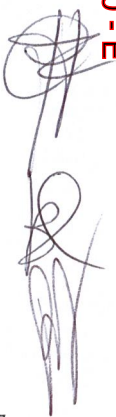


Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

Economie aa.ss. precedenti e assegnazioni anno scolastico corrente					
Descrizione	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s. corrente	Piano Gestionale	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 239,19	€ 75.852,09		€ 8.371,59	
Assegnazioni integrative MIM che confluiscono nel FIS (specificare:)		€ -	05		€ 84.462,87
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 230,27 -	€ 4.855,26	05	€ -	€ 5.085,53
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 1.011,67 -	€ 4.248,98	05	€ -	€ 5.260,65
Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.081,30	€ 3.486,72	06		€ 5.568,02
attività complementari di educazione fisica	€ 7.502,70	€ 4.180,67	12	-€ 7.502,70	€ 4.180,67
Valorizzazione del personale scolastico	€ -	€ 14.931,21	05 e/o 13	€ -	€ 14.931,21
Valorizzazione e professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 868,89	€ -		-€ 868,89	€ -
Indennità di direzione parte variabile dal 1° gennaio-31 agosto 2024 e a.s.2025/26	€ 1.001,03				€ 1.001,03

TPIS032001 - AA8DF7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002498 - 16/03/2026 - II.10 - E




Totali (lordo dipendente)	€	12.935,05	€	107.554,93	€	0,00	€	120.489,98
---------------------------	---	-----------	---	------------	---	------	---	------------

Percentuale da destinare ai docenti	70,000%	54.851,56 €
Percentuale da destinare al Personale ATA	30,000%	23.507,81 €

Ripartizione Valorizzazione personale scolastico a.s. corrente	Disponibilità	Percentuale	Importo ancora da impegnare
	€		
Valorizzazione personale scolastico DOCENTI - importo assegnato	€ 14.931,21	70%	10.451,85 €
Valorizzazione personale scolastico ATA - importo assegnato	€ 10.451,85	30%	4.479,36 €
Altre risorse presenti nel Programma annuale (indicare le somme al LORDO STATO)	Economie	Assegnazione	Totale
Finanziamenti Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - destinati a remunerare il personale DOCENTE	1.684,95 €	€ 17.771,32	19.456,27 €
Totali (LORDO STATO)	1.684,95 €	- €	19.456,27 €

ORE ECCEDENTI per sostituzione docenti assenti tot 189 h.:

Liceo Classico 37 h. Liceo Scientifico 87 h. Liceo Scienze Umane 65 h.

RISORSE

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Criteri

- I criteri per la ripartizione delle risorse del MOF, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili come calcolate dal DSGA e condivise dal Dirigente sono definiti come segue:
 - l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
 - la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e di 30%. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro nel limite massimo del 5%;
- L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA è quantificato in € 6.103,50+506,00 ind.direzione a.s.23/24)+495.03 (ind.dir.parte variabile a.s.25/26) per un totale di € 7104.53

ART. 11

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

