



ISTITUTO COMPRENSIVO “**LOMBARDO RADICE - PAPPALARDO**”

SCUOLA DELL'INFANZIA- SCUOLA PRIMARIA- SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE

Piazza M. D'Ungheria

91022 CASTELVETRANO (TP)

tel./fax Segreteria e Ufficio del Dirigente scolastico 0924906962 - C.F.90021090817
e mail: tpic84100g@istruzione.it - PEC: tpic84100g@pec.istruzione.it - www.icradicepappalardo.edu.it

Prot. n.14408 /VI.3 del 28.12.2023

All'Sito Web

All'albo d'Istituto

Amministrazione Trasparente

Oggetto: AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE DI MEDICO COMPETENTE per il servizio di sorveglianza sanitaria per l'A/S 2023/2024, ai sensi del T.U. sulla Sicurezza – D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 36/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Determina prot. n. 13280/VI.3 del 24/11/2023 per avvio procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per A/S 2023/2024 e sottoscrizione del contratto ai sensi del T.U. sulla Sicurezza – D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 36/2023;

VISTO avviso di selezione pubblica per reclutamento di un esperto esterno per l'affidamento di un incarico in qualità di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per l'A/S 2023/2024 all'interno dell'Istituto Comprensivo LOMBARDO RADICE – PAPPALARDO, prot. n. 13512/VI.3 del 30.11.2023 prot. n. 13512 del 30.11/2023;

VISTO il verbale prot. n. 14404/VI.3 con il quale si è dichiarata deserta la gara della selezione de quo, per assoluta mancanza di istanze di candidature;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. ii e, in particolare l'art. 18 e l'art. 41 i quali stabiliscono, tra gli altri obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal Decreto stesso; ▪

VISTO il D. Lgs. n. 106/2009 “Disposizioni integrative e correttive del d. lgs. n. 81/2008”;

CONSIDERATO che si rende necessaria la nomina del medico competente per attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori, nei casi previsti dalla suddetta normativa;

VISTA la Legge n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.”;

VISTO il D. Lgs. n. 195/2003 che ha specificato e puntualizzato le capacità ed i requisiti professionali della figura del Medico competente;

CONSIDERATO che per questa istituzione scolastica attualmente risulta scaduto il contratto in

essere per la sorveglianza sanitaria;

VISTO che il servizio richiesto nel presente avviso non è disponibile tra le convenzioni Consip trattandosi di prestazione altamente specialistica;

VERIFICATA la necessità di individuare personale esperto in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm., per assumere il ruolo di Medico Competente;

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza e di interesse pubblico;

VISTO il D.I. n. 129/2018 e, in particolare, gli artt. 43 e 44 contenenti norme relative a contratti di prestazione d'opera intellettuali con esperti per particolari attività ed insegnamenti;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 39 bis comma 1, del D.L. 9 agosto 2022, n. 115, convertito con modificazioni dalla L. 21 settembre 2022, n. 142 (c.d. Decreto aiuti-bis) sono state assegnate risorse per il servizio professionale di assistenza medico-sanitaria;

VISTO l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che recita testualmente che l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

VISTO che il Regolamento di applicazione del suddetto decreto Legislativo (D.I. N.832 del 29/09/2008) prevede che, in assenza di personale della Scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;

VISTO che la tipologia di figura professionale non è presente e disponibile fra il personale della scuola;

VISTO il Regolamento d'Istituto per le attività negoziali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. 4/23 verbale n. 1 del 01/02/2023, relative ad affidamenti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria;

RIEMANA

il seguente avviso di selezione pubblica di un esperto esterno per l'affidamento di un incarico in qualità di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per l'A/S 2023/2024 all'interno dell'Istituto Comprensivo LOMBARDO RADICE – PAPPALARDO, nello specifico Plesso Lombardo Radice, Plesso E.Medi, Plesso Verga e Plesso Pappalardo prevista dal D.Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente, il quale, ai sensi del D.Lgs 81/2008, così come modificato dal D. lgs n. 106/2009, collabora alla valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria, a tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori.

L'oggetto dell'incarico da affidare si configura come prestazione di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 del Codice di procedura civile, senza vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dal Dirigente Scolastico.

In caso di possesso di partita Iva si fa presente che, come da "Regolamento in materia di emissione, trasmissione e ricevimento della fattura elettronica da applicarsi alle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, commi da 209 a 213, della legge 24 dicembre 2007, n. 244" (approvato con decreto del MEF del 3 aprile 2013, n. 55), sarà ammessa solo la fattura elettronica.

Il codice univoco di quest'ufficio, relativo al servizio di fatturazione elettronica è: **UFVWQE**

ART. 2 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il Medico Competente incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'Istituto dovrà svolgere e adempiere completamente a tutte le attività previste dagli artt. 25, 29 comma 1), 40, 41 del D.Lgs.81/2008, e agli obblighi derivanti dall'art. 15 del D.Lgs. 106/2009.

In particolare dovrà:

- 1) Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi;

- 2) Attuare e valorizzare i programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale.
- 3) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.lgs n. 81/2008.
- 4) Informare per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi.
- 5) Aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.
- 6) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, e con salvaguardia del segreto professionale.
- 7) Inviare all'ISPEL le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali).
- 8) Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- 9) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/2008 e a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- 10) Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata. Fornire indicazioni sul significato di detti risultati, ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.
- 11) Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta e comunque attenendosi alla cadenza stabilita nel DVR
- 12) Partecipare alla riunione periodica annuale art.35;
- 13) Supportare il DS e l'RSPP nella redazione e/o nell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi, con particolare riferimento all'utilizzo dei dispositivi di protezione collettivi ed individuali, nonché alle problematiche dello stress da lavoro correlato, con relativa firma degli atti;
- 14) Trasmettere entro il primo trimestre dell'anno le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D. Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziando le differenze di genere.

La prestazione professionale dovrà essere svolta a favore di tutta l'utenza dell'Istituto Scolastico, presso la sede centrale Plesso "Lombardo Radice" P.zza Martiri d'Ungheria di Castelvetrano; il medico dovrà concordare col RSPP il personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria.

Attualmente il numero totale del personale docente è di circa 160 unità e del personale ATA è 27 unità (il DSGA, 6 Assistenti Amministrativi e 20 collaboratori Scolastici), mentre i plessi che fanno parte dell'Istituto Comprensivo sono n. 4, nello specifico: Plesso "G. Verga", Plesso "Lombardo Radice", Plesso "E. Medi" e Plesso "Pappalardo".

Art. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per svolgere la funzione di medico competente è necessario possedere uno dei seguenti titoli o requisiti:

- a. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b. docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c. specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.

Inoltre il medico che fornisce la consulenza di medico competente è obbligato a tenersi costantemente aggiornato, non solo per ciò che è strettamente legato alla professione medica ma anche rispetto alla giurisprudenza che regola la sicurezza sul lavoro.

I candidati interessati alla partecipazione al presente avviso dovranno possedere, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti:

- Assenza di condanne penali che escludono dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dei pubblici uffici e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici.

La mancanza di uno dei requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 4 - MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura **entro il 20/01/2024 alle ore 12:00** a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo tpic84100g@pec.istruzione.it indicando nell'oggetto "OFFERTA AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE" corredata dalla seguente documentazione:

Documento 1 : Domanda di partecipazione in carta libera, firmata in originale (**allegato 1**).

Documento 2: Fotocopia del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale.

Documento 3: Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e dal presente avviso.

Documento 4: Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 (**Allegato 2**).

Documento 5 Offerta tecnico-economica (**allegato 3**).

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- Pervenute fuori termine
- Prive della documentazione richiesta;
- Pervenute con modalità diverse da quelle indicate;
- Sprovviste della firma del candidato;
- Sprovviste del curriculum vitae nel formato europeo;
- Sprovviste delle autocertificazioni richieste

ART. 5 - CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La selezione verrà effettuata da una Commissione nominata dal Dirigente Scolastico, la quale procederà all'analisi e alla valutazione comparativa delle istanze pervenute conformi ai requisiti previsti dal presente Avviso.

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo i seguenti criteri e punteggi:

Offerta tecnica (esperienze) max 40 punti

esperienze di medico competente in Istituti Scolastici	punti 5 per ogni incarico fino a un max di punti 20
esperienze di medico competente in enti pubblici	punti 5 per ogni incarico fino a un max di punti 15

Corsi di specializzazione ed aggiornamento relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art.38, comma I, del D. Lgs. 81/2008, e s.m.i con valutazione o esame finale	Punti 1 per ogni corso fino a un max di punti 5
--	---

Offerta economica max 60 punti così suddivisi:

punti 20 max per il compenso annuale

punti 40 max per il costo di ogni singola visita

Il punteggio complessivo dell'offerta economica sarà calcolato con l'applicazione della seguente formula:

$20 \times \text{compenso annuale minimo offerto} / \text{compenso annuale in esame} + 40 \times \text{costo minimo singola visita offerto} / \text{costo singola visita in esame}$.

L'incarico verrà assegnato al professionista che avrà totalizzato il punteggio più alto, ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti;

A parità di punteggio l'incarico sarà attribuito a favore del soggetto che ha presentato l'offerta economica più bassa.

Al termine della valutazione verrà stilata una graduatoria che potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa. La graduatoria dei candidati sarà pubblicata all'Albo on line dell'Istituto e in Amministrazione trasparente.

ART.6 DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata di mesi 12 a far data dalla stipula del contratto. Non è in nessun caso previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

È facoltà dell'amministrazione scolastica risolvere anticipatamente il contratto per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno. La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, con effetto immediato.

ART.7 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di Medico Competente sarà attribuito anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida. L'istituzione scolastica si riserva, comunque la facoltà di non affidare l'incarico nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'Istituto.

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altra Amministrazione dovranno essere debitamente autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

ART.8 – COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Per l'espletamento dell'incarico verrà riconosciuto un compenso lordo massimo erogabile pari a € 600,00 (seicento/00 euro) oneri e tasse compresi. Per ogni visita medica il compenso massimo erogabile è pari a € 40,00 (quaranta/00 euro).

L'importo spettante, sarà liquidato al termine dell'incarico o entro 30 gg dal ricevimento della fattura o nota.

Qualora il Medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART.9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti da questo Istituto in ragione del presente avviso saranno trattati per i soli fini istituzionali necessari all'attuazione del procedimento in oggetto e, comunque, conformemente alle disposizioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101 del 10 agosto 2018, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del GDPR. La presentazione della domanda dovrà contenere, a pena di esclusione, l'esplicito consenso al trattamento dei propri dati personali.
Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico, prof.ssa Maria Rosa Barone.

ART. 9 - FORO COMPETENTE

Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Marsala.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso, si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è pubblicato all'albo dell'Istituto del sito web della scuola e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di gara e contratti – Bandi di gara.

Castelvetro, 28/12/2024

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa *Maria Rosa Barone*

