

Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Piazza della Repubblica 6 - 10083 FAVRIA tel. 0124 470067
e-mail: TOIC865006@istruzione.it - sito web. www.icfavria.edu.it
C.F. 85502080014 – C.M. TOIC865006

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto (CCI)

Anno Scolastico 2026/2027

(Redatta ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del CCNL Istruzione e Ricerca)

INTRODUZIONE E INQUADRAMENTO NORMATIVO

La presente Relazione Illustrativa accompagna l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto (CCI), sottoscritta in data 03/11/2026 tra la parte datoriale (Dirigente Scolastico), le RSU di Istituto e Manuela Azzolini, Chiara Camerlo e Monica Verlucca Raveri e la TAS UIL Scuola RUA Anna Garigliet Iaia.
Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Scuola vigente sono state invitate alla trattativa con lettera prot. n. 6162 del 26/10/2026.
La relazione fornisce la rappresentazione tecnico-giuridica e le motivazioni sottese alle scelte negoziali per la destinazione e gestione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF) e degli altri istituti contrattuali a livello di scuola.

Quadro normativo e contrattuale di riferimento:

- **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165** e successive modifiche e integrazioni (in particolare artt. 7, 40, 40-bis, 45).
- **D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150** (in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, premialità e trasparenza).
- **Legge 13 luglio 2015, n. 107** (Autonomia scolastica e PTOF).
- **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027** (sottoscritto il 1° luglio 2026 per la parte economica ed integrate le discipline negoziali di settore).
- **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 18 gennaio 2024** e previgenti CCNL (per le clausole generali e procedurali non abrogate).
-

ILLUSTRAZIONE DELLE MATERIE ED ISTRUTTORIA

1. Modello di Relazioni Sindacali applicato

La contrattazione si è svolta nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e partecipazione negoziale.

Firmato digitalmente da VALERIA MIOTTI

- **Informativa preventiva:** Fornita dal Dirigente Scolastico in data 2 settembre 2026 corredata dal quadro finanziario degli emolumenti Mof corrisposti per l'a.s. 2025/26.
- **Calendario degli incontri negoziali:** 21/10/2026 – 03/11/2026
- **Soggetti partecipanti:** Il Dirigente Scolastico (assistito dal DSGA) e la parte sindacale costituita dalla RSU d'Istituto e dalle OS territoriali firmatarie del CCNL.

2. Sintesi del contenuto dell'Ipotesi di Contratto Integrativo

L'accordo disciplina i seguenti ambiti principali:

Criteri generali per la ripartizione del FMOF tra le diverse componenti professionali (Docenti e ATA).I compensi sono stati definiti secondo la quota del 70% al personale docente e 30% al personale ATA

Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori per attività aggiuntive di insegnamento, potenziamento, recupero e supporto organizzativo-didattico.

Criteri per la valorizzazione del personale ATA (incarichi specifici, prestazioni aggiuntive, indennità).

Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (connessa al D.Lgs. 81/2008).

Criteri generali per l'assegnazione di incentivi e premialità legati ai risultati e all'effettiva realizzazione del PTOF.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO E MOTIVAZIONI TECNICO-GIURIDICHE

Disposizioni Generali

- **Campo di applicazione e durata:** Il contratto integrativo disciplina le materie negoziali demandate dal CCNL per il triennio 2026/2029. Si ribadisce la clausola di salvaguardia finanziaria in forza della quale l'esigibilità dei compensi è subordinata all'effettivo accertamento dei fondi e alle risultanze di consuntivazione delle attività.

Destinazione ed Utilizzo del Fondo (FMOF)

- **Docenti - Attività Aggiuntive ed Incarichi:**
  - **Attività di insegnamento** Compensate su base oraria previa verifica del registro presenze/attività.
  - **Incarichi di coordinamento e referenza (PTOF/PdM):** Compensi per i Collaboratori del DS, i Fiduciari di Plesso, i Coordinatori di Dipartimento/Classe e i Referenti di Progetto, i responsabili del Servizio di prevenzione e protezione.
  - **Progetti di ampliamento dell'offerta formativa:** Vincolo di subordinazione dei pagamenti alla verifica dei risultati raggiunti (evitando erogazioni indifferenziate "a pioggia").
- **Personale A.T.A. - Attività Aggiuntive e Turnazioni:**
  - **Incarichi specifici e intensificazione dei carichi di lavoro:** Distribuzione finalizzata a garantire la continuità dei servizi amministrativi, tecnici e ausiliari e il supporto alle attività scolastiche extracurricolari.

Firmato digitalmente da VALERIA MIOTTI

- **Ripartizione indennità specificità/disagio:** Definita sulla base dell'effettiva presenza in servizio e della specificità del compito assegnato agli assistenti tecnici (scuola polo)

Criteri di Premialità e Valorizzazione

- **Metodologia di verifica ed erogazione:** L'erogazione delle risorse per la valorizzazione professionale e l'efficienza dei servizi è condizionata alla formale attestazione del Dirigente Scolastico (previo parere/verifica del DSGA per il personale ATA) sul completamento delle ore e il raggiungimento degli obiettivi concordati.

COMPATIBILITÀ NORMATIVA E VINCOLI DI BILANCIO

1. **Rispettabilità dei limiti ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 (Tetto al Trattamento Accessorio):**

   Verifica effettuata: Si attesta che l'Ipotesi di CCI rispetta il tetto complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, ove applicabile, rientrando nei limiti di spesa autorizzati dalle assegnazioni finanziarie ministeriali (FMOF).

2. **Divieto di sovrapposizione delle funzioni:**
   - Nessun compenso a carico del FMOF risulta sovrapposto a indennità fisse e continuative o ad altri finanziamenti specifici (es. PN, PNRR, o finanziamenti destinati all'orientamento), evitando il doppio finanziamento della medesima attività.

	Articoli CCNL vigente	**Importo lordo dipendente**
a. Fondo d'istituto (FIS)	Art. 78 e Art. 79 CCNL 2019-2021 (e CCNL 2025-2027)	**57.246,00 €**
b. Funzioni strumentali al PTOF	Art. 33 CCNL 2007 e Art. 78, c. 7, lett. b) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**4.443,97 €**
c. Incarichi specifici al personale ATA	Art. 54 e Art. 78, c. 7, lett. d) CCNL 2019-2021 *(Sostituito dal Nuovo Ordinamento ATA)*	**3.893,90 €**
d. Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	Art. 88, c. 2, lett. e) CCNL 2007 e Art. 78, c. 7, lett. e) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**3.060,90 €**
e. Attività complementari di ed. fisica	Art. 88, c. 2, lett. f) CCNL 2007 e Art. 78, c. 7, lett. e) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**967,94 €**
f. Progetti aree a rischio / immigrazione	Art. 78, c. 7, lett. g) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**0,00 €**
g. Corsi di recupero (quota docenti)	Art. 88, c. 2, lett. c) CCNL 2007 e Art. 78, c. 7, lett. g) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**0,00 €**
j. Valorizzazione del personale scolastico	Art.1 comma 126 -127-128 Legge 13/07/2015 n. 107 e Art. 78, c. 7, lett. j) CCNL 2019-2021 / CCNL 2025-2027	**12.714,11 €**
h Quota incentivo AT	Art. 77 del CCNL 2019-2021	**1.600,00 €**

Firmato digitalmente da VALERIA MIOTTI

CONCLUSIONE E TRASMISSIONE

La presente Relazione Illustrativa, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e vidimata dal Dirigente Scolastico, viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del parere prescritto dall'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

A seguito del parere favorevole del Collegio, si procederà alla sottoscrizione definitiva del CCI e alla conseguente pubblicazione all'Albo d'Istituto e nella sezione *Amministrazione Trasparente*, oltre alla trasmissione telematica agli organi preposti (ARAN e CNEL).

Favria, 3 novembre 2026

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Valeria MIOTTI

Firmato digitalmente da VALERIA MIOTTI