



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI
Tel. 0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Prot. e data (vedasi segnatura)

Ai Revisori dei Conti
Al Sito web
Agli Atti della Scuola

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

Ai sensi dell'art. 5, comma 2 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, si rende informazione di seguito dettagliata.

Per quanto riguarda la formazione delle classi e individuazione degli organici (art. 22, comma alinea b1), in base alle iscrizioni ed applicando le prescrizioni ministeriali:

- **Scuola dell'Infanzia** - n. 7 sezioni di cui n. 1 a tempo pieno e n. 6 classi a tempo normale;
- **Scuola Primaria** - n. 16 classi di cui n. 2 a tempo pieno e n. 14 classi a tempo normale: in totale n. 3 classi prime, n. 3 classi seconde, n. 3 classi terze, n. 3 classi quarte, n. 3 classi quinte e n. 1 pluriclasse;
- **Scuola secondaria di primo grado** - n. 7 classi a tempo normale (n. 2 classi prime, n. 2 classi seconde e n. 3 classi terze).

Questo ha portato ad un **organico di diritto** di n. 63 unità con consolidamento alla situazione di fatto di n. 96 unità.

Determinazione dell'**ORGANICO DI DIRITTO** generato dall'inserimento degli alunni/classi
PERSONALE DOCENTE:



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI - TRAPANI

Tel. 0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

posti (cattedre) n. 70,5, di cui:

- **Scuola dell'infanzia:** n. 8 posti comune + 2 sostegno
- **Scuola Primaria:** n. 32 posti comune (di cui 3 di potenziamento e n.01 Lingua Inglese + 1 ed. motoria + 6 sostegno)
- **Scuola Secondaria di primo grado:** n. 24 posti normali (di cui 1 di potenziamento + n. 5 di Sostegno + 4 posti strumento)

Totale: n. 66

PERSONALE ATA: n. 20 posti (n. 20 unità)

- Dsga: n.1 posto
- *Assistenti amministrativi:* n. 3 posti
- *Collaboratori scolastici:* n. 16 posti

Consolidamento dell'**ORGANICO DI FATTO**

posti (cattedre) n.89.5, di cui:

- **Scuola dell'Infanzia:** n. 15 posti di cui n. 7 docenti di sostegno
- **Scuola Primaria:** n. 50 posti comune di cui + n. 01 Lingua Inglese + n. 17,5 di sostegno
- **Scuola Secondaria di primo grado:** n. 33 posti normali di cui n. 13 di sostegno

Totale: n. 98

PERSONALE ATA: n. 21 posti

Organico di diritto consolidamento alla situazione di fatto di n. 22 unità (17 CC.SS., 4 AA, 1 DSGA)



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

CRITERI DI ATTUAZIONE DEI PROGETTI NAZIONALI ED EUROPEI (ART. 22, COMMA 9, ALINEA B2):

Si procederà mediante avviso preventivo rivolto al personale interno ed esterno, con raccolta di disponibilità, corredata da CV da cui trarre elementi di giudizio circa le competenze specificatamente richieste dal progetto; solo per le figure che non troveranno copertura all'interno, si emanerà ulteriore avviso pubblico. È stato emanato apposito regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni adottato dal Consiglio di Istituto in data 30 gennaio 2018 con delibera n. 11 e sono stati adottati i criteri per la selezione degli esperti esterni/interni con delibera n. 21 del C.d.I. del 20/12/2022.

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO.

Sia per i docenti che per il Personale ATA è prevista di norma un'articolazione dell'orario di lezione/servizio su 5 giorni per tutti gli ordini di scuola.

**TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA
CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il D.S. dell'Istituto e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

3. Il presente Contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025.

4. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

5. Il presente Contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

6. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 per definire consensualmente il significato della clausola contestata. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

**CAPO II - RELAZIONI SINDACALI
CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

Art. 3 - bacheca sindacale e documentazione



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:

- nell'atrio della sede centrale;
- nella bacheca digitale sul sito web della scuola.

2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.

3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.

4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di cinque giorni.

3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

Art. 5 - Agibilità sindacale



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali *ad personam*, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.

Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21.

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 8 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.

2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica.

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.

2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a quattro giorni.



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.

4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliera.

5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

6. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. Tutti gli interessati devono prendere visione della circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.

2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

3. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 7 unità di personale ausiliario (1 per plesso) e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione

Giuseppa

Vanella



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art. 30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:

- a) *Contrattazione integrativa* (art.22, comma 4, lettera c);
- b) *Confronto* (art.30, comma 9, lettera b);
- c) *Informazione* (art.30, comma 10, lettera b).

4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU e si svolgono online a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità online può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti.

5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso, di norma, di almeno cinque giorni.

6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art. 30 CCNL 2019/21 sono:

- *L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;*
- *I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse*



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);

- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
- I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- ✓ *L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF (art. 22 co. 8 lett. b1);*
- ✓ *I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA (art. 22 co. 8 lett. b).*
- ✓ *I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 co. 8 lett. b3);*
- ✓ *Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 co. 8 lett. b4)*


2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS.

[Handwritten signatures and notes on the right margin]



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Danza
 Donella Giuseppa


firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.

3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni. Gli incontri si svolgono online a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità online può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti.

4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22, co 9 lett b1);
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22, co 9 lett b2)

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

CAPO III - LA COMUNITÀ EDUCANTE

Art. 15 - La comunità educante

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

3. Ai sensi dell'art.3, comma 2, dell'Ipotesi di CCNI sulla DDI nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al collegio dei docenti.

CAPO IV - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art.63 comma 1 del CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio cambiando sede di servizio.

Art. 18 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"
 Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
 Tel.0923/842662
 e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
 sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

[Handwritten signature]
 Donella Giuseppe
 [Handwritten signature]

vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti *ad esempio*:

- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
- l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 18bis: Orario di lavoro AA e AT durante il periodo estivo (1 Luglio-31 Agosto)

Le parti convengono che gli assistenti amministrativi e l'assistente tecnico, nei mesi estivi, ossia dal 1° Luglio al 31 Agosto, effettueranno il seguente orario di servizio: 7.30-14.42, fatte salve impreviste esigenze di servizio.

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO
CAPO I - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 19 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.

2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli alunni dell'Istituto presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.

3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 20 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato dal D. Lgs. 81/08, art. 2, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DI lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;
6. assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, anche nel caso in cui non sia prevista la nomina del "medico competente" per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria. In questo caso, fermo restando la possibilità di nomina del medico competente, ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili, su richiesta del lavoratore, il Dirigente scolastico potrà attivare la sorveglianza sanitaria presso gli Enti competenti alternativi: INAIL, Aziende Sanitarie Locali, dipartimenti di medicina legale e di medicina del lavoro delle Università (nota 1585 Ministero Istruzione dell'11 settembre 2020);
7. esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie (DPCM 3 novembre, art.5, comma 1, lettera d);
8. mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani;



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

9. 10. garantire che la prestazione di lavoro in modalità DDI sia svolta in piena conformità con le normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori che prevedono informazione e formazione come previsto dagli artt. 36 e 37 del decreto legislativo n. 81/2008;

11. assicurarsi che siano state predisposte e vengano scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le misure di prevenzione e protezione disposte dall'autorità sanitaria.

Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio.

2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati.

Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Per l'a.s. 2024/2025 il Responsabile SPP è l'Ing. Libero Leone.

Art. 23 - Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Il Dirigente scolastico procede, con il coinvolgimento del relativo responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente e nel rispetto



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

delle competenze del RLS, ad integrare il documento di valutazione rischi di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con le misure necessarie al contenimento dell'epidemia.

Art. 24 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D. I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

Art. 25 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Giuseppa
Vanella*

[Handwritten signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

a. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;

b. la certificazione relativa all' idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;

c. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. Relativamente alla designazione dell' RLS, la RSU lo ha individuato nella persona dell' Ins. Pipitone Nunzia Stefania.

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

**CAPO II - I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI
SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI
PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/90**

Art. 26 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000.
3. Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero:

Servizi essenziali	
Qualsiasi esame e gli scrutini intermedi e finali	Docenti impegnati nelle attività in oggetto, un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa, un collaboratore scolastico per plesso interessato per l'apertura e chiusura dei locali scolastici.
Pagamento stipendi ai supplenti brevi e saltuari.	DSGA o un Assistente amministrativo addetto al pagamento degli stipendi, un collaboratore scolastico.
Mensa	N. 1 collaboratore scolastico per ogni plesso in cui viene offerto il servizio mensa, al fine di garantire la vigilanza sui minori.

CAPO III - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 27 – Fondo per il salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Art. 28 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle *funzioni strumentali* al piano dell'offerta formativa: € 3.445,70
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli *incarichi specifici* al personale ATA: € 3.276,15
- c. finanziamenti del *Fondo dell'Istituzione Scolastica* annualmente stabiliti dal MIM (giusta nota n. del 25954 29.9.2023): € 41.554,45
- d. fondi relativi alla *valorizzazione dei docenti e del personale ATA*: € 7.746,88
- e. attività complementari educazione fisica: € 450,23
- f. *ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti*: 2.341,22(€ 1.880,99+460,23)



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

g. per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda SUD: euro 1.617,58.

h. progetti nazionali e comunitari:

- L'importo totale relativo al progetto "**Mai più dispersi: azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica**", **Codice Avviso: M4C1I1.4-2022-981; Cup: G44D22006100006**, finanziato con **fondi PNRR**, è pari ad €. 93.913,54;
- L'importo totale relativo al progetto relativo alle *Competenze STEM E multilinguistiche nelle scuole statali* - D.M. n. 65/2023; **Codice Avviso: M4C1I3.1-2023-1143; Cup: G44D23004920006**, finanziato con **fondi PNRR**, è pari ad €.66.888,20;
- L'importo totale relativo al progetto destinato alla *Formazione del personale scolastico sulla transizione digitale*- D.M. n. 66/2023; **Codice Avviso: M4C1/2.1; Cup: G44D23004910006**, finanziato con **fondi PNRR**, è pari ad €. 42.318,00;
- L'importo totale relativo al progetto "Non perdiamoci di vista" DM 19/2024 **Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322** destinato alla "Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica" **Cup: G44D21000700006**, finanziato con **fondi PNRR**, è pari ad € 91.888,87
- L'importo totale relativo al progetto destinato a "GIBELLINA CAPITALE ITALIANA DELL'ARTE CONTEMPORANEA 2026", di cui alla Circolare n. 14 del 12/08/2025 - "Gibellina Capitale Italiana dell'Arte Contemporanea 2026" - Contributi per le Istituzioni Scolastiche della Sicilia - Esempio applicativo del D.Lgs. 60/2017 in materia di promozione della cultura e dell'arte nelle scuole. **Cap. 372555 del Bilancio della Regione Siciliana, es. fin. 2025/2026. CUP G42J25000060002** è pari a € 7.500,00
- L'importo totale relativo al progetto destinato a "*Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado*". - progetto "*La bussola - percorsi di*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature: Vanella Giuseppe]

[Handwritten signature: R. Z. R.]



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

2229

orientamento" Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sotto azione ESO4.6.A4.D finanziato con Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027.n Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025, **CUP: G94D25001150007** è pari a € 28.440,00

Daniella Giuseppe

- L'importo totale relativo al progetto destinato a *Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell' 11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni" (c.d. Piano Estate) dal titolo "Da un'estate all'altra"- ESO4.6.A4.A-FSEPN-SI-2025-457 CUP: G54D25003750007* è pari a € 48.480,00;
- L'importo totale relativo al progetto destinato *Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza: Realizzazione di scambi ed esperienze formative all'estero per studenti e per il personale scolastico al fine di potenziare il programma Erasmus+ 2021-2027, nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. CUP INTERVENTO: B56E23004900006* Codice progetto: PNRR_2024-1-IT02-KA122-SCH-000240336 è pari 63,705.00€

[Signature]

[Signature]

Art. 29 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:25954

FUNZIONI STRUMENTALI	Docenti	Compenso L.D.
Area PTOF Valutazione Progetti	Di Gregorio Lodato	960,00



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**
Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Area Orientam. Continuità Formazione	Scollo A.		625,00
Area Inclusione e Dispersione	Chirco Renda		960,00
Area Internazionalizzazione	Maltese F.		400,70
Area Digitalizzazione	Virzi		500,00
			3445,70

Art.30- Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti:

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

INCARICHI SPECIFICI ATA				
		3276,15		
	n. persone	ore		
Scuola infanzia	3	12	36	495,00
Scuola primaria	8	12	96	1.320,00
AA Incarichi specifici (Passweb)	4		260	1.040,00
INCARICHI SPECIFICI ATA assistenza alunni H				421,15
TOTALE				3276,15

[Signature]
 [Signature]
 Giuseppe
 Vanella



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

[Handwritten signature]

Daniella Giuseppa

[Handwritten signature]

Art. 31- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, tra le quali le parti concordano farsi rientrare, senza vincolo di destinazione a favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato e a tempo determinato) ai sensi della L. n. 160/2019, quelle già destinate alla *valorizzazione del personale docente* (€ 8.768,91 incluse le economie), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Le dette risorse, e dunque, ivi incluse quelle relative alle citate risorse già destinate alla *valorizzazione del personale*, sono così ripartite:

- Attività del personale docente: 68 %
- Attività del personale ATA: 32 %

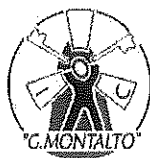
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a €. 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 32- Suddivisione delle risorse del Fondo di Istituto ai docenti

FIS - ASSEGNAZIONI 2025-2026	41.554,45
FIS - Economie	5.126,65
Residui ed fisica	3.675,76
Residui ore eccedenti	8.512,02
Valorizzazione (11,54+7746,88)	7.758,42
ind direz .dsga parte variabile -una tantum nota 5/12/2025	290,79
TOT	66.918,09
Ind. DSGA e Sostituto	4.691,19
FIS detratte ind. Dsga + Ind. Sostituto	62.226,90
Fondo di riserva 2%	1.244,54
disponibilità fis	60.982,36

[Handwritten signature]



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

A) 68% docenti	41.468,00
B) 32% ATA	19.514,36

Inoltre sono state assegnate risorse per l'indennità del DSGA degli aa. ss. precedenti pari a euro 4.445,44 (nota 44511 del 5/12/2025 e n. 65377 del 16/12/2025)

SUPPORTO ORGANIZZATIVO: ore funzionali a € 19,25 (lordo dipendente)

PROGETTUALITÀ: ore docenza a € 38,50 (lordo dipendente)

A)							
PROGETTI DI ISTITUTO			Persone		ORE COMPLESSIVE	Costo L.D.	TOTALE COSTO L.D.
Piscina spruzzi e sollazzi			0	0	0		0
PI GRECO DAY			7	3	21	19,25	404,25
IMPARIAMO IL PPT			1	12	12	38,5	462
IO LEGGO PERCHÈ			10	2	20	19,25	385
Ad Maiora Semper			19	2	38	38,5	1463
Recupero e potenziamento logico			1	12	12	38,5	462

Vande Giuseppe
 ZAR



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**
Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

matematico								
Angeli con in raffreddore			4	10	40	38,5	1540	
Arte, musica, emozioni (Scacchi)			2	17	34	38,5	1309	
Insegnami a crescere			2	14	28	38,5	1078	
Voci di corridoio - giornalismo			2	10	20	38,5	770	
Bird watching			1	8	8	38,5	308	
RECUPERIAMOCI MA NON SOLO mat.			1	14	14	38,5	539	
Italiano per stranieri			1	20	20	38,5	770	
Allenamento INVALSi Italiano			2	8	16	38,5	616	
L'inferno in sei minuti parte 2^			1	14	14	38,5	539	
RECUPERO E CONSOLIDAMENTO DELLA LINGUA INGLESE			1	12	12	38,5	462	
Progetto Sheherazade _referente			1	20	20	38,5	770	
						tot	13032,2	5

B - ATTIVITÀ DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO

ATTIVITA' DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO									Pro capite
Collaboratore DS 1			1	180	180	19,2	3465		3465



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

						5			
Collaboratore DS 2			1	150	150	5	19,2	2887,5	2887,5
Referente area infanzia			1	55	55	5	19,2	1058,7	1058,75
Referente area primaria			1	55	55	5	19,2	1058,7	1058,75
Fiduciario plesso Guarrato			1	22	22	5	19,2	423,5	423,5
Fiduciario plesso Corallo vecchio			1	22	22	5	19,2	423,5	423,5
Fiduciario plesso Pietretagliate			1	22	22	5	19,2	423,5	423,5
Fiduciario plesso Salinagrande			1	33	33	5	19,2	635,25	635,25
Fiduciario plesso Rilievo			1	33	33	5	19,2	635,25	635,25
Fiduciario Marausa primaria			1	33	33	5	19,2	635,25	635,25
Vicefiduciari dei plessi (Salinagrande, Rilievo primaria, Marausa primaria)			3	11	33	5	19,2	635,25	211,75
Altri vicefiduciari (Corallo vecchio, Guarrato, Pietretagliate)			3	6	18	5	19,2	346,5	115,5
Supporto gestione sito			1	33	33	5	19,2	635,25	635,25
					689			13263,25	

TOTALE A + B = € 26.295,50

c - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"
 Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
 Tel.0923/842662
 e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
 sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

De Rosa
 Danella Giuseppe

C) ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGN.							
Segretario collegio			1	25	25	19,25	481,25
Coordinatori di classe 3 ^a secondaria			3	18	54	19,25	1039,5
Coordinatori classe, interclasse			9	12	108	19,25	2079
Coordinatori classi primaria			16	6	96	19,25	1848
Segretari verbalizzanti ccdd			8	4	32	19,25	616
Coordinatori intersezione			1	11	11	19,25	211,75
Coordinatori salute			3	6	18	19,25	346,5
Coordinatori ambito			3	6	18	19,25	346,5
Tutor docenti neoassunti			2	7	14	19,25	269,5
Tutor tfa - studenti univ.			6	6	36	19,25	693
Responsabili sport primaria			2	7	14	19,25	269,5
Responsabile sport secondaria			1	9	9	19,25	173,25
Responsabile lab scienze			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile att. artistiche			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile laboratorio Edugreen			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile aula musica			1	6	6	19,25	115,5
REsponsabile aula informatica			1	6	6	19,25	115,5



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Responsabile aula STEAM			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile aula debate			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile aula arti grafica			1	6	6	19,25	115,5
Responsabile aula storico-geografica			1	6	6	19,25	115,5
Responsabili palestre			2	6	12	19,25	231
Attività orientamento			13	5	65	19,25	1251,25
Referente legalità e rete antimafia			3	4	12	19,25	231
Referenti bullismo cyberbullismo			1	5	5	19,25	96,25
Refente rete SHE			1	5	5	19,25	96,25
Referente NAI			1	5	5	19,25	96,25
Referente dispersione			1	6	6	19,25	115,5
Concorso ATA			4	1	4	19,25	77
Totali							11607,75

D - Commissioni

D) COMMISSIONI							
Commissione aggiornamento curricolo educazione civica/orientamento				3	9	27	19,25 519,75
Commissione candidature progetti				3	3	9	19,25 173,25
Commissione orario secondaria				2	20	40	19,25 770
Commissione concorsi				3	2	6	19,25 115,5
Commissione FF SS				3	3	9	19,25 173,25
Commissione PTOF-RAV				2	5	10	19,25 192,5
Totali							1944,25

TOTALE A + B + C + D = € 39.847,50



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Economie: € 1.620,50

Per quanto attiene alle "Risorse per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nella cd Agenda Sud" pari a €1.617,58 si concorda che saranno erogate, previa candidatura, ai docenti che nel triennio precedente non hanno fatto richiesta di trasferimento e che hanno partecipato ad almeno un'attività di ampliamento dell'offerta formativa.

Art. 33- Suddivisione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto al personale ATA

FIS ATA					
CS		ore	N. persone	Ore totali	Costo totale (Euro)
1	Front office centrale	20	4	80	1100
2	Giardino	9	1	9	123,75
3	Raccordo plessi		?	30	412,5
4	Sistemazione archivi e magazzini	?	?	20	275
5	Supporto fotocopie	20	4	80	1100
6	Assistenza minore disabile	32	4	128	1760
7	Piccola manutenzione	12	4	48	660
8	Straordinario			305	4193,75



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

9	Intensificazione per sostituzione collega assente/maggiore carico lavoro*				
	(mensa, plesso centrale)			100	1375
	(altri plessi)			75	1031,25
10	Intensificazione plesso centrale maggiore carico di lavoro			50	687,5
11	Flessibilità			100	1375
12	mensa			60	825
13	Supporto Guarrato FF			20	275
AA				0	0
2	Straordinario	32	4	128	2041,6
3	Maggiore carico lavoro	32	4	128	2041,6
				Totale	19276,9
					5

Economie: Euro **237,41**

* Con riferimento alla detta voce, si precisa che, in caso di personale assente, per ogni unità di personale assente nonché in caso di maggiore carico di lavoro, sarà riconosciuta un'ora da retribuire da dividersi in parti uguali tra quanti sostituiranno o espletteranno maggiore carico di lavoro o intensificheranno la propria attività, restando espressamente esclusa la fruizione a mezzo riposo compensativo e comunque sempre sino a concorrenza delle risorse disponibili.

** Con riferimento alla detta voce, le parti convengono che dette risorse saranno riconosciute in egual misura tra tutti i collaboratori scolastici, previo accertamento dell'effettivo espletamento della rispettiva attività lavorativa

Giuseppa Delle
Vanella
Peter



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Art. 34 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 35 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Art. 36- Accesso ed assegnazione degli incarichi aggiuntivi al personale ATA

L'assegnazione degli incarichi aggiuntivi al personale ATA avverrà sulla base della disponibilità manifestata dagli interessati, tenendo conto del principio di rotazione.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) L'attività da effettuare;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione



**ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"**

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa - MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Art. 37 – Criteri per la selezione di docenti/esperti per la realizzazione di attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF

Il reclutamento dei docenti/esperti per la realizzazione di attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF avviene attraverso:

1. La pubblicazione di un avviso di selezione interna (per i docenti interni all'Amministrazione scolastica) e/o di un bando a evidenza pubblica (per i docenti esterni). L'individuazione delle figure professionali richieste viene effettuata mediante l'analisi comparativa dei *curricula vitae*, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche dell'Istituzione.
2. Designazione diretta da parte degli organi collegiali.
3. Collaborazioni plurime.

Art. 38 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

**TITOLO TERZO – NORME TRANSITORIE E FINALI
CAPO I - LIQUIDAZIONE COMPENSI**

Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria




ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

- 
1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
 2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



Art. 41 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.
4. Le economie derivanti dall'applicazione del comma precedente potranno essere disposte dal Dirigente scolastico per compensare prestazioni effettivamente svolte da parte del personale, previo parere della RSU.



Art. 42 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 43- Liquidazione dei compensi



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI
Tel.0923/842662
e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;
sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art.44- Variazioni della situazione

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione.

2. Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, svolgere attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si attingerà al fondo di riserva o si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

Art. 45- criteri per la fruizione dei permessi per formazione ed aggiornamento

Per la fruizione dei permessi per formazione e aggiornamento di cui all'art. 36 del CCNL Comparto scuola e ricerca 2019-21, nel rispetto della contrattazione nazionale e delle esigenze di servizio, qualora dovessero pervenire plurime richieste tali da impedire il regolare svolgimento delle attività, il Dirigente scolastico si atterrà nella scelta dei beneficiari dei permessi ai criteri di seguito indicati:

- 1) anzianità di servizio;
- 2) principio di rotazione.

Art. 46- Codice di comportamento

1. Nelle relazioni con il Dirigente scolastico, con i colleghi, e con l'utenza il personale adotterà comportamenti improntati alla correttezza, alla disponibilità e alla riservatezza evitando situazioni che possono nuocere all'efficienza e all'immagine dell'istituzione scolastica sulla base degli articolati degli allegati 1 e 2 del CCNL/2007, degli art. 22-29 del CCNL 2019-21 nonché della normativa vigente.



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

Art. 47 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. Il presente Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.48- Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09, 2016/18 e 2019-21 in vigore.

CAPO II - INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART.30 CCNL 2019/21

Art.49 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.

3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Il presente contratto, il 17/03/2026, è sottoscritto da:

a) per la parte pubblica

il D.S. Prof. Salvatore Vultaggio



ISTITUTO COMPRENSIVO A INDIRIZZO MUSICALE
"GIUSEPPE MONTALTO"

Sede: Via Gen. E. Rinaldi, 156 - 91031 c/da Marausa -MISILISCEMI- TRAPANI

Tel.0923/842662

e-mail: tpic82600d@istruzione.it; tpic82600d@pec.istruzione.it;

sito internet: www.icgiuseppemontalto.edu.it - C. F. : 80006020814

b) la RSU d'Istituto:

- Prof. Salvatore Barbara

- Ins. Rosanna Maria Renda

- Prof. Marcello Domenico Maltese ASSENTE

c) i Terminali associativi:

- Sig.ra Giuseppa Vanella (CISL scuola)

Vanella Giuseppa

[Handwritten signature]

