

**AMMONTARE DEL MOF EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITAI
PERSONALE DOCENTE ED ATA****Anno scolastico di riferimento: 2020/21****Anno erogazione: 2021****Dati aggiornati: 31 agosto 2021****Importi in euro, AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELLO STATO****Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine il 70% del Fondo è assegnato alle attività del personale docente e il 30 % alle attività del personale ATA

Conferimento degli incarichi

Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi è successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Quantificazione delle attività aggiuntive per il PERSONALE ATA

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, verranno retribuite fino ad un massimo di n.40 ore a testa con il Fondo per il salario accessorio.

Attività Aggiuntive PERSONALE ATA

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale ATA non necessariamente oltre l'orario di lavoro e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro.

Incarichi specifici ATA: risorse disponibili

Gli Incarichi Specifici vengono attribuiti al personale ATA in possesso dei seguenti requisiti:

- competenze professionali specifiche;
- disponibilità;
- essere in servizio nel plesso nel quale si svolge l'attività per la quale è stata individuata la necessità di un I.S.

Gli incarichi specifici al personale ATA verranno assegnati, dopo l'accertamento del non riconoscimento dell'attribuzione posizione economiche art. 7 del C.C.N.L. 2005, previa dichiarazione di disponibilità dell'interessato

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del PERSONALE DOCENTE

La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

Ammontare Complessivo Premi distribuiti	67.876,59 €
Docenti	42.790,73 €
Personale ATA	25.085,86 €
Compenso mediamente distribuito Docenti € 375,36	
Compenso mediamente distribuito Personale Ata € 583,39	
Dati compensi in forma aggregata:	
DOCENTI	Range compenso unità
	da € 2.500,00 a € 3.500,00 1
	da € 1.000,00 a € 2.500,00 2
	da 500,00 a 1.000,00 15
	da € 100,00 a € 500,00 96
Personale ATA	Range compenso unità
	da € 3.000,00 a € 5.000,00 1
	da € 1.000,00 a € 3.000,00 1
	da 500,00 a € 1.000,00 5
	da € 100,00 a € 500,00 36