



Istituto Comprensivo TE 4 San Nicolo a Tordino

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via della Pace, 2 – San Nicolo a Tordino – 64100 TERAMO – tel./fax 086158162

C.F. 92025990679/e-mail: teic83100e@istruzione.it /Pec: teic83100e@pec.istruzione.it/cod. Mecc.TEIC83100E



PROT. N. 15970 A26d

Ai Revisori dei Conti

ambitoTE089

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2020/21 sottoscritta il 18/12/2020

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d’istituto, sono inserite nel piano dell’offerta formativa, predisposto in attuazione dell’art. 3 - D.P.R. 275 dell’8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti del 30/10/2020 e adottato dal Consiglio d’Istituto con delibera del 30/10/2020;
- b) le risorse contrattuali **fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**, in base al CCNI 31/08/2020, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **95.075,55** assegnate con nota della D.G. MI n. 23072 del 30 settembre 2020:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/21– QUOTA CEDOLINO UNICO		
TOTALE ANNUO 2020/21		
Tipologia compenso	Lordo dip.	Lordo stato
Fondo istituzione	47.645,96	63.226,19
Funzioni strumentali	4.205,30	5.580,43
Incarichi specifici personale ATA	3.025,24	4.014,49
Attività sportive	580,22	769,95
Ore eccedenti per sostituzioni	2.344,18	3.110,73
Aree a rischio	730,66	969,59
Valorizzazione personale	13.115,43	17.404,17
TOTALE	71.646,99	95.075,55

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell’Istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2020/21 CALCOLO ECONOMIE NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	Lordo dip.	Lordo stato
ECONOMIE FIS AL 31/8	12.496,96	16.583,47
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/8	1.168,24	1.550,25
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	4.677,82	6.207,47
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	35,90	47,64
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	1,08	1,43
TOTALE ECONOMIE COMPENSI AL PERSONALE	18.380,00	24.390,26

PON E PROGETTI AUTORIZZATI			
		RISORSE PER IL PERSONALE	
PROGETTO / PON	Totale autorizzato L. stato	Lordo dip	Lordo stato
Progetto "NEXT 5-14" (progetto biennale, già avviato nell'a.s.2019/20)	7.420,00	4.668,65	6.195,30
PON "Inclusione Sociale e Integrazione 2"	<i>Progetto non attivato nel presente a.s.</i>		
TOTALE Risorse (Per spese di personale PON e PROGETTI)		4.668,65	6.195,30

RIEPILOGO

FONTE DEL FINANZIAMENTO	Importo complessivo (lordo dip.)	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
C.C.N.I. 31/08/2020	71.646,99	95.075,55
ECONOMIE	18.380,00	24.390,26
Risorse per spese di personale PON e PROGETTI AUTORIZZATI	4.668,65	6.195,30
TOTALE LORDO DIPENDENTE/LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE	94.695,64	125.661,11

In data 18/12/2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21 (seduta del 18/12/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza).

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	18/12/2020		
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2020 al 31/8/2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa PISCIELLA ADRIANA RSU interna: Ins.te GIACOBBINI SAMANTA Ins.te DI NATALE BRUNELLA a.a. SECCHINI VILMA Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA NO SNALS CONFSAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO		
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari e alla valorizzazione del personale		
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica E' stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
	Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- d) Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della Scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MI n°23072 del 30/09/2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito detta assegnazione:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/03/13;
- LEGGE 190 del 23/12/2016 (legge di stabilità 2015);
- LEGGE 107 DEL 13/07/2015 (LA Buona Scuola);
- CCNL Scuola 2016-18 artt. 5 – 22
- CCNI del 31/08/2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DI COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI) DI INSEGNAMENTO	18.340,00	24.337,18		
VALORIZZAZIONE PERSONALE	7.500,00	9.952,50	3.900,00	5.175,30
PROGETTI DIDATTICI NON DI INSEGNAMENTO	1.365,00	1.811,36		
CORSI DI RECUPERO	//	//	//	//
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.550,00	6.037,85		
FUNZIONI STRUMENTALI	4.205,30	5.580,43		
FLESSIBILITÀ'	//	//	//	//
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (intensificazione di prestazione lavorative art.88, comma 2,lett.e)			9.307,50	12.351,05
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)			6.480,00	8.598,96
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + INDENNITA' DI SOSTITUZIONE			4.937,40	6.551,93
INCARICHI SPECIFICI ATA			3.025,24	4.014,49

PRATICA SPORTIVA	616,12	817,59		
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	14.175,00	18.810,22		
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	7.022,00	9.318,19		
COMPENSI PER PROGETTI AREE A RISCHIO	1.750,00	2.322,25		
COMPENSI PER PON E PROGETTI	3.501,13	4.646,00	1.167,52	1.549,30
TOTALE PARZIALE	63.024,55	83.633,57	28.817,66	38.241,03
TOTALE (DOCENTI + ATA)	91.842,21	121.874,60		

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2020/21 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculare e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Adriana PISCIELLA**