



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Scuole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di I°grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010  
sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



Data e n. prot. indicati in segnature

- Ai Revisori dei Conti
- Alle RSU di Istituto/OO.SS. territoriali
- All'ARAN

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO**  
**PER L'A.S. 2022-2023**

*(redatta in ottemperanza ed ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**Legittimità giuridica**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione accompagna la Contrattazione Integrativa di Istituto per l'a.s. 2022/23 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU, contemperando l'interesse dei lavoratori della scuola col miglioramento delle condizioni di lavoro e con l'esigenza di rendere equo ed efficace il servizio prestato alla collettività, e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico affrontando i processi di cambiamento in atto attraverso il coinvolgimento e la collaborazione di tutte le figure presenti all'interno della scuola.

Le norme di riferimento fanno capo alla Legge 59/97 dell'autonomia scolastica e si declinano e definiscono attraverso il DPR 275 dell'8 marzo 1999, D.L.vo 165/2001, D.Lvo.150/09, D.L.vo 141/2011, L. 135/2012, L. 107/2015, il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 e il Contratto Collettivo Nazionale 2006-2009 per le parti ancora vigenti, come disposto dall'art.1 comma 10 del CCNL 2016/2018.

La presente contrattazione integrativa è coerente con le linee di azione che l'Istituto Comprensivo Saba ha inteso perseguire successivamente alla redazione del RAV, nel rispetto del Piano di miglioramento che il Nucleo di autovalutazione d'Istituto aggiorna annualmente in base ai bisogni rilevati dalle azioni di monitoraggio effettuate periodicamente, sia sugli aspetti didattici sia su quelli organizzativi e gestionali.

La Contrattazione Integrativa tiene fede, attraverso un'attenta gestione amministrativo-contabile, al rispetto dei principi di equità, trasparenza e al rapporto costi-benefici, e rappresenta uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF/POF.

Per quanto riguarda l'iter contrattuale, le rappresentanze sindacali hanno attivato sin dall'inizio dell'anno scolastico momenti di confronto con il personale della scuola al fine di concordare la distribuzione delle risorse economiche coerentemente con le novità introdotte dal nuovo CCNL.

La parte datoriale e le rappresentanze sindacali si sono incontrate in sedute regolarmente convocate e partecipate in spirito di leale collaborazione e pacata, costruttiva dialettica tra le parti. I componenti hanno convenuto di prendere come base di partenza la contrattazione integrativa 2021-2022. Nel periodo intercorso tra le sedute, la RSU d'istituto ha incontrato i docenti ed il personale ATA per raccogliere le richieste e trovare punti d'incontro tra le risorse disponibili e la necessità di remunerare il carico di lavoro particolarmente pesante in relazione ai bisogni dell'utenza e alla presenza di quattro plessi con varie



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Suole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010

sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



problematiche.

L'ipotesi di contrattazione d'istituto, che è stata sottoscritta dalla delegazione trattante composta da:

- per la componente RSU i docenti Angelo Antonietti e Antonio Landro;
- per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Pietro Perrone;

applica la normativa vigente, escludendo le materie decontrattualizzate dal D. Lgs. 150/2009;

VISTA la delibera del Collegio dei docenti relativa alle funzioni strumentali;

VISTI i criteri generali indicati nel PTOF/POF per l'organizzazione didattica;

CONSIDERATO l'ammontare delle risorse relative al fondo di Istituto per l'anno scolastico 2022/23 calcolate tenuto conto del prospetto riepilogativo del MOF pubblicato sul portale SIDI dal Ministero Istruzione (rif. nota MI Prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022), come da comunicazione della DSGA Dr.ssa Porpora del 17 novembre 2022, acquisita a prot. al n. 9622, sull'articolazione del budget disponibile per il Fondo del Miglioramento dell'Offerta Formativa;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria della DSGA;

VISTO il Piano delle attività del personale docente;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA.

Sono state prese in considerazione, in particolare, le attività svolte per:

- il rispetto dei bisogni educativi e formativi degli studenti,
- l'attuazione delle strategie rivolte all'inclusione,
- il rispetto delle attese e dei bisogni dei fruitori del servizio scolastico,
- il coinvolgimento dei genitori nella vita dell'Istituto Comprensivo,
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa,
- il monitoraggio formale e informale in itinere, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale,
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale,
- la valorizzazione delle risorse del territorio e l'integrazione con l'offerta degli Enti locali e altre associazioni.

La contrattazione integrativa d'Istituto riguarda l'a.s. in corso e gli effetti della medesima decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto come ad uno strumento operativo correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto.

Per l'articolazione della Contrattazione Integrativa d'Istituto si rimanda al testo della Contrattazione stessa, di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa/ Piano Triennale dell'Offerta Formativa/Piano di Miglioramento (rif. Legge 107/2015)

- Programma Annuale

- Contrattazione Integrativa.

La Contrattazione risulta rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti congiunto al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del POF/PTOF sono mirati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti e il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di mantenere e migliorare i servizi offerti;

- promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;

- mantenere e migliorare i servizi offerti dalla scuola nei confronti dei soggetti esterni (genitori e territorio);

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Scuole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010  
 sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



L’assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è ispirata a principi che da anni connotano la Contrattazione Integrativa d’Istituto dell’IC Saba di Torino, in particolare quelli della “selettività e differenziazione” e, comunque, “sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto” nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell’interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti nelle opportune sedi collegiali e mediante l’impiego di strumenti di rilevazione degli esiti ottenuti, a compilazione individuale (es. schede di valutazione/verifica di progetto e di incarico, con analisi degli obiettivi raggiunti; predisposizione di verbali delle riunioni di commissione con raccolta firme di presenza e richiesta di riscontro al Collegio dei Docenti; stesura di resoconto delle attività didattiche e organizzativo-gestionali - es. commissioni e incarichi - svolte con analisi dei successi/insuccessi riscontrati e con raccolta firme per le ore effettuate oltre l’orario di servizio, e così via).

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d’Istituto, a cui si rinvia.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e la diffusione dell’Ipotesi di Contrattazione d’Istituto sottoscritta in data 09 marzo 2023 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del Piano dell’Offerta Formativa.

Si illustrano i due moduli della relazione previsti dalla circ. MEF 25 del 19/07/2012.

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Premessa              |   |
| Obiettivo             | Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino   |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico - finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità              | Utilizzo delle risorse dell’a.s. 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi  |
| Struttura             | Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”   |



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Scuole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010  
 sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

|   |   |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
|---|---|---|----|--|--------------|----|--|----------|--|----|------------|--|----|-------------------------|--|----|
| Data di sottoscrizione                              | 09 marzo 2023   |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| Periodo temporale di vigenza                        | Dall'1/9/2022 al 31/08/2023<br>Qualora non sia disdetta da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, sino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto.<br>Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Pietro Perrone<br>RSU interna: Docenti Angelo Antonietti e Antonio Landro   |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| Composizione della delegazione trattante            | <table border="0"> <tr> <td>Organizzazioni Sindacali firmatarie: SNALS CONFISAL</td> <td>no</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CISL –SCUOLA</td> <td>no</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FLC/CGIL</td> <td></td> <td>no</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td></td> <td>no</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td></td> <td>no</td> </tr> </table>  | Organizzazioni Sindacali firmatarie: SNALS CONFISAL | no |  | CISL –SCUOLA | no |  | FLC/CGIL |  | no | UIL SCUOLA |  | no | FEDERAZIONE GILDA/UNAMS |  | no |
| Organizzazioni Sindacali firmatarie: SNALS CONFISAL | no  |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| CISL –SCUOLA  | no  |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| FLC/CGIL  |   | no  |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| UIL SCUOLA  |   | no  |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| FEDERAZIONE GILDA/UNAMS                             |   | no  |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| Soggetti destinatari                                | Il contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto.   |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |
| Materie trattate dal contratto                      | <p>La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.</p> <p>In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 6 e. 2 I.K);</li> <li>- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45 c. 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6 e. 2 1.1) per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 comma. 4);</li> <li>- per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, comma 2);</li> <li>- per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, comma 1);</li> <li>- per prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal DS/DSGA (art. 51, comma 4) e relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, art.88.</li> </ul> </li> </ul> |   |    |  |              |    |  |          |  |    |            |  |    |                         |  |    |



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Suole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010

sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



|  |  |  |
|--|--|--|
| <p align="center"><b>Rispetto dell'iter<br/>Adempimenti procedurali e degli atti<br/>Propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo Interno</b></p> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b><br/> L'ipotesi di contrattazione stipulata il 09 marzo 2023 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.<br/> Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b></p> <p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009?<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b></p> <p>È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs.150/2009?<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b></p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009?<br/> <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.</b></p> |
|--|--|--|

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

L'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata in data 09 marzo 2023 si compone delle seguenti parti:

- I – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI;
- II – L'ISTITUZIONE SCOLASTICA E IL PERSONALE;
- III – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;
- CRITERI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO D'ISTITUTO.

**La parte normativa prevista nella** presente Ipotesi di Contratto d'Istituto interviene sulle materie previste dal CCNL vigente, fatte salve le norme riserva di legge, ed in particolare in merito a:

- a) relazioni sindacali a livello d'Istituto
- b) quote per il compenso accessorio previsto dal MOF
- c) sicurezza nei luoghi di lavoro.

Individua, inoltre, criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "UMBERTO SABA"**  
*Scuole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010

sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e-mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



Sono individuate le unità di personale Ata che hanno diritto alla riduzione dell'orario settimanale a 35 ore di servizio.

Tiene conto dei mutamenti nell'assegnazione dei compensi accessori a seguito di nuovi progetti, nuove attività didattiche, curricolari ed extra-curricolari.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF/POF.

**La parte economica** prevista nell'Ipotesi di Contratto d'Istituto prevede che il contratto di Istituto sottoscritto compensi lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo ai docenti la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- collaboratori del dirigente, funzioni strumentali,
- commissione per il miglioramento della scuola, RAV, autovalutazione, curricolo verticale, autovalutazione,
- componenti di commissioni,
- attività di inclusione, accoglienza, orientamento in entrata, in itinere e in uscita,
- organizzazione degli interventi di recupero e potenziamento, sviluppo delle attività progettuali.

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi al personale ATA.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

L'ipotesi di Contratto di Istituto sottoscritta prevede lo svolgimento delle attività e funzioni con un compenso nelle seguenti aree, riportato in percentuale sull'ammontare complessivo del FIS ripartito nella misura del 73% per il personale docente e del 27% per il personale ATA, tenuto conto del fatto che il bonus premiale è destinato unicamente ai docenti.

Le risorse sono suddivise al fine di remunerare le seguenti aree:

- **staff di direzione e supporto al modello organizzativo**, con la finalità di migliorare la gestione unitaria della istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità per la comunità educante;
- **supporto all'organizzazione dell'attività didattica**, con la finalità di coordinare e monitorare l'andamento delle proposte dell'offerta formativa d'Istituto;
- **supporto all'attività didattica**, con la finalità di coordinare e favorire iniziative funzionali al percorso d'insegnamento- apprendimento;
- **ampliamento dell'Offerta Formativa**, con la finalità di incrementare le opportunità formative, anche extrascolastiche e sostenere le fasce deboli.

Sono inoltre assegnate alle unità di personale che si sono rese disponibili e ne hanno titolo le somme relative *all'Attività sportiva e alle ore eccedenti*.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Lg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare le performance individuali e organizzative, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:  
-viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in modo indifferenziato;



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “UMBERTO SABA”**  
*Scuole Primarie (Galimberti e Lombardo Radice)-Secondarie di 1° grado (Saba e ex Pertini)*

Via Lorenzini, 4 - 10147 TORINO Tel. 01101168700 Codice fiscale 80090760010  
sito istituzionale: [www.icsabatorino.edu.it](http://www.icsabatorino.edu.it) e- mail: [TOIC878008@istruzione.it](mailto:TOIC878008@istruzione.it) PEC: [TOIC878008@pec.istruzione.it](mailto:TOIC878008@pec.istruzione.it)



-i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi proposti nonché di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza;  
-vengono previsti incentivi che premiano la modalità di lavoro flessibile e/o intensificato nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività funzionali che qualificano l'offerta formativa.

#### **e) Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

#### **Diritti sindacali**

L' accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori. Nell'esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca o limiti il contenzioso interno e la conflittualità e incrementi il livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

#### **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

L' accordo tende a garantire adeguati standard di sicurezza nella permanenza a scuola e a tutelare la salute di studenti e personale attraverso

- il decremento degli infortuni sul lavoro e la prevenzione delle patologie professionali;
- l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

#### **Fondo di Istituto e salario accessorio**

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti e lo star bene a scuola (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalle considerazioni espresse dai docenti) e la diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica.

Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari, gli *stage* linguistici e sulle nuove tecnologie, i viaggi d'istruzione, l'innovazione, l'apertura della scuola al territorio, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

#### **CONCLUSIONI**

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme della legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette ai destinatari in indirizzo corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto 2022/2023.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof. Pietro Perrone**

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*