



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO DI CASTELLAMONTE

VIA TRABUCCO 15 - 10081 CASTELLAMONTE (TO)
 Codice Fiscale 92522690012 - Telefono 0124 515498



Al sito WEB dell'Istituto
 All'Albo on-line
 Agli Atti
 dell' IC Castellamonte

AVVISO PUBBLICO UNICO

Per l'individuazione del R.S.P.P. (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione) tra personale interno, personale di altre II.SS. oppure tra esperti esterni, ai sensi del D.Lgs n.81/2008, per il triennio 2025/2026/2027

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il D.Lgs. 81/08;
- CONSIDERATO che lo stesso D.Lgs. 81/08 prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominarne il Responsabile (RSPP);
- VISTA la scadenza dell'incarico quale attuale RSPP di questo Istituto Comprensivo prevista per il 31/12/2024 e prorogata per il 31/01/2025;
- CONSIDERATO l'art.32 c.8 del D.Lgs. 81/08 prevede che per le istituzioni scolastiche il RSPP è individuato: il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile; il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti. In assenza di personale di cui alle lettere a)e b) avvalendosi di esperti esterni.
- CONSIDERATA la necessità di avviare una procedura selettiva pubblica rivolta prioritariamente a personale interno ed in subordine a personale di altre II.SS. e ad esperti esterni a cui affidare il ruolo di RSPP (art.32 c.8 lettera b del D.Lgs 81/2008);
- VISTO l'art.7, c.6 del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;
- CONSIDERATO che il D.Lgs. 81/2008 prevede che, in assenza di personale nella scuola o pluralità di scuole disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali, l'incarico possa essere successivamente affidato ad un professionista esterno;
- RILEVATA l'esigenza di reperire un esperto Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione (art.32, D.Lgs. 81/2008);
- CONSIDERATO che il D.I. 129/2018 consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività;
- VISTO il "Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni" approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica;
- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto 95/24.25 del 09/11/2024 con la quale è stata autorizzata la spesa per tre annualità;
- VISTO il quaderno n° 3 -"Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" del Ministero dell'Istruzione

l'avvio della procedura di selezione pubblica per titoli comparativi finalizzata all'individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione – RSPP.

L'avviso è rivolto a:

- A) personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B) a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C) da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni).

Art.1: Oggetto della procedura comparativa

1. Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di tutti i plessi scolastici dell'**Istituto Comprensivo di Castellamonte (TO)**, senza tacito rinnovo.
2. Ai fini del conferimento dell'incarico/della stipula del contratto di cui al presente avviso, si precisa che, nell'Istituto sono presenti n 11 plessi, di seguito indicati:

1° GRADO "CRESTO"	CASTELLAMONTE
1° GRADO "OLIVETTI"	AGLIÈ
PRIMARIA "COGNENGO"	CASTELLAMONTE
PRIMARIA "AGLIÈ"	AGLIÈ
PRIMARIA "BAIRO	BAIRO C.SE
PRIMARIA TORRE	TORRE C.SE
PRIMARIA "SPINETO"	FRAZ. SPINETO, CASTELLAMONTE
PRIMARIA "COLLERETTO C.VO"	COLLERETTO C.VO
INFANZIA "MUSSO"	CASTELLAMONTE
INFANZIA "GIRAUDO"	CASTELLAMONTE
INFANZIA "COLLERETTO"	COLLERETTO CASTELNUOVO

Art.2: Requisiti di accesso richiesti

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dai D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 106/2009 ovvero:

1. **Titolo abilitante alla mansione richiesta**, Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lgs. 81/2008, o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
2. Iscrizione nell'elenco ministeriale sicurezza antincendio (art.16 D.Lgs. 139/2006);
3. Attestato di frequenza a corsi di Specializzazione in materia di igiene e sicurezza;
4. Esperienza comprovata di attività pregressa in qualità di RSPP in scuole o Enti Pubblici;
5. Copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (indicando la compagnia assicurativa e il numero di polizza); -clausola necessaria e inderogabile per le sole candidature di esperti esterni
6. Dichiarazione di disponibilità personale a svolgere l'attività in orario scolastico e pomeridiano;
7. Consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti dal GDPR, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi alla prestazione richiesta.
8. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
9. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
10. Godimento dei diritti politici;

Art.3: Prestazioni richieste al RSPP

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà:

- a) operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico;
- b) effettuare, periodicamente e ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico, un sopralluogo dell'edificio scolastico per procedere all'individuazione dei rischi. Di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere specifico verbale.

Il Responsabile S.P.P. dovrà provvedere a quanto previsto dall'art.33 del D.Lgs. 81/2008 ed assicurare le seguenti prestazioni:

1. revisione del documento di valutazione dei rischi per l'Istituto ed esame della documentazione attinente tutti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. individuazione delle misure e delle procedure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e per le varie attività svolte nell'Istituto, nel rispetto della normativa vigente;
3. assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con l'Ente Locale in ordine alle misure a carico dello stesso per la messa in sicurezza delle scuole;
4. verifica delle misure adottate dall'Ente Locale o degli interventi strutturali realizzati in merito alla conformità alle norme di legge e alle norme tecniche vigenti corredate da specifica certificazione;
5. assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante per la sicurezza dei lavoratori e con il Medico Competente;
6. assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con gli organi di vigilanza (V.V.F., ecc.), ove necessario;
7. elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
8. assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza;
9. assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltreché delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
10. assistenza per l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" e di tutti i rimanenti registri previsti dalla normativa vigente;
11. supporto esterno per la risoluzione dei problemi con vari enti, relativi alla sicurezza;
12. definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività svolte dal personale scolastico;
13. controllo di quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
14. partecipazione alle riunioni della **Commissione Sicurezza** della scuola e alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, secondo le necessità;
15. predisposizione e verifica operativa di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;
16. predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle relative prove di evacuazione;
17. predisposizione per ogni edificio scolastico del registro dei controlli periodici, fornendo al personale incaricato le istruzioni necessarie per una corretta applicazione;
18. predisposizione delle liste e del Registro dei Controlli delle attrezzature scolastiche (videoterminali, fotocopiatrici, lavagne luminose e multimediali, videoproiettori, ecc.);
19. predisposizione di un **Vademecum degli adempimenti** del DS e lettere/incarico ad addetti lavoratrici gestanti;
20. esecuzione semestrale di sopralluogo degli edifici scolastici in uso all'Istituto, ed aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi sia rispetto alle modifiche intervenute sia rispetto agli interventi strutturali e alle misure di prevenzione nel frattempo adottate da parte dell'Ente Locale;
21. redazione ed aggiornamento del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** contenente le misure che devono essere adottate in ogni sede/plesso scolastico. Il DVR dovrà contenere anche l'esito della valutazione dei rischi psico-sociali (stress lavoro correlato; bullismo, mobbing, bossing, burn-out, differenza d'età, provenienza da altri paesi); la valutazione del rischio chimico connesso all'utilizzo dei prodotti per l'igiene dei locali, ecc.;
22. consulenze tecniche per eventuali disservizi presso i vari plessi della Scuola;
23. supporto per l'organizzazione di corsi di informazione/formazione generale e specifica per il personale (docente e ATA) per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischi o rumore, rischio chimico, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto, compresa la fornitura di dispense e materiale in formativo da distribuire ai partecipanti;
24. supporto diretto per la posa in opera/revisione di segnaletica, planimetrie aggiornate, presidi sanitari, cassette per il primo soccorso, presidi antincendio ed altri se necessari e per la verifica di eventuali progetti di adeguamento

delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;

25. disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc...
26. puntuale segnalazione al Dirigente Scolastico circa le novità legislative e tecniche afferenti agli ambienti scolastici, con relativa assistenza per l'adozione delle iniziative conseguenti;
27. rifacimento planimetrie, ove necessario, di tutti le sedi dell'Istituto con l'indicazione delle vie di esodo e uscite di sicurezza, ubicazione estintori e idranti, ubicazione pulsante antincendio, ubicazione dell'interruttore generale dell'alimentazione elettrica, ubicazione delle valvole di intercettazione del gas.
28. collaborazione con il Dirigente Scolastico per tutte le esigenze e le procedure legate ad emergenze epidemiologiche;
29. Varie ed eventuali attività di competenza del RSPP ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008.

Art.4: Termini di partecipazione

Il termine ultimo per la presentazione della candidatura è fissato alle **ore 18:00 del giorno 22 gennaio 2025** pena l'esclusione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire al seguente indirizzo: **toic8bs008@istruzione.it**

Le domande incomplete, non debitamente sottoscritte e/o pervenute oltre il termine di scadenza non saranno prese in considerazione. Farà fede la data di ricevimento e di assunzione al protocollo.

1. Nell'oggetto dell'istanza sarà necessario specificare "Avviso selezione RSPP".
 2. L'Istituto non assume alcuna responsabilità per ogni dispersione di comunicazione. Si precisa che la scelta sarà fatta ad insindacabile giudizio della commissione appositamente nominata.
 3. I candidati dipendenti della Pubblica Amministrazione dovranno essere autorizzati dalla amministrazione di appartenenza e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.
 4. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.
 5. Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.
- Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione della procedura.

Art.5: Modalità di partecipazione alla procedura selettiva

Per poter partecipare alla presente procedura di selezione, gli interessati dovranno far pervenire tutta la documentazione necessaria rispettando, **a pena di esclusione**, le seguenti indicazioni.

Documenti da allegare:

- a) **Allegato A** debitamente compilato e firmato: **Istanza di partecipazione** resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000, successivamente verificabile, accompagnata da copia del **documento di identità** in corso di validità con l'indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre. **Dichiarazione attestante:** il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea; Il godimento dei diritti civili e politici; l'assenza di condanne penali e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. **Dichiarazione**, ai sensi dell'art. 13 del GDPR n. 2016/679 e D.Lgs. 101/2018, **di consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali** conferiti, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.
- b) **Allegato B** debitamente compilato e firmato: **Dichiarazione di insussistenza di conflitto di interessi.**
- c) **Curriculum vitae in formato europeo** comprovante il possesso delle competenze/esperienze lavorative richieste (solo dati pertinenti quali titoli di studio e professionali, esperienze lavorative quali incarichi ricoperti; non devono essere riportati dati personali eccedenti, quali recapiti personali).

L'Istituto scolastico si riserva di verificare, prima della stipula del contratto, il possesso dei requisiti dichiarati.

L'istruttoria delle domande, per valutarne l'ammissibilità sotto il profilo formale, avverrà preliminarmente con la verifica dei requisiti formali dei singoli candidati e precisamente:

- Rispetto dei termini di presentazione delle domande;
- Presenza dei documenti di cui alle lett. a),b),c) di cui sopra.

Art.6: Criteri per la valutazione comparativa (max 100 punti)

N	DESCRIZIONE	PUNTI
1	Diploma di laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 D.Lgs. 81/2008	15 <i>(max 15)</i>
2	Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 del già citato art.32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo.	5 <i>(max 5)</i>
3	Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	10 <i>(max 10)</i>
4	Frequenza corsi formazione/specializzazione (Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto)	1 <i>(max 10)</i>
5	Docenza corsi di formazione (Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto)	1 <i>(max 5)</i>
6	Esperienza lavorativa nel medesimo ordine di scuola statale senza demerito in qualità di R.S.P.P.	2 per ogni scuola <i>(max 40)</i>
7	Esperienza lavorativa in altri ordini di scuola statale senza demerito, in qualità di R.S.P.P.	1 per ogni scuola <i>(max 10)</i>
8	Esperienza lavorativa in altre PP.AA./ENTI PUBBLICI in qualità di R.S.P.P.	0,50 per ogni scuola <i>(max5)</i>

I suddetti requisiti costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula e per l'attribuzione dell'incarico.

Si precisa che a parità di punteggio la scelta del professionista a cui conferire l'incarico sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- L'incarico sarà attribuito al candidato più giovane;
- Sorteggio.

Art.7: Comparazione e individuazione

Un'apposita commissione per la valutazione comparativa delle candidature, costituita con provvedimento del Dirigente Scolastico, tenuto conto dei relativi requisiti specifici richiesti, vaglierà:

- Prima le domande presentate dai soggetti rientranti nella categoria di cui alla lettera A) del presente Avviso - (personale interno);
- successivamente, in mancanza di idonee candidature, verranno esaminate le domande presentate da soggetti rientranti nella categoria di cui alla lettera B) – (personale di altre II.SS.);
- in ultima ipotesi le domande presentate dai soggetti rientranti nella categoria di cui alla lettera C) – (esperti esterni).

La graduatoria avrà durata triennale, per cui, qualora più candidati dovessero risultare idonei sarà formulata una graduatoria valida solo per il triennio di riferimento e, in caso di rinuncia, in itinere, del vincitore e/o incaricato, l'incarico potrà essere conferito ad altro candidato secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria finale sarà pubblicata nella specifica sezione di "Pubblicità legale" (albo on-line) presente nel sito WEB della scuola dopo la scadenza dell'avviso di selezione.

Decorso il termine di 10 giorni (ridotto a 7 giorni per la graduatoria del personale interno) dopo la pubblicazione della graduatoria senza reclami, la stessa diventerà definitiva e il Dirigente Scolastico, in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà ad attribuire l'incarico (con riferimento al personale interno o in collaborazione plurima) o a stipulare il contratto di prestazione d'opera intellettuale (con riferimento al personale esterno).

Art.8: Trattamento economico

Per l'espletamento dell'incarico di RSPP sarà riconosciuto un **compenso lordo Stato forfetario di €2.400,00 (duemilaquattrocento/00) onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e onere previdenziale, fiscale ed assicurativo sia a carico dell'esperto, sia a carico dello Stato/Amministrazione per ogni anno di attività per un complessivo compenso di € 7.000,00 (settemila/00) per tutto il triennio.**

Esso verrà corrisposto annualmente a fronte dell'attività effettivamente e personalmente svolta dall'incaricato, previa presentazione di regolare fattura elettronica o altro documento equipollente:

Anno 2025	11 mesi	€2.200,00
Anno 2026	12 mesi	€2.400,00
Anno 2027	12 mesi	€2.400,00
	TOTALE	€7.000,00

Art.9: Durata della prestazione

1. La prestazione avrà **durata di 35 mesi** a decorrere dalla firma dell'incarico /del contratto, presumibilmente dal 01/02/2025 al 31/12/2027, e non potrà essere rinnovata tacitamente.
 2. L'Istituto scolastico si riserva, comunque, la facoltà di non conferire alcun incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.
 3. Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta valida.
 4. Qualora l'incaricato/l'esperto esterno si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico, con effetto immediato e procedere a successiva individuazione come previsto al punto 3 art.7 del presente atto.
- La rescissione avverrà mediante semplice comunicazione scritta indicante la motivazione da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso.

Art.10: Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il **Dirigente Scolastico, Dott. Marco LUPO**.

Art. 11: Contatti e sopralluoghi

I candidati interessati, previo appuntamento, potranno effettuare un sopralluogo presso le sedi scolastiche al fine di prendere visione della situazione attuale degli edifici in materia di sicurezza. Per concordare l'appuntamento scrivere al seguente indirizzo: TOIC8BS008@istruzione.it.

Per eventuali informazioni rivolgersi ai seguenti recapiti: **TEL. 0124515498, PEO TOIC8BS008@istruzione.it – PEC toic8bs008@pec.istruzione.it**

Art.12: Trattamento dei dati personali – Informativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'**Istituto Comprensivo di Castellamonte** rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Dott. **Marco LUPO**.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **KARON S.R.L.** I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: dpo@gdprscuola.it.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art.77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art.13: Pubblicazione

Il presente avviso pubblico viene pubblicato nell'apposita sezione di pubblicità legale (albo on-line) del sito WEB dell'Istituto raggiungibile al seguente link: <https://iccastellamonte.edu.it>

Allegati:

- A. Istanza di partecipazione
- B. Dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi

Il Dirigente Scolastico

F.to* Dott. Marco LUPO

Il presente atto è firmato digitalmente e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente.