organico a cura del D.S.G.A., tenendo conto delle esigenze di servizio e del personale, assicurando le necessarie presenze nei vari settori. Tale piano sarà sottoposto al Dirigente Scolastico per l'approvazione.

Analogo piano verrà predisposto in occasione delle ferie Natalizie entro il 15 dicembre.

Nell'ipotesi in cui tutto il personale appartenente ad uno stesso profilo professionale richieda lo stesso periodo di ferie e in mancanza di personale disponibile ad eventuali assestamenti, sarà adottato il criterio della rotazione annuale.

Tutto il personale A.T.A. è tenuto a fruire delle ferie dell'anno scolastico precedente entro e non oltre il 30 aprile 2021.

Il personale a tempo determinato usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei riposi compensativi maturati in ogni anno scolastico entro la data di scadenza del contratto.

I giorni di ferie spettanti per ogni anno scolastico possono essere goduti, anche in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio.

Nel periodo di sospensione delle attività didattiche il personale svolgerà il seguente orario:

Assistenti Amm.vi	8:00 – 14:00	Dal lunedì al sabato
Collaboratori scolastici impegnati sull'orario ordinario anti meridiano di	8:00 – 14:00	Dal lunedì al sabato



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

6 h		
Collaboratori scolastici impegnati sull'orario ordinario basato sulla turnazione di 7:12 h	Turno antimeridiano 8:00 – 14:00	Dal lunedì al sabato

RITARDI

Il ritardo sull'orario di ingresso al lavoro, dovrà rappresentare un fatto assolutamente eccezionale.

Il ritardo fino a 10 minuti non deve essere giustificato e va recuperato al termine dello stesso turno.

Il ritardo oltre i 10 minuti deve essere sempre giustificato ed il relativo recupero sarà effettuato previo accordo con il D.S.G.A., in base ad esigenze di servizio.

I ritardi di entrata o gli anticipi di uscita saranno compensati con recuperi nella stessa giornata o con rientri pomeridiani da concordare con il DSGA.

In alternativa al recupero potranno essere autorizzate dal DS e dal DSGA, su richiesta dell'interessato giornate di ferie o di festività soppresse. Ogni unità, per tale scopo, presenterà al DSGA la propria proposta di recupero individuale.

Eventuali esigenze di servizio potranno richiedere prestazione di attività lavorativa straordinaria nel rispetto della contrattazione integrativa d'Istituto in materia di utilizzo del personale ATA.”

6. DEFINIZIONE INCARICHI SPECIFICI

L'art. 47, comma 1, del CCNL/2007 prevede che i compiti del personale ATA sono costituiti anche da incarichi specifici che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

Gli incarichi specifici sono conferiti dal Dirigente Scolastico, dopo le determinazioni in sede di contrattazione integrativa d'istituto. Spetta al DSGA vigilare sull'effettivo svolgimento degli stessi. Laddove si rilevino delle inadempienze da parte del personale ATA, il DSGA ne riferirà sollecitamente al Dirigente Scolastico per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Gli incarichi specifici sono assegnati con i seguenti criteri:

- Comprovata professionalità specifica;
- Disponibilità degli interessati;
- Anzianità di servizio.

Essi saranno finalizzati, per il personale appartenente all'area A, prevalentemente all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, assistenza di base agli alunni H, al primo soccorso.

7. INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO

Il personale ATA, oltre ai compiti previsti dal proprio profilo professionale, sarà impegnato nelle attività aggiuntive che consentono l'attuazione del PTOF, cercando di dare una risposta alle aspettative del territorio di riferimento e dell'utenza del servizio scolastico.

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, si propone:

- Incentivazione;
- Prestazioni aggiuntive eccedenti l'orario d'obbligo.

Nella contrattazione integrativa d'istituto si prevedranno le attività da svolgere come maggiore impegno e intensificazione nell'ambito del proprio orario di lavoro.

Per tutto il personale A.T.A. le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo dovranno essere preventivamente autorizzate.

Esse potranno essere retribuite con le modalità definite in sede di contrattazione d'istituto e, comunque, retribuite con il fondo dell'Istituzione scolastica o recuperate con riposi compensativi.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Le ore eccedenti (straordinario) dovranno essere utilizzate a riposo compensativo entro e non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Non è ammesso riportare le ore eccedenti nell'anno scolastico successivo.

8. SOSTITUZIONI

In caso di assenza di un collega per un breve periodo o in attesa della supplenza, la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio nel plesso o, in subordine, su disponibilità di personale impiegato in altro plesso, in base alle esigenze di servizio e/o attuando il criterio della turnazione.

In particolare, per la sostituzione di collaboratori scolastici, l'assente viene sostituito da una unità del plesso con il maggior numero di collaboratori scolastici in servizio (nel medesimo plesso), anche in rapporto al numero degli alunni; viene riconosciuta l'intensificazione soltanto ove il personale chiamato alla sostituzione svolga le proprie mansioni più quelle del collega assente, purché il lavoro sia debitamente documentato sul foglio firme. Verrà preso in considerazione anche il tempo necessario ed impiegato per lo spostamento da un plesso ubicato in altra frazione del Comune, se spettante. I compenso previsto per tale intensificazione lavorativa sarà stabilito in contrattazione d'istituto.

Il collaboratore assente potrà essere sostituito con una unità di personale individuato come figura jolly, se disponibile. Per gli assistenti amministrativi, in attesa di eventuale nomina, la sostituzione del personale assente avverrà secondo la seguente modalità: suddivisione dell'area di intervento tra i colleghi presenti, a rotazione o per affinità di compiti; tale sostituzione, si configura come INTENSIFICAZIONE delle prestazioni lavorative, il cui compenso sarà stabilito in contrattazione d'istituto, per il personale chiamato alla sostituzione, previa dimostrazione che il lavoro svolto non rientri nel proprio piano delle attività.

A tal fine il DSGA individuerà in forma scritta il personale tenuto allo svolgimento delle mansioni del personale assente.

9. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il personale ATA vive il processo di innovazione da un sua peculiare prospettiva. E' fondamentale, pertanto, che, dal punto di vista oggettivo, le azioni formative vengano declinate secondo le peculiari specificità e che, dal punto di vista soggettivo, rappresentino una occasione per costruire ed affinare una sensibilità verso l'innovazione ed il miglioramento delle proprie competenze e dell'intero sistema. L'obiettivo, tenuto conto della specificità di ogni profilo professionale, è quindi quello di offrire una formazione orientata alla valorizzazione, all'acquisizione di nuove competenze connesse con l'attribuzione delle mansioni associate alle posizioni economiche e alla "messa in situazione" del personale ATA che si confronta quotidianamente con le complessità connesse al sistema dell'autonomia delle istituzioni scolastiche e ai processi di riordino in atto, anche in relazione alla legge n. 107/2015 ("La buona scuola").

L'attività di formazione può svolgersi anche fuori dall'orario di lavoro. Le ore spese per attività di formazione durante l'orario di servizio ordinario non daranno luogo a trattamento economico aggiuntivo; quando invece la formazione avviene fuori dall'orario di servizio, essa dà luogo al recupero delle ore prestate in eccedenza. Tutte le attività di formazione e aggiornamento devono essere certificate e possono essere utilizzate dal personale quale credito per la qualificazione.

Il personale ATA, potrà partecipare, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico e in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative di aggiornamento attinenti il proprio profilo o settore di competenza, organizzate dal MIUR, USR, Università, Enti accreditati o da Istituzioni Scolastiche, anche in rete, che saranno compensate con ore di recupero, qualora prestate oltre l'orario d'obbligo.

Tali ore sono considerate servizio prestate a tutti gli effetti. Al rientro in sede il personale ATA esonerato dovrà presentare l'attestato di partecipazione.

Criteri specifici per la partecipazione a corsi di formazione da parte del personale ATA:



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

- 1) Priorità al personale a tempo indeterminato;
- 2) Una unità per ordine di scuola;
- 3) Una unità per sede;
- 4) Coerenza del corso con l'incarico che si svolge all'interno dell'istituzione;
- 5) In caso di più richieste da parte di personale che presta servizio in una stessa sede, dopo l'applicazione dei criteri sopraelencati, ha diritto di precedenza chi non ha mai partecipato ad un corso o ha partecipato a un numero inferiore di iniziative.

10. CHIUSURE PREFESTIVE A.S. 2020/2021

Visto il D.P.R. n. 209/1987 – art. 36 comma 3 - orario di lavoro del personale ATA “durante i periodi di interruzione delle attività didattiche e salvaguardando i periodi in cui siano previste attività programmate dagli organi collegiali, è possibile la chiusura della Scuola nelle giornate prefestive, fermi restando il rispetto settimanale d’obbligo del personale”.

Sentito il parere favorevole del personale A.T.A. circa la chiusura completa della Scuola in determinati giorni prefestivi e in estate;

Considerato che il C.C.N.L./2007 art. 54 – comma 4- prevede che le giornate di riposo maturate per prestazioni eccedenti l’orario di servizio potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi sempre avuto riguardo primariamente alla funzionalità e alla operatività dell’istituzione scolastica

il D.S.G.A. propone la chiusura della Scuola (Plessi e uffici) nelle seguenti giornate:

DICEMBRE 2020	LUNEDI' 7 DICEMBRE 2020
DICEMBRE 2020	GIOVEDI' 24 DICEMBRE 2020
DICEMBRE 2020	GIOVEDI' 31 DICEMBRE 2020
GENNAIO 2021	MARTEDI' 5 GENNAIO 2021
APRILE 2021	SABATO 3 APRILE 2021
LUGLIO 2021	SABATO 03, 10, 17, 24, 31 LUGLIO 2021
AGOSTO 2021	SABATO 07, 14, 21, 28

La chiusura è disposta dal Dirigente Scolastico, compatibilmente con le esigenze di servizio, ove non intervengano imprevedibili ed eccezionali esigenze.

Il provvedimento di chiusura, disposto su base annuale e incluso nel presente piano delle attività predisposto dal DSGA, è adottato dal Dirigente scolastico qualora incontri il favore della maggioranza del personale.

Il personale può recuperare i giorni prefestivi, pari a 84 ore, con le ore eccedenti l’orario d’obbligo. In particolare, nel caso dei COLLABORATORI SCOLASTICI, verranno organizzati rientri pomeridiani eccedenti l’orario di servizio, a



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

turnazione, in base al piano programmato settimanalmente dal Dirigente Scolastico d'intesa con il DSGA, secondo le attività didattiche, i progetti pomeridiani o gli interventi di pulizia.

Nel caso degli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, saranno effettuati rientri pomeridiani settimanali nelle giornate di martedì e giovedì per apertura al pubblico, per 1 o 2 assistenti amministrativi, con orario dalle 14:30 alle 17:30, oltre ad ulteriori rientri richiesti, in occasione di effettive esigenze di servizio.

Tutte le unità di personale ATA (AA e CS) effettueranno rientri pomeridiani anche in occasione delle elezioni degli OO.CC. di durata annuale, colloqui con le famiglie e consegna delle schede.

Qualora il dipendente non riesca a recuperare i prefestivi, può compensare le ore lavorative non prestate utilizzando giorni di ferie o festività soppresse o, in alternativa, ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento fuori dal proprio orario di servizio.

11. DIRETTIVE PER LA SICUREZZA

Il personale dovrà rispettare e dare attuazione a quanto previsto in materia di sicurezza nel D. Lgs. n. 81/2008 in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto.

Tutto il personale deve prendere visione del piano di emergenza della sede scolastica, prendendo consapevolezza del ruolo a ciascuno assegnato all'interno del piano stesso. Ogni dipendente deve rispettare le norme previste dal suddetto piano, segnalando tempestivamente eventuali situazioni di pericolo riscontrate.

Ogni dipendente è comunque tenuto a verificare il rispetto delle suddette misure di sicurezza, a segnalare eventuali irregolarità ed a rimuovere le stesse in caso di urgenza.

E' obbligatorio, inoltre, il rispetto delle misure adottate dall'istituto per la prevenzione ed il contrasto della diffusione del virus Covid 19, Protocollo n. 5261 del 10/09/2020.

Si ricorda, inoltre, che è assolutamente VIETATO FUMARE in tutti i locali e pertinenze dell'edificio scolastico.

12. NORME DI CARATTERE GENERALE

- Le improvvise assenze dal servizio DEVONO essere comunicate ESCLUSIVAMENTE all'Ufficio di Segreteria dalle ore 8:00;
- Il personale assente dal servizio per causa di malattia, infortunio, ecc. non può accedere ai locali scolastici o nei reparti di lavoro, se non espressamente autorizzato;
- I certificati medici attestanti visite specialistiche e/o accertamenti vanno presentati in originale;
- Il cellulare o altri dispositivi personali devono essere utilizzati con discrezione e mai in presenza dell'utenza interna ed esterna;
- Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (Natale, Pasqua e mesi estivi) tutti i collaboratori scolastici presenti sono tenuti a sopperire alle necessità della scuola, indipendentemente dai reparti loro assegnati per l'a.s. corrente. Durante i suddetti periodi, verrà predisposto dall'Ufficio un piano ferie/recuperi, per garantire il servizio presso la sede centrale che, in quanto sede degli uffici amministrativi e della presidenza, rimarrà aperta all'utenza in tutti i giorni di sospensione delle attività didattiche, tranne quelli in cui è stata deliberata la chiusura.

13. CONCLUSIONI

La scrivente DSGA, si riserva di impartire ulteriori istruzioni e/o effettuare variazioni di orario e di incarichi qualora lo richiedano esigenze di servizio, per la piena attuazione del presente Piano di Lavoro nonché del vigente C.C.N.L. Personale Comparto Scuola, nell'ambito delle direttive di competenza del Dirigente Scolastico.

Si invita tutto il personale ad evidenziare problemi inerenti l'organizzazione ed eventuali omissioni del presente piano di lavoro, nonché alla piena e fattiva collaborazione.



I S T I T U T O C O M P R E N S I V O S T A T A L E

di Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Largo Pietro Tempera-64012 -CAMPLI (TE) Sede: c.da Marrocchi . Santo Onofrio . Campli (TE)

teic82300g@istruzione.it www.iccampli.edu.it

Tel. e Fax 0861553120

Cod.Mec. TEIC82300G

Cod.Fisc.80003910678

Si sottopone il contenuto della proposta Piano delle Attività del personale ATA all'approvazione del Dirigente Scolastico.

Il personale dovrà, in qualità di incaricato al trattamento dei dati, attenersi scrupolosamente a quanto previsto dal Regolamento Europeo n. 679/2016 ed al D. Lgs n. 101/2018 in materia di Trattamento dei dati personali.

Per quanto non dettagliatamente riportato, si rimanda al CCNL del 29/11/2007 per quanto ancora in vigore e al CCNL del 19/04/2018 – Comparto Scuola.

Si rimanda, altresì, al D. Lgs n. 62/2013 (codice di comportamento degli impiegati pubblici) e al codice di comportamento del personale ATA contenuto nel CCNL del 19/04/2018 (artt. 11, 12 e 13 “Responsabilità disciplinari” e seguenti). Tutti i documenti sono pubblicati nella specifica area sul sito www.iccampli.edu.it .

IL DIRETTORE DEI SERVIZI
GENERALI ED AMMINISTRATIVI
Dott.ssa Valentina Di Stefano

(Firmato digitalmente)