



Istituto Comprensivo TE 4 San Nicolò a Tordino

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via della Pace, 2 – San Nicolò a Tordino – 64100 TERAMO – tel./fax 086158162

C.F. 92025990679/e-mail: teic83100e@istruzione.it /Pec: teic83100e@pec.istruzione.it/cod. Mecc.TEIC83100E



Ai Revisori dei Conti

ambitoTE089

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di integrazione del contratto integrativo d'Istituto 2020/21, sottoscritta il 7/6/2021

PREMESSA

L'art. 31, comma 6 del D.L. 41/2020 (cd. Decreto "sostegni"), ha stanziato una risorsa finanziaria a favore delle istituzioni scolastiche con l'obiettivo di supportarle nella gestione della situazione emergenziale e nello sviluppo di attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il recupero delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività, della vita di gruppo delle studentesse e degli studenti.

Il Ministero dell'Istruzione ha emanato con Prot.9707 del 21/4/2021 l'Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze e per l'aggregazione e la socializzazione delle studentesse e degli studenti nell'emergenza covid-19, nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (Pon E Poc) "Per La Scuola, Competenze E Ambienti Per L'apprendimento" 2014-2020, Finanziato Con Fse E Fdr, Asse I – Istruzione –Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 E 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 E 10.3.

Poiché ai sensi dell'art. 22, comma 4, lett. c) del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e ricerca, i criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale, devono essere oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, si è reso necessario integrare il Contratto integrativo d'istituto, sottoscritto in data 13/1/2021.

INTEGRAZIONE PON E PROGETTI

- a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

PON E PROGETTI AUTORIZZATI			
		RISORSE PER IL PERSONALE	
PROGETTO / PON	Totale autorizzato L. stato	Lordo dip	Lordo stato
PROGETTO PIANO SCUOLA ESTATE 2021	18.499,11	7.963,25	10.567,24

Progetto PON Apprendimento e socialità LA MIA SCUOLA CHE PASSIONE	15.246,00	8.873,26	11.774,82
Progetto PON Apprendimento e socialità UN PONTE PER IL FUTURO	40.656,00	22.786,90	30.238,22
TOTALE Risorse aggiuntive (Per spese di personale PON e PROGETTI)	74.401,11	39.623,41	52580,28

La scuola ha previsto attività attività formative a carattere laboratoriale da tenersi nel mese di giugno come di seguito specificato:

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO:

N.2 corsi di 12 ore ciascuno, a partire dal 23 giugno fino al 30 giugno, 2 ore al giorno escluso il sabato:

- Street Band
- Musica d'insieme

SCUOLA PRIMARIA NEPEZZANO E SERRONI:

N.2 corsi sotto forma di campus estivo da 59 ore totali ciascuno, a partire dal 14 giugno fino al 30 giugno escluso il sabato, dalle ore 8.30 alle ore 13.00 (per due gruppi diversi di alunni). Verrà attivato un corso nella sede della scuola primaria di Nepezzano, per gli alunni iscritti in tale scuola, ed un altro a San Nicolò, per gli alunni iscritti nella scuola primaria Serroni.

Durante il campus verranno svolte le seguenti attività:

- laboratorio di Informatica
- Laboratorio di Scacchi e giochi logici
- Laboratorio artistico-espressivo
- Attività ludico-sportiva

RIEPILOGO

FONTE DEL FINANZIAMENTO	Importo complessivo (lordo dip.)	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
Risorse per spese di personale PON e PROGETTI AUTORIZZATI	39.623,41	52580,28
TOTALE LORDO DIPENDENTE/LORDO STATO IN INTEGRAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	39.623,41	52580,28

In data 7/6/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa dell'integrazione alla contrattazione per l'anno scolastico 2020/21, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza).

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	7/6/2021		
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2020 al 31/8/2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa PISCIELLA ADRIANA RSU interna: Ins.te GIACOBBINI SAMANTA Ins.te DI NATALE BRUNELLA a.a. SECCHINI VILMA Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFSAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO		
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	; a) i criteri per la ripartizione delle risorse per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, riguardanti progetti del Piano Scuola estate 2021 e PON Apprendimento e socialità		
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		E' stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		Eventuali osservazioni:	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato dell'integrazione del contratto

- a) **sequenza normativa dell'articolato dell'integrazione del contratto**

Si riporta la sequenza delle norme che hanno definito detta assegnazione:

- art. 31, comma 6 del D.L. 41/2020 (cd. Decreto "sostegni");
- Nota MI 11653 del 14/5/2021 "Art.31, comma 6 del D.L.22/3/2021, n.41 "c.d. Decreto Sostegni"- prime indicazioni per le Istituzioni Scolastiche";
- Nota MI n.11658 del 14/5/2021 "E.F.2021-Avviso assegnazione della risorsa finanziaria exart.31, comma 6 del D.L. 22/3/2021, n.41"
- nota MI Prot.9707 del 21/4/2021:"Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze e per l'aggregazione e la socializzazione delle studentesse e degli studenti nell'emergenza covid-19, nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (Pon E Poc) "Per La Scuola, Competenze E Ambienti Per L'apprendimento" 2014-2020,;
- Autorizzazione progetti 10.1.1A-FSEPON-AB-2021-4 e 10.2.2A-FSEPON-AB-2021-5 su SIDI

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse aggiuntive Piano Scuola estate 2021 e PON Apprendimento e Socialità

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DI COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
COMPENSI PER PON E PROGETTI	33.513,63	44.472,60	6.109,78	8.107,68
TOTALE (DOCENTI + ATA)	39.623,41	52.580,28		

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2020/21 è stato integrato dalla progettazione del Piano scuola estate 2021, tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, come previsto dalla Circolare MI prot.643 del 27/4/2021. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente integrazione della contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito degli obiettivi del PTOF.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'integrazione al contratto integrativo d'istituto 2020/21.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Adriana PISCIELLA**