



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Piazza della Repubblica 6 - 10083 FAVRIA tel. 0124 470067
e-mail: TOIC865006@istruzione.it - sito web: www.icfavria.edu.it
C.F. 85502080014 – C.M. TOIC865006



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

sulla CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO e MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
ANNO SCOLASTICO 2022/2023

il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Premesso che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 23 novembre 2022 prot 5886 e avrà validità limitata all'anno scolastico 2022/2023;

VISTO il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, avente ad oggetto "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

VISTO l'art 40, comma 3 sexies Dlgs 165/2001 ai sensi del quale "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria (...). Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

VISTO l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001, art. 48 comma 6;

VISTO l'art. 39 comma 3° della L.27112/1997 n.449 e successive modifiche ed integrazioni, che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi di secondo livello;

VISTA la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093/00/7515 del 30/ 11/2000;

VISTA la C.M. 109 dell'11/6/2001 e la nota prot. 367 del 27/7/2001;

VISTA la nota del MIUR del 2112/2003 prot.1609;

VISTO l'art. 82 del CCNL 24/7/2003;

VISTO L'ART. 6 commi 2 e 6 del CCNL 29/ 11/2007;

VISTO il disposto del D.Lgs 150/09 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, debba essere effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTO l'accordo MIUR -OOSS del 26/ 11/2013;

VISTA C.M. del MEF n. 25 del 19.07.2012;

VISTA la pre intesa in materia di contrattazione d'istituto sottoscritta in data 23 novembre 2022 prot n. **0005886** concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse al fondo dell'istituzione scolastica;

CONSIDERATO che Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto;

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative concernenti l'illustrazione dei contenuti di determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza del Contratto Integrativo di Istituto deve trovare copertura finanziaria nelle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa, assegnate dal MIUR con Nota Prot. 46445 del 4 ottobre 2022;

CONSIDERATO che sono presenti economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO, inoltre, che la somma del budget del MOF non trova collocazione nel Programma Annuale ma viene gestita con la funzione del "cedolino unico";

CONSIDERATO che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dal Dirigente Scolastico dott.ssa Valeria Miotti e dalle R.S.U. di scuola Garigliet laia Anna, Martoglio Tiziana, Verlucchi Raveri Monica e dalle RSA CIGIL Azzolini Manuela

DICHIARA CHE

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1

Alla data della sottoscrizione del contratto si è proceduto applicando i parametri CCNL riferiti all'organico 2022/23 di seguito riassunti:

- Docenti in organico di diritto n. 107 (76 Infanzia e primaria – 31 secondaria)
 - Personale ATA in organico di diritto n. 30 compreso DSGA
 - Punti di erogazione n. 11

Modulo 1 – Sezione 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza

Alla data di sottoscrizione de contratto si è proceduto applicando i parametri CCNL riferiti all'organico 2022/23 di seguito unitamente alle economie al 31.08.2022. Le risorse finanziarie a disposizione per il compenso accessorio derivante dal Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2022-2023 sono state comunicate dal MIUR con la nota prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022.

	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
a. Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008 e art.40 CCNL 2016/18)	€ 54.047,21
b. Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07 e art.45 comma 1 L.165/2001)	€ 4.426,23
c. Incarichi specifici al personale ATA (Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.293,37
d. Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art.30 del C.C.N.L. 29.11.2007 e art.40 CCNL 2016/18	€ 2.633,58
e. Attività complementari di ed. fisica art. 87 CCNL 29/11/2017 e successive modificazioni	€ 960,14
f. Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma 2 C.C.N.L. 07.08.2014 e art.22 c.4 lett.c3 CCNL 2016/18)	€ 1.467,33
g. Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al pers. Docente dell'istituzione scolastica)	0

h. Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0
i. Art.88 lettera K Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0
j. Valorizzazione del personale scolastico (art.1 comma 126 -127-128 Legge 13/07/2015 n. 107)	€ 14.377,69
TOTALE ASSEGNAZIONE MOF 2021/22	€ 81.205,55

Modulo 1 – Sezione 2- Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

FIS docenti a.s. 2021/22	€ 2.476,07
FIS ATA a.s. 2021/22	€ 160,32
Ore eccedenti	€ 10,90
Valorizzazione personale docente e ATA	€ 2,24 + 17,76
Attività complementari di ed. fisica	€ 260,36
Aree a Rischio	€ 40,46
Incarichi specifici ATA	€ 120,99
Funzioni strumentali	€ 0,02
TOTALE COMPLESSIVO RESTI NON UTILIZZATI A.S. 2021/22	€ 3089,12
TOTALE MOF 2022/23 COMPRENSIVO DEI RESIDUI NON UTILIZZATI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 84.294,67

Modulo 1 – Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 1 – Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

totale risorse fisse: € 81.205,55

totale risorse variabili: € 3089,12

totale del fondo di cui si chiede la certificazione: risorse fisse + risorse variabili: € 84.294,67

Modulo 1 – Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 2 – Sezione 1 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi).

SEZIONE I- destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

a) Indennità di Direzione al DSGA	€ 4.860,00
b) Indennità di Direzione ai sostituti del DSGA	€ 0,00
c) Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	€ 2.644,48

Totale delle poste non disponibili alla contrattazione € 7.504,48

Modulo 2 - Sezione 2 – destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

a) Collaboratori del Dirigente	€ 2.712,50
b) Funzioni strumentali	€ 4.426,25

c) Incarichi specifici ATA	€ 3414,36
d) Attività aggiuntive non di insegnamento	€ 33842,48
e) Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
f) Flessibilità	€ 612,50
g) Intensificazione lavorativa personale ATA	€ 4331,07
h) Progetto MIUR per fasce deboli Aree a rischio	€ 1507,79
i) Funzioni miste personale ATA (progetti nazionali e comunitari - art. 6, comma 2, lettera - CCNL 9/11/2007)	€ 14916,48
l) Attività complementari di educazione fisica	€ 960,14
m) Fondo per la valorizzazione del personale A.S. 2022/23	€ 10066,62
TOTALE destinazioni specificatamente regolate dal contratto	€ 76.790,19

Specificazione relativa al fondo per la valorizzazione del personale

La quota del fondo per la valorizzazione del personale viene suddivisa secondo i criteri generali della presente contrattazione:

somma assegnata lordo dipendente € 14.377,69

Ripartizione effettuata come segue: Personale docente 70% Personale ATA 30%

Personale docente 70%= € 10064,38

Personale ATA 30%= € 4313,31

Valorizzazione personale docente	€ 2,24	€ 10064,38	€ 10.066,62
Valorizzazione personale ATA	€ 17,76	€ 4313,31	€ 4331,07

Per i docenti si riconoscono:

- il maggior impegno richiesto alle figure di sistema;

- incentivo alle attività formative.

Per il personale ATA si riconoscono:

- il maggior impegno per la gestione delle reti di scuole (AT);
- il maggior impegno per la gestione delle procedure di dematerializzazione (AA);
- maggior impegno nella gestione dei progetti (AA);
- il maggior impegno nella gestione delle attività legate alla refezione scolastica;
- disponibilità al carico di maggior lavoro nella sede centrale;

Modulo 2 - Sezione 3 – Eventuali destinazioni ancora da regolare

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Modulo 2 - Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

totale delle poste di cui al **Modulo 2 – Sezione 1** € 7493,58

totale delle poste di cui al **Modulo 2 - Sezione 2** € 76.790,19

Totale € 84294,67

Modulo 2 - Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo 2 - Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) La disponibilità presunta totale è di € 84.294,67 ed è calcolata sulla base del finanziamento comunicato dal MIUR con la nota prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022, delle economie certificate dal SIRGS(MEF), nonché della eventuale disponibilità dei progetti nazionali e comunitari PON e per la valorizzazione dei docenti.
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa;

- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, 2016/2018, del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici;
- d) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse il cui carattere di certezza e stabilità è frutto delle seguenti considerazioni;
- e) Le parti contrattuali d'istituto hanno introdotto la seguente clausola di salvaguardia:
 "NEL CASO IN CUI IL FONDO IPOTIZZATO RISULTI PIU' ONEROSO RISPETTO ALLA COPERTURA FINANZIARIA SI PROCEDE CON IL PAGAMENTO RIDOTTO DEI COMPENSI, eventualmente in proporzione, previa comunicazione contabile alla RSU e convocazione della medesima per l'esame congiunto."
- f) Le voci del fondo docenti e ATA sono frutto di una attenta valutazione delle esigenze della scuola ai fini del perseguimento degli obiettivi prefissati dal PTOF d'istituto nonché volti a garantire il regolare funzionamento didattico - amministrativo della scuola nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici di cui alle delle disposizioni del D.L. 150/2009.

Modulo 3 – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Dalla ricognizione delle voci sopradescritte emerge quanto segue:

ENTRATE- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Totale risorse fisse	€ 81.205,55
Totale risorse variabili	€ 3089,12
totale del fondo di cui si chiede la certificazione	€ 84.294,67

SPESE- sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 – Sezione 1</u>	€ 7.493,58
totale delle poste di cui al <u>Modulo 2 - Sezione 2</u>	€ 76.790,19
Totale poste di cui sopra	€84.294,67

TOTALE ENTRATE PREVISTE**€ 84.294,67****TOTALE SPESE PROGRAMMATE****€ 84.294,67**

IV.4 MODULO IV -COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Modulo 4 – Sezione 1 – Esposizione finalizzata a verificare che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestione secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.A. 7753 del 28/12/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2022;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011;

Modulo 4 - Sezione2 – verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente

Si dà contezza che la spesa sostenuta per FIS, Funzioni strumentali e Incarichi specifici ATA riferiti all'a.s. 2022/23 è stata interamente finanziata dalle specifiche assegnazioni MIUR relative al MOF, con i seguenti avanzi.

FIS docenti a.s. 2021/22	€ 2.476,07
FIS ATA a.s. 2021/22	€ 160,32
Ore eccedenti	€ 10,90
Valorizzazione personale docente e ATA	€ 2,24 + 17,76
Attività complementari di ed. fisica	€ 260,36
Aree a Rischio	€ 40,46
Incarichi specifici ATA	€ 120,99
Funzioni strumentali	€ 0,02
TOTALE COMPLESSIVO RESTI NON UTILIZZATI A.S. 2021/22	€ 3089,12
TOTALE MOF 2022/23 COMPRENSIVO DEI RESIDUI NON UTILIZZATI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 84.294,67

Modulo 4-Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il contratto integrativo d'istituto (parte economica), per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Favria, 23 novembre 2022

Il Direttore dei Servizi G.A.

Dott.ssa Francesca Di Gaetano