

## ISTITUTO COMPRENSIVO CAMPLI

### Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2025;
- VISTA la nota Miur n. 46445 del 4 ottobre 2022 di assegnazione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente" allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

#### MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<p><b>Preintesa:</b>                  le relazioni sindacali con le RSU d'Istituto sono state avviate con l'informazione Preventiva in relazione all'art. 6 del CCNL 2016/2018 in data 11 novembre 2022, con il seguente ordine del giorno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informazione a.s. 2022-23 (art. 5 CCNL 19 aprile 2018)</li> <li>2. Avvio della sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22, c. 7 CCNL 2016-18 ed eventuale fase di confronto (art. 6 CCNL 19 aprile 2018) riguardante le seguenti materie relative alla struttura organizzativa art. 22, c. 8, lettera b) CCNL 2016-18:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ b1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto;</li> <li>▶ b2) criteri riguardanti le assegnazione alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;</li> <li>▶ b3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento</li> <li>▶ b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out; e art. 22, c. 9, lettera b) e c) CCNL 2016-18:</li> <li>▶ b1) proposta di formazione delle classi e degli organici;</li> <li>▶ b2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;</li> <li>▶ c1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> </ul> </li> </ol> <p>In data 11 novembre 2022 è avvenuta l'Apertura della contrattazione d'Istituto – a.s. 2022/2023 in a proposta del Contratto prima di procedere alla firma.</p> <p><b>Firma Contratto: 09 dicembre 2022</b></p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022/23</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Antonietta Di Taranto</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO                  Componenti: Angelucci Daniele, Tiziana Camelo e Piccinini Franca</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali PROVINCIALI invitate alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):                  FLC/CGIL                  CISLSCUOLA                  UILSCUOLA                  SNALS-CONFSAL                  FED.NAZ.GILDA/UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto : FLC/CGIL (la RSU) – CISL SCUOLA –</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo Campi
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;</p>

	<p>3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (ex bonus docente);</p> <p>5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>7) criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>10) proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</p> <p>11) assegnazione personale docente e ATA ai vari plessi, formazione sezioni diversi ordini di scuola, formulazione orario di servizio;</p> <p>12) criteri di sostituzione dei docenti assenti e del personale ATA;</p> <p>13) piano di lavoro personale ATA e organizzazione ai fini del miglioramento dell'efficienza ed efficacia del servizio scolastico;</p> <p>14) criteri per la fruizione dei permessi per attività di formazione e aggiornamento;</p> <p>15) determinazione criteri accesso agli atti.</p>				
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; padding: 5px;"> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> </td> <td style="padding: 5px;">                     La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.                      Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.                 </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> </td> <td style="padding: 5px;">                     È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>                      È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b> </td> </tr> </table>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.				
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>				

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa, dalle Leggi n. 190/2014 e 107/2015;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
- f) è conforme al RAV, al PdM e al PTOF 2022-2025, adottato dal Collegio docenti.

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, elaborato dal collegio docenti in raccordo con l'Atto di indirizzo del dirigente scolastico e approvato dal Consiglio di Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, recupero e potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	
<b>Articolo 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantità complessiva delle risorse disponibili (come da comunicazione MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 effettuata dall'amministrazione nella bozza di contrattazione di istituto comunicata precedentemente alle parti sindacali.</i>
<b>Articolo 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, recupero e potenziamento ed a quella dei servizi generali, tecnici e amministrativi. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 02/12/2022.</i>

**C) RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA D'ISTITUTO**

**Le risorse finanziarie totali, oggetto di contrattazione decentrata sono costituite da:**

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
FONDO D'ISTITUTO	€ 32.431,74
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 3.021,41

Istituto Comprensivo Campi  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 1.703,47
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI	€ 1.354,69
ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI ED. FISICA	€ 448,06
AREE A RISCHIO - IMMIGRAZIONE	€ 1.027,14
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€ 7.342,18
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE MOF 2022/23</b>	<b>€ 47.328,69</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti F.I.S.	€ 974,38
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ORE ECCEDENTI	€ 2.937,62
<b>TOTALE COMPLESSIVO M.O.F. A.S. 2022/23</b>	<b>€ 51.240,69</b>
TOTALE ECONOMIE FONDO DI RISERVA	<b>€ 1.524,72</b>

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE**

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO in Euro L. D.
<b>Art.88 comma 2/a</b>	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	Flessibilità organizzativa e didattica	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/b</b>	Ampliamento offerta formativa	<b>11.249,33</b>
<b>Art.88 comma 2/d</b>	Attività di supporto organizzativo al dirigente scolastico	<b>8.540,00</b>
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico	<b>2.800,00</b>
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	<b>0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	<b>0,00</b>
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	<b>0,00</b>
<b>Art.30</b>	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	<b>4.292,31</b>
<b>Art. 33</b>	Funzioni strumentali al POF	<b>3.021,41</b>
<b>Art.87</b>	Avviamento alla pratica sportiva	<b>448,06</b>
<b>Art. 9 CCNL 29/11/2007</b>	Aree a rischio quota docenti	<b>760,09</b>
<b>Art.1. 107/2015</b>	Valorizzazione docenti (Quota 74%)	<b>5.433,21</b>
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE (a)</b>	<b>36.544,41</b>

**FINALIZZAZIONI PERSONALE A.T.A.**

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO in Euro L.D.
<b>Art.88 comma 2/e</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>7.936,79</b>
<b>Art.88</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	<b>2.880,00</b>

<b>comma 2/j</b>		
<b>Art. 47 c. 1/B</b>	Incarichi specifici A.T.A.	<b>1.703,47</b>
<b>Art. 9 CCNL 29/11/2007</b>	Aree a rischio quota ATA	<b>267,05</b>
<b>Art.1. 107/2015</b>	Valorizzazione ATA (Quota 26%)	<b>1.908,97</b>
		<b>14.696,28</b>
	<b>TOTALE FINALIZZAZIONI PERSONALE A.T.A. (b)</b>	
	<b>TOTALE COMPLESSIVO FINALIZZAZIONI DOCENTI + A.T.A. (a)+(b)</b>	<b>51.240,69</b>

**Progetti PON a.s. 2022/2023**

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AI SENSI DELL'ART 45 COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE.

(art. 22, comma 4, lettera c3, CCNL Scuola 2018)

<b>Progetti PON 2022/2023 (Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.1.1, sottoazione 10.1.1A "Sempre avanti" n. 2 moduli da 30 ore)</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Personale ATA	€ 1.283,87	€ 967,50
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 7.962,00	€ 6.000,00
<b>Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)</b>	<b>€ 9.245,87</b>	<b>€ 6.967,50</b>

<b>Progetti PON 2022/2023 (Avviso 33956 Socialità, apprendimento e accoglienza - Azione 10.2.2 - Sottoazione 10.2.2A "Promuoviamoci" n. 5 moduli da 30 ore)</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Personale ATA	€ 3.065,37	€ 2.310,00
Docenti, tutor interni e altri incarichi conferiti a personale	€ 19.905,00	€ 15.000,00
<b>Totale (Ata, docenti, tutor e altri incarichi conferiti a personale)</b>	<b>€ 22.970,37</b>	<b>€17.310,00</b>

**Effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per gli impegni individuali e per le modalità organizzative.**

Il Contratto d'Istituto prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Esclusione di incentivi distribuiti "a pioggia" o in maniera indifferenziata;

- Verifica dei progetti realizzati in misura cospicua per premiare le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto Legislativo n. 150/2009.**

Gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal RAV, dal PdM e dal PTOF, dal Piano di lavoro del DSGA e dai connessi processi di autovalutazione ed autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende:

1. alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento, in particolare, dell'efficacia dell'azione educativa;
2. alla soddisfazione degli indicatori di qualità interni ed esterni, per i quali è prevista un'azione di monitoraggio in base alle attese ed al livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative;
3. ad ottimizzare l'azione organizzativa ed amministrativa dei servizi;
4. ad aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi e quello dei fruitori degli interventi educativi.

**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone.

L'intera ipotesi di contrattazione sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL.

S.Onofrio, 12/12/2022

Dirigente scolastico:  
dott.ssa Antonietta Di Taranto

