

PROT. N. 10020 11.10  
del 20-10-2022

INFORMAZIONE

E

CONFRONTO

artt. 5 – 6 e 22 CCNL 2016-18

I.I.S.S.

“CIPOLLA PANTALEO GENTILE”

Castelvetrano

# INFORMAZIONE

ESITI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2021 - 22

(art 5 comma 5 e art 22 comma 9 lett b)

## INFORMAZIONE su materie oggetto di contrattazione

### 1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

Nell'ambito dell'area della "Prevenzione e Sicurezza" sono stati realizzati i corsi di formazione destinati al personale relativi a:

- a) formazione ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/08 : formazione dei lavoratori ;
- b) formazione addetto primo soccorso (12 ore) ;
- c) formazione addetto antincendio (8 ore)

Gli studenti impegnati nella alternanza scuola lavoro hanno frequentato il corso propedeutico ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/08.

### 2. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Sono stati rispettati ai criteri di ripartizione del Fondo riportati nel Contratto siglato il 25 Gennaio 2022

Per le attività aggiuntive di insegnamento è stata individuata in contratto la quota di € 16.800 (pari a 480 ore). Di tali somme sono state utilizzate € 11.025,00 per numero di ore 315.

Per le attività funzionali all'insegnamento è stata individuata in contratto la quota di € 40.582,50 (pari a 2319 ore). Sono stati spesi € 43.085(2462 ore) di cui € 525 per n.3 referenti anticovid.

In conclusione, per il personale docente sono state individuate in contratto n. 2799 ore (complessive ore funzionali e aggiuntive all'insegnamento) e retribuite n. 2777 ore, con una economia di € 8.680,11 compresi i corsi IDEI non effettuati.

Per il personale ATA è stata individuata in contratto la quota di € 26.910,05, escluso € 5.580,00 di indennità di direzione del DSGA, così distribuite:

- a) ore 600 per il personale amministrativo (€ 8.700,00) – 10 unità  
( di cui ore 300 intensificazione ed ore 300 di straordinario)
- b) ore 240 per gli assistenti tecnici (€ 3480,00) – 5 unità  
( di cui ore 125 intensificazione ed ore 115 di straordinario)
- c) ore 1140 per i collaboratori scolastici (€ 14.250,00) – 19 unità  
( di cui ore 570 intensificazione ed ore 570 di straordinario).

In conclusione, per il personale A.T.A sono state individuate in contratto n. 1980 ore sono state retribuite n. 1702 ore per € 22.711,00, la quota del FIS ammontava ad € 26.910,05 per cui il residuo ammonta ad € 4199,05

Per quanto concerne gli altri istituti contrattuali:

a) per le ore eccedenti sono state previste in contratto 685 ore ( comprensive delle economie degli anni precedenti ) pari ad € 17.155,50 distribuite in percentuale nei tre istituti. Sono stati utilizzati € 341 per un totale di € 9.551,41 con un residuo di € 7.604,09

b) per quanto concerne le funzioni strumentali in contratto è stata prevista la somma di € 4.790,73 ed è stata utilizzata l'intera somma

Tutti gli incarichi specifici per il personale ATA, per un totale di € 3.633,82 sono stati riconosciuti così come contrattato, ossia:

assistenti amministrativi – totale € 1.000,00

assistenti tecnici – totale € 0

collaboratori scolastici – totale € 2.633,82

Relativamente ai fondi per le attività complementari di educazione fisica, € 12.422,15 comprensivi dell'economia degli anni precedenti. Tali somme non sono state utilizzate a causa dell'emergenza epidemiologica.

**3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

Gli incarichi sono stati assegnati evitando, ove possibile, di conferire più incarichi alla stessa persona, favorendo la turnazione, tenendo conto delle disponibilità offerte.

Le risorse finanziarie pervenute nella disponibilità dell'Istituto, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati e per progetti europei sono state utilizzate previa indicazione del Collegio docenti per la retribuzione del personale coinvolto.

Per quanto concerne le ore di avviamento alla pratica sportiva, le risorse finanziarie assegnate non sono state spese a causa dell'emergenza epidemiologica.

**4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

Sono stati realizzati gli adempimenti relativi alla determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ed ATA attraverso i criteri stabiliti in contrattazione. La valorizzazione dei docenti, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs.165/2001 e sulla base dei criteri generali stabiliti dal Comitato di valutazione il 18/05/2019

. La professionalità del personale ATA è stata valorizzata secondo i seguenti criteri:

- Continuità di servizio

- Capacità di mediazione, di relazione, di collaborazione, di comunicazione,
- Capacità organizzativa e di coordinamento.
- Efficacia ed efficienza nell'area lavorativa assegnata

I suddetti indicatori sono stati declinati in descrittori.

#### **5. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990.**

È stata garantita la fruizione di permessi sindacali e la partecipazione alle assemblee sindacali.

Nessuna criticità si è registrata per quanto concerne i contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;

#### **6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.**

Sono stati garantite, a richiesta, fasce temporali di flessibilità per il personale ATA così come risultano dal Piano delle Attività redatto dal DSGA.

### **INFORMAZIONE ai sensi dell'art 22 comma 9 lett b)**

#### **1. proposta di formazione delle classi e degli organici**

Nella formazione delle classi prime si è tenuto conto dei seguenti criteri articolati per scala di priorità:

1. Formazione di classi prime dello stesso indirizzo di studio più omogenee possibile
  - per numero di studenti (oscillazione max. di uno/due studenti);
  - per percentuale di alunne e alunni ;
  - per fasce di livello sulla scorta del voto riportato alla licenza media.
2. Non è consentita alle famiglie alcuna indicazione o preferenza in merito alla sezione né al momento dell'iscrizione né in seguito.
3. Le famiglie possono richiedere l'abbinamento degli iscritti in gruppi di tre max quattro studenti per l'assegnazione ad una stessa classe nell'ovvio rispetto della condizione prevista al punto 2. La richiesta di abbinamento deve essere formulata per iscritto, in fase di perfezionamento dell'iscrizione, da parte di tutti gli aspiranti in maniera incrociata e regolarmente protocollata.
4. Le famiglie possono richiedere, con domanda formale al momento dell'iscrizione, l'assegnazione di diritto del singolo studente neo-iscritto alla stessa sezione del/la fratello/sorella ancora frequentante, per avvalersi dell'uso degli stessi libri di testo. La richiesta di abbinamento dello studente avente diritto ad un gruppo secondo le procedure previste al punto n° 3, comporta di fatto la rinuncia al diritto stesso.
5. Gli studenti respinti nel precedente anno scolastico possono richiedere il cambio di corso, ovviamente senza indicazione di preferenza per una specifica sezione, come previsto dall'art.2. In assenza di formale richiesta saranno assegnati di ufficio allo stesso corso frequentato nel precedente anno scolastico, qualora questo rientri fra i corsi di ordinamenti.

6. La formazione delle classi prime secondo i suddetti criteri sarà comunicata all'utenza a mezzo dell'affissione all'albo e della pubblicazione sul sito istituzionale entro e non oltre l'inizio delle lezioni del nuovo anno scolastico. La pubblicazione comporta il carattere definitivo degli elenchi delle classi e non potranno essere accolte richieste di trasferimento interno o cambiamento degli stessi.

7. I nuovi iscritti provenienti da altri istituti per cambio scuola nel corso dell'anno scolastico saranno inseriti nelle classi meno numerose.

Criteri da adottare per le classi successive:

1. Nel passaggio da una classe a quella successiva, l'alunno promosso è iscritto nella stessa sezione. Non sono consentiti cambi di sezione, fatta salva la prerogativa di accoglimento di istanze da parte del D.S. in casi eccezionali opportunamente documentati.

2. Gli studenti respinti nel precedente anno scolastico possono richiedere il cambio di corso senza indicazione di preferenza per una specifica sezione e saranno assegnati alla classe meno numerosa fra quelle disponibili. In assenza di formale richiesta saranno assegnati d'ufficio allo stesso corso frequentato nel precedente anno scolastico o, in caso di classi eccessivamente numerose, nella sezione col numero inferiore di iscritti.

3. Qualora, nel passaggio alla classe successiva, venga meno una classe per accorpamento, è soppressa, di norma, la classe meno numerosa.

La classe che non ha continuità è smembrata suddividendo gli studenti proporzionalmente tra le altre classi sulla base del numero degli studenti già iscritti, al fine di garantire omogeneità numerica fra le diverse classi. Sono accolte le richieste delle famiglie di abbinamento degli studenti delle classi smembrate in gruppi di 3 max 4 alunni per l'assegnazione alle nuove classi compatibilmente con la disponibilità numerica di accoglienza e senza indicazione della sezione.

4. I nuovi iscritti provenienti da altri istituti per cambio scuola saranno inseriti nelle classi meno numerose.

Tutti i criteri suindicati saranno validi per il triennio scolastico 2019/2022

Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

## **PRESUPPOSTI PER LA CONTRATTAZIONE A. S. 2022/23**

1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si confermano le misure della precedente contrattazione con l'aggiornamento delle figure in scadenza e l'inserimento di nuove figure di sistema inerenti la situazione Covid

2. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Si confermano i criteri della precedente contrattazione.

3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative al PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Si confermano i criteri della precedente contrattazione

4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015

I criteri dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono determinati secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione nella seduta del 25/05/2019 e della contrattazione integrativa di Istituto. Per il personale A.T.A secondo le modalità del CCNL ed i criteri individuati al tavolo contrattuale

5. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

Si confermano i criteri della precedente contrattazione

6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Si confermano i criteri della precedente contrattazione

7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti

Si confermano i criteri della precedente contrattazione

8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

### **CONFRONTO** **art 6 e art 22 comma 8 lett b**

1. Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto

In applicazione del disposto CCNL e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, è consentita la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA

Per il personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto si terrà conto di :

⇒ disponibilità

⇒ rotazione

⇒ titoli e competenze coerenti con l'incarico richiesto

⇒ esperienze pregresse similari

Relativamente ai Docenti l'orario delle lezioni sarà configurato prioritariamente in base ai criteri generali ispirati dalle esigenze didattiche. L'orario di insegnamento non può essere distribuito in meno di cinque giorni settimanali e sarà organizzato in modo tale da fornire agli allievi un'equa distribuzione delle discipline nel corso della settimana.

L'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto sarà improntata ai seguenti criteri:

- attribuzione selettiva degli incentivi economici al personale che dà disponibilità per attività aggiuntive;
- distribuzione degli incentivi in presenza di attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività: firme di presenza verbali, autocertificazioni solo per particolari attività (con evidenza di risultato) ecc.
- non vengono previsti, di regola, automatismi nella distribuzione di incentivi (per intensificazione o altro)

2. Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA

In assenza di richieste o valide motivazioni, vengono mantenute invariate le sedi di servizio del personale docente, educativo ed ATA

3. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

Si confermano i criteri della precedente contrattazione

Per i Docenti

In caso di eccedenza delle domande rispetto al numero dei posti disponibili o in caso di un numero elevato di domande di docenti della stessa disciplina, si terranno presenti i seguenti criteri:

- Priorità per ambito rispetto alla tematica
- Su tematica interdisciplinare, priorità al docente con numero inferiore di ore di corsi frequentati durante l'anno
- Priorità di impegno in progetti specifici in caso di interesse personale

Per il personale A.T.A.

- Presentazione domanda di partecipazione
- Partecipazione del personale disponibile, prioritariamente, secondo il ruolo e i compiti assegnati
- Esclusione dal corso di aggiornamento e/o formazione successivo, in base al criterio di alternanza, di tutti coloro che hanno già partecipato al corso di formazione precedente se l'argomento non è specifico all'area di appartenenza

4. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burnout.

## **SUGGERIMENTI**

**AVVIO CONTRATTAZIONE 26 OTTOBRE ORE 11.00**