



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI - TRAPANI

Tel. 0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Prot. e data, vedasi segnature

Misiliscemi

Al personale docente

Al personale ATA

Alla DSGA

All' Albo

Al Sito Web

AVVISO DI SELEZIONE RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE E ATA PROGETTO ERASMUS PLUS

OGGETTO: Presentazione delle candidature per la selezione di n. 5 unità di personale dell'Istituto per la Mobilità Azione KA122 prevista dal Progetto PNRR Erasmus+:

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza: Realizzazione di scambi ed esperienze formative all'estero per studenti e per il personale scolastico al fine di potenziare il programma Erasmus+ 2021-2027, nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. CUP INTERVENTO: B56E23004900006.

Scorrimento graduatorie Erasmus+ Settore Istruzione Scolastica - Azione KA1 Mobilità Individuale ai fini di Apprendimento.

Codice progetto: PNRR_2024-1-IT02-KA122-SCH-000240336

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Firmato digitalmente da Salvatore Vultaggio

VISTO

- *Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza*: Realizzazione di scambi ed esperienze formative all'estero per studenti e per il personale scolastico al fine di potenziare il programma Erasmus+ 2021-2027, nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. CUP INTERVENTO: B56E23004900006.
Scorrimento graduatorie Erasmus+ Settore Istruzione Scolastica - Azione KA1 Mobilità Individuale ai fini di Apprendimento.
Codice progetto: PNRR_2024-1-IT02-KA122-SCH-000240336
- l'accordo di concessione prot. 23186/2025 del 19/05/2025
- le Delibere degli Organi Collegiali;

PRESO ATTO

che le azioni nell'ambito degli obiettivi strategici relativi all'Azione Chiave 1 devono contribuire a:

- porre la centralità sia dello studente che del docente, quale obiettivo dell'azione didattica ed educativa, nella prospettiva dello sviluppo di competenze e conoscenze;
- implementare l'apertura dell'Istituto ad una dimensione internazionale ed interculturale, potenziando la conoscenza delle lingue straniere e delle culture dei Paesi europei, soprattutto attraverso gli scambi culturali ed i rapporti di collaborazione con Scuole dei Paesi dell'Unione Europea;
- potenziare le metodologie laboratoriali e le attività di laboratorio;
- che per la realizzazione di tali attività, saranno utilizzate le risorse progettuali, logistiche e finanziarie messe a disposizione dall'Unione Europea in materia di istruzione;
- che entro il 31/12/2025 n. 22 unità di personale dell'Istituto saranno selezionati per la partecipazione alla mobilità da una commissione valutatrice presieduta dal Dirigente Scolastico;
- che i criteri di valutazione sono stati deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto

CONSIDERATO

- che verrà stilata una graduatoria e saranno selezionati n. 3 docenti e n. 2 personale ATA;
- Il percorso PNRR Erasmus presentato risulta incentrato sui seguenti obiettivi formativi:
 - Obiettivo 1: Migliorare i risultati degli alunni nelle prove standardizzate e,

in particolare, nelle lingue straniere, nonché promuovere l'inclusione e contrastare la discriminazione. .

- Obiettivo 2: Effettuare lo scambio interculturale di docenti e studenti, con attenzione al benessere (wellness) e al benvivere (wellbeing) in armonia con la natura
- Obiettivo 3: Formazione del dirigente, dello staff, dei docenti e del personale non docente nelle nuove metodologie didattiche, nelle lingue, nella transizione digitale ed ecologica, e nell'inclusione

In tal senso, la mobilità offerta dall' Erasmus+ offre una grande possibilità di crescita per la nostra scuola permettendo così l'acquisizione delle competenze e conoscenze necessarie per portare avanti questi obiettivi, costituendo così una fonte di confronto culturale e di arricchimento personale e professionale sia per gli studenti che per gli insegnanti e il personale amministrativo.

L'opportunità di fare esperienze internazionali attraverso il programma Erasmus+ permetterà dunque l'internazionalizzazione del personale scolastico, rafforzando la dimensione europea dell'insegnamento, la conoscenza degli altri paesi e del contesto lavorativo di ciascuno.

Il progetto prevede la realizzazione delle seguenti attività entro l'anno 2025 secondo la tabella sinottica sottostante



Call 2024 Round 1 KA1
KA122-SCH - Short-term projects for mobility of learners and staff in school education (KA122-SCH)
Form ID KA122-SCH-45AB4055 Deadline (Brussels Time) 20 Feb 2024 12:00:00

Budget								
Budget summary								
Activity type	Organisational support (EUR)	Individual support (EUR)	Travel (EUR)	Course fees (EUR)	Linguistic support (EUR)	Preparatory visits (EUR)	Inclusion support (EUR)	Total (EUR)
Job-shadowing	2 800,00	9 864,00	2 730,00	Not applicable	0,00	2 040,00	0,00	17 434,00
Courses and training	1 000,00	12 258,00	3 950,00	5 600,00	Not applicable		125,00	22 933,00
Total	5 000,00	35 322,00	12 398,00	5 600,00	0,00	4 760,00	625,00	63 705,00
Details								
Activity type	Individual support for participants (EUR)	Individual support for accompanying persons (EUR)	Standard travel (EUR)	Inclusion support for participants (EUR)	Inclusion support for organisations (EUR)			
Job-shadowing	9 864,00	0,00	2 730,00	0,00	0,00			
Courses and training	12 258,00	0,00	3 950,00	0,00	125,00			
Total	29 682,00	5 640,00	12 398,00	0,00	625,00			

EMANA

il presente Avviso interno per selezionare i partecipanti alla mobilità di cui all'oggetto, che prevede la realizzazione della seguente attività formativa all'estero:

Firmato digitalmente da Salvatore Vultaggio

1. **accompagnatori** per la mobilità degli alunni pari a 4 di cui 1 ata

FIGURE DA SELEZIONARE N. 0

2. **Corsi di formazione** strutturati per il personale della scuola in servizio presso questa istituzione scolastica nell'anno 2024/2025, della durata di 7 giorni- Il personale della scuola avrà la possibilità di partecipare a corsi, conferenze, seminari di formazione su temi in linea con gli obiettivi del progetto al fine di acquisire nuove competenze, rafforzando allo stesso tempo la conoscenza delle metodologie di insegnamento e apprendimento oltre alle strategie lavorative più innovative dei paesi dell'UE.

I docenti avranno l'opportunità di soddisfare le proprie esigenze di sviluppo professionale: utilizzeranno quanto appreso per testare nuove strategie d'apprendimento e rivedere, quindi, il modo di pensarsi e di agire in quanto docenti europei in una dimensione interculturale. Il personale della scuola potrà scegliere tra i corsi individuati dalla Commissione Erasmus o provvedere a cercarli in autonomia.

FIGURE DA SELEZIONARE N. 5 (di cui 3 docenti - 2 ATA)

3. **Job shadowing.** Il personale scolastico potrà svolgere un periodo di affiancamento presso una scuola partner o altro ente competente in materia di istruzione scolastica che permette di osservare le modalità di lavoro, acquisire nuove strategie di insegnamento, valutazione, organizzazione scolastica. Si tratta di un'esperienza informale che sviluppa il lavoro in team e la collaborazione fra insegnanti di paesi diversi. L'attività potrà essere individuata autonomamente dal vincitore di borsa o concordata con la Commissione Erasmus.

FIGURE DA SELEZIONARE N. 0

La distribuzione tra le tre tipologie potrà essere rimodulata in funzione di varie esigenze organizzative.

Tutte le attività dovranno realizzarsi entro e non oltre il 31/12/2025.

DESTINAZIONE E PERIODO DI MOBILITÀ

in fase di definizione e comunque entro il 31/12/2025.

Finanziamento delle mobilità: I partecipanti selezionati beneficeranno di un contributo spese viaggio, soggiorno e iscrizione al corso strutturato (laddove previsto), secondo i parametri stabiliti dalla Commissione Europea e riportati nella guida al programma.

Il progetto fornisce un contributo per ogni partecipante per coprire i seguenti costi:

- viaggio A/R per il paese di destinazione: 309/395 eur in base alla destinazione

- Eventuale corso di formazione 80 eur per giorno di corso
- vitto e alloggio per tutta la durata del soggiorno all'estero pari a 125/141 eur al giorno in base alla destinazione prescelta.

Le spese ulteriori sono a carico dei partecipanti.

INVITA

pertanto, i Sigg. docenti/ATA a inviare la domanda di partecipazione alla selezione per le mobilità del/la figlio/a compilando le schede allegate **entro le ore 14:00 del giorno 03/09/2025** alla seguente mail tpic82600d@istruzione.it, inserendo nell'oggetto della mail: "**Selezione mobilità Erasmus+ personale docente/ATA**" o a consegnare copia cartacea *brevi manu*, presso l'ufficio protocollo dell'Istituto.

Documenti da presentare:

- Allegato 2 domanda
- Allegato 3 scheda di autovalutazione
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Selezione dei partecipanti: termini e modalità

Le domande non conformi a quanto richiesto non saranno tenute in considerazione. Le domande saranno valutate dalla Commissione Erasmus+, presieduta dal Dirigente Scolastico. Al termine della valutazione delle domande presentate, la Commissione stilerà un'apposita graduatoria.

La selezione dei partecipanti avverrà secondo i criteri specificati nel modello allegato sulla base dei titoli dichiarati.

Si cercherà di assicurare un docente per ogni area: linguistica e umanistica, area artistica/musicale, area scientifica/tecnologica, sostegno.

Obblighi dei partecipanti:

Prima della partenza:

- Fornire tutta la documentazione richiesta dal presente bando;
- Prendere parte ad eventuali incontri preparatori alla mobilità,
- Verificare di essere in regola con i documenti necessari per il viaggio all'estero.

Durante l'esperienza di mobilità:

- Seguire con costanza le lezioni presso l'ente straniero
- seguire quanto concordato nell'accordo di mobilità da sottoscrivere con l'ente di formazione;
- il partecipante alla mobilità si impegna a raccogliere dispense e materiali didattici utili alla disseminazione;
- fare fotografie e/o video.
- tenere un diario di bordo digitale, in cui inserire immagini, interviste e cortometraggi dei luoghi visitati e degli incontri più significativi.
- realizzare documentazione da inserire sul sito istituzionale e sui canali social della scuola (YouTube, Pagina FB, Instagram).

Il partecipante si impegna a comunicare all'istituto di invio e all'organizzazione ospitante ogni problema o cambiamento riguardante la mobilità.

Al rientro dall'esperienza di mobilità:

- entro un mese dal rientro dalla mobilità, presentare il Rapporto Finale sull'esperienza di mobilità;
- svolgere attività di disseminazione all'interno e all'esterno dell'Istituto, condividendo eventuali materiali relativi all'esperienza svolta all'estero, le metodologie apprese e le competenze acquisite anche in sede dipartimentale;
- compilare un questionario di gradimento dell'esperienza;

Il Dirigente scolastico
Prof. Salvatore Vultaggio

Si allegano al presente

Allegato 1: Griglia di valutazione delle candidature

Allegato 2: domanda di partecipazione

Allegato 3: scheda di autovalutazione titoli

Allegato 1

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE – MOBILITÀ ERASMUS+

Destinatari: Docenti di tutti gli ordini

Candidato/a:

Commissione valutatrice:

N	CRITERIO	DESCRITTORI DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	Punteggi dei descrittori	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Motivazione e personale	<ul style="list-style-type: none"> • Motivazione chiara e coerente con la crescita professionale • Riferimenti a internazionalizzazione, confronto europeo, apertura culturale • Impatto personale e sull'istituto 	25	0: assente 5: vaga o generica 10: chiara ma limitata 15: presente ma non articolata 20: ben sviluppata 25: completa e profonda	
2	Coerenza con ruolo e finalità del progetto d'istituto (soprattutto per le	<ul style="list-style-type: none"> • Coerenza con disciplina, ruolo, progetti attivi • Coerenza con finalità Erasmus (es. educazione ambientale, sostenibilità, cittadinanza, lingue) e con il PTOF 	15	0: assente 5: coerenza debole 10: coerenza presente ma non articolata 15: coerenza piena, motivata e articolata	

Firmato digitalmente da Salvatore Vultaggio

	attività formative e di job shadowing)				
3	Esperienze pregresse in progettazione europea o innovazione	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a eTwinning, Erasmus, PON • Attività didattiche innovative (digitale, CLIL, STEM, inclusione) 	10	0: nessuna 5: fino a 2 esperienze 8: fino a 5 esperienze 10: oltre le 5 esperienze	
4	Anzianità di servizio	Autodichiarazione	10	0-5 anni = 2 pt 6-10 anni = 4 pt 11-15 anni = 6 pt 16-20 anni = 8 pt over 20 anni = 10 pt	
5	Impegno alla disseminazione e restituzione	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità a condividere l'esperienza (collegi, laboratori, mentoring) • Proposte dettagliate e idee applicabili (es. CLIL, buone pratiche, peer-to-peer) 	10	0: mancata disponibilità 5: disponibilità 10: impegno assunto con proposte fattive	
6	Conoscenza lingua veicolare UE documentata o certificata	Da documentare con esperienze di permanenza/lavoro all'estero o con certificazioni riconosciute dal Ministero	10	A2 = 3pt B1 = 5 pt B2 = 8 pt C1 o C2 = 10 pt	

7	Equità di accesso / Prima esperienza Erasmus	Autodichiarazione	10	Non ha mai partecipato = 10 pt Ha già partecipato = 0 pt	
8	Partecipazione alla progettazione Erasmus	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione alla candidatura, diffusione, logistica • Ruoli attivi nella progettazione europea 	10	0: assente 5: parziale 10: attiva e rilevante	

A parità di punteggio prevarrà il candidato più giovane

TOTALE PUNTEGGIO:/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE – MOBILITÀ ERASMUS+

Destinatari: Personale ATA

Candidato/a:

Commissione valutatrice:

N	CRITERIO	DESCRIPTORI DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	Punteggi dei descrittori	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Anzianità di servizio	Autodichiarazione	10	0-5 anni = 2 pt 6-10 anni = 4 pt 11-15 anni = 6 pt 16-20 anni = 8 pt over 20 anni = 10 pt	
2	Conoscenza lingua veicolare UE documentata o certificata	Da documentare con esperienze di permanenza/lavoro all'estero o con certificazioni riconosciute dal Ministero	10	A2 = 3pt B1 = 5 pt B2 = 8 pt C1 o C2 = 10 pt	
3	Equità di accesso / Prima esperienza Erasmus	Autodichiarazione	10	Non ha mai partecipato = 10 pt Ha già partecipato = 0 pt	

A parità di punteggio prevarrà il candidato più giovane.

TOTALE PUNTEGGIO:

