



Prot. e data vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti ambito scolastico 161 Provincia di Torino

Ai delegati OO.SS. territoriali

AI'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026
- parte economica - di cui alla pre-intesa sottoscritta il 06/11/2025.**

PREMESSO

- Che l'articolo 40, comma 3-sexies-del D. L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. L.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.
- Che l' art. 40 bis del D.Lvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lvo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:
 - creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
 - supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
 - fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
- Che il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto i quali sono ripartiti in 2 moduli il primo e 4 moduli il secondo.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a)** tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta **del 11/12/2024**, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. **18 del 11/12/2024**;



- b)** le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/01/2024, quantificate per un importo complessivo **lordo dipendente** di **€. 60.203,77**, assegnate con la nota della D.G. del MIM n. 9110 del 30/09/2025, tenuto conto della pre-intesa MIM-OO.SS del 05/09/2025, sono:

BUDGET MOF 2025/2026 LORDO DIPENDENTE NOTA MIM 9110 del 30/09/2025 e PRE-INTESA MIM OO.SS DEL 05/09/2025			
DESCRIZIONE	Lordo DIP 2025/2026	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	38.023,51	12.674,50	25.349,01
INCREMENTO IND.TA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE (DSGA)	534,00	178,00	356,00
FUNZIONI STRUMENTALI	3.700,71	1.233,57	2.467,14
INCARICHI SPECIFICI	3.186,74	1.062,25	2.124,49
PRATICA SPORTIVA	643,18	214,39	428,79
FORMAZIONE DOCENTI (ART.78 C.7 LETT. J)	2.197,43	732,48	1.464,95
Bonus Valorizzazione	9.601,37	3.200,46	6.400,91
ORE ECCEDENTI Sost. Coll. Ass. Docenti e Ata	2.316,83	772,28	1.544,55
TOTALI	60.203,77	20.067,93	40.135,84

BUDGET MOF 2025/2026 LORDO STATO NOTA MIM 9110 del 30/09/2025 e PRE-INTESA MIM OO.SS DEL 05/09/2024			
DESCRIZIONE	Lordo stato 2024/2025	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	50.457,21	16.819,07	33.638,14
INCREMENTO IND.TA' DI DIREZIONE PARTE VARIABILE (DSGA)	708,62	236,21	472,41
FUNZIONI STRUMENTALI	4.910,84	1.636,95	3.273,89
INCARICHI SPECIFICI	4.228,81	1.409,60	2.819,20
PRATICA SPORTIVA	853,50	284,50	569,00
FORMAZIONE DOCENTI (ART.78 C.7 LETT. J)	2.915,99	972,00	1.943,99
Bonus Valorizzazione docenti	12.741,02	4.247,01	8.494,01
ORE ECCEDENTI Sost. Coll. Ass.	3.074,44	1.024,82	2.049,62
TOTALI	79.890,42	26.630,14	53.260,28

Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MIM)	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Pon/ALS/SCUOLA VIVA/lordo DIP)	0,00

Firmato digitalmente da MARCO MEROLLA



c) Risorse

Variabili:

Per risorse variabili si intendono le Risorse Che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

Risorse Variabili (loro Dipendente)

RIDISTRIBUZIONE ECONOMIE LORDO DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART.40 COMMA 6 DEL CCNL 18/04/2018		
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FONDO ISTITUTO	5.620,80
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	POF LEGGE 440/97	0,00
	PRATICA SPORTIVA	1.420,02
	ORE ECCEDENTI Sost. Coll. Ass.	0,00
	Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, s.m.i da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	7.040,82	

Firmato digitalmente da MARCO MEROLLA

d) ULTERIORI RISORSE VARIABILI:

Altre risorse da destinare al personale docente con stanziamenti gestiti con "cedolino unico"	Risorse Lordo Dipendente
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5 aprile 2023)	0,00
Totale Fondo lordo dipendente sottoposto a certificazione con cedolino unico (b+c)	67.244,59
Altre risorse da destinare al personale docente ed ATA con stanziamenti in bilancio	
Fondi per l'arricchimento e ampliamento dell'offerta formativa (art.1 Legge 18/12/1997 n.440)	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero con risorse in bilancio	0,00
Progetti Nazionali art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
Progetti Comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO CON STANZIAMENTI DA BILANCIO	67.244,59

In data 06/11/2025 la delegazione trattante **ha concluso e siglato la pre-intesa** contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**ISTITUTO COMPRENSIVO VOLVERA**

scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado
Via Garibaldi, 1 – 10040 VOLVERA (TO)

Tel. 011.985.30.93- CF. **94544320016** – Codice Univoco: **UFMKT4**
E-mail: TOIC83800T@istruzione.it – pec: TOIC83800T@pec.istruzione.it
www.icvolvera.edu.it



MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione PRE-INTESA		06/11/2025										
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2025 al 31/8/2026										
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico Marco Merolla</p> <p>Delegate Organizzazioni sindacali interne Istituto: Per CISL Insegnante Serena Isabella Audisio; per ANIEF Prof. Guido Barra Parisi per UIL SCUOLA RUA Collaboratore Scolastico Loredana Bucci;</p> <p>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione integrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL SCUOLA - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA - SNALS/CONFISAL - GILDA/UNAMS - ANIEF <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (presente)</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA RUA</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFISAL</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>ANIEF</td> <td>NO (assente)</td> </tr> </table>	CISL SCUOLA	NO (assente)	UIL SCUOLA RUA	NO (assente)	SNALS CONFISAL	NO (assente)	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO (assente)	ANIEF	NO (assente)
CISL SCUOLA	NO (assente)											
UIL SCUOLA RUA	NO (assente)											
SNALS CONFISAL	NO (assente)											
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO (assente)											
ANIEF	NO (assente)											
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Parte normativa: rinnovata anche per renderla più aderente al CCNL 2019-21</p> <p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>										
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>										
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica									
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009										
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009										
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. Lgs 150/2009;</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>										
Eventuali osservazioni:												

Firmato digitalmente da MARCO MEROLLA



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIM e OO.SS. del 05/09/2025, di cui l'acconto economico disposto dal MIM con nota 9110 del 30/09/2025. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 06/11/2025:

- . CCNL Scuola del 29/11/2007;
- . CCNL Scuola del 19/04/2018;
- . CCNL Scuola del 18/01/2024;
- . Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- . Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- . Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- . Legge 107/2015 Buona Scuola;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili ammontanti complessivamente ad € 65.781,77 Lordo Dipendente

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	3.503,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.696,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15.249,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.000,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.700,00
Valorizzazione L.107/2015 Docenti	6.720,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	1.405,25
Compensi per attività complementari di ed. fisica	643,18
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Formazione Docenti (ART.78 C.7 LETT.J)	2.197,43
Ore Eccedenti per sostituzione Colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	3.169,24
TOTALE UTILIZZO DOCENTI DA CEDOLINO UNICO	45.283,85



PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2025/2026 (Lordo Dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Compreso Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)	8.231,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	819,72
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.843,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Ore Eccedenti per sostituzione Colleghi assenti Ata	543,40
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Valorizzazione L.107/2015 ATA	2.880,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.180,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Quota assegnazione ATA altre risorse non identificate	0,00
Ripartizione risorse PCO	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE UTILIZZO ATA	20.497,92
Totale complessivo (Docenti + ATA) da cedolino unico	65.781,77
Ripartizione risorse PCO	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali – comunitari e PON	0,00
TOTALE UTILIZZO DOCENTI CON STANZIAMENTI DA BILANCIO	0,00

Firmato digitalmente da MARCO MEROLLA

c) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.L. vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lvo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa **2025/2026** è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito **in data, 06/11/2025 entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.**
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la Relazione Tecnica Finanziaria del Direttore SGA e la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire:
 - la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale
 - la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Marco Merolla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 179/2016 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa (Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale aggiornato al decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179)

Firmato digitalmente da MARCO MEROLLA