



Istituto Comprensivo "GIUSEPPE MONTALTO"
Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pcc.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Prot. 819 del 27.1.2023

Misilisemi 27.1.2023

Ai Revisori dei conti

Agli ATTI - SEDE

All'albo

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi a CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.2022/2023 (Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 - Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001).

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO l'art. 40 del D. Lvo n. 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D. Lvo 150 del 27/10/2009 e dal D.Lvo n. 141 dell' 1/8/2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei contratti integrativi devono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 *sexies* dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO il CCNL - Istruzione e Ricerca - 2016/18;
- VISTO il CCNL - comparto scuola-2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal nuovo CCNL2016/18;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO l'art. 7 del CCNL - Istruzione e Ricerca 2016/18;
- VISTA Nota prot. 46445 del 4-10-2022 avente per oggetto: "A.S. 2022/2023 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023- periodo gennaio-agosto 2023",
- VISTO il PTOF dell'Istituto Scolastico;
- VISTO il Piano Annuale della Attività del personale docente;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, siglata in data 24.1.2022, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse assegnate: FIS e altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- VISTE le disponibilità finanziarie per l'A.S. 2022-2023 del Fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti;
- VISTE le economie degli anni precedenti;

PRESO ATTO, altresì, che le parti contrattuali hanno convenuto di far confluire nel FIS le risorse assegnate con nota n. 46445 del 4.10.20212 relative alla *valorizzazione del personale*, pari ad €. 9.059,21 (l.d.), in favore di tutto il personale scolastico, secondo le percentuali pure convenute (68% per i docenti e 32% per il personale Ata);

Espone e dichiara quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica	42.762,96	56.746,44
Funzioni Strumentali al POF	3.426,65	4.547,16
Incarichi Specifici ATA	2.157,72	2.863,29
Attività Complementari di Educazione Fisica	512,07	679,51
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Ore eccedenti Sostituzione docenti	1.778,73	2.360,37
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	244,56	324,53
Fondo Valorizzazione Personale	9.059,21	12.021,57
<i>TOTALE RISORSE FISSE</i>	<i>59.941,90</i>	<i>79.542,90</i>

SEZIONE 2 - RISORSE VARIABILI

<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		
Fondo dell'Istituzione Scolastica	11.818,23	15.682,79
Corsi di recupero	0,00	0,00
Funzioni Strumentali al POF	0,00	0,00
Incarichi Specifici ATA	0,00	0,00

Attività Complementari di Educazione Fisica	2.202,30	2.922,45
Ore eccedenti Sostituzione docenti	4.200,90	5.574,59
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	0,00	0,00
Fondo Valorizzazione Professionalità docenti (e Ata)	11,54	15,31
TOTALE	18.232,97	24.195,15

SEZIONE 3 - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIP	LORDO STATO
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	<u>59.941,90</u>	<u>79.542,90</u>
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	18.232,97	24.195,15
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	<u>78.174,87</u>	<u>103.738,05</u>

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DI COMPENSI	LORDO DIP.	LORDO STATO
Indennità di direzione del DSGA	3.450,00	4.578,15
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile	366,00	485,68
Compensi per ore eccedenti	5.979,63	7.984,97
TOTALE	9.795,63	12.998,80

SEZIONE 2 - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	€ 9.940,00	€ 13.190,38
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	€ 20.545,00	€ 27.263,21
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 5.425,00	€ 7.198,97

Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale del personal educativo (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni(Art.88,comma 2, lettera l)CCNL 29/11/2007		
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.426,65	€. 4.547,16
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	€. 2.714,37	€. 3.601,96
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.(art. 9 CCNL 29/11/2007)	€. 244,56	€. 324,53
Compensi relativi Fondo Valorizzazione Professionalità docenti art.1 legge 107/2015		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE DOCENTI	€. 42.295,58	€. 56.126,21

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
-Prestazioni aggiuntive (art.88 comma 2 lettera e)CCNL 29/11/2007)		
-Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88 Comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	€ 18.450,50	24.483,81
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'Indennità di Direzione (art. 88 comma 2, lettera i)e.j) CCNL 29/11/2007		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 sequenza ATA 25/07/2008	€. 2.157,72	€. 2.863,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm. E contro emarginazione sociale		
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.(art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi Fondo Valorizzazione Professionalità art.1 legge 107/2015 e ss.mm.ii		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE ATA	20.608,22	27.347,10
SEZIONE 3 - DESTINAZIONE ANCORA DA REGOLARE		

Economia fis non utilizzata docenti e ATA (€ 3.956,98+ € 310,43)		
Fondo di riserva	1.196,48	1.587,72

TOTALE SOMME DA REGOLARIZZARE	5.463,89	7.250,57
--------------------------------------	-----------------	-----------------

TOTALE COMPLESSIVO	€. 68.367,69	€. 90.723,88
---------------------------	---------------------	---------------------

**SEZIONE 4 - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE**

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE		
Fis	€ 42.295,58	€. 56.126,23
Funzioni strumentali	€ 3.426,65	€. 4.547,16
Att. Complementari di educazione fisica	€. 2.714,37	€. 3.601,96
Area a rischio e processo immigrat.	€. 244,56	€. 324,53
Valorizzazione del merito		
	TOTALE DOCENTI	
Ore eccedenti	€. 5.979,63	€. 7.934,96
	TOTALE COMPLESSIVO CON ORE ECCEDENTI	€. 54.660,79
		€ 72.534,84
PERSONALE ATA		
Fis	18.450,50	€ 24.483,81
Incarichi specifici ATA	2.157,72	€ 2.863,29
Indennità di direzione DGSA + Sostituto	3.816,00	€ 5.063,83
Valorizzazione del merito		
	TOTALE ATA	€ 24.424,22
		€ 32.410,43
	TOTALE DOCENTI + ATA	€. 79.085,01
		€. 104.945,27
Destinazioni ancora da regolare (Sezione III.2.3)	€. 5.463,89	€ 7.250,58
	TOTALE COMPLESSIVO	€. 84.548,90
		€. 112.195,85

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO
CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

a. s. 2021/22		a. s. 2022/23	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile alla contrattazione	Fondo impegnato
€. 84.652,05 (L.D.)	€. 66.419,08 (L.D.)	€. 79.085,01	

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO

Alla luce di quanto sopra indicato, a fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 78.163,33 (risorse fisse + risorse variabili) è stata prevista un'utilizzazione complessiva di dette risorse pari ad €. 68.883,43. L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, (A.S. 2022/2023), di cui €. 35.910,00 al personale Docente ed €. 18.450,50 al Personale ATA.

Dal FIS, detratto il compenso per il DSGA e del sostituto (€. 3.816,00), oltre ancora la somma da accantonare pari ad €. 1.196,48, la restante parte è stata destinata, come da accordi RSU/DS, per il 68% al Personale Docente ed al 32% al personale ATA. Le unità di personale interessate complessivamente sono n. 151, di cui 124 Docenti in organico di diritto + n. 27 personale ATA.

Compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo *"G.Montalto"* di Misiliscemi per l'anno scolastico 2022/2023, siglata dalle parti in data 24/1/2023.

Sezione I - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, *in primis* quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste nel P.T.O.F.;

Verificati gli stanziamenti determinati dal MIUR e le economie del fondo dell'anno precedente come da note MIUR in premessa;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo *"G.Montalto"* di Misiliscemi per l'anno scolastico 2022/2023, siglata dalle parti in data 24/1/2023.

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Dott.ssa Marcella Scalisi

