



- **Ai Revisori dei Conti**
- **Alla RSU dell’Istituto**
- **Alle OO.SS.**
- **All’ARAN**
- **AI CNEL**

Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d’Istituto 2022/23, sottoscritto il 17 gennaio 2023

PREMESSA

L’art. 40, comma 3-sexies del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l’altro, che il contratto integrativo d’istituto sia trasmesso all’ARAN e al CNEL, corredata dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l’indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
L’ art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 55 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell’articolato contrattuale;
- fornire all’utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d’istituto, ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all’illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- 1 tutte le attività oggetto della contrattazione d’istituto sono inserite nel Piano triennale dell’offerta formativa, predisposto in attuazione dell’art. 3 - D.P.R. 275 dell’8 marzo 1999, deliberato dal



Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d’istituto con delibera **con delibera n. 17-22/23 del 6/12/2022;**

2 le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di:

- **€ 112.585,20 lordo stato**, come da comunicazione MIUR N°PROT. 46445 del 04 ottobre 2022, (al netto delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e delle attività complementari di educazione fisica)
a cui si è aggiunto:
 - l'avanzo 2021/22 di **€ 17.677,89 lordo stato**, (al netto delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti)
 - per un totale di **€ 130.263,09 lordo stato**.

3 La ripartizione delle risorse è riportata nel dettaglio nelle tabelle allegate:

- **Assegnazione 2022/23**

TABELLA 1

- **Economie 2021/22** - da destinare al personale docente e Ata dell’istituto, sono:

TABELLA 2

- **Totale contrattato sottoposto a certificazione**

TABELLA 3

- **Destinazione totale FIS 2022/2023**

TABELLA 4

- **Confronto assegnazione MOF 2021/2022 e 2022/2023**

TABELLA 5

In data **17 gennaio 2023** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l’anno scolastico **2022/23**, da sottoporre all’esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.



MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	17 gennaio 2023										
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023										
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonietta MASTROCINQUE</p> <p>RSU interna: Calogero LENTINI Simona RAMIRES Franca MASSA MICON</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <table> <tr> <td>FLC/ CGIL</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFSAL</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>NO</td> </tr> </table>	FLC/ CGIL	NO	CISL SCUOLA	NO	UIL SCUOLA	NO	SNALS CONFSAL	NO	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	NO										
CISL SCUOLA	NO										
UIL SCUOLA	NO										
SNALS CONFSAL	NO										
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO										
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Materie previste dall'art. 22, comma 4, lettera c del CCNL 2016/2018 ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. 										



Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: L'ipotesi del contratto stipulato il 17/01/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e



dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA e dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Il Contatto integrativo di Istituto siglato, la cui ipotesi è stata siglata in data 28/01/2021, è così costituito:

TITOLO PRIMO – Disposizioni generali - vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

TITOLO SECONDO - Relazioni sindacali - vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola a norma del capo VI del CCNL di comparto 2006-2009.

TITOLO TERZO – Utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa

TITOLO QUARTO – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA – Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, facendo riferimento ai parametri ufficiali , in particolare per il Personale Docente nella Tabella A viene precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive / incarichi, progetti e interventi di sostegno con indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali. Per il Personale ATA nella Tabella B è precisata la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA con l'indicazione degli importi definiti sui parametri ufficiali

TITOLO QUINTO – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

TITOLO SESTO – Norme transitorie e finali.

Si sono contrattate le seguenti materie:

-l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);



- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell’attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Sono contrattati altresì :

- i criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in materia di entrata e uscita per il personale ATA ;
- I criteri generali per l’utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;
- i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale ;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale .

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e di efficace organizzazione del servizio scolastico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili
Le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell’istituto sono riportate nelle tabelle di sintesi inserite nella Proposta di contratto:

- **Tabella 1: Riepilogo del MOF 2022/2023**
- **Tabella 2: Ripartizione del FIS**

La somma non vincolata, diminuita dell’importo previsto per l’indennità di direzione spettante al DSGA, è stata ripartita tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF **nella percentuale del**



27% per il personale ATA e del 73% al personale docente.

La stessa verrà utilizzata per remunerare:

Docenti:

- il collaboratore vicario del dirigente scolastico;
- tutti gli incarichi previsti nell'Organigramma 2022/2023;
- le attività d'insegnamento e coordinamento nei progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- le attività delle commissioni designate dal collegio dei docenti.

Personale ATA

- assistenza agli alunni con disabilità
- intensificazione del carico di lavoro per primo soccorso e Covid
- piccola manutenzione
- intensificazione del carico di lavoro per servizio tra plessi diversi
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
- disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti nel plesso, nel comune e in altro comune
- addetti ASPILA
- collaborazione nella gestione della mensa
- referente Covid
- supporto ai progetti nell'ambito del PTOF

La distribuzione delle risorse è dettagliata nelle tabelle di sintesi inserite nella Proposta di contratto:

- **Tabella 5: Docenti 2022/2023**
- **Tabella 6: Collaboratori scolastici 2022/2023**
- **Tabella 7: Assistenti amministrativi 2022/2023**

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione specifica della coerenza con le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In accordo con la RSU e delle OO.SS. la quota della valorizzazione del personale è stata fatta confluire interamente nel FIS, pertanto le risorse sono state ripartite nelle percentuali del 27% e del 73% per il personale ATA e per i docenti rispettivamente. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico incentivando le funzioni e le competenze individuate dal comitato di valutazione dei docenti nell'a.s. 2019/2020, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001; per il personale ATA sono state inserite specifiche funzioni (Referente Covid, Attività di sanificazione/igienizzazione, Assistenza alunni infanzia ...) e valorizzate particolari competenze (abilità per lavori di piccola manutenzione, disponibilità a lavorare su più plessi).

E) Progressione economica Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con



gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/200

Non essendo previsto nell’amministrazione scolastica un Piano della Performance, i risultati attesi sono riferibili alla realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell’utenza dell’Istituzione scolastica, particolarmente messa alla prova, nell’erogazione di tutti i servizi, dall’emergenza sanitaria in corso.

Il Piano triennale dell’offerta formativa **2022/23** è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculare, in linea con l’Atto d’indirizzo del Dirigente scolastico, e della funzione istituzionale dell’Istituto nell’ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

In coerenza con il PTOF, l’accordo è stato predisposto partendo dall’analisi delle risorse umane ed economiche disponibili e definendo criteri oggettivi di previsione dei compensi (numero di classi per plesso, numero di alunni con disabilità, numero di alunni per plesso, ...), senza mai prendere in considerazione “distribuzioni indifferenziate”.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunerava attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DISPONE**

1. L’invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell’ipotesi di contratto integrativo definito in data 17/01/2023, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l’invio telematico all’ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Castellamonte, 18/01/2023

LA DIRIGENTE
Antonietta Mastrocinque
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.
3, co2, d.lgs. 39/93*