



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
 ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "CIPOLLA – PANTALEO - GENTILE"
 P.le Placido Rizzotto Tel. 0924-901344 Fax. 0924- 934233
 Posta certificata: TPIS032001@pec.istruzione- E-mail Ministeriale: TPIS032001@istruzione.it
 Sito web: liceicastelvetrano.edu.it
 C.F. 90021080818
 91022 CASTELVETRANO (TP)

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 12.879,16	€ 72.425,36	Lordo € 85.304,52 - € 5.370,00= € 79.934,52 al netto dell'indennità di direzione DSGA
<i>Funzioni Strumentali</i>	€ 0	€ 4.804,45	€ 4.804,45
<i>Incarichi Specifici del personale ATA</i>	€ 0	€ 3.634,06	€ 3.634,06
<i>Ore Eccedenti (non soggette a contrattazione)</i>	€ 7.604,09	€ 4.268,28	€ 11.872,37
<i>attività complementari di educazione fisica</i>	€ 12.422,15	€ 4.224,60	€ 16.646,75
<i>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</i>	€ 1.290,18	€ 782,58	€ 2.072,76
<i>Valorizzazione personale scolastico</i>	€ 0,00	€ 16.613,63	€ 16.613,63
TOTALI	€ 34.195,58	€ 106.752,96	€ 140.948,54

Indennità di direzione al DSGA titolare	
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 5.370,00

Quota disponibile per la contrattazione € 79.934,53

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Articolo 25

Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 26 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "CIPOLLA – PANTALEO - GENTILE"
P.le Placido Rizzotto Tel. 0924-901344 Fax. 0924- 934233
Posta certificata: TPIS032001@pec.istruzione- E-mail Ministeriale: TPIS032001@istruzione.it
Sito web: liceicastelvetrano.edu.it
C.F. 90021080818
91022 CASTELVETRANO (TP)

dal Piano annuale di attività del personale A.T.A. A tal fine i fondi sono assegnati nella seguente misura:

PERSONALE DOCENTE 70% = € 55.954,17

PERSONALE ATA 30% = € 23.980,36

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 27 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine i fondi assegnati sono ripartiti nella misura del 70% per le attività formative del personale docente e nella misura del 30% per le attività formative del personale ATA.

Art. 28 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e del personale ATA

I fondi assegnati sono ripartiti nella misura del 70% per la valorizzazione del personale docente e nella misura del 30% per la valorizzazione del personale ATA.

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore al 2 % della risorsa assegnata;
- quello più alto non potrà essere superiore all' 8 % della risorsa assegnata;

3. La professionalità del personale ATA sarà valorizzata secondo i seguenti criteri:

- Continuità di servizio
- Capacità di mediazione, di relazione, di collaborazione, di comunicazione,
- Capacità organizzativa e di coordinamento.
- Efficacia ed efficienza nell'area lavorativa assegnata

Art. 29 - Conferimento degli incarichi