



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "CIPOLLA – PANTALEO - GENTILE"
P.le Placido Rizzotto Tel. 0924-901344 Fax. 0924- 934233
Posta certificata: TPIS032001@pec.istruzione- E-mail Ministeriale: TPIS032001@istruzione.it
Sito web: liceicastelvetrano.edu.it
C.F. 90021080818
91022 CASTELVETRANO (TP)

***A tutto il Personale
Dell'I.I.S.S. "Cipolla Pantaleo Gentile"
All'Albo on line***

Oggetto: Circolare per la Valorizzazione del Merito del Personale

La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale sia Docente che ATA.

I criteri di premialità per il personale Docente sono stati definiti dal Comitato di Valutazione costituito con Decreto prot.n.3368 del 21/05/2019, e ribaditi in sede di contrattazione integrativa prot.n. 837 del 25/01/2021 dove sono anche indicati i criteri per l'accesso alla valorizzazione del personale ATA.

I CRITERI di PREMIALITA' del personale ATA sono così definiti:

- a) Continuità in servizio
- b) Capacità di mediazione, di relazione, di collaborazione, di comunicazione
- c) Capacità organizzativa e di coordinamento
- d) Efficacia ed efficienza nell'attività lavorativa svolta
- e) Contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid.

Il personale accede all'applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura. Si ricorda che la richiesta di accesso al fondo è volontaria, non obbligatoria, e che possono presentare istanza, tutti gli insegnanti con contratto a tempo indeterminato (sui posti della dotazione organica- posti comuni,

sostegno, IRC) e tutto il personale ATA ai quali non siano state irrogate sanzioni disciplinari negli ultimi due anni scolastici, compreso quello di riferimento 2021/2022.

La mancata presentazione dell'allegato "Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali", implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione di compensi.

La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA, stabilita dal Contratto Integrativo di Istituto siglato e stipulato il 25/01/2021 che determina la ripartizione della risorsa destinata all'I.I.S.S. "Cipolla Pantaleo Gentile" per la valorizzazione del personale è la seguente: - 70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE - 30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA. L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri indicati applicati secondo le modalità stabilite. Il personale deve produrre domanda di autovalutazione entro giorno 21/10/2022. Si precisa che la domanda va effettuata esclusivamente compilando il MODULO specifico di ISTITUTO, non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri. Gli Indicatori delle attività da valorizzare e gli strumenti di documentazione saranno considerati tenendo conto delle attività svolte nel corso dell'ultimo anno di scuola che non risultano retribuite attraverso il FIS o altro finanziamento.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Gaetana Maria Barresi

Firma autografa sostituita

a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.lgs n. 39/199.