



Istituto Comprensivo TE 4 San Nicolò a Tordino

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
Via della Pace, 2 – San Nicolò a Tordino – 64100 TERAMO – tel./fax 086158162

C.F. 92025990679/e-mail: teic83100e@istruzione.it /Pec: teic83100e@pec.istruzione.it/cod. Mecc.TEIC83100E



Ai Revisori dei Conti
AmbitoTE089
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2021/22, sottoscritto il 17/12/2021.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti del 28/10/2021 e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera N.147 del 28/10/2021;
- b) le risorse contrattuali **fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, in base al CCNI 22/09/2021, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. 44.692,23 assegnate con nota della D.G. MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/22– QUOTA CEDOLINO UNICO		
TOTALE ANNUO 2021/22		
Tipologia compenso	lordo dip.	lordo stato
Fondo istituzione	44.692,23	59.306,59
Funzioni strumentali	4.079,90	5.414,02
Incarichi specifici personale ATA	3.066,04	4.068,63
Attività sportive	576,22	764,64
Ore eccedenti per sostituzioni	2.251,93	2.988,31
Aree a rischio	685,98	910,30
Valorizzazione personale	12.625,18	16.753,62
TOTALE	67.977,48	90.206,11

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2021/22 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dip.	Lordo stato
ECONOMIE FIS AL 31/8		21.187,57	28.115,91,
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		962,83	1.277,67
TOTALE ECONOMIE COMPENSI AL PERSONALE		22.150,40	29.393,58
PON E PROGETTI AUTORIZZATI			
		RISORSE PER IL PERSONALE	
PROGETTO / PON	Totale autorizzato	Lordo dip	Lordo stato

	L. stato		
Progetto "NEXT 5-14" (progetto biennale, già avviato nell'a.s.2019/20 e prorogato al 31/8/2022)	7.420,00	4.667,14	6193,30
Pon "LA SCUOLA CHE PASSIONE"	15.246,00	8.837,32	11.727,12
Pon "UN PONTE PER IL FUTURO"	40.656,00	22.866,09	30.343,28
Pon "DIGITAL BOARD"	38.169,25	1.084,75	1.439,47
Pon "CABLAGGIO STRUTTURATO"	66.763,74	6.712,32	8.907,25
PIANO ESTATE 2021 "RICOMINCIO DA TE"	28.000,00	11.309,16	15.007,26
STEM-PNSD "SPAZI E STRUMENTI DIGITALI PER LE STEM"	16.000,00.	590,45	783,54
PON "Inclusione Sociale e Integrazione 2"	Non si prevede di attivare il Progetto nel presente a.s.		
TOTALE Risorse (Per spese di personale PON e PROGETTI)	196.254,99	56.067,23	74.401,22

RIEPILOGO

FONTE DEL FINANZIAMENTO	Importo complessivo (lordo dip.)	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
C.C.N.I. 22/09/2021	67.977,48	90.206,11
ECONOMIE	22.150,40	29.393,58
Risorse per spese di personale PON e PROGETTI AUTORIZZATI	56.067,23	74.401,22
TOTALE LORDO DIPENDENTE/LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE	146.195,11	194.000,90

In data 17/12/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/22 (seduta del 17/12/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza).

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		17/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa PISCIELLA ADRIANA</p> <p>RSU interna: Ins.te GIACOBBINI SAMANTA c..s GOFFREDO FRANCESCO a.a. SECCHINI VILMA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA NO SNALS CONFESAL SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari e alla valorizzazione del personale</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

d) Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della Scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n°21503 del 30/09/2021.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito detta assegnazione:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CNL 13/03/13;
- LEGGE 190 del 23/12/2016 (legge di stabilità 2015);
- LEGGE 107 DEL 13/07/2015 (LA Buona Scuola);
- CCNL Scuola 2016-18 artt. 5 - 22
- CCNI del 22/09/2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DI COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI) DI INSEGNAMENTO	15.715,00	20.853,81		
VALORIZZAZIONE PERSONALE (così destinato per contrattazione: 70% al personale docente, 30% al personale ATA)	8.837,63	11.727,53	3.787,55	5.026,08
PROGETTI DIDATTICI NON DI INSEGNAMENTO	1.295,00	1.718,47		
COMPENSI PER PERSONALE DOCENTE PER ATTIVITA' POF (art. 88)	1.050,00	1.393,35		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.550,00	6.037,85		
FUNZIONI STRUMENTALI	4.079,90	5.414,02		
FLESSIBILITA'			0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA			18.319,83	24.310,41
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + ind. Sostit.			4.813,70	6.387,78

INCARICHI ATA			3.066,04	4.068,63
PRATICA SPORTIVA	576,22	764,64		
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	15.837,50	21.016,36		
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	3.214,76	4.265,98		
COMPENSI PER PROGETTI AREE A RISCHIO	685,98	910,30		
COMPENSI PER PON E PROGETTI	47.386,18	62.881,46	8.681,05	11.519,75
FONDO DI RISERVA DOCENTI	4.298,77	5.704,46		
TOTALE PARZIALE	107.526,94	142.688,24	38.668,17	51.312,66
TOTALE (DOCENTI + ATA)	146.195,11	194.000,90		

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali,

previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/22.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Adriana PISCIELLA