



Istituto Comprensivo a indirizzo musicale "GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91100 c/da Marausa - TRAPANI

Tel. 0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Prot. n. 4222 B 10 del 9.7.2021

Circ. n. 147 del 9.7.2021

TRAPANI 9.7.2021

Al Personale ATA
Tutte le sedi

Al DSGA

Al Sito Web

Oggetto: Attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito Personale ATA;

Scheda di autovalutazione

II DIRIGENTE SCOLASTICO

- Considerato il disposto di cui all'art. 1, comma 249, della L. 160/2019 (*"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022"*) ai sensi del quale *"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della legge 13.7.2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*;
- Visti i criteri già indicati nella Contrattazione integrativa di istituto prot. n. 548 A26 del 29.1.2021 - che pure si richiamano nell'allegata scheda di autovalutazione- e approvati dalle RSU d'istituto;

invita

tutti i Collaboratori Scolastici in servizio a tempo indeterminato e determinato con contratto al 30.6.2021 e gli Assistenti Amministrativi in indirizzo a compilare e a far pervenire entro e non oltre il 20/07/2021 l'allegata scheda di autovalutazione, tenendo conto dei **"Criteri per la valorizzazione del Merito"** di cui all'art. 35 del Contratto integrativo di Istituto sopra indicato.

La scheda, ritualmente compilata e sottoscritta, potrà essere consegnata in segreteria o inviata on-line in formato pdf al seguente indirizzo di posta elettronica istituzionale tpic83600d@istruzione.it

Si allegano alla presente comunicazione:

- CRITERI DI ATTRIBUZIONE BONUS PREMIALE;
- SCHEDA DA COMPILARE-

Distinti saluti.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Letizia Natalia Gentile



Istituto Comprensivo a indirizzo musicale "GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91100 c/da Marausa - TRAPANI

Tel. 0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Al Dirigente scolastico
Istituto Comprensivo Statale
GIUSEPPE MONTALTO (Tp)

OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA E ATTRIBUZIONE DEL BONUS PREMIALE (L. n. 160 del 2019; art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 Legge 107/2015).

Il sottoscritto/o _____
nata/o a _____ il _____

Assistente Amministrativo/ Collaboratore Scolastico di ruolo con incarico a tempo indeterminato in servizio/determinato con contratto al 30.6.2021, per il corrente anno scolastico, nella scuola

☐ dell'infanzia ☐ primaria ☐ secondaria di 1° gr.,

- ✓ vista la L. n. 160 del 2019 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- ✓ presa visione del documento recante i criteri per la valorizzazione del merito del Personale ATA di cui all'art. 35 del Contratto integrativo d'Istituto ai sensi dell'art. 1, comma 249, della L. 160/2019 nonché dell'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 107/2015,

consapevole

ai sensi del DPR 445/2000, delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false o mendaci, di non essere incorso, negli ultimi tre anni scolastici comprensivi di quello in corso, in una o più sanzioni disciplinari,

dichiara

di non essere incorso, negli ultimi tre anni scolastici comprensivi di quello in corso, in una o più sanzioni disciplinari,

e presenta

istanza per la valorizzazione del merito del personale ATA.

Allega alla presente la scheda di autovalutazione compilata in ogni sua parte.

Trapani data: _____

Firma

Tabella e criteri di valutazione-

PROFILO: ASSISTENTE AMMINISTRATIVO				
CRITERI	DESCRIPTORI DI LIVELLO E PUNTEGGI			
Disponibilità ad affrontare maggiori carichi di lavoro anche oltre il proprio orario di servizio con padronanza e autonomia	Non presente 0	Sporadica 2	Buona, ma subordinata a impegni personali 4	Piena, immediata e incondizionata 8
Competenze nel gestire e risolvere situazioni e problematiche di lavoro complesse e secondo parametri di autonomia e positività.	Non presenti 0	Non sempre adeguate e autonome 2	Adeguate, ma non autonome 4	Avanzate 8
Disponibilità a migliorare il proprio profilo professionale mediante l'acquisizione di nuove competenze sul piano tecnico e relazionale	Non presente 0	Modesta 2	Discreta 4	Buona 8
Disponibilità ad affrontare imprevisti e maggiori carichi di lavoro anche oltre il proprio orario di servizio	Non presente 0	Modesta 2	Discreta 4	Buona 8
Qualità delle relazioni professionali con l'utenza e tutto il personale della scuola	Non presente 0	Modesta 2	Discreta 4	Ottima 8
Presenza in servizio (parametro assenze nelle quali non si conteggiano le ferie e il riposo compensativo)	Oltre 10 giorni 0	Fino A 10 giorni 2	Fino a 8 giorni 4	Fino a 5 giorni 8
Vincoli: non si potrà accedere al bonus in caso di richiamo scritto, rimprovero verbale o provvedimento disciplinare L'accesso al bonus è subordinato all'acquisizione di almeno punti 28/48. L'attribuzione delle quote è stabilita sulla base delle seguenti fasce I fascia – da 45 a 48 - 100% della quota spettante II fascia da 40 al 44 - 80% II fascia da 36 a 39 - 60% IV fascia da 28 A 35 - 40%				

Spazio per documentare e circostanziare sinteticamente l'attività svolta riconducibile ai criteri sopra indicati:

PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura dell'Assistente Amministrativo	FIRMA ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del Dirigente	
TOTALE DEL PUNTEGGIO “bonus” per la valorizzazione del merito	

Tabella e criteri di valutazione-

PROFILO: COLLABORATORE SCOLASTICO				
CRITERI	DESCRIPTORI DI LIVELLO E PUNTEGGI			
Disponibilità a venire incontro alle esigenze di apertura straordinaria e improvvisa della scuola.	Non presente 0	Sporadica 3	Buona, ma subordinata a impegni personali 5	Piena, immediata e incondizionata 8
Competenze nel gestire e risolvere situazioni e problematiche di lavoro complesse e secondo parametri di autonomia e positività.	Non presenti 0	Non sempre adeguate e autonome 3	Adeguate, ma non autonome 5	Avanzate 8
Disponibilità a migliorare il proprio profilo professionale mediante l'acquisizione di nuove competenze sul piano tecnico e relazionale	Non presente 0	Modesta 3	Discreta 5	Buona 8
Capacità di svolgere con competenza tutte le mansioni previste dal profilo	Non presente 0	Modesta 3	Discreta 5	Buona 8
Qualità delle relazioni professionali con l'utenza e tutto il personale della scuola	Non presente 0	Modeste 3	Discrete 5	Ottime 8
Presenza in servizio (parametro assenze nelle quali non si conteggiano le ferie e il riposo compensativo)	Oltre 10 giorni 0	Fino a 10 giorni 3	Fino a 8 giorni 5	Fino a 5 giorni 8
<p>Vincoli: non si potrà accedere al bonus in caso di richiamo scritto, rimprovero verbale o provvedimento disciplinare</p> <p>L'accesso al bonus è subordinato all'acquisizione di almeno punti 28/48. L'attribuzione delle quote è stabilita sulla base delle seguenti fasce</p> <p>I fascia – da 45 a 48 - 100% della quota spettante II fascia da 40 al 44 - 80%</p> <p>II fascia da 36 a 39 - 60%</p> <p>IV fascia da 28 A 35 - 40%</p> <p>A parità di punteggio prederà in graduatoria il personale più anziano.</p>				

Spazio per documentare e circostanziare sinteticamente l'attività svolta riconducibile ai criteri sopra indicati:

PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del Collaboratore Scolastico	FIRMA COLLABORATORE SCOLASTICO
PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del Dirigente	
TOTALE DEL PUNTEGGIO “bonus” per la valorizzazione del merito	