

ALLEGATO 5

Al Dirigente Scolastico
I. C. G. Montalto di Misiliscemi

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE - (ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 e s.m.i.)

Il sottoscritto Gigli Michele nato a Bari (prov.) BA il 28/03/1971 C.F. GGLMHL71C28A662F,
residente a Bari (prov.) BA in corso alcide De Gasperi, 298 sc. d
indirizzo e-mail/PEC mepa@pec.ceconsulting.it tel. 080 5622399

in qualità di:

☒ legale rappresentante

☐ titolare

della ditta C&C S.P.A. con sede legale a Bari Prov BA

in Viale Luigi Eianudi n. 10 CAP 70125

P. IVA 05685740721 e Cod. Fiscale 05685740721 tel. 080 5622399

e-mail PEO mepa@cec.com email PEC mepa@pec.ceconsulting.it

Nell'ambito della procedura di affidamento per il progetto PNRR scuola 4.0 – Linea di investimento M4C1I3.2 – Scuole 4.0: scuole innovative e laboratori- Codice progetto M4C1I3.2-2022-961 -P-10879 - Titolo _____ - CUP G44D22005180006,

IN CONFORMITA' ALLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.P.R. 445/2000

sotto la propria responsabilità ed in piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice penale e dalle leggi speciali in materia ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

DICHIARA IN RELAZIONE AGLI OBBLIGHI previsti dalla normativa vigente

che l'impresa ha:

☐ **meno di 15 dipendenti** e, quindi, di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006;

☐ **più di 14 ma meno di 50 dipendenti** e di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006, ma di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale così come previsto dall'art. 47 della legge 108/2021;

☒ **più di 50 dipendenti** e, pertanto, allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 e attesta la sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

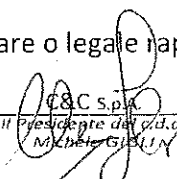
Avendo più di 50 dipendenti, dichiara altresì:

X che non ha omissso di produrre, nei dodici mesi antecedenti al termine di presentazione dell'offerta, a stazioni appaltanti in occasione di precedenti contratti d'appalto finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, c.3 del D.L.77/2021;

X di assicurare, nel caso sia necessario effettuare nuove assunzioni per l'esecuzione dell'Accordo in essere con la controparte o per la realizzazione di attività ad esso connessi o strumentali, almeno la quota pari al trenta per cento delle stesse all'occupazione giovanile (persone di età inferiore ai trentasei anni).

Bari, 30 settembre 2023

Firma del titolare o legale rappresentante


C&C S.p.A.
Il Presidente del c.d.a.
Michele GILIOLI

Allegato:

- *[eventuale, ove il documento non sia sottoscritto digitalmente] copia firmata del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*

ART. 47 Legge 108/2021 - *(Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC)* (aggiornato all'11/03/2023)

1. Per perseguire le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere *((e per promuovere l'inclusione lavorativa delle persone disabili))*, in relazione alle procedure *((offerenti agli))* investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, si applicano le disposizioni seguenti.

2. Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

3. Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

((3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali)).

4. Le stazioni appaltanti prevedono, nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, specifiche clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali *((dell'offerta, di criteri))* orientati a promuovere l'imprenditoria giovanile, *((l'inclusione lavorativa delle persone disabili,))* la parità di genere e l'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne. Il contenuto delle clausole è determinato tenendo, tra l'altro, conto dei principi di libera concorrenza, proporzionalità e non discriminazione, nonché dell'oggetto del contratto, della tipologia e della natura del singolo progetto in relazione ai profili occupazionali richiesti, dei principi dell'Unione europea, degli indicatori degli obiettivi attesi in termini di occupazione femminile e giovanile *((e di tasso di occupazione delle persone disabili))* al 2026, anche in considerazione dei corrispondenti valori medi nonché dei corrispondenti indicatori medi settoriali europei in cui vengono svolti i progetti. Fermo restando quanto previsto al *((comma 7))*, è requisito necessario dell'offerta *((l'aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, e))* l'assunzione dell'obbligo di assicurare *((, in caso di aggiudicazione del contratto,))* una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, *((sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile))*.

5. Ulteriori misure premiali possono prevedere l'assegnazione di un punteggio aggiuntivo all'offerente o al candidato che:

a) nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, *((dell'articolo))* 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, *((degli articoli))* 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero *((dell'articolo))* 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;

b) utilizzi o si impegni a utilizzare specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro;

c) si impegni ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, **((persone disabili,))** giovani, con età inferiore a trentasei anni, e donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

d) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali;

((d-bis) abbia, nell'ultimo triennio, rispettato gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;))

e) abbia presentato o si impegni a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254.

6. I contratti di appalto prevedono l'applicazione di penali per l'inadempimento dell'appaltatore agli obblighi di cui ***((al comma 3, al comma 3-bis ovvero al comma 4))***, commisurate alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni del contratto, nel rispetto dell'importo complessivo previsto dall'articolo 51 del presente decreto. La violazione dell'obbligo di cui al comma 3 determina, altresì, l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento ***((afferenti agli))*** investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al comma 1.

7. Le stazioni appaltanti possono escludere l'inserimento nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti ***((dei requisiti di partecipazione))*** di cui al comma 4, o stabilire una quota inferiore, dandone adeguata e specifica motivazione, qualora l'oggetto del contratto, la tipologia o la natura del progetto o altri elementi puntualmente indicati ne rendano l'inserimento impossibile o contrastante con obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche

8. Con linee guida del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero dei Ministri o delle autorità delegati per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili ***((, con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità))***, da adottarsi entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, ***((sono definiti))*** le modalità e i criteri applicativi delle misure previste dal presente articolo, indicate misure premiali e predisposti modelli di clausole da inserire nei bandi di gara ***((differenziati))*** per settore, tipologia e natura del contratto o del progetto.

9. I rapporti e le relazioni previste dai ***((commi 2, 3 e 3-bis))*** sono pubblicati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'articolo 29 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e comunicati alla Presidenza del consiglio dei ministri ovvero ai Ministri o alle autorità delegati per le pari opportunità e della famiglia e per le politiche giovanili e il servizio civile universale.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	8	0	255	73	29	1	292	74	5	3
Entrate	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
Uscite	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	8	0	312	86	33	4	353	90	12	8

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	8	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		8	0	0	0	1	0
Impiegati			309	85	13	3	92	18
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		14	4	0	0	7	3
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		17	4	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		48	7	5	1	6	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		123	36	8	2	16	2
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		102	32	0	0	56	10
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		2	2	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			28	3	1	0	6	3

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		11	3	0	0	6	3
Apprendisti			8	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		8	2	0	0	0	0
TOTALE			353	90	14	3	99	21
di cui Disabili e Cat. Protette			12	8	0	0	6	5
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		5	3	0	0	4	3

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	8	0	269	75	22	0	299	75	7	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	14	9	1	0	15	9	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	40	10	6	3	46	13	5	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	4	3	5	4	4	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					6	1	2	1	8	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	8	0	315	86	30	4	353	90	12	8
di cui Part Time	0	0	0	0	15	10	5	3	20	13	7	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	0	202	61	22	0	226	61	7	4
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	10	8	0	0	11	8	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	12875	0	488184	127236	47081	2625	548140	129861	9793	5779
di cui ore di straordinario	0	0	192	0	9491	2599	419	30	10102	2629	75	67

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	92	18	6	3	99	21	7	5
USCITE	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	35	5	2	0	38	5	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0
0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo Indeterminato	0	0	0	0	41	7	4	0	45	7	3	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	70	3	0	0	70	3	2	1
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	8	0	312	86	33	4	353	90	12	8
numero totale ore di formazione	0	0	320	0	12480	3440	1320	160	14120	3600	480	32

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	
		Quadri	€ 787.956,86	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 787.956,86	€ 0,00	
		Impiegati	€ 3.605.792,70	€ 1.060.936,90	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 273.438,88	€ 37.330,20	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 449.327,76	€ 25.317,12	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 380.584,60	€ 109.736,04	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 1.267.908,58	€ 429.727,54	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.215.741,84	€ 458.826,00	
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 18.791,04	€ 0,00	
		Operai	€ 328.283,88	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.569,20	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 83.820,48	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 42.861,00	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 91.318,32	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 33.909,48	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 46.805,40	€ 0,00	
		Apprendisti	€ 30.314,40	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 30.314,40	€ 0,00	
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 648.286,36	€ 0,00	€ 53.858,04	€ 0,00

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 648.286,36	€ 0,00	€ 53.858,04	€ 0,00
Impiegati			€ 7.534.378,56	€ 1.830.930,47	€ 581.570,85	€ 152.086,57
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 489.810,38	€ 93.812,86	€ 22.749,93	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 620.373,63	€ 144.983,15	€ 47.872,94	€ 7.996,47
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.561.990,91	€ 219.268,26	€ 103.869,94	€ 16.672,17
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.990.157,13	€ 850.826,61	€ 260.929,43	€ 83.955,41
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.823.988,43	€ 516.659,75	€ 137.883,86	€ 43.462,52
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 12.569,84	€ 0,00	€ 742,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 5.379,84	€ 5.379,84	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 30.108,40	€ 0,00	€ 7.522,31	€ 0,00
Operai			€ 556.569,02	€ 2.040,34	€ 35.792,13	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 37.995,93	€ 0,00	€ 2.723,49	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 107.646,47	€ 0,00	€ 8.342,10	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 109.158,85	€ 0,00	€ 5.483,57	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 177.550,05	€ 0,00	€ 12.288,39	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.711,40	€ 0,00	€ 1.484,32	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 102.506,32	€ 2.040,34	€ 5.470,26	€ 0,00
Apprendisti			€ 175.935,12	€ 47.365,92	€ 17.321,35	€ 5.740,83
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 175.935,12	€ 47.365,92	€ 17.321,35	€ 5.740,83
Disabili e cat. protette			€ 134.739,40	€ 90.143,88	€ 4.311,20	€ 3.068,12
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 35.169,88	€ 20.727,95	€ 2.074,84	€ 1.234,15
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 63.042,06	€ 63.042,06	€ 1.833,97	€ 1.833,97
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 10.393,07	€ 0,00	€ 118,33	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 26.134,39	€ 6.373,87	€ 284,06	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.600,57	€ 0,00	€ 117.613,38	€ 30.877,67	€ 5.298,93	€ 0,00	€ 127.512,88	€ 30.877,67	€ 908,59	€ 797,62
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.257,47	€ 0,00	€ 463.957,47	€ 121.208,90	€ 30.493,20	€ 0,00	€ 543.708,14	€ 121.208,90	€ 3.402,61	€ 2.270,50
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	BARI	BARI	0	0	3	0	67	27	15	0	85	27	5	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05685740721
Ragione Sociale	C&C CONSULTING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIALE LUIGI EINAUDI 10
Città	BARI(BA)
CAP	70125
Nazione	ITALIA
E-mail	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT
PEC	INFO@PEC.CECCONSULTING.IT
Telefono	0805622390

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220718141753666	Data Invio	29/09/2022 11:29:51
Stato	Inviato		
Inviata da	Gigli Michele		
Codice Fiscale	GGLMHL71C28A662F		

COMM : 20220718141753666