



Istituto Comprensivo TE 4 San Nicolò a Tordino



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via della Pace, 2 – San Nicolò a Tordino – 64100 TERAMO – tel./fax 086158162

C.F. 92025990679/e-mail: teic83100e@istruzione.it /Pec: teic83100e@pec.istruzione.it/cod. Mecc.TEIC83100E

Teramo, 27/8/2022

OGGETTO: determina selezione per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente ex artt. 18, 25 D.L.vo n. 81/2008

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Considerata la necessita di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dagli artt. 18 e 25 del D.L.vo 81/2008, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59 ;

Vista la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;

Visto il Decreto Interministeriale 129 del 28/08/2019 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo- contabile delle istituzioni scolastiche";

Visto il D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017;

Visto il D.lgs 50 del 18 aprile 2016 (codice degli appalti) "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";

Precisato che il fine pubblico da perseguire è: l'ottemperanza a quanto previsto dal D.L.vo 81/2008, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente, oltre che il controllo sanitario eccezionale per i cosiddetti "lavoratori fragili";

Preso atto che non esistono all'interno della scuola figure professionali idonee allo svolgimento dell'incarico di medico competente;

Verificata la copertura finanziaria

DETERMINA

di avviare una selezione pubblica per la figura di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto per l'anno scolastico 2022/2023;

in particolare, il medico competente dovrà occuparsi di effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art.41 del D.Lgs.81/2008 nonché la "sorveglianza sanitaria eccezionale" di cui all'art.83 del DL 19/05/2020, n.34 e sua legge di conversione del 17/07/2020, n.77, per i cosiddetti "lavoratori fragili" che

ne fanno richiesta a mezzo certificate del medico di medicina generale. Dovrà pertanto:

- collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche al fine della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di informazione e formazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione dei servizi di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione alla salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso le visite preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore, in occasione del cambio della mansione per mezzo dei protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo conto degli indirizzi scientifici più avanzati;
- assicurare la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità;
- istituzione e aggiornamento, sotto la propria responsabilità, della cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposta a sorveglianza sanitaria;
- informazione ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione delle attività che comportano l'esposizione a tali agenti; fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informazioni per ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, il rilascio della copia della documentazione sanitaria;
- comunicazione per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al RSPP, al RLS, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visita gli ambienti di lavoro almeno una volta l'anno o con cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi.

-di stabilire che il contratto avrà durata di 12 mesi e che alla liquidazione si procederà alla fine dell'incarico (di norma entro 30 giorni dalla presentazione di parcella o nota);

-di stabilire che il criterio di scelta del contraente è quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa

-di dar luogo all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola offerta valida e ritenuta congrua;

-Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo e sul sito web della scuola.

-Ai sensi del decreto 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto per la finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto per le finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web della scuola ed il conferimento di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione della stessa.

-Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

- la presente determinazione a contrarre sarà pubblicata all'Albo e alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Istituto scrivente.

Il R.U.P. (Responsabile Unico del Procedimento), ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del DPR n.207/10) e dell'art. 5 della legge 241/1990, è individuato nel Dirigente Scolastico pro tempore.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Adriana Piscella
Firma autografa sostituita a mezzo stampa.
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93.