



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2023/2024

TEIC834002 - A8CEFFE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007364 - 01/08/2024 - VII - I

Codice meccanografico istituzione principale	TEIC834002
Denominazione dell'Istituzione scolastica	I.C. ATRI
Indirizzo E-mail della scuola	teic834002@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	LUGLIO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a. Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	0
b. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
c. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
d. Legge 104/92 (giorni)	6	0
e. Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini 0	0
	c2d. Donne 0	0
f. Formazione (giorni)	0	0
g. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
h. Scioperi (giorni)	0	0
i. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
l. Numero totale dipendenti in servizio	23	0

Personale docente scuola primaria ed educativo	LUGLIO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a. Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	0
b. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
c. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
d. Legge 104/92 (giorni)	0	0
e. Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini 0	0
	c2d. Donne 0	0
f. Formazione (giorni)	0	0
g. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
h. Scioperi (giorni)	0	0
i. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
l. Numero totale dipendenti in servizio	35	0

Personale docente scuola secondaria primo grado	LUGLIO 2024

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario

Tempo determinato	Tempo indeterminato	Termine delle attività	
		2024	annuale e sino al
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	11	0	0
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	0	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	0	0
c2u. Uomini	2	0	14
c2d. Donne	0	0	0
c3. Formazione (giorni)	0	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	15	4	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	31	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	16	5	0

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scattava su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scattava su 6 giorni.

b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuisce un cavallo di due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del febbraio) (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per i parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scattava su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsiasi altra motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scattava su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'asspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi. In particolare: **d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare: per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare; il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio; il docente che, indoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale ATA; un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio Scolastico non è oggetto di rilevazione; il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione; nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltaria; i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____

Firma Dirigente Scolastico _____

Tutti i diritti riservati © 2006  Ministero dell'Istruzione e del Merito - Viale Trastevere, 76/A - 00153 ROMA

TEIC834002 - A8CEFDE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007364 - 01/08/2024 - VII - I

TEIC834002 - A8CEFDE - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007364 - 01/08/2024 - VII - I