



Al sito web

Agli ATTI

CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI PER LA MOBILITÀ DELLO STAFF PREVISTE DAL PROGETTO ERASMUS + KA1 – SCH 121

In conformità con gli obiettivi formativi e di sviluppo professionale promossi dal Programma Erasmus+, e al fine di garantire una selezione equa e trasparente del personale docente che parteciperà alle mobilità internazionali, il Consiglio di Istituto è chiamato ad approvare i seguenti criteri di selezione. Tali criteri sono stati definiti per valorizzare le competenze, l'esperienza e la disponibilità dei docenti, nonché per assicurare un significativo impatto sul miglioramento dell'offerta formativa e sulla crescita professionale di tutto il personale scolastico.

CRITERI DI SELEZIONE

1. Anzianità di Servizio, continuità nell'Istituto, tipologia di contratto

Numero di anni di servizio presso l'IC Favria, nella professione docente in generale e contratto a tempo determinato o indeterminato, part-time o full time.

2. Motivazione personale, professionale e formazione

Motivazione dimostrata attraverso l'impegno verso la crescita professionale e l'acquisizione di nuove competenze, tenendo anche conto della partecipazione a corsi di formazione precedenti al progetto.

3. Aver ricoperto un incarico a supporto dell'organizzazione presso l'IC Favria

Esperienza nel ricoprire ruoli di responsabilità o supporto organizzativo, come Funzioni Strumentali (FS), referenti, fiduciari di plesso o coordinatori di progetti PNRR.

4. Innovazione didattica e propensione al cambiamento

Approccio innovativo alla didattica e predisposizione all'adozione di nuove metodologie e tecnologie didattiche.

5. Disponibilità a partecipare a formazione preparatoria

Disponibilità a seguire corsi di formazione o preparazione specifici per la mobilità, come corsi linguistici o workshop sulle metodologie didattiche.

6. Conoscenza della Lingua Inglese (o altra lingua straniera richiesta)

7. Ricaduta sulle classi e sull'Istituto

Disponibilità del docente di trasferire le competenze acquisite durante la mobilità, contribuendo al miglioramento dell'offerta formativa e alla crescita professionale dei colleghi.

8. Impatto potenziale sulla comunità scolastica

Valutazione dell'impatto che la partecipazione del docente alla mobilità potrà avere sull'intera comunità scolastica, con particolare attenzione alle modalità di condivisione e implementazione delle nuove competenze.

9. Contributo alla scuola e alla comunità locale

Contributo pregresso del docente allo sviluppo di progetti scolastici e attività extrascolastiche che hanno arricchito l'istituto e la comunità locale.

10. Disponibilità a sostituire colleghi che rinunciano

Flessibilità e disponibilità del docente a sostituire eventuali colleghi che, per motivi vari, dovessero rinunciare alla mobilità.

11. Disponibilità a integrare il Grant

Disponibilità del docente a coprire eventuali spese eccedenti il contributo finanziario Erasmus+, garantendo così la propria partecipazione alla mobilità.

12. Partecipazione a progetti Europei o internazionali

Esperienza pregressa in progetti internazionali o in collaborazioni europee

Ad ogni docente selezionato verrà richiesto di sottoscrivere una dichiarazione di disponibilità a partecipare a tutte le azioni previste dall'Istituzione scolastica nelle fasi della mobilità: riunioni, formazione in loco, partecipazione ai corsi individuati dalla scuola, compilazione diario di bordo dell'esperienza, report finale, disseminazione, nonché la sottoscrizione di una convenzione con l'istituto Comprensivo di Favria su modello fornito dall'AN. Verrà inoltre richiesto ad ogni

partecipante la compilazione degli allegati previsti dalla convenzione e la sottoscrizione di un patto formativo.

Approvato dal Collegio dei docenti in data 9 settembre 2024