

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

Ai Revisori dei Conti  
 Al Sito/Amministrazione trasparente  
 All' ARAN

**PARTE ECONOMICA**

Il giorno 11/03/2025, presso quest'istituto na luogo incontra, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico dott.ssa CIAMPA' Patrizia, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2024/25, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali per ultimo art 78 del CCNT 18-01-2024

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2024/25:

\*\*\*\*\*

**Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2024/25**

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2024/25 comunicato con Nota n. 36704 del 30/09/2024	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
(Ipotesi CCNL Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF) per l'a.s. 2024-2025	€ 113.207,66	€ 85.310,97
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.	€ 47.305,92	€ 35.648,77
	€ -	€ -
	€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

**LE PARTI CONCORDANO**

**Articolo 1**

**(Fondo delle istituzioni scolastiche)**

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/25 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>a. Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2024/25</b>	€ 78.835,09	€ 59.408,51
ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
<b>f. Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)</b>	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 31.840,73	€ 23.994,52
resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 10.613,58	€ 7.998,18
resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
<b>totale</b>	€ 121.289,40	€ 91.401,21
Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 7.641,53	€ 5.758,50
<b>Parziale</b>	€ 113.647,87	€ 85.642,71
<b>Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)</b>	€ 17.446,70	€ 13.147,48
<b>Totale disponibile</b>	€ 131.094,57	€ 98.790,19

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

<b>Quota destinata: Collaboratori DS € 4087,16 + Docenti € 0 + € 94635,72 =</b>	€ 98.722,88	€ 74.395,54
<b>Quota destinata: Sostituto DSGA € 826,45 + ATA € 31545,24 =</b>	€ 32.371,69	€ 24.394,65
<b>Accantonamento per riserva</b>	€ -	€ -
<b>Totale destinazione</b>	€ 131.094,57	€ 98.790,19

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 4.087,16	€ 3.080,00
Attività di insegnamento	€ 21.406,50	€ 16.131,50
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 46.644,71	€ 35.150,50
	€ -	€ -

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

**Le Attività del personale ATA da incentivare sono:**

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ 826,45	€ 622,80
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 4.444,79	€ 3.349,50
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 9.488,05	€ 7.150,00
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Incarichi specifici Collaboratori scolastici	€ 7.116,04	€ 5.362,50
Maggior impegno e intensificazione collaboratori scolastici altro	€ 10.053,68	€ 7.576,25
	€ -	€ -
<b>Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 826,45 + € 31102,56 =</b>	<b>€ 31.929,01</b>	<b>€ 24.061,05</b>
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 442,68	€ 333,60
<b>Totale quota ATA</b>	<b>€ 32.371,69</b>	<b>€ 24.394,65</b>

**Articolo 2**

**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/25 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>b.</b> Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2024/25	€ 6.150,57	€ 4.634,94
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 6.150,57</b>	<b>€ 4.634,94</b>
distribuite su n° 6 funzioni previste dal Collegio Docenti		
<b>Totale impegni</b>	<b>€ 5.898,52</b>	<b>€ 4.445,00</b>

**Articolo 3**

**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/25 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>c.</b> Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2024/25	€ 5.109,22	€ 3.850,20
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>il Totale disponibile</b>	<b>€ 5.109,22</b>	<b>€ 3.850,20</b>

**Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:**

Assistenti amministrativi	€ 4.762,27	€ 3.588,75
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ 4.762,27</b>	<b>€ 3.588,75</b>

**Articolo 4**

**(Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/25 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate,

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>d.</b> Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2024/25	€ 4.305,44	€ 3.244,49
resti anni precedenti	€ 2.251,44	€ 1.696,64
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 6.556,88</b>	<b>€ 4.941,13</b>

**Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:**

Docenti	€ 6.516,26	€ 4.910,52
ATA	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ 6.516,26</b>	<b>€ 4.910,52</b>

**Articolo 5**

**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2024/25 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

**Articolo 7**

**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2024/25 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2024/25	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 8**

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019

Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
g. Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2024/25	€ 17.446,70	€ 13.147,48
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 17.446,70</b>	<b>€ 13.147,48</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti	€ 13.085,03	€ 9.860,61
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 4.361,68	€ 3.286,87
	€ -	€ -
	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 17.446,70</b>	<b>€ 13.147,48</b>

**Articolo 9**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
h. MOF art. 78, c. 7, lett. g) Valorizzazione Continuità Professionalità docenti	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale impegni</b>		

**Articolo 10**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
i. Agenda SUD - Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo ind.to	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale impegni</b>		

**Articolo 11**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
j. MOF art. 78, c. 7, lett. h) Continuità nelle Piccole Isole dei docenti sede disag.	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale impegni</b>		

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

**(Disposizioni finali)**

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

**Articolo 16**

**(Permessi sindacali)**

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2024/25 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: **60:46:30**

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-assetativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

**Istituto Comprensivo Castiglione Torinese**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2024/25**

Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 44.332,81	€ 33.408,30
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ -	€ -
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 44.332,81</b>	<b>€ 33.408,30</b>

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 160.513,57	€ 120.959,74
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 158.485,73	€ 119.431,60
pari al	98,74%	98,74%

**NUOVE tabelle stipendi: CCNL istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024**