



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTIGLIONE TORINESE

Via Don Brovero, 11 - 10090 CASTIGLIONE T.SE

Cod. Mecc. TOIC85000C - C.F. 91014790017

Tel. 011/960.06.48 - Fax 011/981.86.55

e-mail: [toic85000c@istruzione.it](mailto:toic85000c@istruzione.it) - [toic85000c@pec.istruzione.it](mailto:toic85000c@pec.istruzione.it)

Sito Web: <http://iccastiglione.to.edu.it/>



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, DLgs n.165/2001 come modificato dal DLgs n. 150/2009, Circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

### MODULO 1

<b>Premessa</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;</li><li>- VISTI i verbali del Collegio Docenti di novembre per l'aggiornamento del PTOF, di settembre e dicembre 2020 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;</li><li>- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-22;</li><li>- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2016-18 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;</li><li>- VISTA la nota Miur n. 23702 del 30 settembre 2020 di assegnazione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020-21 (a seguito CCNI siglato il 18/09/2019) e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;</li><li>- VISTO la Legge 160 del 27/12/2019, comma 249, relativo alla "Valorizzazione del personale scolastico"</li><li>- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;</li></ul>
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'utilizzo delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti previsti dalla legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modo di relazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circ n° 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in tabelle, a loro volta suddivise in quadri, ciascuno delle quali dettaglia le voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti non sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato che appartiene sia all'area professionale della funzione docente che a quella dei servizi generali, tecnici e amministrativi, verranno utilizzate le risorse pertinenti riferite all'anno 2020-21
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>Preintesa -----</i>  <i>Contratto 12 febbraio 2021</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Anno scolastico 2020/21</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Patrizia CIAMPA'</i></p> <p><i>RSU d'Istituto</i> <i>Componenti:</i> <i>Emma CANE – Docente</i> <i>Annamaria VALLORY – Docente</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA-SNALS/CONFISAL – FED.NAZ.GILDA/ UNAMS).</i></p> <p><i>Firmatarie della preintesa e del contratto</i></p> <p><i>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Patrizia CIAMPA'</i> <i>RSU d'Istituto Componenti:</i> <i>Emma CANE – Docente</i> <i>Annamaria VALLORY – Docente</i> <i>Adelina VARONE- ATA</i></p> <p><i>RSA UILSCUOLA: Giuseppina PITARELLI</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo di Castiglione t.se</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica.)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. DISPOSIZIONI GENERALI (finalità, campo di applicazione, procedure di raffreddamento....);</i></li> <li><i>2. RELAZIONI SINDACALI (criteri per lo svolgimento delle relazioni sindacali e determinazione dei contingenti del personale per assicurare i servizi minimi in caso di sciopero o d'assemblea sindacale in attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000);</i></li> <li><i>3. MATERIE DI CONTRATTAZIONE: Disciplina della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; Criteri generali utilizzo strumentazioni tecnologiche in orario di lavoro"; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche;</i></li> <li><i>4. MATERIE DI CONFRONTO: Criteri assegnazioni sedi di servizio all'interno dell'Istituzione Scolastica personale docente e ATA; Articolazione orario di lavoro personale docente e ATA; Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; Disposizioni particolari per il personale docente; Normativa relativa alla mobilità interna;</i></li> <li><i>5. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FIS – Criteri per la ripartizione del MOF;</i></li> <li><i>6. DISAMINA RISORSE FINANZIARIE – Criteri per l'impiego delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA, utilizzato nelle attività e progetti.</i></li> <li><i>7. RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE: criteri per l'impiego delle risorse.</i></li> </ol>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di controllo interno deve ancora effettuare il controllo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011".
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011".
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011".		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011".	

#### Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale ed integrativo;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle Leggi 190/2014 e n.107/2015; Legge 160 del 27 dicembre 2019, comma 249;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
- f) è conforme al PTOF 2019-22 – RAV – PdM – Organigramma di Istituto;
- g) POF 2020-21 adottato dal Collegio docenti e approvato dal Consiglio di Istituto

## MODULO 2

### **A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell' Istituto Comprensivo e dei Sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è stato improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è stata finalizzata:

- a migliorare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- all'individuazione di modalità e criteri che potessero garantire un impiego efficace ed equilibrato del personale docente e ATA da assegnare alle varie attività e ai plessi.

La contrattazione integrativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lsg n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa si è attuata ai sensi dell'art. n. 48 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle concernenti le diverse esigenze didattiche, formative e organizzative, messe in atto dal personale interno alla scuola, prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con le linee guida del PTOF 2019/2022, adottato dal Consiglio d'Istituto, dopo aver acquisito la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del Fondo e i criteri adottati hanno tenuto conto anche delle consistenze organiche del personale docente e ATA dei tre ordini di scuola, infanzia, primaria e secondaria di 1° grado, presenti nell'Istituto, e alle tipologie d'attività (funzioni strumentali al POF, incarichi specifici ATA, intensificazione di prestazioni, attività deliberate nel POF).

Per i docenti e ATA la finalizzazione delle risorse ha tenuto conto della necessaria attività di formazione, che spesso non potrà essere svolta in orario di servizio. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni derivanti anche dalla situazione emergenziale:

- funzionali all'insegnamento;
- didattici;
- ore aggiuntive di insegnamento;
- di recupero e di valorizzazione delle eccellenze;
- per il supporto all'utilizzo di piattaforme DDI.

Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni derivanti dalla complessità del contesto e della situazione emergenziale.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando eventuali frammentazioni dei progetti.

### **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<i>Le parti prendono atto della quantità complessiva delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione nella bozza di contrattazione di istituto comunicata precedentemente alle parti sindacali.</i>
<b>Articolo 2</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei tre ordini di scuola presenti nell'unità scolastica. Per il personale docente la finalizzazione delle risorse è stata orientata prioritariamente agli impegni didattici, alle ore aggiuntive d'insegnamento, a corsi di recupero e di potenziamento. Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è stata orientata a supportare i progetti d'Istituto e l'intensificazione del lavoro per il miglioramento dei servizi amministrativi e generali. Le risorse utilizzate nel Contratto rispettano il principio della trasparenza e la condivisione d'utilizzo nell'ambito del PTOF.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale che è stata condivisa e formalizzata congiuntamente, conclusa con un'ipotesi di Contratto.</i>

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO DIPENDENTE)

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2020/21 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/21 (lordo stato)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.700,00	€ 10.217,90
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 23.730,00	€ 31.489,71
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 10.351,00	€ 13.735,78
L. 160/2019 Art. 1	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 481,94	€ 639,53
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Durezione spettante al DSGA	€ 4.920,00	€ 6.528,84
Art. 88, c. 2, lett. d/k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 15.225,00	€ 20.203,58
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 967,03	€ 1.283,25
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.917,32	€ 3.871,28
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.550,00	€ 6.037,85
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 3.110,00	€ 4.126,97
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.865,00	€ 3.801,86
L. 160/2019 Art. 1	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 10.975,00	€ 14.563,83
<b>TOTALE IMPEGNATO</b>		<b>€ 91.292,29</b>	<b>€ 121.144,87</b>

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.

“La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti”.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dr.ssa Patrizia CIAMPA

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



TOIC85000C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002253 - 22/02/2021 - A26d - RSU - U