

*Ministero dell'Istruzione e del Merito***CONVITTO NAZIONALE "M. DELFICO"****SCUOLE STATALI ANNESSE****LICEO SCIENTIFICO, LICEO COREUTICO, SCUOLA SECONDARIA DI I[°] GRADO, SCUOLA PRIMARIA**

Piazza Dante, 20 - 64100 TERAMO -Centralino 0861.243807

Codice Fiscale 80000040677 - Codice Meccanografico TEVC010007

Sito web: www.convittoteramo.edu.it -Email: tevc010007@istruzione.it - teps04000v@istruzione.it - PEC:tevc010007@pec.istruzione.it**SEDE CENTRALE PROVVISORIA PRESSO POLO SCOLASTICO VIA CONA N. 187 - 64100 TERAMO**

-All' ALBO

-Sito WEB DELL'ISTITUTO

-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Oggetto: Avviso di selezione per il conferimento di incarico di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria (ex art.18, comma 1, lett.a, D.lgs n. 81/2008)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** l'art. 18 c. 1 lett. a e l'art. 41 del D.Lgs n. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTO** l'art. 43 comma 3 del D.L. n. 129/2018 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera professionale con esperti esterni per particolari attività;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- CONSIDERATO** che in base a quanto previsto dal Documento di valutazione dei Rischi di questo Istituto si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per Servizio di sorveglianza sanitaria;

EMANA

Il seguente avviso di selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di medico competente, per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, **dando priorità assoluta, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 al personale interno del Convitto Nazionale "M.Delfico".**

ART. 1 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

L'esperto designato dovrà documentare il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali e/o provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Titolo di studio: Laurea in Medicina con specializzazione in Medicina del Lavoro o medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o altro requisito di cui all'art. 38, comma 1 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Esperienze maturate nel settore e, quindi, contratti analoghi stipulati con Istituti Scolastici;
- Iscrizione all'Albo/Ordine Professionale;

Il professionista che sarà incaricato, inoltre, dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivanti da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso la committente Istituzione Scolastica.

ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente deve svolgere tutti gli adempimenti previsti dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008. Pertanto:

- Collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi della responsabilità sociale:

- a) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- b) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- c) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- d) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni,

salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;

e) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

f) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilascia copia della documentazione sanitaria;

g) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all' articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

h) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

I) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

ART. 3 DURATA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Dopo l'individuazione, il professionista prescelto sarà invitato a sottoscrivere regolare contratto, che potrà essere formalizzato solo in presenza di regolare documentazione.

L'incarico avrà durata annuale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito.

Le offerte dovranno essere onnicompreensive di oneri fiscali, previdenziali e da altri costi.

ART. 4 – COMPARAZIONE ED AGGIUDICAZIONE

Il Dirigente Scolastico procederà, con il supporto di una Commissione all'uopo nominata, alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, alle istanze prodotte, provvedendo a stilare una graduatoria.

Esperienze di medico competente in altri istituti scolastici	Max 50 punti 5 punti a incarico
Esperienze di medico competente nell'ambito di questa istituzione scolastica	Max punti 10 5 punti ad incarico
Esperienza lavorativa in qualità di Medico Competente negli Enti pubblici	Max punti 10 2 punti ad incarico
Economicità dell'offerta	Max 30 punti attribuiti secondo la seguente formula: <u>30 x Offerta</u> <u>minima Offerta in esame</u>

Saranno escluse le offerte condizionate o parziali.

In caso di parità di punteggio la gara sarà aggiudicata in base al criterio del prezzo più basso.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 10.00 di martedì 05/02/2026** al seguente indirizzo pec: tevc010007@pec.istruzione.it, con l'indicazione in oggetto della seguente dicitura: **"Contiene offerta per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente"**.

Le istanze Dovranno essere complete di documentazione e/o autocertificazione dei requisiti prescritti e corredate da:

- Copia documento di identità personale;
- Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati, nonché le precedenti esperienze lavorative maturate in ambito scolastico e negli enti pubblici come Medico Competente;
- Dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti in corso;
- Dichiarazione di regolarità contributiva e fiscale;
- Compenso richiesto (in lettere ed in cifre) al lordo di ogni fiscalità e di ogni altro onere accessorio;
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003(Regolamento UE 679/2016)

Saranno escluse dalla selezione le domande:

- Pervenute oltre i termini stabiliti
- Pervenute con modalità diverse da quelle su indicate
- Sprovviste della firma dell'esperto
- Sprovviste del curriculum in formato europeo.

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che il Convitto, secondo l'organico di diritto, è composto da:

N. 1 Dirigente Scolastico

N. 1 Direttore dei Servizi generali e Amministrativi

N. 61 unità Personale ATA

N. 120 unità Personale Docente

N. 26 unità di Personale educativo

ART. 6 COMPENSO E MODALITA' DI PAGAMENTO

Si riportano di seguito i massimali di spesa previsti.

Compenso forfettario massimo previsto per la durata dell'incarico, per relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica, consulenze varie e sorveglianza sanitaria, comprese le visite mediche, gli accertamenti diagnostici e gli esami clinici, se necessari, del personale: **€ 1.300,00 (Milletrecento/00)**.

Gli importi sono da intendersi al lordo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla vigente

normativa.

Si procederà anche in presenza di una sola offerta ritenuta idonea. Il compenso sarà corrisposto a consuntivo e a ricezione di regolare fattura elettronica.

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente rispetto agli obblighi contrattuali, o contravvenisse a norme di Legge o aventi forza di legge, l'Istituzione Scolastica avrà facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 7 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.10 agosto 2018, n.101 per l'adeguamento della normativa nazionale D.Lgs 196/03 alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679. Il candidato dovrà autorizzare la Scuola al trattamento dei dati personali.

ART.8 Ai sensi del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 5 della L.241/1990 il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Baldassarre.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo, nella sezione Amm.ne Trasparente e sul sito WEB dell'Istituzione Scolastica.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Baldassarre

(Documento firmato digitalmente)