

**Istituto Comprensivo Mosciano– Bellante 64023 – Mosciano S. Angelo (TE)**

Via Palmiro Togliatti, s.n.c. - cod. fisc. n. 91019940674 – cod. min. TEIC825007 – e-mail [TEIC825007@ISTRUZIONE.IT](mailto:TEIC825007@ISTRUZIONE.IT) – tel. 085/80631283

rot. /A26-1

Al Dirigente Scolastico

sede

AI REVISORI DEI CONTI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA del DSGA IPOTESI CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/21  
(art. 6,ccnl 29/11/2007-art. 40,comma 3-sexies, d.lgs65/2001)**

VISTO l'art.40 del d.lgs.n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola- sottoscritto il 9/11/2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS dell'8/4/2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;

VISTO il CCNL –comparto scuola-biennio economico 2008/09. Sottoscritto il 23/1/2009;

VISTA la lettera circolare n.1 Prot. DFP 0010315 del 17/2/2011 della presidenza dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/7/2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi; VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTE le delibere del Consiglio di Istituto del 02/07/2020, le delibere del Consiglio di Istituto del 21/09/2020, le delibere del Consiglio di Istituto del 21/12/2020 relativa al funzionamento dell'Istituto, relative all'approvazione del piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, del PTOF comprensivo di allegati, dell'integrazione al Piano DDI di Istituto, relativa a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s. 2020-2021, nonché alle attività del personale docente e ATA da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico

VISTE le delibere del Collegio Docenti del 01/09/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 18/09/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 29/10/2020, le delibere del Collegio dei Docenti del 18/12/2020 relativamente a tutte le attività del personale docente nell'a.s. 2020-21, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTE le convocazioni della Rsu e OOSS territoriali prot. n° 7589 del 15-12-2020 e n. 1092 del 25-01-2021

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30/01/2021 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.L.gs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n° 23072 del 30 settembre 2020, con cui vengono assegnate a questa Amministrazione le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2020-21;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2020/21 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

## dichiara che

Compatibilità	La relazione tecnico finanziaria è Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composizione	La relazione tecnico finanziaria è composta da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di designazione del fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio",

## Modulo I

## La costituzione del fondo per contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020-21 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 105.619,75

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo stato	Param.Finanz. Lordo dipendente	n. add.	Lordo S.	Lordo D.
Fondo dell'istituzione scolastica a.s.2021/21	€ 2.547,42 per n. 14 punti di erogazione del servizio	€ 1.919,68 per n14 punti erogazione del servizio	14	35.663,88	€ 26.875,56
Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2020/21	€ 323,69 per ciascun addetto in organico di diritto docente e ata	€ 243,93 per ciascun addetto in organico di diritto docente e ata	178	€ 57.616,82	€ 43.418,86
<b>TOTALE</b>				<b>€ 93.280,70</b>	<b>€70.294,42</b>

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo D.e	n	Lordo S.	Lordo D
Funzioni strum. a.s. 2020/21	€ 1.422,02 quota base € 615,97 quota Aggiuntiva complessità	€ 1.071,60 quota base 464,18 quota aggiuntiva omplessità	14	€ 1.422,02 € 615,97	€ 1.071,60 € 464,18
Funzioni strum. a.s. 2020/21	€ 36,52 per ciascun addetto in organico di diritto docente	€ 27,52 per ciascun addetto in organico di diritto docente	141	€ 5149,32	€ 3880,42
<b>TOTALE</b>				<b>7187,310</b>	<b>€ 5416,21</b>

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo stato (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo		Lordo S.	Lordo D
Incarichi spec. a. s. 2020/21	€ 151,49 quota base	€ 114,16 quota base	36	€ 5453,64	€ 4109,75
Ore eccedenti a.s. 2020/21	€ 48,09 quota base sc.media	€ 36,24 quota base sc. media	41	€ 1971,69	€ 1485,83
	€ 27,09 quota sc. primaria	€ 20,41 quota sc. primaria	100	€ 2709,00	€ 2041,45

TOTALE				€ 4680,69	€ 3527,28
Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo (+32,70%)	Param.Finanz. Lordo D.	n. add.	Lord S.	Lordo D
Attività di educ. fisica	€ 85,55 Quota classe	€ 64,47 Quota classe	19	€ 1.625,45	1224,91
TOTALE				€ 1.625,45	1224,91

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. L.D.		Lordo S. (+32,70%)	Lordo D
Aree a rischio	€ 2.752,02	€2073,87		€ 2752,02	€ 2073,87
TOTALE				€ 2752,02	€ 2073,87

Fonte normativa	Param.Finanz. Lordo S. (+32,70%)	Param.Finanz. L.D.
Fondo per la valorizzazione del Personale scolastico - art.88 CCNL novembre 2007.	€ 25178,00	€ 18973,31

TOTALE	MOF 2020/21	€ 140.157,40	€	105.619,75
--------	-------------	--------------	---	------------

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**SEZIONE II – Risorse variabili**

<i>ECONOMIE MOF 19/20 + come da piano di riparto presente ne SIRGS</i>		
	<i>LORDO D.</i>	<i>LORDO S.</i>
<i>Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007</i>	<i>25.831,05</i>	
<i>Attività Complementari Di Ed.Fisica</i>	<i>2.092,67</i>	
<i>Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007</i>	<i>7.822,44</i>	
<i>Valorizzazione docenti</i>	<i>0,11</i>	
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/20</i></b>	<b><i>35.746,27</i></b>	<b><i>47.435,30</i></b>

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Compensi fissi sezione I</i>	<b>105.619,75</b>	
<i>Compensi variabili sezione II</i>	<b>35746,27</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>141.366,02</b>	<b>187.592,70</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2020-2021 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO D.</b>	<b>LORDO S.</b>
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.	6060,00	
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL	401,00	
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	11.349,72	
<b>TOTALE</b>	<b>17.810,72</b>	<b>23.634,82</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>		
	<b>LORDO D.</b>	<b>LORDO S.</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL	53.672,50	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.000,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.416,21	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.500,00	
<b>TOTALE</b>	<b>68.588,71</b>	<b>91.017,22</b>
<b>PERSONALE ATA</b>		
	<b>LORDO D.</b>	<b>LORDO S.</b>
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.108,10	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	19.349,00	
<b>TOTALE</b>	<b>23.457,1</b>	
<b>TOTALE SPESE sez II REGOLATE DA CONTRATTO 20-21</b>	<b>92.045,81</b>	<b>122.144,79</b>

**SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO D.</b>	<b>LORDO S.</b>
<b>Totale sezione I</b>	<b>17.810,72</b>	
<b>Totale sezione II</b>	<b>92.045,81</b>	
<b>Totale sezione III</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>109.856,53</b>	<b>145.779,61</b>

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:*

- le risorse stabili sono state calcolate per un importo complessivo di € 187592,70 L.S.; 141.366,02 L.D.
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2019/2020,
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

<b>CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
Tipologia compensi	Lordo S. 2019/2020	Lordo S. 2020/2021	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 2</i>	78.858,44	€ 140.157,40	61298,96
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	15.684,97	47.435,30	31750,33
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	0	0	0
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>94.543,41</b>	<b>€ 187.592,70</b>	<b>93.049,29</b>

<b>CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
Tipologia compensi	Lordo S. 2019/20	Lordo S. 2020/21	Differenza
<i>Destinazioni sezione I MOD. 1</i>	16.461,35	23.634,82	7.173,47
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	75613,58	122.144,79	46.531,21
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0	0	0
<i>Certificazione vecchio sistema</i>	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>92.074,93</b>	<b>145.779,61</b>	<b>53.704,68</b>

**MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in un tipo di gestione:

- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo piani gestionali

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.**

<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTI</b>				
Tipologia compensi	FIS	ORE ECC.	PRATICA S.	VAL.DOCENTI
<b>RIPARTO PRESENTE NEL MEF - 31/08/2020</b>	25.831,05	7.822,44	2.092,67	0,11
<b>TOTALI</b>				

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2020/21 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Mosciano Sant'Angelo 01-02-2021



IL DIRETTORE SGA  
Franca Palandrani