



Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	TREE00100C
Denominazione dell'Istituzione scolastica	D.D. TERNI "G.MAZZINI"
Indirizzo E-mail della scuola	tree00100c@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	GIUGNO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	12	0
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	4	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent. malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 1
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	22	2
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	27	8

Personale docente scuola primaria ed educativo	GIUGNO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	7	11
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	5	1
Assenze retribuite:maternità,congedo parent. malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 27
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	21	5
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	78	31

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	GIUGNO 2024	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenze per malattia retribuite (giorni)	50	0
a2 Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	5	3
Assenze retribuite:maternità,congedo parent. malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini c2d.Donne	0 4
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	4	1
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d Numero totale dipendenti in servizio	20	8

NOTE
 a1. le **assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuiti effettuati nel mese di riferimento del personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le **assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento del personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

b. **gli eventi**, si considerano quelli di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che si sono consumati da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno scolastico viene conteggiato in tutti i mesi in cui si svolge. Se l'evento si distribuisce su più anni scolastici, il numero di giorni lavorativi consecutivi di due anni solari esso si conta una volta per clausum anno scolare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuisi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010);

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le **assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. le **assenze relativi a quattro mesi di congedo parentale e malattia figlio**, riguardano i giorni di fermezza retribuita, parziale o volontaria e vengono conteggiati per sesso. La maternità include l'estensione obbligatoria, l'estensione facoltativa e le complicitanze gestionali. Nel conteggio del giorno libero vanno comunque conteggiati le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c3. le **assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. **altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le **assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza in giustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

c6. **altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuite quali ad esempio l'assenza in giustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi. In particolare:

■ per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

■ il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

■ il docente che, indennato per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;

■ un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

■ nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

■ i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Data _____

Firma Dirigente Scolastico _____