

Istituto Comprensivo Mosciano– Bellante 64023 – Mosciano S. Angelo (TE)

Via Palmiro Togliatti, s.n.c. - cod. fisc. n. 91019940674 – cod. min. TEIC825007 – e-mail TEIC825007@ISTRUZIONE.IT – tel. 085/80631283

rot. /A26-1

Al Dirigente Scolastico

sede

AI REVISORI DEI CONTI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA del DSGA IPOTESI CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/21
(art. 6,ccnl 29/11/2007-art. 40,comma 3-sexies, d.lgs65/2001)**

VISTO l'art.40 del d.lgs.n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola- sottoscritto il 9/11/2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS dell'8/4/2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;

VISTO il CCNL –comparto scuola-biennio economico 2008/09. Sottoscritto il 23/1/2009;

VISTA la lettera circolare n.1 Prot. DFP 0010315 del 17/2/2011 della presidenza dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/7/2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi; VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTE le delibere del Consiglio di Istituto del 02/07/2020, le delibere del Consiglio di Istituto del 21/09/2020, le delibere del Consiglio di Istituto del 21/12/2020 relativa al funzionamento dell'Istituto, relative all'approvazione del piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, del PTOF comprensivo di allegati, dell'integrazione al Piano DDI di Istituto, relativa a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s. 2020-2021, nonché alle attività del personale docente e ATA da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico

VISTE le delibere del Collegio Docenti del 01/09/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 18/09/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 29/10/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 18/12/2020 relativamente a tutte le attività del personale docente nell'a.s. 2020-21, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTE le convocazioni della Rsu e OOSS territoriali prot. n° 7589 del 15-12-2020 e n. 1092 del 25-01-2021

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30/01/2021 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.L.gs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n° 23072 del 30 settembre 2020, con cui vengono assegnate a questa Amministrazione le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2020-21;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2020/21 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

dichiara che

Compatibilità	La relazione tecnico finanziaria è Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composizione	La relazione tecnico finanziaria è composta da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di designazione del fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio",

Modulo I

La costituzione del fondo per contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020-21 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 105.619,75

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo stato	Param.Finanz. Lordo dipendente	n. add.	Lordo S.	Lordo D.
Fondo dell'istituzione scolastica a.s.2021/21	€ 2.547,42 per n. 14 punti di erogazione del servizio	€ 1.919,68 per n14 punti erogazione del servizio	14	35.663,88	€ 26.875,56
Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2020/21	€ 323,69 per ciascun addetto in organico di diritto docente e ata	€ 243,93 per ciascun addetto in organico di diritto docente e ata	178	€ 57.616,82	€ 43.418,86
TOTALE				€ 93.280,70	€70.294,42

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo D.e	n	Lordo S.	Lordo D
Funzioni strum. a.s. 2020/21	€ 1.422,02 quota base € 615,97 quota Aggiuntiva complessità	€ 1.071,60 quota base 464,18 quota aggiuntiva omplessità	14	€ 1.422,02 € 615,97	€ 1.071,60 € 464,18
Funzioni strum. a.s. 2020/21	€ 36,52 per ciascun addetto in organico di diritto docente	€ 27,52 per ciascun addetto in organico di diritto docente	141	€ 5149,32	€ 3880,42
TOTALE				7187,310	€ 5416,21

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo stato (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo		Lordo S.	Lordo D
Incarichi spec. a. s. 2020/21	€ 151,49 quota base	€ 114,16 quota base	36	€ 5453,64	€ 4109,75
Ore eccedenti a.s. 2020/21	€ 48,09 quota base sc.media	€ 36,24 quota base sc. media	41	€ 1971,69	€ 1485,83
	€ 27,09 quota sc. primaria	€ 20,41 quota sc. primaria	100	€ 2709,00	€ 2041,45

TOTALE				€ 4680,69	€ 3527,28
Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo D.	n. add.	Lord S.	Lordo D
Attività di educ. fisica	€ 85,55 Quota classe	€ 64,47 Quota classe	19	€ 1.625,45	1224,91
TOTALE				€ 1.625,45	1224,91

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. L.D.		Lordo S. (+32,70%)	Lordo D
Aree a rischio	€ 2.752,02	€2073,87		€ 2752,02	€ 2073,87
TOTALE				€ 2752,02	€ 2073,87

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. L.D.
Fondo per la valorizzazione del Personale scolastico - art.88 CCNL novembre 2007.	€ 25178,00	€ 18973,31

TOTALE	MOF 2020/21	€ 140.157,40	€	105.619,75
--------	-------------	--------------	---	------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

SEZIONE II – Risorse variabili

<i>ECONOMIE MOF 19/20 + come da piano di riparto presente ne SIRGS</i>		
	<i>LORDO D.</i>	<i>LORDO S.</i>
<i>Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007</i>	<i>25.831,05</i>	
<i>Attività Complementari Di Ed.Fisica</i>	<i>2.092,67</i>	
<i>Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007</i>	<i>7.822,44</i>	
<i>Valorizzazione docenti</i>	<i>0,11</i>	
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/20</i>	<i>35.746,27</i>	<i>47.435,30</i>

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Compensi fissi sezione I</i>	<i>105.619,75</i>	
<i>Compensi variabili sezione II</i>	<i>35746,27</i>	
TOTALE	141.366,02	187.592,70

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2020-2021 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO D.	LORDO S.
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.	6060,00	
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL	401,00	
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	11.349,72	
TOTALE	17.810,72	23.634,82

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE		
	LORDO D.	LORDO S.
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL	53.672,50	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.000,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.416,21	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.500,00	
TOTALE	68.588,71	91.017,22
PERSONALE ATA		
	LORDO D.	LORDO S.
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.108,10	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	19.349,00	
TOTALE	23.457,1	
TOTALE SPESE sez II REGOLATE DA CONTRATTO 20-21	92.045,81	122.144,79

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO D.	LORDO S.
Totale sezione I	17.810,72	
Totale sezione II	92.045,81	
Totale sezione III	0	
TOTALE	109.856,53	145.779,61

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state calcolate per un importo complessivo di € 187592,70 L.S.; 141.366,02 L.D.
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2019/2020,
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo S. 2019/2020	Lordo S. 2020/2021	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 2</i>	78.858,44	€ 140.157,40	61298,96
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	15.684,97	47.435,30	31750,33
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	0	0	0
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	0	0	0
TOTALI	94.543,41	€ 187.592,70	93.049,29

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo S. 2019/20	Lordo S. 2020/21	Differenza
<i>Destinazioni sezione I MOD. 1</i>	16.461,35	23.634,82	7.173,47
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	75613,58	122.144,79	46.531,21
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0	0	0
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	0	0	0
TOTALI	92.074,93	145.779,61	53.704,68

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un tipo di gestione:

- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo piani gestionali

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

ECONOMIE ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTI				
Tipologia compensi	FIS	ORE ECC.	PRATICA S.	VAL.DOCENTI
<i>RIPARTO PRESENTE NEL MEF - 31/08/2020</i>	25.831,05	7.822,44	2.092,67	0,11
TOTALI				

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2020/21 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Mosciano Sant'Angelo 01-02-2021



IL DIRETTORE SGA
Franca Palandrani