



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
Piazza della Repubblica 6 - 10083 FAVRIA tel. 0124 470067  
e-mail: [TOIC865006@istruzione.it](mailto:TOIC865006@istruzione.it) - sito web. [www.icfavria.edu.it](http://www.icfavria.edu.it)  
C.F. 85502080014 – C.M. TOIC865006



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 11 gennaio 2023 alle ore 14.00 nell'Ufficio della Dirigenza Scolastica dell'IC Favria

VERIFICATO che l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 23.11.2022 prot. 5887 è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai Revisori dei Conti in data 25.11.2022 prot.5963

CONSIDERATO che è trascorso il periodo previsto dall'art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018, senza rilievi da parte dei Revisori dei Conti ,

VIENE DEFINITIVAMENTE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica Istituto Comprensivo di Favria

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Dott.ssa Valeria Miotti.....

### PARTE SINDACALE

Garigliet Iaia Anna .....

RSU

Martoglio Tiziana .....

Verluccha Raveri Monica.....

RSA Azzolini Manuela.....

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

CISL/SCUOLA.....

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN MATERIA DI IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RELATIVE ALL'ACCESSO AL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (M.O.F.) PARTE DEL PERSONALE IN SERVIZIO A.S. 2022/23**

**Premessa**

I fondi finalizzati alle attività sottoelencate, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

**Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s. 2022/23, sono stati determinati:

	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
a. Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008 e art.40 CCNL 2016/18)	€ 54.047,21	€ 71.720,65
b. Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07 e art.45 comma 1 L.165/2001)	€ 4.426,23	€ 5.873,61
c. Incarichi specifici al personale ATA (Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.293,37	€ 4.370,30
d. Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art.30 del C.C.N.L. 29.11.2007 e art.40 CCNL 2016/18	€ 2.633,58	€ 3.494,76
e. Attività complementari di ed. fisica art. 87 CCNL 29/11/2017 e successive modificazioni	€ 960,14	€ 1.274,11
f. Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma 2 C.C.N.L. 07.08.2014 e art.22 c.4 lett.c3 CCNL 2016/18)	€ 1.467,33	€ 1.947,15
g. Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al pers. Docente dell'istituzione scolastica)	0	

h. Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0	
i. Art.88 lettera K Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0	
j. Valorizzazione del personale scolastico (art.1 comma 126 -127-128 Legge 13/07/2015 n. 107)	€ 14.377,69	€ 19.079,19
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE MOF 2021/22</b>		
k. Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
- FIS DOCENTI A.S. 2020/21	€ 2.476,07	€3.285,74
- FIS ATA 2020/21	€ 160,32	€ 212,74
- Ore eccedenti	€ 10,90	€ 14,46
- Valorizzazione personale docente e ATA	€ 2,24 + 17,76	€ 2,97 + 23,57
- Attività complementari di ed. fisica	€ 260,36	€ 345,50
- Aree a Rischio	€ 40,46	€ 53,69
- Incarichi specifici ATA	€ 120,99	€ 160,55
- Funzioni strumentali	€ 0,02	€ 0,03
<b>TOTALE COMPLESSIVO RESTI NON UTILIZZATI A.S. 2020/21</b>	€ 3.089,12	€ 4.099,26
<b>TOTALE MOF 2022/23 COMPRENSIVO DEI RESIDUI NON UTILIZZATI ESERCIZI PRECEDENTI</b>	€ 84.294,67	€ 111.859,03

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.T.O.F.

I fondi dell'a.s.2021/22 non utilizzati confluiscono come di seguito indicato.

	<u>Avanzo 2021 euro</u>	Assegnazione 2022/23 euro	ASSEGNAZIONE 2022/23+ AVANZO 2021 euro
<u>FIS docenti</u>	2476,07	$\begin{aligned} & \underline{54.047,21 - 4860,00 =} \\ & \underline{49187,21 \times 70\% =} \\ & \underline{34.431,05} \end{aligned}$	$\underline{34.431,05 + 2476,07 =} \\ 36907,12$ (viene sommato l'avanzo 2021/22 attività complementari ed. Fisica → 36907,12+260,36=37.167,48)
<u>FIS ATA</u>	160,32	$\underline{54.047,21 - 4860,00 =}$	$\underline{14756,16 + 160,32 =}$

		$49187,21 \times 30\% =$ <u>14756,16</u>	<u>14.916,48</u>
<u>AREE A RISCHIO</u>	40,46	<u>1467,33</u>	$1467,33 + 40,46$ <u>=1.507,79</u>
<u>FUNZIONI STRUMENTALI</u>	0,02	<u>4426,23</u>	$4426,23 + 0,02$ <u>=4426,25</u>
<u>INCARICHI SPECIFICI A.T.A</u>	120,99	<u>3293,37</u>	$3293,37 + 120,99 =$ 3414,36
<u>BONUS DOCENTE</u>	2,24	$\frac{14377,69 \times 70\%}{70\%} =$ <u>10064,38</u>	$10064,38 + 2,24 =$ <u>10066,62</u>
<u>BONUS ATA</u>	17,76	$\frac{14377,69 \times 30\%}{30\%} =$ <u>4313,31</u>	$4313,31 + 17,76 =$ <u>4331,07</u>
<u>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA</u>	260,36	960,14	$960,14 + 260,36 =$ 1220,50 l'avanzo dell'anno precedente viene destinato al fis docenti → disponibilità 22/23= <u>960,14</u>
<u>ORE ECCEDENTI</u>	10,90	2633,58	$2633,58 + 10,90 =$ 2644,48
<u>TOT</u>	<u>3089,12</u>		<u>Tot 84294,67</u>

### Fondo d'Istituto

#### Criteri per la suddivisione

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF.
- L'eventuale economia, se non utilizzata, entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo.
- In applicazione dell'art. 88 del CCNL del 29/11/2007 lettera i e lettera j e sequenza contrattuale art. 62 ccnl 2007 e CCNL 2016/18, la quota variabile e la quota fissa dell'indennità di direzione spettante al DSGA devono essere decurtate dal Budget del FIS A.S. 2022/23.



<b>Indennità di Direzione DSGA</b>		Quota per unità di personale	€ 30,00
<i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i>		Organico di Diritto Doc. e ATA	137,00
Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008		<b>Totale spettante</b>	<b>4.110,00</b>
<b>Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)</b>			750
<b>Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente</b>			<b>4.860,00</b>
ID DSGA - Quota Fissa	1828	Differenziale quota fissa spett. al sostituto	943,60
CIA dell'AA sostituto	884,4	gg di sostituzione previsti	0
			-

Dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica dovrà essere prioritariamente decurtata:

- la quota fissa dell'Indennità di Direzione al D.S.G.A.;
- la eventuale quota variabile dell'Indennità di Direzione al D.S.G.A.;

Le risorse del fondo destinate a retribuire le prestazioni del personale Docente e ATA sono così determinate:

**DISPONIBILITA' FIS 22/23 € 54.047,21.** Da tale cifra viene decurtata la quota per l'indennità di direzione euro 4860,00= 49187,21

Tale cifra, necessaria per retribuire il personale docente ed ata viene ripartita come segue:

**FIS docenti 70% (stanziamento FIS 22/23, decurtata indennità e aggiunto l'avanzo)**

**FIS ATA 30% (stanziamento FIS 22/23, decurtata indennità e aggiunto l'avanzo)**

PERSONALE Docente 70,00% →  $54.047,21 - 4860,00 = 49187,21 \times 70\% = 34.431,05$  lordo dipendente

PERSONALE A.T.A. 30,00% →  $54.047,21 - 4860,00 = 49187,21 \times 30\% = 14.756,16$  lordo dipendente

A tale cifra viene aggiunto l'avanzo di

FIS docenti →  $34.431,05 + 2476,07 + 260,36 = € 37.167,48$

FIS ATA →  $14756,16 + 160,32 = € 14.916,48$

## **FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE DOCENTE**

Disponibilità come da calcolo precedente **€ 37.167,48 lordo dipendente**, lordo stato € 49.321,25

Le attività aggiuntive e quelle funzionali per il personale docente sono suddivise tra le aree relative ai:

- Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: attività d'insegnamento e funzionali
- Supporto all'organizzazione della didattica e al modello organizzativo
- Attività delle commissioni
- Referenza aree e settori
- Supporto al dirigente scolastico (collaboratori del dirigente)

**ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI NON DI INSEGNAMENTO**

ATTIVITA' AGGIUNTIVE	n.doc	n.ore		Importo orario	tot
consiglio comunale dei ragazzi	4	6	24	17,5	420
responsabile scuola dell'infanzia	1	10	10	17,5	175
fiduciarie infanzia	5	8	40	17,5	700
fiduciarie primaria Favria	2	21	42	17,5	735
fiduciarie primaria Front	2	8	16	17,5	280
fiduciarie primaria Oglianico	2	16	32	17,5	560
fiduciarie primaria Rivarossa	2	8	16	17,5	280
fiduciarie primaria Salassa	2	8	16	17,5	280
fiduciarie primaria Busano	2	17	34	17,5	595
fiduciarie secondaria di 1°	1	23	23	17,5	402,5
staff di direzione e commissione interna di autovalutazione e progettazione	14	6	84	17,5	1470
referenti educazione civica infanzia	1	4	4	17,5	70
referenti educazione civica secondaria	1	4	4	17,5	70
referenti istituto ed civica	1	6	6	17,5	105
referente qualità	1	5	5	17,5	87,5
referente alunni adottivi	FS			17,5	0
referente alunni con mutismo selettivo	1	6	6	17,5	105
referenti alunni DVA istituto	1	6	6	17,5	105
referenti alunni DVA infanzia, primaria e secondaria	3	5	15	17,5	262,5
referente autismo	1	4	4	17,5	70
referente bullismo e cyberbullismo	1	4	4	17,5	70
referente dislessia	1	4	4	17,5	70
referente salute	1	4	4	17,5	70
referente alunni stranieri	1	4	4	17,5	70
referente sicurezza	1	6	6	17,5	105
referenti incremento lettura	2	4	8	17,5	140
referente prevenzione dipendenze	1	4	4	17,5	70
referente generazioni connesse	1	4	4	17,5	70
referente partecipazioni concorsi premi	1	4	4	17,5	70
referente erasmus	1	4	4	17,5	70
referente english week	2	4	8	17,5	140
referente olympics game	2	4	8	17,5	140
referente dipartimenti	4	4	16	17,5	280
tutor neo immessi	12	5	60	17,5	1050
tutor studenti universitari	6	5	30	17,5	525
animatore digitale	1	10	10	17,5	175
team innovazione digitale	11	6	66	17,5	1155
referenti gruppi di programmazione	7	4	28	17,5	490
referenti primo soccorso/salute	1	4	4	17,5	70
referente gruppo sportivo	2	4	8	17,5	140
referenti funzioni strumentali	7	4	28	17,5	490
coordinatori scuola secondaria di 1°	15	16	240	17,5	4200

ASPP	12	6	72	17,5	1260
Preposti	14	4	56	17,5	980
addetti primo soccorso	18	4	72	17,5	1260
addetti spila	22	4	88	17,5	1540
flessibilità	0	0	0	17,5	0
disp. Sostituzione colleghi assenti con soluz di continuità	22	1	22	17,5	385
docenti con servizio su due o più plessi	9	1	10	17,5	157,50
orario spezzato con due o più rientri	2	1	2	17,5	35
disp. Sostituzione con soluzione di continuità secondaria di 1°	1	1	1	17,5	17,5
					22067,50 €
Tot lordo dipendente euro					
Totale lordo stato euro					29283,57 €



**COMMISSIONI DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO**

ATTIVITA' AGGIUNTIVE	n.docenti	n.ore		Importo orario	tot
commissione continuità	15	6	90	17,5	1575
commissione tecnica e acquisti	3	2	6	17,5	105
commissione sicurezza	16	6	96	17,5	1680
commissione PTOF	17	6	102	17,5	1785
commissione GLI	26	4	104	17,5	1820
commissione verifica e valutazione	15	6	90	17,5	1575
commissione orario	2	25	50	17,5	875
commissone viaggi di istruzione	3	4	12	17,5	210
commissione orientamento e progetti di rete	2	4	8	17,5	140
dipartimenti commissione	20	6	120	17,5	2100
commissione mensa	8	2	16	17,5	280
Totale lordo dipendente euro					€ 12145,00
Totale lordo stato euro					€ 16.116,42

**COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

COLLABORATORE	n. docente	n.ore	Import orario	tot
Primo collaboratore	1	90	17,50	1575,00
Secondo Collaboratore	1	65	17,50	1137,5
TOTALE lordo dipendente				€ 2712,50
TOTALE lordo stato				€ 3599,49

Totale lordo dipendente € 36.925,00

Totale lordo stato € 48.999,48

**FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE ATA**A.T.A: € **14.916,48 lordo dipendente**, € 19.794,17 lordo stato

Ogni attività di pertinenza del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, va svolta coerentemente alle finalità istituzionali della scuola, alle esigenze degli alunni/studenti, ai principi regolatori dell'autonomia scolastica e a quanto stabilito nel PTOF.

In particolare, sono obiettivi da conseguire:



- a) la funzionale organizzazione del lavoro di tutto il personale posto alle dirette dipendenze del direttore dei servizi generali e amministrativi. Ogni provvedimento, o condotta, diretti a tal fine, vanno adottati e attuati secondo tale previsione.
- b) la razionale divisione del lavoro in base al profilo professionale di ciascuno. La divisione del lavoro ai fini del perseguimento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità della gestione, va effettuata attraverso un dettagliato mansionario che preveda carichi di lavoro aventi carattere omogeneo.
- c) il controllo costante delle attività svolte e dei carichi di lavoro, del personale ATA;
- d) la verifica periodica dei risultati conseguiti, con l'adozione di eventuali provvedimenti correttivi in caso di scostamento od esiti negativi.

#### **Criteri ripartizione del F.I.S. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E ASSISTENTI TECNICI**

- a) Flessibilità oraria con cambio turno per esigenze organizzative;
- b) intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
- c) assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica;
- d) disponibilità sostituzione colleghi assenti nel plesso, nel comune o in altro comune;
- e) assistenza ricevimento genitori, docenti e personale esterno;
- f) attività su più plessi e/o figure uniche;
- g) piccola manutenzione;
- h) impegno nell'aggiornamento delle tecnologie applicate alle attività amministrative e adozione delle misure di dematerializzazione;
- i) supporto ai Progetti nell'ambito del PTOF;

#### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

##### **COMPENSO ORARIO**

€ 14,50 lordo dipendente €19,24 lordo stato

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	n. A.A.	Tot ore		Importo orario	tot
flessibilità oraria e ricorso alla turnazione	6	32	192	14,5	2784
assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica	6	32	192	14,5	2784
impegno nell'aggiornamento delle tecnologie	2	15	30	14,5	435
impegno nell'aggiornamento delle tecnologie appl all'attività amministrativa (privacy)	1	6	6	14,5	87
Tot lordo dipendente euro					€6090,00
Totale lordo stato euro					€8081,43

#### **Criteri ripartizione del F.I.S. COLLABORATORI SCOLASTICI**

#### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

##### **COMPENSO ORARIO**

€ 12,50 lordo dipendente, €16,59 lordo stato

COLLABORATORI SCOLASTICI	n.C.S.	Tot ore		Importo orario	tot
--------------------------	--------	---------	--	----------------	-----

	23 + mezzo posto	14	329	12,5	4112,5
flessibilità oraria e ricorso alla turnazione					
intensificazione carico di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti	23+ mezzo posto	6	141	12,5	1762,5
disponibilità sostituzione colleghi assenti nel plesso, nel comune o in altro comune	22+ mezzo posto	6	135	12,5	1687,5
assistenza ricevimento genitori, docenti e personale esterno	5	8	40	12,5	500
attività su più plessi e/o figure uniche	4	8	32	12,5	400
piccola manutenzione	3	8	24	12,5	300
Tot lordo dipendente euro					€ 8762,5
Tot lordo stato euro					€ 11.627,48

Tot A.A., A.T e C.S.= € 14.852,50 lordo dipendente, € 19.709,27 lordo stato

Disponibilità € 14.916,48\_

fondo di riserva= € 63,98 lordo dipendente, € 84,90 lordo stato

### **Funzioni strumentali al PTOF**

Premesso che le funzioni strumentali sono identificate con delibera del Collegio dei docenti in coerenza con il Piano triennale dell'Offerta Formativa che contestualmente ne definisce numero e destinatari, la **risorsa finanziaria complessiva spettante per l'anno scolastico 2022/23** è di: € 4426,23 + 0,02 = 4426,25 lordo dipendente, € 5.873,63 lordo stato

vengono pertanto attribuite per l'a.s. 2022/2023

- n. 7 funzioni strumentali per la gestione delle seguenti aree del P.T.O.F.:

N. 1 funzioni per	Area Inclusione
N. 1 funzione per	Area PTOF e Formazione
N. 1 funzioni per	Area Curricolo verifica e valutazione
N. 1 funzione per	Area Continuità
N. 1 funzioni per	Area Offerta Formativa scuole dell'Infanzia
N. 1 funzione per	Area Orientamento e Progetti di Rete
N. 1 funzione per	Area Invalsi

Le funzioni vengono assegnate ai docenti in base ai titoli posseduti, agli incarichi precedentemente ricoperti, alle esperienze e competenze acquisite, ai progetti significativi, anche di innovazione didattica, realizzati nel corso dell'attività professionale.

### **Incarichi specifici al personale ATA**

Il CCNL prevede che gli incarichi specifici si attribuiscono per quei compiti "...che nell'ambito dei profili professionali comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività".

Considerato il personale titolare della prima posizione economica ex.art. 7 e la necessità di affidare ulteriori incarichi specifici, le risorse assegnate per l'a.s. 2022/23

€ 3414,36 lordo dipendente,

€ 4.530,86 lordo stato



vengono così ripartiti:

INCARICHI SPECIFICI			
Incarichi specifici CS assistenza DVA	21,5	91,04	1957,36
assistenza alla persona dei bambini della scuola dell'infanzia	10	91,04	910,4
incarico specifico addetti al primo soccorso e spila	4	91,04	364,16
incarico specifico sicurezza e rapporti con i comuni	1	91,04	91,04
incarico specifico addetta SPILA	1	91,04	91,04
	37,5		€ 3414
		Lordo stato	€4530,38

Inoltre sono assegnatari di Incarico specifico

n. 1 A.A. che beneficia dell'art. 7 CCNL 2005 per Gestione patrimonio

n. 2 Coll.Scol. che beneficiano dell'art. 7 CCNL 2005 di cui n. 1 per assistenza alla persona nella scuola infanzia e primaria e n. 1 per supporto logistico pronto soccorso e prevenzione incendi

#### Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti - personale docente

Sono destinate ai docenti che hanno manifestato la disponibilità per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti. L'assegnazione della risorsa è di: € 2644,48 lordo dipendente, € 3.50922 lordo stato

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Residui 2021/22	€ 10,90	€ 14,46
Assegnazione 22/23	€ 2633,58	€ 3.494,76
Ass.22/23+Residui 2021/22	€ 2633,58 + € 10,90 = € 2644,48	€ 3.494,76 + 14,46 = 3.50922
<b>TOTALE</b>	€ 2644,48	€3.50922

#### Progetto Aree a Rischio

Sono previste n 43 ore di insegnamento per i progetti relativi alle Aree a rischio, forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica deliberati dal Collegio dei docenti.

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Residui 2021/22	€ 40,46	€53,69
Assegnazione 22/23	€1467,33	€1947,15
Ass.22/23+Residui 2021/22	€1467,33 + € 40,46 = € 1507,79	€1947,15+€53,69=€ 2000,84
<b>totale</b>	€1507,79	€ 2000,84

#### Attività complementari di Educazione Fisica

Questi fondi sono destinati ai docenti di Educazione Fisica impegnati nella realizzazione delle attività sportive di istituto. L'erogazione è subordinata all'effettiva realizzazione dell'attività di



avviamento alla pratica sportiva come da progetto approvato dal Collegio dei docenti.

Premesso che l'avanzo dell'a.s. 2021/22 è confluito nel FIS docenti, la somma a disposizione è la seguente:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione 22/23	€ 960,14	€ 1274,11

Attività c. di Educazione	N ore	Lordo stato	Lordo dipendente
Docente 1	16	410,88	545,24
Docente 2	18	426,06	565,38
		€ 836,94	€ 1110,62

#### Valorizzazione del personale scolastico

Per i docenti si riconoscono:

- il maggior impegno richiesto alle figure di sistema;
- incentivo alle attività formative.

Per il personale ATA si riconoscono:

- il maggior impegno per la gestione delle reti di scuole (AT);
- il maggior impegno per la gestione delle procedure di dematerializzazione (AA);
- maggior impegno nella gestione dei progetti (AA);
- il maggior impegno nella gestione delle attività legate alla refezione scolastica;
- disponibilità al carico di maggior lavoro nella sede centrale;

			Lordo dipendente	Lordo stato
Valorizzazione personale docente	€ € 2,24	€ 10064,38	€ 10.066,62	€ 12.74,11
Valorizzazione personale ATA	€ 17,76	€ 4313,31	€ 4331,07	€ 5.747,33

#### Liquidazione dei compensi relativi al Fondo d'Istituto

I compensi relativi alle attività retribuibili con il Fondo d'Istituto sono liquidati al termine dell'anno scolastico a mezzo Cedolino Unico.

#### Interruzione degli incarichi

In caso di interruzione dell'attività, degli incarichi e/o dei progetti, per qualunque causa determinata, il Personale sarà retribuito per i giorni effettivamente lavorati, compresi tra l'inizio e i termine delle attività, dividendo la somma spettante, per tali giornate.

#### Impegni di spesa

A norma dell'art. 51 comma 3 del Dlvo 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal presente contratto e dalle risorse assegnate

#### Pubblicazione

Il Contratto Integrativo di Istituto, dopo la sottoscrizione e l'approvazione degli organi di controllo, verrà pubblicato sul sito web dell'Istituto unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione Tecnica del DSGA.

Da tutto quanto esposto risulta che le quote docenti a carico MOF – Funzioni Strumentali – Ore Eccedenti sono state totalmente impegnate

Le quote FIS – Incarichi aggiuntivi risultanti per il personale ATA sono state interamente impegnate –  
Letto, approvato e sottoscritto

Favria, 23 novembre 2022

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico *pro-tempore* Dott.ssa valeria MIOTTI .....

**PARTE SINDACALE**

RSU

GARIGLIET IAIA ANNA .....

MARTOGGIO TIZIANA .....

VERLUCCA RAVERI MONICA .....

RSA CGIL

AZZOLINI MANUELA .....

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL.....//.....

CISL/SCUOLA.....//.....

UIL/SCUOLA .....//.....

GILDA/UNAMS.....//.....