

**DIREZIONE DIDATTICA  
SAN GIOVANNI  
TERNI**

**Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo del  
personale non dirigente per l'anno scolastico 2023/2024.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Relazione tecnico finanziaria

(di cui alla parte III della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012-schema di relazione tecnico finanziaria)

### *Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi*

**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la riunione del Personale ATA del 12/09/2023, convocata con comunicazione prot. n. 7514.VII del 06/09/2023 nella quale si è discusso il seguente o.d.g. anche in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL del 18/04/2018 per il personale ATA profilo assistente amministrativo: orario di servizio; spostamento giorno di ricevimento pomeridiano settore alunni; necessità di implementazione “Nuvola” gestione personale causa PNRR; presa visione del piano attività docenti; proposta/individuazione incarichi specifici; condivisione piano di formazione a. s. 2023-2024; richiesta adesione assicurazione scolastica; eventuali comunicazioni del DS e del DSGA.

Per il personale ATA profilo CS: comunicazione organico di diritto e di fatto; presa visione del piano delle attività dei docenti; acquisizione disponibilità servizio accoglienza pre-scolastica; formulazione proposta piano delle attività e proposta orario CS; acquisizione disponibilità CS per sostituzioni ai plessi/progetti assistenza agli alunni con disabilità; sicurezza; richiesta adesione assicurazione scolastica; raccolta eventuali proposte di miglioramento; richiesta esigenza bandiere ai plessi;- comunicazioni del DS e del DSGA;

**VISTA** la proposta prot. 8449 del 27/09/2023 di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le turnazioni, le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la proposta di aggiornamento prot. 9503 del 24/10/2023 dell’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le turnazioni; le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF in seguito alla nomina di n.1 collaboratore scolastico “organico PNRR”;

**VISTA** l’adozione Piano delle attività del personale ATA a. s. 2023 / 2024 del Dirigente Scolastico, prot. 9694.II/5 del 30/11/2023;

**VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa della scuola D.D. TERNI S. GIOVANNI elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 25/10/2023 sulla base dell’atto di indirizzo del dirigente prot. 7307/II.5 del 01/09/2023 e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 26/10/2023 con delibera n. 636, verbale n.190, Anno di aggiornamento: 2023/24 Triennio di riferimento: 2022 – 2025;

**VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 21/02/2024 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 18 Gennaio 2024 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

**VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il Fondo dell’Istituzione Scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione: assegnazione MOF/FIS, Fondi Art. 9/CCNL A.S. 2023/2024-Nota MIUR Prot. n. 25954 del 29/09/2023;

### *Espone*

a seguire la Relazione tecnico-finanziaria di compatibilità della contrattazione integrativa d’istituto della Direzione Didattica San Giovanni di Terni per l’anno scolastico 2023/2024.

La presente Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo I: costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (da pag. 3 a pag. 4);
- Modulo II: definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa (da pag. 5 a pag. 10);
- Modulo III: schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente (pag. 11);
- Modulo IV: compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio (da pag. 11 a pag. 12).

**MODULO I**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Il modulo si compone di cinque sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse disponibili per incentivare le attività aggiuntive del personale docente e ATA per l'anno scolastico 2023/2024. Le risorse vengono ripartite in fisse, ossia previste da norme contrattuali quantificate annualmente, e variabili, in quanto, come le economie degli anni precedenti, non hanno carattere di certezza per gli anni successivi.*

**SEZIONE I**  
**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

**Parametri di calcolo utilizzati:**

Personale docente in organico di diritto: **82** posti infanzia, primaria e secondaria

Personale ATA in organico di diritto: **21** posti (compreso DSGA)

Punti di erogazione del servizio: **10**

**Risorse utilizzate**

Assegnazione MIUR di cui alla nota n.25954 del 29/09/2023

Economie provenienti da esercizi precedenti

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

NOTA MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)</b>
Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale dell'8/04/2008)	43.787,84	58.106,46
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.275,50	4.346,58
Incarichi specifici al personale ATA (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.271,59	3.014,40
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	1.643,71	2.181,20
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9/CCNL 29/11/2007)	2.782,28	3.692,09
Valorizzazione del personale scolastico (art.88 CCNL 29 novembre 2007)	11.479,02	15.232,66
<b>TOTALE</b>	<b>65.239,94</b>	<b>86.573,39</b>

**SEZIONE II  
RISORSE VARIABILI**

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)
a) 2554-05 economie FIS anno 2022/23	a) 9.401,01	a) 12.475,14
b) 2554-06 economie ore eccedenti 2022/2023	b) 2.710,24	b) 3.596,49
c) 2555-05 economie FIS pregresse	c) 1,45	c) 1,92
d) 2556- 06 economie ore eccedenti pregresse	d) 0,55	d) 0,73
<b>TOTALE</b>	<b>12.113,25</b>	<b>16.074,28</b>

**SEZIONE III  
DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni del Fondo.

**SEZIONE IV  
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b> (vedi totale sezione III.1.1)	65.239,94	86.573,39
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b> (vedi totale sezione III.1.2)	12.113,25	16.074,28
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>77.353,19</b>	<b>102.647,67</b>

**SEZIONE V  
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Il modulo si compone di sei sezioni che riepilogano la programmazione dell'impiego delle risorse indicate nel modulo I. Nella I sezione vengono indicati come non disponibili ore eccedenti in sostituzione del personale assente, le risorse destinate alla quota variabile di dell'indennità di direzione del Dsga e la quota accantonata per il sostituto Dsga.*

**SEZIONE I**  
**DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O**  
**COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO**  
**INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2022/2023(lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico2022/2023 (lordo Stato)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.840,00	5.095,68
Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	405,30	537,83
Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07	1.643,71	2.181,20
Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07 – Economie 2021/2022-2022/2023	2.710,24	3.596,49
Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07 – Economie Progressse	0,55	0,73
<b>TOTALE</b>	<b>8.599,80</b>	<b>11.411,93</b>

## SEZIONE II DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, Docente ed ATA, in correlazione con quanto previsto dal P.T.O.F.

MOF A.S. 2023-2024	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Note
FIS	€43.787,84	€ 58.106,46	
ECONOMIE	€9.401,01	€ 12.475,14	
ECONOMIE PREGRESSE	€1,45	€ 1,92	
<b>TOTALE FIS</b>	<b>€ 53.190,30</b>	<b>€ 70.583,53</b>	
Indennità di Direzione DSGA	€ 3.840,00	€ 5.095,68	importo calcolato da SIDI
Indennità di Direzione Sostituto DSGA	€405,30	€ 537,83	importo calcolato da SIDI
Ipotesi variazione per nuovo contratto	€ 500,00	€ 663,50	importo accantonato*
<b>TOTALE DA SOTTRARRE</b>	<b>€4.745,30</b>	<b>€ 5.633,51</b>	
<b>FIS per contrattazione</b>	<b>€ 48.445,00</b>	<b>€ 64.950,02</b>	
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€3.275,50</b>	<b>€ 4.346,58</b>	
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>€2.271,59</b>	<b>€ 3.014,40</b>	
ORE ECCEDENTI	€1.643,71	€ 2.181,20	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2022-2023	€2.710,24	€ 3.596,49	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2019-2020	€0,55	€ 0,73	
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>	<b>€4.354,50</b>	<b>€ 5.778,42</b>	
<b>ART 9</b>	<b>€2.782,28</b>	<b>€ 3.692,09</b>	
<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>€ 11.479,02</b>	<b>€ 15.232,66</b>	

### Ripartizione del fondo

FIS da ripartire: **48.445,00 €**  
 Personale docente 70%: 33.911,50  
 Personale ATA 30%: 14.533,50

Art. 9 da ripartire: **2.782,28 €**  
 Personale docente 50%: 1.391,14  
 Personale ATA 50%: 1.391,14

VALORIZZAZIONE: **11.479,02 €**  
 Personale docente 70%: 8.035,31  
 Personale ATA 30%: 3.443,71

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale suddiviso per aree.

**Utilizzo Personale docente (escluse ore eccedenti ed economie ore eccedenti)**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10.202,50	13.538,72
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	5.255,25	6.973,72
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.100,00	2.786,70
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	16.321,50	21.658,63
<b>TOTALE F.I.S.</b>	<b>33.879,25</b>	<b>44.957,76</b>
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.275,50	4.346,59
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9/CCNL 29/11/2007)	1.386,00	1.839,22
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	8.035,00	10.662,45
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>46.575,75</b>	<b>61.806,02</b>
RESIDUO F.I.S. DOCENTI A.S.2023/2024	32,25	42,80
RESIDUO ART. 9 DOCENTI A.S. 2023/2024	5,14	0,41
RESIDUO VALORIZZAZIONE DOCENTI A.S.2023/2024	0,31	6,82

## Riscontro per verbale Athena

<b>TOTALE personale Docente escluse ore eccedenti a. s. 23-24 per la sostituzione dei colleghi assenti ed economie</b>	<b>46.575,75</b>	<b>61.806,02</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a. s. 2023-2024	1.643,71	2.181,20
Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07 – Economie 2021/2022-2022/2023	2.710,24	3.596,49
Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07 – Economie Progressse	0,55	0,73
<b>TOTALE personale Docente</b>	<b>50.930,25</b>	<b>67.584,44</b>

**Utilizzo Personale ATA (esclusa quota variabile indennità di Direzione DSGA e sostituto)**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.451,70	5.907,41
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	10.080,50	13.376,82
<b>TOTALE F.I.S.</b>	<b>14.532,20</b>	<b>19.284,23</b>
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.269,00	3.010,96
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. /CCNL 29/11/2007) (assistenti amministrativi)	1.388,75	1.842,87
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	3.440,00	4.564,88
<b>TOTALE personale ATA</b>	<b>21.629,95</b>	<b>28.702,94</b>
RESIDUO F.IS. ATA A.S.2023/2024	1,30	1,73
RESIDUO INCARICHI SPECIFICI A.S.2023/2024	2,59	3,44
RESIDUO ART.9 A.S.2023/2024	2,39	3,17
RESIDUO VALORIZZAZIONE ATA A.S.2023/2024	3,71	4,92

## Riscontro per verbale Athena

TOTALE personale ATA esclusi compensi indennità variabile direzione Dsga e sostituto	<b>21.629,95</b>	<b>28.702,94</b>
Indennità di direzione DSGA quota variabile	3.840,00	5.095,68
Indennità sostituzione DSGA	405,3	537,83
<b>TOTALE personale ATA</b>	<b>25.875,25</b>	<b>34.336,46</b>



**Totale generale delle Destinazioni del Fondo poste soggette a contrattazione**

<b>AREE DEL PERSONALE</b>	<b>Risorse a. s. 2023-2024 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse a. s. 2023-2024 (lordo stato)</b>
<b>Totale destinazione per il personale docente ( escluse ore eccedenti a. s. 2023-2024 ed economie)</b>	46.575,75	61.806,02
<b>Totale destinazione per il personale ATA( esclusa indennità DSGA e sostituzione DSGA)</b>	21.629,95	28.702,94
<b>TOTALE GENERALE DESTINAZIONI</b>	<b>68.205,70</b>	<b>90.508,96</b>

**SEZIONE III****DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE IV****SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Stato)</b>
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	FIS Funzioni Strumentali Aree a Rischio Valorizzazione del personale	46.575,75	61.806,02
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	FIS Incarichi Specifici Aree a Rischio Valorizzazione del personale	21.629,95	28.702,94
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (vedi totale Modulo II sezione II)</b>		<b>68.205,70</b>	<b>90.508,96</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa personale Docente	Ore eccedenti ai sensi art. 30 CCNL 29/11/07 a. s. 23-24 ed economie	4.354,50	5.778,42
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa personale ATA	Indennità di direzione DSGA Indennità sostituzione DSGA	3.840,00 405,30	5.095,68 537,83
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (vedi totale parte III.2.1 sezione I)</b>		<b>8.599,80</b>	<b>11.411,93</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>76.805,50</b>	<b>101.920,89</b>

**SEZIONE V****DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE VI****ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 77.353,19 lordo dipendente (€ 102.647,67 lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 76.805,50 lordo dipendente (€ 101.920,89 lordo stato).

I fondi FIS comprensivi della quota non disponibile alla contrattazione (€ 3.840,00 l. d. per l'indennità di direzione del DSGA quota variabile ed € 405,30 l. d. per indennità del sostituto DSGA per massimo 30 giorni di assenza) e della quota di € 500,00 l. d. accantonata per eventuali variazioni dovute all'applicazione del nuovo contratto, sono pari ad € 53.190,30. I fondi FIS, esclusi gli importi non disponibili alla contrattazione di cui sopra, da distribuire per l'a. s. 2023-2024 sono pari ad € 48.445,00 l. d. così suddivisi: al personale docente 33.911,50 e 14.533,50 l. d. al personale ATA. I fondi per la valorizzazione da distribuire per l'a. s. 2023-2024 sono pari ad € 11.479,02 l. d. così suddivisi: al personale docente 8.035,31 l. d. e 3.443,71 l. d. al personale ATA.

Descrizione	Economie pregresse	Assegnazione a.s. 23/24	Tot. Disponibilità	Impegni per l'a.s.23/24	Importi non utilizzati
Fis	9.402,46	43.787,84	53.190,30	52.656,75	533,55
Funzioni Strumentali	-	3.275,50	3.275,50	3.275,50	-
Incarichi specifici ATA	-	2.271,59	2.271,59	2.269,00	2,59
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.710,79	1.643,71	4.354,50	4.354,50	-
Aree a Rischio	-	2.782,28	2.782,28	2.774,75	7,53
Valorizzazione del personale	-	11.479,02	11.479,02	11.475,00	4,02
<b>Totale</b>	<b>12.113,25</b>	<b>65.239,94</b>	<b>77.353,19</b>	<b>76.805,50</b>	<b>547,69</b>

La differenza pari ad €547,69 è dovuta a:

- 500,00 € accantonati per l'Ipotesi di variazione per nuovo contratto, se non necessari per effettuare degli adeguamenti, verranno divisi con le percentuali 70%-30% ed attribuiti rispettivamente al personale Docenti ed ATA;
- 32,25 € fis docenti;
- 0,31€ valorizzazione docenti;
- 5,14 € art. 9 docenti;
- 1,30 € fis ata
- 3,71 € valorizzazione ata
- 2,39 € art 9 ata
- 2,59 € incarichi specifici ata.

Ai fini della certificazione si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva dei compensi;

Il contenuto del presente accordo è compatibile dal punto di vista finanziario e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

## MODULO III

## SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Riepilogo sezioni precedenti	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo Dipendente)
Fondo certificato	102.647,67	77.353,19
Fondo impegnato	101.920,89	76.805,50

Confronto con l'anno scolastico precedente: dati desunti dal verbale Athena n. 2023/002 del 17/02/2023 - Certificazione della compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo per l'a.s. 2022/2023.

Risorse anno scolastico 2022/2023 Lordo Stato		Risorse anno scolastico 2023/2024 Lordo Stato	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo sottoposto a certificazione	Fondo impegnato
106.661,87	106.568,91	102.647,67	101.920,89

Risorse anno scolastico 2022/2023 Lordo Dipendente		Risorse anno scolastico 2023/2024 Lordo Dipendente	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo sottoposto a certificazione	Fondo impegnato
80.378,21	80.308,15	77.353,19	76.805,50

## MODULO IV

## COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

## SEZIONE I

ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATICA DELLA GESTIONE

I finanziamenti specifici esposti nel Modulo II saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie contrattuali, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA, secondo le modalità indicate nei progetti inseriti nel PTOF.

Le attività risultano elencate nell'ipotesi di contratto integrativo siglato il 21.02.2024 con le RSU.

**SEZIONE II**

ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTI RISPETTATO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2022/2023 risulta rispettato.

CAP/PIANO GESTIONALE	PIANO DI RIPARTO	Previsto a.s. 22-23 l.d.	Impegnato l.d.	Economie Programmate	Speso l.d.	Economie sul Programmato	Economie Totali l.d.
2554-05/2555-05	fis docenti	45.240,26	45.228,50	11,76	36.408,50	8.820,00	8.831,76
	fis ata	19.388,68	19.354,50	34,18	19.067,83	286,67	320,85
	funzioni strumentali	3.238,75	3.238,75	-	3.238,75	-	-
	incarichi specifici	2.271,29	2.271,00	0,29	1.984,53	286,47	286,76
	art 9 docenti	1.369,52	1.365,00	4,52	1.365,00	-	4,52
	art 9 ata	1.369,51	1.350,00	19,51	1.350,00	-	19,51
2554-06/2556-06	ore eccedenti	3.326,60	3.326,60	0,00	615,81	2.710,79	2.710,79

**SEZIONE III**

VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

A fronte di una disponibilità del Fondo per la contrattazione integrativa quantificata in euro 77.353,19 lordo dipendente ed euro 102.647,67 lordo stato, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad euro 76.805,50 lordo dipendente ed euro 101.920,89 lordo Stato.

**CONCLUSIONI**

**VERIFICATO** che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

**VERIFICATO** che mediante gli impegni di spesa assunti si assicura il servizio didattico agli alunni nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

**CONSIDERATO** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità, risultando pertanto entro la capienza finanziaria;

**VISTO** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispettano gli indirizzi del Consiglio di Circolo per dare supporto a tutto a tutte le attività previste nel PTOF per l'a. s. 2023/2024;

**CERTIFICA**

che l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto è da ritenersi rispondente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL; che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica; che la liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Service Personale Tesoro (SPT), ai sensi di quanto disposto dall'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria per il 2012). La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 21/02/2024, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Terni, 21/02/2024

**Il DSGA**  
**Dott.ssa Sara Sbardella**