



All'Albo  
Al Sito istituzionale

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL RECLUTAMENTO DI  
PERSONALE ESPERTO DOCENTE NELL'AMBITO DEL PIANO PER LA  
FORMAZIONE DEI DOCENTI PER L'A.S. 2020/21**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**VISTO** l'art. 40 della legge 449/1997 che consente la stipula di contratti a prestazioni d'opera con esperti per particolari attività e insegnamenti per sperimentazioni didattiche e ordinamentali per l'ampliamento del PTOF nell'ambito dell'autonomia scolastica;

**VISTO** l'art. 14, c. 3, del DPR n.° 275/1999;

**VISTO** l'art.43, c.1, del DI 129/2018, ai sensi del quale le istituzioni scolastiche possono stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

**VISTA** la Nota del MIUR AOODGPER prot. n. 37467 del 24/11/2020 [Formazione docenti in servizio a.s. 2020-2021. Assegnazione delle risorse finanziarie e progettazione delle iniziative formative;](#)

**VISTA** la nota del MIUR - Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, Direzione generale per il personale scolastico prot. n. 51647 del 27/12/2019 [Ripartizione fondi - "Formazione dei docenti", a. s. 2020/21](#) [Ripartizione fondi - "Formazione dei docenti", a. s. 2020/21 - Nota AOODRPI prot. n. 944 del 01/02/21;](#)

**CONSIDERATA** la necessità, ai fini dello svolgimento dell'attività prevista nel Piano Triennale di Formazione, di provvedere all'individuazione di esperti esterni all'Istituto formatori in materia di *"valutazione scuola primaria ed Educazione civica per competenze "* (priorità per la formazione docenti lettera b e d rif. Nota 37467 del 24/11/2020 );

**RITENUTO OPPORTUNO** eseguire un'indagine a scopo esplorativo attraverso la pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale dell'Istituto;



### AVVISA

che l'IC di Castellamonte intende procedere all'individuazione di esperti formatori a cui affidare la conduzione dei seguenti percorsi formativi:

<b><u>Tematica del progetto</u></b>	<b><u>Periodo svolgimento</u></b>	<b><u>Destinatari</u></b>	<b><u>Compenso</u></b>
Rilevare, valutare e certificare apprendimenti, valutare per competenze, valutare con i descrittori RIZA e l'applicazione della metodologia Ciclo di Apprendimento Esperienziale.	maggio-giugno 2021	Docenti scuola primaria	Previsto da: DI 326/1995  tabelle 6, 7 e 8 del CCNL 2006/09
Educazione civica per competenze. Il ciclo di apprendimento esperienziale come potenziamento alla conoscenza della costituzione e alla cultura della sostenibilità.	maggio-giugno 2021	Docenti scuola infanzia- primaria- secondaria di primo grado	Previsto da: DI 326/1995  tabelle 6, 7 e 8 del CCNL 2006/09

I percorsi formativi hanno una durata **di 12 ore ciascuno** di cui:

- **9 ore in aula**
- **3 di progettazione e produzione materiali.**

Di seguito si rendono noti gli elementi essenziali della procedura di affidamento.

### **1. PROCEDURA**

Affidamento diretto, previa indagine di mercato a mezzo di avviso pubblico.

L'avviso, nel pieno rispetto dei principi di efficacia, economicità, imparzialità e trasparenza, viene pubblicato sul sito dell'Istituto Comprensivo di Castellamonte per consentire agli interessati in possesso dei requisiti richiesti di partecipare



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTELLAMONTE**

VIA TRABUCCO 15 - 10081 CASTELLAMONTE (TO)

Codice Fiscale 92522690012 - Telefono 0124 515498



all'indagine in questione. L'avviso è finalizzato a ricevere manifestazioni di interesse per favorire la partecipazione e la consultazione del maggior numero di personale esperto in modo non vincolante. L'avviso non costituisce avvio di procedura di gara pubblica, viene pubblicato al solo fine di effettuare un'indagine a titolo esplorativo e pertanto non vincola in alcun modo l'Istituto Comprensivo di Castellamonte che procederà tramite affidamento diretto al soggetto che sarà ritenuto idoneo.

## 2. OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Il servizio ha per oggetto la selezione di personale esperto per lo svolgimento delle attività di formazione come di seguito riportate:

Destinatari dell'attività	Tematica del progetto
Docenti Scuola primaria	Rilevare, valutare e certificare apprendimenti, valutare per competenze, in linea con il curriculum d'Istituto, costruito con per competenze ed utilizzando i descrittori RIZA e l'applicazione di una metodologia innovativa e partecipativa degli alunni per il potenziamento delle competenze di base attraverso il Ciclo di Apprendimento Esperienziale.
Docenti Scuola Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado	Educazione civica per competenze, valutare per competenze, in linea con il curriculum d'Istituto, costruito con per competenze ed utilizzando i descrittori RIZA. L'applicazione di una metodologia innovativa e partecipativa degli alunni per il potenziamento delle competenze di base e della conoscenza della costituzione e alla cultura della sostenibilità attraverso il Ciclo di Apprendimento Esperienziale



### **3. DESTINATARI DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

Requisiti minimi richiesti:

- possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - possesso dei titoli e competenze utili per espletare l'incarico di cui al presente avviso.
- I candidati, ai sensi dell'art.7 c. VI del D.Lgs. nr. 165/2001 devono essere in possesso di "particolare e comprovata specializzazione anche universitaria".

### **1. COMPENSI**

L'attribuzione degli incarichi agli esperti avverrà mediante stipula di contratto di prestazione d'opera.

Il compenso per il personale interno e collaborazione plurima verrà retribuito secondo le tabelle 6, 7 e 8 del CCNL 2006/09.

Per il personale esterno, la misura oraria del compenso per la prestazione in oggetto è stabilita secondo quanto previsto dal D.I. n. 326 del 12/10/1995 in tema di compensi spettanti per le attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione.

Il compenso verrà erogato a formazione avvenuta e ad avvenuta assegnazione ministeriale dei fondi per la formazione in parola.

La verifica della corretta esecuzione delle prestazioni costituisce competenza del Dirigente Scolastico.

I contratti saranno sottoscritti nel rispetto della L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i. sulla tracciabilità finanziaria.

### **2. CRITERI DI SELEZIONE**

Le proposte formative inviate ed i rispettivi curricula saranno valutati attraverso una procedura comparativa dal conto delle competenze indicate nel curriculum vitae, nonché di una riconosciuta professionalità e competenza relativamente all'area di interesse oltre a eventuali altre indicazioni e/o requisiti coerenti con il profilo prescelto, previa verifica della regolarità delle manifestazioni di interesse pervenute.

La graduatoria sarà stilata dal Dirigente Scolastico, in base alla criterio della comparazione dei curricula, la selezione avverrà seguendo questo ordine:

- A. ricognizione del personale interno all'Istituzione;
- B. in subordine, affidamento a risorsa di altra Istituzione mediante ricorso all'Istituto delle cc.dd. "collaborazioni plurime", previsto, per i docenti, dall'art 35 del CCNL Comparto scuola del 29 novembre 2007 e, per il personale A.T.A, dall'art. 57 del suddetto CCNL;
- C. in via ulteriormente subordinata, ricorso a personale dipendente di altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art.7, comma e del D.Lgs 30 marzo 2001 n.1656
- D. in via residuale, ricorso a soggetti esterni, ai sensi dell'art. 7, comma6, del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165.

**6. VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE**

La commissione procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze secondo i criteri di ripartizione del punteggio sotto riportati:

A) <b>Macro criterio: Titoli di Studio max 20 punti</b>	<b>Punti</b>
Diploma di laurea o (diploma di scuola superiore equipollente) inerente alla tipologia dell'incarico e coerente con la figura richiesta	<i>Titolo di accesso al bando</i> 4 punti
Abilitazione professionale inerente alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura richiesta	2 punti
Corso di perfezionamento/Master (60 CFU) annuale riguardante la disciplina del profilo per cui si candida ( <i>max 3 titoli valutabili</i> )	2 punti <i>Max 6 pt</i>
Pubblicazioni attinenti alla tematica inerente al bando ( <i>max 3 titoli valutabili</i> )	2 punto <i>Max 6 pt</i>
Dottorato di ricerca inerente alla tipologia dell'incarico e coerente con la figura richiesta	2 punti
<b>B) Macro criterio: Titoli Culturali Specifici - max 30 punti</b>	
partecipazione a corsi di formazione, in qualità di discente, inerente alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura richiesta ( <i>1 punto per ciascun corso</i> )	punti 1 <i>Max punti 10</i>
Certificazioni Informatiche ( <i>2 punti per Certificazione</i> )	punti 2 <i>Max punti 8</i>
Certificazioni linguistiche ( <i>2 punti per Certificazione</i> )	punti 2 <i>Max punti 8</i>
Esperienza come docenza universitaria inerente alla tipologia dell'incarico e coerenti con la figura richiesta ( <i>max 4 titoli valutabili</i> )	punti 1 <i>Max punti 4</i>
<b>C) Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro - 30 punti</b>	
Altre esperienze professionali in ambiti inerenti alla tipologia dell'incarico e	punti 2 <i>Max punti 10</i>



coerenti con la figura richiesta ( <i>punti 2 per ogni esperienza professionale</i> )	
Attività di docenza nelle istituzioni scolastiche -1 punto per ogni anno di docenza in materie inerenti al bando	punti 2 <i>Max 10 punti</i>
Attività di formazione per docenti nelle istituzioni scolastiche -1 punto per ogni attività di formazione inerenti al bando	punti 2 <i>Max 10 punti</i>

**( A+B+C = max 80 punti)**

A parità di punteggio il corso verrà assegnato a coloro che non risultino già assegnatari, nello stesso anno scolastico, di ruolo equivalente, ossia avente come oggetto la stessa figura professionale e la stessa fonte di finanziamento.

#### **6. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE**

I soggetti interessati ed in possesso dei requisiti dovranno far pervenire la propria proposta formativa entro e non oltre il giorno **mercoledì 28 aprile 2021** tramite PEC all'indirizzo **toic8bs008@pec.istruzione.it**

Non saranno accettate manifestazioni di interesse pervenute oltre il limite di tempo sopra evidenziato.

Si richiede di indicare nell'oggetto la seguente dicitura "Manifestazione di interesse per interventi formativi".

- domanda di partecipazione redatta sull'apposito modulo predisposto (**ALLEGATO A**) compilato in ogni suo punto;
- Curriculum vitae con particolare riferimento alle esperienze pregresse svolte;
- Copia di un valido documento di identità;
- Programma dettagliato comprensivo del calendario delle singole unità formative.
- Preventivo di spesa (per esperti esterni)

#### **6. AFFIDAMENTO DELL'INCARICO**

L'affidamento del servizio sarà condotto ai sensi dell'art. 7, c. 6 del Decreto legislativo n°. 165 quale incarico individuale ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione, e regolato da contratto di prestazione d'opera intellettuale (art. 2230 del Codice Civile).

L'affidamento dell'incarico potrà avvenire anche in presenza di un'unica manifestazione d'interesse, se ritenuta rispondente alle caratteristiche richieste.

La valutazione/aggiudicazione avverrà sulla base dei seguenti elementi:

- CV dell'esperto con riferimento ai Titoli di studio (Diploma di laurea, Master di I o II Livello, corsi di specializzazione nell'ambito richiesto).
- Esperienze di progettazione di percorsi formativi rivolti ai docenti nel I ciclo di istruzione.
- Esperienze nella realizzazione di percorsi di formazione specifici in materia di gestione efficace della relazione scuola-famiglia.
- Partecipazione a convegni/seminari in qualità di relatore.
- Pubblicazioni relative ai temi oggetto della propria candidatura.
- Congruenza del Progetto formativo presentato alle esigenze del Piano



Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- o la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione all'avviso;
- o la violazione degli obblighi contrattuali;
- o la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali;
- o la soppressione dell'azione formativa per mancanza di partecipazione da parte degli iscritti.

Le condizioni che danno luogo alla risoluzione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario.

Con l'allegata informativa ex art.13 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, codice in materia di protezione dei dati personali, e in ottemperanza al Regolamento Europeo 2016/679 ed il modificato "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs 101/2018 informiamo che l'Istituto Scolastico utilizzerà i dati di cui verrà in possesso esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali propri della Pubblica Amministrazione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonietta Mastrocinque.

Il presente avviso è pubblicato all'albo on line dell'Istituto.

*Rif/dsga*

La dirigente  
Dott.ssa Antonietta  
Mastrocinque  
*Firma autografa sostituita a  
mezzo stampa ex art. 3, co2,  
d.lgs. 39/93*