



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atto Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

Prot. N. 5046 -II.10. U

Atri, 27.04.2026

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Anno Scolastico 2025/2026

Il giorno 27.04.2026, dell'anno 2026, alle ore 11:15, presso i locali dell'Istituto Comprensivo di Atri, in modalità mista in presenza e a distanza, in sede di contrattazione collettiva integrativa decentrata a livello d'Istituto, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 40 del D.lvo n.165/2001,

fra

la delegazione di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c, del CCNL 2019/2021 dal Dirigente Scolastico dott.ssa Nadia Graziani

e

la delegazione di parte sindacale costituita dai componenti della R.S.U. d'Istituto, ins. Danilo Del Nibletto, Coll. Scolastica Ciferni Daniela e Prof. Paolo Capio,

Viste le convocazioni indirizzate ai componenti RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. della provincia, prot.n. 8858-II.10. U del 08/09/2025, prot.n. 9875-II.10. U del 24/09/2025, prot. n.1974 II.10. U del 19/02/2026, prot.n. 3372-II.10. U del 23/03/2026, prot.n. 4258-II.10. U del 04/09/2026 e prot.n.4444-II.10-U del 15/04/2026;

- VISTO il CCNL del 29/11/2007;
- VISTO il CCNL del 19.04.2018;
- VISTO il CCNL del 6/12/2022;
- VISTO il CCNL 2019/2021 del 18/01/2024;
- VISTO il D.L.vo 165/2001;
- VISTO il D.L.vo 150/2009;
- ATTESA la necessità di procedere al rinnovo del Contratto integrativo d'istituto per la parte economica relativa all'anno scolastico 2025/2026;
- VISTA la Circolare n. 25 del MEF, prot. n. 64981 del 19/07/2012, relativa alla redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria;
- CONSIDERATA l'informazione resa ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 19 aprile 2018, per l'anno scolastico 2025-2026, in data 02.09.2025 prot. 8669;
- VISTA la nota MIUR prot.n. 9114 del 30 settembre 2025 che ha comunicato a questo Istituto l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" relative all'A.S.2025/26, corrispondente al periodo Settembre 2025-Agosto 2026;
- VISTE le note integrative del MIM in data 18/11/2025 prot. 26930, la nota MIM prot. 45534 del 6 dicembre 2025, nota MIM prot. 53762 del 06/12/2025







ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atti Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

VIENE SOTTOSCRITTA LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO CHE SI ARTICOLA IN DUE PARTI:

1. PARTE NORMATIVA

Si premette che, per quanto riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZ. SCUOLA, art. 22 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.8, c.9, si rinvia a quanto stipulato in data 12/03/2025 che dispiega i suoi effetti per il triennio 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, fermo restando che i criteri di ripartizione economica che possono essere negoziati con cadenza annuale

2. PARTE ECONOMICA RELATIVA ALL'ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7

P R E M E S S A

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizioni essenziali per il buon esito delle relazioni sindacali.

Ciò costituisce, pertanto, impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PARTE ECONOMICA

RISORSE CONTRATTUALI

NORME GENERALI

ART. 1

Risorse economiche

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. 2025/26 sono costituite da:

- Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica.
- Stanziamenti previsti per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa.
- Stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA.
- Stanziamenti per ore eccedenti.
- Stanziamenti per attività complementari di educazione fisica.
- Stanziamenti per misure incentivanti per i progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.
- Stanziamenti per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2025/26.
- Valorizzazione Agenda Sud.

LE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI per il presente contratto sono definite nella seguente "tabella", indicate al Lordo Dipendente (Circolare Miur n.9114 del 30.09.2025, POS economie



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

del 11/12/2025, la nota MIM in data 18/11/2025 prot. 26930, la nota MIM prot. 45534 del 6 dicembre 2025, nota MIM prot. 53762 del 06/12/2025):

	Descrizione	Disponibilità a.s. 2025/2026 lordo dipendente
A)	Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/2026	€ 49.067,43
B)	Funzioni strumentali	€ 5.063,14
C)	Incarichi specifici	€ 3.731,48
D)	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.838,18
E)	Attività complementari di educazione fisica	€ 1.323,69
F)	Progetti relativi alle aree a rischio	€ 0
G)	Valorizzazione personale scolastico	€ 10.664,37
H)	Valorizzazione AGENDA SUD	2.676,04
	TOTALE	€ 76.363,93

- Le economie relative all'anno scolastico 2024/2025 sono le seguenti:

	Descrizione	Economie a.s. 2024/2025 Lordo dipendente
A)	Fondo dell'istituzione scolastica	€ 5.139,62
B)	Funzioni strumentali	€ 0,00
C)	Incarichi specifici	€ 0,00
D)	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 697,51
E)	Attività complementari di educazione fisica	€ 551,87
F)	Progetti relativi alle aree a rischio	€ 0,00
H)	Valorizzazione dei docenti art. 1 c. da 126 a 128 L.107/2015	€ 0,00
	TOTALE	€ 6.389

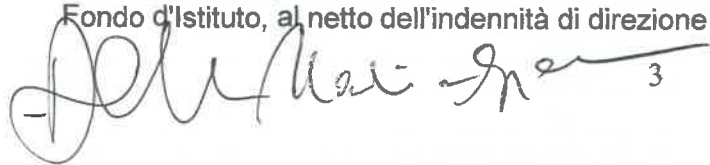
UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

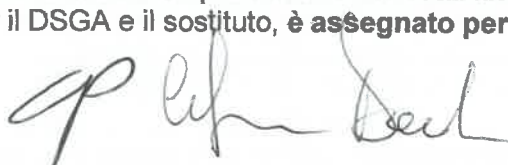
Art. 2- Finalizzazione del salario accessorio

- Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il Fondo d'Istituto, al netto dell'indennità di direzione per il DSGA e il sostituto, è assegnato per le

 3





ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atto Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

attività del personale docente in misura del 76% e per le attività del personale ATA in misura del 24%.

- Le eventuali economie del Fondo d'Istituto dell'anno precedente confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo nel rispetto della destinazione al personale docente e ATA definita nella contrattazione precedente.
- Pertanto, il fondo d'istituto oggetto di contrattazione è così determinato:

	Descrizione	Disponibilità
A	Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2025/2026+Economie a.p	€ 54.207,05
B	Indennità di direzione DSGA e sostituto a.s. 2025/2026(*)	- € 5.185,20
C	Economie Indennità di direzione sostituto del DSGA a.s. 2024/2025	€ 0,00
D	Fondo d'Istituto disponibile per la contrattazione a.s. 2025/2026	€ 49.021,85
E	Fondo d'Istituto docenti (76% di D)	€ 37.256,61
F	Fondo d'Istituto ATA (24% di D)	€ 11.765,24
G	Valorizzazione personale scolastico	€ 10.664,37
H	Valorizzazione personale scolastico Docenti (76% di G)	€ 8.104,92
I	Valorizzazione personale scolastico Personale ATA (24% di G)	€ 2.559,45

(*) Tabella di determinazione dell'indennità di direzione al direttore s.g.a.:

L'Indennità di direzione, comprensiva dell'indennità di direzione al sostituto ammonta a € 4.654,50 lordo dipendente, calcolata in base all'art. 3 della sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008, e a seguito dell'entrata in vigore del CCNL Istruzione e Ricerca del 2019/2021 del 18/01/2024, è stata determinata in base ai seguenti parametri:

Voce	N. punti erogazione servizio	Importo	Importo correlato alla complessità
Istituti verticalizzati con almeno n. 9 punti di erogazione del servizio e con la scuola in ospedale.	1	€ 825,00	€ 825,00
Complessità organizzativa – valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	111 (di cui 87 docenti e 24 ATA)	€ 34,50	€ 3.829,50
Tot. indennità direttore lordo dipendente			€ 4.654,50
Ind. direz. sostituto			€ 530,70
Ind. direz. direttore s.g.a. e sostituto			€ 5.185,20

L'indennità di direzione al sostituto del DSGA, di € 530,70 è stata calcolata prendendo a riferimento 30 giorni di sostituzione.

[Signature]

[Signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atti Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

Art.4

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21, DI CUI ALL'ART. 36, COMMA 7, DEL ccnl 2019- 2021

Si comunica che l'ammontare del compenso, da ripartire in maniera forfettaria per il compenso ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21, DI CUI ALL'ART. 36, COMMA 7, DEL ccnl 2019- 2021, è di € **2.482,81** lordo dipendente, compreso nel FIS quota docente. Il compenso in modo forfettario è attribuito ai docenti secondo criteri:

- i. docente in servizio a tempo Indeterminato e determinato fino al 30/06/2026
- ii. i corsi di formazione/aggiornamenti, prioritariamente alle tematiche di comunicazione e valutazione, oppure all'uso corretto dell'Intelligenza Artificiale nei contesti educativi;
- iii. presentazione dell'attestato di formazione

Art. 5

Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, le risorse vengono ripartite tra il personale docente e ATA, nel rispetto di quanto previsto nell'art. 22. L'articolo 22 comma 3, illustra la ripartizione dell'ammontare del fondo disponibile per la contrattazione tra le due aree. L'allegato 2 illustra la finalizzazione del fondo disponibile per la contrattazione delle due aree (docenti e ATA). Si allegano poi le tabelle (allegati n. 3 e 4) nelle quali vengono esplicitate le assegnazioni, analitiche e forfetarie, riferite ai docenti (allegato 3) e al personale ATA (allegato 4).
2. Nel caso in cui alcune attività previste non dovessero essere svolte, o venissero attuate in misura inferiore a quanto programmato, le somme non utilizzate confluiranno nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.
3. Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come specificato in dettaglio nell'allegato 3, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. **Incarichi Organizzativo-Gestionali:** (Collaboratori del dirigente scolastico, Fiduciari dei plessi - Coordinatori/Segretari Consigli di Intersezione, Coordinatori/Segretari Consigli di Interclasse, Coordinatori/Segretari di Consigli di Classe, Coordinatore dei Dipartimenti, Segretario collegio unitario). I compensi sono determinati in misura forfetaria e le attività vengono retribuite previa presentazione di relazione attestante l'attività effettivamente svolta. Rif. Allegato 3.
 - b. **Commissioni di lavoro:** Le Commissioni di lavoro sono costituite per programmare, sostenere e valutare le attività del PTOF. Esse rappresentano delle articolazioni funzionali e operative del Collegio dei Docenti. I compensi sono determinati sulla base delle ore effettivamente svolte, come risultanti da apposito registro, fino ad un massimo previsto nella contrattazione. Rif. Allegato 3.



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

- c. **Responsabili e Referenti di progetti e attività:** I compensi sono determinati in misura forfetaria e le attività vengono retribuite previa presentazione di relazione attestante l'attività effettivamente svolta. Rif. Allegato 3.
 - d. **Flessibilità organizzativa e didattica:** Ad ogni docente della scuola dell'infanzia che presta lezione anche in orario pomeridiano con un conseguente maggior impegno organizzativo /didattico. I compensi sono determinati in misura forfetaria. Rif. Allegato 3.
 - e. **Attività aggiuntive di insegnamento:** Rif. Allegato 3.
 - f. **Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:** Rif. Allegato 3.
 - g. **Qualsiasi altra attività prevista dal PTOF e deliberata dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto, purchè coerente con le risorse disponibili e formalizzate con informativa alle RSU e oggetto di contrattazione.**
4. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate nell'allegato 4:
- a. Prestazioni oltre l'orario d'obbligo Assistenti amministrativi: Rif. Allegato 4
 - b. Intensificazione prestazioni lavorative Assistenti amministrativi per supporto ai progetti d'istituto: Rif. Allegato 4
 - c. Prestazioni oltre l'orario d'obbligo Collaboratori scolastici: Rif. Allegato 4
 - d. Intensificazione prestazioni lavorative Collaboratori scolastici per supporto alle attività progettuali d'Istituto: Rif. Allegato 4

Art 6

Funzioni strumentali

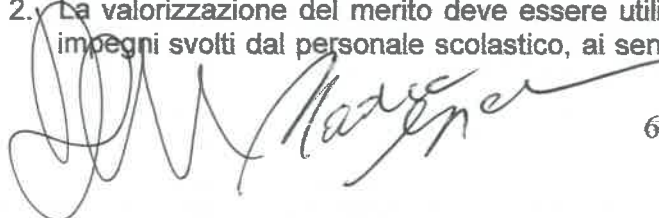
1. Il Collegio dei Docenti ha individuato n. 4 aree di intervento per le funzioni strumentali:
 - AREA 1: Gestione del PTOF e rapporti con il territorio
 - AREA 2: Continuità, orientamento e servizi per gli studenti
 - AREA 3: Comunicazione, supporto nuove tecnologie e invalsi
 - AREA 4: Inclusione.
1. L'ammontare del compenso da ripartire per le funzioni strumentali è di € 5.063,14. Esso sarà ripartito fra n. 4 docenti incaricati come segue:

- AREA 1: Gestione del PTOF e rapporti con il territorio	n. 1	€ 1.265,78
- AREA 2: Continuità, orientamento e servizi per gli studenti	n. 1	€ 1.265,79
- AREA 3: Comunicazione, supp. nuove tecnologie e invalsi	n. 1	€ 1.265,79
- AREA 4: Inclusione.	n. 1	€ 1.265,78
Totale funzioni strumentali lordo dipendente.....		€ 5.063,14

Art. 7

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2025/2026 sono pari a **10.664,37** lordo dipendente.
2. La valorizzazione del merito deve essere utilizzata per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma

 6 



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

249, tale fondo verrà utilizzato in maniera conforme ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, attribuendo la quota del 76% ai docenti (€ 8.104,92) e del 24% (€ 2559,44) al personale ATA compatibilmente con l'effettivo espletamento dell'incarico.

3. Il fondo non sarà assegnato per retribuire il personale incentivato sotto altra voce già prevista nella contrattazione.
4. Le risorse complessivamente assegnate, pari ad € 10.664,37 (lordo dipendente), relative al corrente anno scolastico saranno attribuite ai docenti e personale ATA con i seguenti criteri:

DOCENTI

- Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

PERSONALE ATA

- Contributo documentato al complesso funzionamento della scuola:
 1. Inclusione
 2. Sicurezza e salute
 3. Verifica punteggi graduatorie
 4. Rapporti con Enti Locali ed altri Enti esterni
- Flessibilità operativa e oraria; per sostituzioni dei colleghi assenti per periodi inferiori ai sette giorni;
- Disponibilità a spostarsi in altro plesso per sostituzioni di colleghi assenti;
- Disponibilità ad accettare ulteriori compiti in caso di riduzioni di carichi di lavoro prescritti dal medico competente ai colleghi di plesso.

L'assegnazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale avverrà previa disponibilità del personale e verifica effettiva dell'incarico svolto a fine anno scolastico, sulla base della presenza in servizio, del numero degli alunni/classi e del rispetto delle disposizioni del Dirigente scolastico.

5. Per il personale di ruolo che presta servizio su più scuole o con contratto part time l'eventuale compenso viene commisurato alle ore di servizio prestate nella scuola. Il punteggio di tali docenti viene considerato per intero nella formulazione dell'elenco dei docenti che hanno accesso al compenso, ma inserito nella formula di calcolo del compenso in misura proporzionale al numero di ore di servizio prestato nella scuola.

Art. 8

Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

 7 



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

Art. 9

Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi o a copertura delle giornate di chiusura per prefestivo deliberate dal Consiglio d'Istituto, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 10

Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 E SUCC. MODIFICHE da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono esplicitate in maniera dettagliata nell'Allegato 4 e sono destinate a n. 2 unità di personale amministrativo e n. 15 unità di collaboratori scolastici che non godono del beneficio della posizione economica.

ART. 11

Criteri per l'accesso ai finanziamenti progetti relativi alle "AREE A RISCHIO"

a.s. 2025/2026 (tabella 8)

Il Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, con nota prot. N. 36704 del 30 settembre 2024 non ha assegnato risorse, afferenti agli istituti contrattuali che compongono il MOF, destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014.

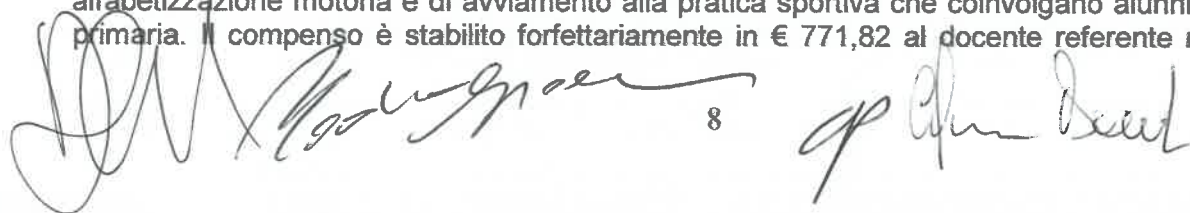
PERSONALE DOCENTE

La retribuzione sarà pari a € 38,50 lordo dipendente per ogni ora di insegnamento eccedente l'orario di servizio in base alle ore effettivamente prestate e fino alla capienza della somma assegnata anche forfetariamente.

ART. 12

Attività complementari di educazione fisica

Per l'a.s. 2025/26 sono state destinate risorse pari a € 1.323,69 lordo dipendente (di cui € 771,82 con nota prot. del 30 settembre 2025 ed € 551,87 economie anno precedente) per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica per gli alunni della scuola secondaria di primo grado. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, CCNI 2018, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Il compenso è stabilito forfetariamente in € 771,82 al docente referente n. 1 (importo


8



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

assegnata dalla nota del 30 settembre 2025) e la parte delle economie di € 551,87 sempre in modo fortettario ai docenti a mero supporto dell'attività motoria.

ART. 13

Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

L'importo assegnato dal MIM: "ore eccedenti" per la sostituzione di colleghi assenti art. 30 CCNL 2019/2021 e per l'a.s. 2025/2026 ammonta ad € 3.838,18 lordo. L'importo complessivo ammonta ad € 3.838,18 lordo dipendente e viene ripartito, in base alle sostituzioni svolte, nei limiti delle disponibilità finanziarie, retribuite in base alle tabelle vigenti arrecanti l'importo orario nei diversi ordini di scuola.

Art. 14

Compenso Agenda Sud

Si comunica che in data 30/09/2025 il Ministero dell'Istruzione e del Merito - Dip.to per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale, con propria nota n. 9114 A.S. 2025/26 ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA PROGRAMMA 2025 delle assegnazioni ha comunicato che sono stati assegnati a questa Istituzione scolastica € 2.676,04 lordo dipendente da assegnare al personale per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte

Il compenso è attribuito ai docenti secondo i seguenti criteri:

- docenti di ruolo;
- la permanenza dei docenti nella medesima scuola per almeno tre anni;
- supporto, coordinamento fattiva ed operativa da parte dei docenti a progetti specifici di ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati e anche con il coinvolgimento degli enti del Terzo settore disciplinati dal codice di cui al Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117.

ART. 15

Ulteriori assegnazioni non oggetto di contrattazione

Inoltre, si comunicano le seguenti assegnazioni integrative:

Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)	Importo complessivo
• Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2023/24 nei mesi gennaio/agosto 2024; • Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26; • Eventuali arretrati relativi alla indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024.	€ 755,49

Si precisa che con la nota MIM prot. 45534 del 6 dicembre 2025 è stata comunicata l'assegnazione della quota di euro 383 lordo dipendente a titolo di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico DSGA per il periodo 1 gennaio/agosto 2024, che sarà corrisposta appena disponibile sul pertinente capitolo e non oggetto di contrattazione. A ciò si aggiunge



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atto Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

l'ulteriore quota di euro 372,49 lordo dipendente quale incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'anno 2025/2026 da riconoscersi al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico e che si aggiunge all'indennità variabile decurtata sull'assegnazione corrente FIS 2025 – 2026.

Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche di cui al DL 160/2024 300 euro lordo stato per ogni pratica (226,07 lordo dip.te per ogni pratica)	Importo complessivo
• Importo assegnato	€ 1130,37

Infine con nota MIM prot. 53762 del 06/12/2025 è stata comunicata l'assegnazione di € 1130,37, individuato nell'istituto scolastico in n. 1 Assistente Amministrativo, per maggior impegno nella gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1 settembre 2025. Il predetto importo, non oggetto di contrattazione, verrà erogato non appena reso disponibile sul POS.

DISPOSIZIONI FINALI

ART. 16

Criteri generali di liquidazione delle competenze accessorie al personale scolastico

Le competenze accessorie del personale vengono liquidate di norma entro il 31 agosto dell'anno scolastico cui si riferiscono, compatibilmente con le assegnazioni delle relative risorse comunicate dal MIUR, le quali vanno gestite secondo le modalità previste dall'art. 2, comma 197 della legge finanziaria 2010 (c.d. CEDOLINO UNICO). I docenti saranno retribuiti per le ore effettivamente svolte e risultanti dai verbali degli incontri o firme di presenza, nonché secondo gli importi forfettari previsti dal presente contratto. Al personale docente, inoltre, verrà riconosciuta la progettazione, l'intensificazione o le ore di insegnamento svolte, derivanti dai singoli progetti finanziati con fondi diversi dal FIS.

Compensi relativi all'espletamento di funzioni strumentali, incarichi specifici o similari, connessi al raggiungimento di specifici obiettivi, saranno erogati per intero se la finalità dell'incarico sarà stata raggiunta, anche in caso di assenze del titolare della funzione, e come previsto, l'importo fisso sarà erogato in base alle ore effettivamente prestate; qualora l'assenza stessa abbia inciso nel conseguimento dello scopo prefissato, il compenso sarà decurtato in misura proporzionale alla durata dell'assenza.

Il Dirigente Scolastico può disporre, inoltre, lo svolgimento di prestazioni aggiuntive costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale ATA, o per attività particolarmente impegnative e complesse. Le attività aggiuntive vanno retribuite se effettivamente prestate. Nel caso di assenze prolungate e ricorrenti che vadano a coprire tutti i mesi o gran parte dell'anno scolastico, il D.S. potrà, sentito il DSGA e di concerto con la R.S.U. revocare la funzione per mancato esercizio e attribuirla ad altro personale con affidamento di funzione o incarico specifico; se le attività verranno svolte parzialmente, saranno retribuite per il periodo di presenza. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atti Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

l'intero emolumento. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto ed eventualmente documentato.

I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.

ART. 17

Informazione monitoraggio e verifica

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie, soprattutto nel caso in cui l'intera somma prevista non dovesse essere corrisposta. In ogni evenienza, le parti concordano altresì che la scuola proceda agli ordinativi di pagamento in relazione alle effettive disponibilità caricate su SICOGE e nei limiti della capienza. Resta ferma la verifica di compatibilità finanziaria e la clausola di salvaguardia.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, si applicherà quanto previsto a pag. 2, punto 1.3, su richiesta di una delle parti firmatarie. Un monitoraggio di verifica viene comunque effettuato sulle ore realmente espletate, per tutte le attività, entro il termine delle attività didattiche, ed il Dirigente ne dà informazione alla delegazione sindacale in un apposito incontro.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 18 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il dirigente, ai sensi dell'art. 48 comma 3 del Decreto Legislativo 165/2001, può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa. E' compito del DSGA verificare periodicamente la possibilità di copertura delle attività in svolgimento.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo di Istituto intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 19

Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi, con compenso proporzionale al lavoro svolto e documentato debitamente.



ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Atto Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

4. Le competenze accessorie del personale vengono liquidate di norma entro il 31/08/2026 dell'anno scolastico cui si riferiscono, compatibilmente con le assegnazioni delle relative risorse comunicate dal MIUR, le quali vanno gestite secondo le modalità previste dall'art.2, comma 197 della legge finanziaria 2010 (c.d. CEDOLINO UNICO). Per il pagamento di compensi con fondi direttamente gestiti dalla scuola, si dovrà invece tenere conto della disponibilità di un adeguato saldo di cassa e priorità di eventuali altri pagamenti, dando comunque precedenza ai compensi accessori di entità più consistente. I docenti saranno retribuiti per le ore effettivamente svolte e risultanti dai verbali degli incontri o firme di presenza, nonché secondo gli importi forfettari previsti dal presente contratto. Al personale docente, inoltre, verrà riconosciuta la progettazione, l'intensificazione o le ore di insegnamento svolte, derivanti dai singoli progetti finanziati con fondi diversi dal FIS.
5. Compensi relativi all'espletamento di funzioni strumentali, incarichi specifici o similari, connessi al raggiungimento di specifici obiettivi, saranno erogati per intero se la finalità dell'incarico sarà stata raggiunta, anche in caso di assenze del titolare della funzione; qualora l'assenza stessa abbia inciso nel conseguimento dello scopo prefissato, il compenso sarà decurtato in misura proporzionale alla durata dell'assenza.

Articolo 20 Conclusione

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, sarà sottoposto a verifica di compatibilità finanziaria, in base alle disposizioni vigenti: tale verifica sarà effettuata dalla DSGA e sottoposta agli organi di controllo (Revisori dei Conti).
2. Il presente contratto, corredato dei prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, sarà inviato, entro i cinque giorni successivi alla data della stipula, all'ARAN e al CNEL, insieme alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa.
3. Il presente contratto e le due relazioni saranno affisse all'albo e pubblicate sul sito della scuola.
4. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
5. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo d'Istituto e le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono, con decorrenza retroattiva, questi ultimi.

Si dichiara che questo Istituto rispetta il vincolo di destinazione dei fondi assegnati per il funzionamento e le indennità al personale della scuola in Ospedale.



12





ISTITUTO COMPRENSIVO ATRI

Ad Indirizzo Musicale

Viale Umberto I n.3 - 64032 Atri (TE)

Tel. 085-87265 - C.F. 90015850671 - C.U. UFDD0C

www.icatri.edu.it - teic834002@istruzione.it - teic834002@pec.istruzione.it

Il presente contratto si compone di 13 pagine e 4 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto.

Atri, 27/04/2026 ORE 13.00

Per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Nadia Graziani

R.S.U. D'ISTITUTO	SINDACALI PROVINCIALI CONVOCATI
Coll.sc. CIFERNI DANIELA (FLC CGIL) 	FLC CGIL:
Ins. DEL NIBLETTO DANILO (ANIEF) 	CISL SCUOLA:
Prof. CAPIO PAOLO (GILDA UNAMS) 	UIL SCUOLA:
	GILDA UNAMS: Prof. Nicola Monticelli
	SNALS CONFSAL:
	ANIEF:

Allegato 2 FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Flessibilità ORGANIZZATIVA DIDATTICA (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	4.532,05
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	2.810,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	27.412,29
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.695,00
Compensi per il personale docente formazione (art. 36, comma 7, CCNL 2019/2021)	2.482,81
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.063,14
Ore Eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	3.838,18
Avviamento alla pratica sportiva	1.323,69
Valorizzazione del personale scolastico	8.104,92
TOTALE	58.262,58

Allegato 2 FINALIZZAZIONI PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11.765,24
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	5.185,20
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.731,48
Valorizzazione del personale scolastico	2.559,45
TOTALE	23.241,37

Two handwritten signatures are present at the bottom of the page. The signature on the left is written in dark ink and appears to be 'D. M. N. ...'. The signature on the right is written in a lighter ink and appears to be 'P. ...'.