



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI FORNO CANAVESE**  
Sito Web: [www.icfornocanavese.edu.it](http://www.icfornocanavese.edu.it)  
Scuola dell'Infanzia, primaria e secondaria di 1° grado  
Via Aldo Moro, 9 – 10084 Forno Canavese (TO) C.F. 95011170016  
0124/7305  [TOIC84800C@istruzione.it](mailto:TOIC84800C@istruzione.it)  [TOIC84800C@pec.istruzione.it](mailto:TOIC84800C@pec.istruzione.it)



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 30 MARZO 2021 IN MATERIA DI  
IMPIEGO DELLE RISORSE  
FINANZIARIE RELATIVE ALL'ACCESSO AL MIGLIORAMENTO  
DELL'OFFERTA FORMATIVA (M.O.F.)  
ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

Stipulato presso l'Istituzione scolastica Istituto Comprensivo di Forno Canavese, tra la Dirigente Scolastica Dott.ssa Mariella Milone, in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo di Forno e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di Istituto:

Ins. PALAZZOLO CRISTINA  
Sig. ra LO GIUDICE LILIANA  
Prof.ssa RECROSIO CARLA.

**TITOLO XV-TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
CAPO I-NORME GENERALI**

**Art.1- Limiti e durata dell'accordo**

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso

**CAPO II - UTILIZZO DELL FIS  
Art. 2 – Risorse**

Fatto presente che il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto, ammonta ad € 54.176,48 (lordo dipendente), le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti  
previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa  
€ 3.187,03 (lordo dipendente)
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA € 1.712,40 (lordo dipendente)
- c. ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.824,90
- d. indennità DSGA parte variabile + parte fissa €. 4.423,60
- e. Progetti relativi aree rischio €.2.265,09
- f. Attività complementari di ed. fisica €. 580,22
- g. Valorizzazione del merito del personale €. 8.855,03
- h. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR disponibili a contrattazione €. 29.328,21

Fondo Istituzione Scolastica	<b>€. 29.328,21</b>
Funzioni strumentali	€ 3.187,03
Incarichi specifici	€ 1.712,40
Ore eccedenti per sostituzioni colleghi assenti	€. 3.824,90
Indennità DSGA parte variabile + fissa	€. 4.423,60
Progetto aree a rischio	€. 2.265,09
Valorizzazione dei docenti/Ata	<b>€. 8.855,03</b>
Attività complementari educazione fisica	€. 580,22
Totale generale da contrattare	<b>€. 54.176,48</b>

#### DECURTATI A MONTE

**38.183,24-2.975,00 (n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico 2.975,00) = 35.208,24**

**35.208,24 -580,00 (40x14,50) = 34.628,24**

**34.628,24-2.500 =32.128,24**

**SANIFICAZIONE E INTENSIFICAZIONE PER COLLABORATORI SCOLASTICI**  
**200 X12.50=2.500**

#### **Art. 4 - Criteri per la suddivisione scolastica**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine si determina una percentuale del 21% per il personale ATA €.**6.746,93** e del 79% per il personale docente **€. 25.381,31**

In caso di residui viene riconvocato il tavolo di contrattazione per decidere la destinazione degli stessi.

32.128,24 X 79% = 25.381,31  
 32.128,24 X 21% = 6.746,93

<b>DOCENTI: 79%</b>	<b>€. 25.381,31</b>
<b>PERSONALE ATA: 21%</b>	<b>€. 6.746.93</b>

**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE DOCENTE**

1. Le attività aggiuntive e quelle funzionali per il personale docente sono suddivise tra le aree relative ai:

- attività di arricchimento dell'offerta formativa: attività d'insegnamento e funzionali progetti e
- all'organizzazione della didattica e al modello organizzativo supporto
- commissioni Attività delle
- Dirigente Scolastico (collaboratori del Dirigente) supporto al

**Art. 5 - Ripartizione delle risorse**

**ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO**

	N. Docenti	N. ore assegnate a ciascun docente	N. Ore Assegnate	Aggiuntive Insegnamento € 35,00	Importo lordo €46,45
• a.s. 19/20 Primaria	5	7	35	1.225,00	1.625,75
• a.s. 20/21	5	6	30	1.050,00	1.393,50
• aree a rischio	5	12	60	2.100,00	2.787,00
<b>TOTALE</b>			<b>60</b>	<b>2.100,00</b>	<b>2.787,00</b>

**ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

	N. Docenti		N. Ore Assegnate	Funzionali Insegnamento € 17,50	Importo lordo €. 23,23
<b>SICUREZZA</b>					
Insegnanti Fiduciari di plesso (Forno 36) Rivara (54) Pratiglione primaria (9) Infanzia unica (6) Infanzia Forno ABC (18) Infanzia Pratiglione (6) Secondaria (70)	9		197	3.447,50	4.576,31

Commissione sicurezza: Forno (7) Rivara (7) Pratiglione primaria e infanzia (7) Infanzia unica (7) Infanzia ABC (7) Secondaria(7)	7	7 ore ins.	49	997,50	1.324,11
Sostituti Covid	4	2 ore	8		
Referenti Covid	7	3 ore	21	367,50	487,83
Reref. ASPP Sicurezza sc.primaria Rivara- Forno-Pratiglione. Infanzia Forno e Pratiglione Secondaria	4	10 ore	40	700,00	929,20
Formazione sicurezza primo soccorso	1	2	2	35,00	46,46
<b>TOTALE</b>			<b>317</b>	<b>5.547,50</b>	<b>7.363,91</b>
<b>COMMISSIONI</b>					
Commissione orario	2	25	50	875,00	1.161,50
Commissione PTOF	9	2	18	315,00	418,14
Commissione Continuità	10	5	50	875,00	1.161,50
Commissione salute e ambiente	9	4	36	630,00	836,28
Referente Educazione Civica	1	10	10	175,00	232,30
Referente per ordine Ed.Civica	3	3	9	157,50	209,07
Comm.autovalutazione di Istituto	3	3	9	157,50	209,07
Commissione mensa	4	2	8	140,00	185,84
GLI	20	4	80	1.400,00	1.858,00
GLHO	20	8	160	1.680,00	2.230,00
NIV	8	6	48	840,00	1.115,00

Referente dsa e successo formativo	2	10	20	350,00	464,60
Commissione valutazione degli apprendimenti e curriculum	8	8	64	1.120,00	1.486,00
Commissione Nuove Tecnologie	9	2 ore x7=14 6 ore x2=12	26	455,00	604,00
<b>FUNZIONI SPECIFICHE DOCENTI</b>					
		<b>TOTALE</b>	<b>588</b>	<b>10.290,00</b>	<b>13.659,24</b>
Insegnante Coordinatore di classe sc. Sec..	9	15	135	2.362,50	3.136,05
Tutor insegnanti neoimmessi in ruolo	6	6	36	630,00	836,28
Supporto neoimmessi	3	10	30	525,00	696,90
Insegnante referente INVALSI	2	10 primaria. 12 secondar	22	385,00	511,06
Referente Autismo e adozione	3	2 ore a ins.	6	105,00	139,00
Coord. tirocinanti	1	4 ore	4	70,00	92,92
		<b>Totale</b>	<b>233</b>	<b>4.077,50</b>	<b>5.412,90</b>
Progetto "Kangourou"	1	16	16	280,00	372,00
Progetto "Biblioteca	1	8	8	140,00	186,00
Progetto Istituto (ex bonus)	30	4	120	2.100,00	2.787,60
<b>TOTALE</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>144</b>	<b>2.520,00</b>	<b>3.345,12</b>
<b>DIGITALIZZAZIONE</b>					
Subconsegnatari sussidi					
Scuola Secondaria	1	10 ore			
Scuola primaria Forno	2	2 ore			
Scuola primaria Rivara	2	2 ore			
Scuola primaria Pratiglione	1	2 ore	22	385,00	511,06
Infanzia ABC	1	2 ore			
Infanzia unica	1	2 ore			
Infanzia Pratiglione	1	2 ore			
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>385,00</b>	<b>511,06</b>

<b>totale generale</b>	<b>24.920,00</b>	<b>Residuo</b>	<b>461,31</b>

**ORE ECCEDENTI a.s. 2019/2020 residui (€2.299,36) + a.s. 2020/21 (€1.525,54)**

Doc. Scuola Secondaria	Ins. Scuola Infanzia	Ins. Scuola Primaria
85 x 27,00 = 2.295,00	35 ore x 18,00 = 630,00	50 ore x 18,00 = 900,00
		<b>TOTALE 3.824,90</b>

**COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO**

decurtati a monte	n.	ore	€17,50	€23,23
Collaboratori:				
1° Collaboratore scuola secondaria		100	1.750,00	
2° Collaboratore scuola primaria		70	1.225,00	
<b>TOTALE</b>		<b>170</b>	<b>2.975,00</b>	3.949,00

### **Art. 6 - Funzioni strumentali al PTOF**

Premesso che le funzioni strumentali sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa che contestualmente ne definisce numero e destinatari, **la risorsa finanziaria complessiva spettante per l'anno scolastico 2020/2021 è di: €. 3.187,03 lordo dipendente, €. 4.229,19 lordo stato**

Vengono pertanto attribuite per l'a.s. 2020/2021 n. 6 funzioni strumentali per la gestione delle seguenti aree del P.T.O.F:

- |   |  |               |
|---|--|---------------|
| • |  | N. 1 funzioni |
| • | per AREA AGGIORNAMENTO PTOF (24 ore) €.420,00                        |               |
| • |  | N. 1 funzioni |
| • | per AREA ACCOGLIENZA E CONTINUITA' (32 ore) €. 560,00                |               |
| • |  | N. 1 funzioni |
| • | per AREA CURRICOLO VERTICALE D' IST. E VALUTAZIONE (30 ore) €.525,00 |               |
| • |  | N. 1 funzioni |
| • | per AREA ORIENTAMENTO (30 ore) €. 525,00                             |               |
| • |  | N. 1 funzioni |
| • | per AREA FASCE DEBOLI E SUCCESSO FORMATIVO (36 ore)                  |               |
| • |  | €. 630,00     |
| • |  | N. 1 funzioni |
|   | per AREA SALUTE E AMBIENTALE (30 ore) €. 525,00                      |               |

Le funzioni vengono assegnate ai docenti in base ai titoli posseduti, agli incarichi precedentemente ricoperti, alle esperienze e competenze acquisite, ai progetti significativi, anche di innovazione didattica, realizzati nel corso dell'attività professionale.

### **FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE ATA**

#### **Art. 7 - Conferimento incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

**A.T.A: €. 6.746.93 lordo dipendente**

Ogni attività di pertinenza del personale amministrativo e ausiliario, va svolta coerentemente alle finalità istituzionali della scuola, alle esigenze degli alunni/studenti, ai principi regolatori dell'autonomia scolastica e a quanto stabilito nel PTOF.

In particolare, sono obiettivi da conseguire:

- a) la funzionale organizzazione del lavoro di tutto il personale posto alle dirette dipendenze del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. Ogni provvedimento o condotta, diretti a tal fine, vanno adottati e attuati secondo tale previsione;
- b) la razionale divisione del lavoro in base al profilo professionale di ciascuno. La divisione del lavoro ai fini del perseguimento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità della gestione, va effettuata attraverso un dettagliato mansionario che preveda carichi di lavoro aventi carattere omogeneo;
- c) il controllo costante delle attività svolte e dei carichi di lavoro del personale ;

d) la verifica periodica dei risultati conseguiti, con l'adozione di eventuali provvedimenti correttivi in caso di scostamento od esiti negativi.

**Criteri ripartizione del F.I.S. - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- a) Flessibilità con cambio turno per esigenze organizzative;
- b) Attività amministrative e adozione delle misure per garantire la sicurezza e la prevenzione;
- c) Supporto al personale e all'utenza per incombenze amministrative non previste dal mansionario;
- d) supporto alle operazioni digitali per iscrizioni, registro elettronico, scrutini e altro.

Ore di straordinario per formazione/autoformazione e smaltimento arretrati lavorativi  
(40 ore)

**Assistenti amm.vi n° 4, compenso orario € 14,50 lordo dipendente**

Compenso € 111 x 14,50 = 1.609,50



**ASSEGNAZIONE INCARICHI n. 4 ASS.AMM.VI RIPARTIZIONE F.I.S. ore**  
**Imponibile Lordo Dipendente €14,50**  
**Imponibile Lordo stato € 19,24**

ASSEGNAZIONE INCARICHI	n. ass.	RIPARTIZIONE F.I.S. ore	Imponibile Lordo Dipendente €14,50	Imponibile Lordo stato € 19,24
a) Flessibilità con cambio turno per assenze dei colleghi	4X10	40	580,00	769,60
b) attività amministrative e adozione delle misure per garantire la sicurezza e la prevenzione.	3X10	30	435,00	577,20
c) Supporto al personale e all'utenza per incombenze amministrative non previste dal mansionario	3x10	30	435,00	577,20
d) supporto alle operazioni digitali per iscrizioni, registro elettronico, scrutini e altro.	1	11	159,50	211,64
<b>TOTALE</b>		<b>111</b>	<b>1.609,50</b>	<b>2.135,64</b>

**Criteri ripartizione del F.I.S. - COLLABORATORI SCOLASTICI (n. 17)**

**1 - supporto agli incarichi specifici**

- a) assistenza ai bambini e ragazzi diversamente abili
- b) assistenza alla persona dei bambini della scuola dell'Infanzia (che richiede un maggior impegno relativamente all'età e all'assistenza rispetto ai bambini della scuola Primaria)

**2 - supporto alla funzionalità dell'organizzazione scolastica**

**Criteri generali: ASSEGNAZIONE INCARICHI**

- a) Disponibilità alla sostituzione in tutti i plessi
- b) Assistenza alla persona
- c) Collaborazione con i docenti per fotocopie e altro
- d) Sorveglianza e sicurezza
- e) Incremento lavoro per Covid
- f) Collaborazione per la segreteria

**Collaboratori scolastici:** compenso orario € 12,50 lordo dipendente.

Compenso h. 411 x12,50= 5.137,50

SCUOLE SEC.-SCUOLE PRIMARIE E DELL'INFANZIA	n. coll.	ore per collaborator e	Ripartizion e ore F.I.S.	Imponibile Lordo dip. € 12,50	Imponibile Lordo stato € 16,59
Disponibilità alla sostituzione su tutti i plessi	6	10 ore	60	750,00	995,40
Assistenza alla persona	14	5 ore	70	875,00	1.625,82
Collaborazione con i docenti per fotocopie e altre incombenze	17	4 ore	68	850,00	1.128,20
Sorveglianza e sicurezza	17	5 ore	85	1.062,00	1.410,15
Incremento di lavoro per entrata e uscita alunni	7 2	4 10	28 20	600,00	862,78
Incremento di lavoro Covid	17	4 ore	68	850,00	1.128,12
Collaborazione con la segreteria	4	3 ore	12	150,00	265,44
<b>Totale parziale</b>		<b>68</b>	<b>411</b>	<b>5.137,50</b>	<b>6.818,49</b>

**Art. 8 – Incarichi specifici al personale ATA (n. 1 Ass. Amm.vo – n. 3 Coll. Scol.)**

- n. 7 Collaboratori Scolastici in possesso dell'art. 7 di cui:
- n. 4 unità presso la Scuola Secondaria di I grado
- n. 0 unità presso la Scuola Primaria di Forno
- n. 2 unità presso la Scuola Primaria di Rivara
- n. 1 unità presso la Scuola Primaria e dell'Infanzia di Pratiglione
- n. 2 Assistenti Amministrativi Supplente Annuale
- n. 1 Assistente Amministrativo di ruolo sprovvisto dell'art. 7
- n. 2 Collaboratori Scolastici sprovvisti di art. 7
- n. 8 Collaboratori Scolastici supplenti annuale

All'Assistente amministrativa a cui è stato attribuito l'incarico specifico e che attueranno i compiti che esso prevede non verranno conferite mansioni analoghe da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica.

Ai 3 collaboratori scolastici a cui è stato attribuito l'incarico specifico e che attueranno i compiti che esso prevede non verranno conferite mansioni analoghe da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica.

1. L'art. 47, comma 1, lettera b del CCNL 2007, prevede che gli incarichi specifici si attribuiscono per quei compiti "...che, nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività".

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate ai collaboratori scolastici e assistenti amministrativi sprovvisti di prima posizione economica, è così fissato:

n. 1 unità personale amministrativo:

- incarico di sostituzione del DSGA e gestione legge trasparenza

n. 3 unità personale collaboratore scolastico:

- incarico di assistenza ai bambini della scuola dell'infanzia e ai diversamente abili sezione unica

- incarico di assistenza ai bambini della scuola diversamente abili scuola primaria di Rivara, e piccola manutenzione.

- incarico di assistenza ai bambini della scuola diversamente abili scuola primaria di Forno

Per l'a.s. 2020/2021 è prevista un assegnazione:

**€ 1.712,40 lordo dipendente (Incarichi Specifici)**

#### **Assistenti amministrativi e Collaboratori scolastici**

Gli incarichi sono assegnati sulla base dei seguenti criteri:

- Effettivo possesso di attitudini e capacità – dimostrate anche negli anni precedenti necessarie allo svolgimento delle attività
- Esperienza professionale, sede di servizio

<b>Tipologia di incarico</b>	<b>Personale proposto</b>	<b>Compenso lordo DIPENDENTE</b>
A.A.: Sostituzione D.S.G.A. – Legge Trasparenza	n. 1 Ass. amm.	812,40
C.S.: Assistenza alunni diversamente abili , e piccola manutenzione	n. 1 Coll. Scol.	300,00
C.S.: Assistenza alunni diversamente abili – Cura dell'igiene personale nella scuola dell'infanzia e primaria sez. unica	n. 2 Coll. Scol.	600,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>1.712,40</b>

#### **Ore eccedenti personale docente**

Sono destinate ai docenti che hanno manifestato la disponibilità per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

L'assegnazione della risorsa è di:

A.S. 2019/20	(€2.299,36) + a.s. 2020/21 (€1.525,54)			
	€. 3.824,90	lordo dipendente	€. 5.075,66	lordo stato
<b>TOTALE</b>	<b>€. 3.824,90</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>€. 5.075,66</b>	<b>lordo stato</b>

NEL CASO IN CUI IL BUDGET IPOTIZZATO RISULTI PIU' ONEROSO RISPETTO ALLA COPERTURA FINANZIARIA SI PROCEDE CON IL PAGAMENTO RIDOTTO DEI COMPENSI, eventualmente in proporzione, previa comunicazione contabile alla RSU e convocazione della medesima per l'esame congiunto.

## TITOLO SETTIMO ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 9 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di previdenza e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive ai quali si rimanda.

### Art. 10 - Il responsabile del Servizio di Previdenza e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente Scolastico sulla base di quanto previsto dal D.lgs 81/2008.
2. Al RSPP, in quanto esterno, compete un compenso attinto dai fondi appositamente assegnati dal MIUR.

### Art. 11 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 19. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3 del D.lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivano oneri di spesa.
2. Nel caso in cui si verifichi un ulteriore accertamento per il FIS, il Dirigente provvederà a convocare le parti per contrattare l'entrata supplementare.
3. Si concorda fra le parti, i residui avanzati a consuntivo verranno distribuiti a tutto il personale Ata, previa informazione alla parte sindacale.

### Art. 12 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS, devono rendere espliciti, preventivamente, gli obiettivi e gli indicatori da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelle effettivamente conseguiti.
3. In caso di non piena corrispondenza, l'importo corrisposto sarà commisurato a tale corrispondenza.

Forno Canavese, 11/02/2021

Delegazione di parte pubblica:

Dirigente Scolastico Dott.ssa Mariella Milone

Delegazione di parte sindacale:

RSU Sig.ra LO GIUDICE Liliana \_\_\_\_\_

RSU Ins.te PALAZZOLO Cristina \_\_\_\_\_

RSU Prof.ssa RECROSIO Carla \_\_\_\_\_

Rappresentati OO.SS \_\_\_\_\_

Rappresentati OO.SS \_\_\_\_\_

Rappresentati OO.SS \_\_\_\_\_