

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/2023
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- In data 30/11/2022, il Dirigente Scolastico della Direzione Didattica "San Giovanni" di Terni, le organizzazioni Sindacali territoriali e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL 2016/18;
 - La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .
-
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
 - VISTA la riunione del Personale ATA **del 12/09/2022**, convocata con prot. n. 0007689 - 07/09/2022 - VII - nella quale si è discusso il seguente o.d.g. anche in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL del 18/04/2018: formulazione proposta piano delle attività; assistenza agli alunni con disabilità; sicurezza; elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".
 - VISTO Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola D.D. TERNI S.GIOVANNI elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 20/12/2021 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 10221/B17f del 15/11/2021 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 21/12/2021 con delibera n. 417 Anno scolastico di predisposizione: 2021/22- Periodo di riferimento: 2022-2025
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30/11/2022 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - VISTA la nota Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023. **Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022;**
 - VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto: 30/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Teresa Assunta Fiorillo
	Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Ins. Stefania Pragliola CGIL -Fausta Parente UIL Personale ATA Valeria Pratofiorito CGIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e alla firma : FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS CONFESAL – GILDAUNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie : UIL SCUOLA - FLC CGIL - SNALS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA della Direzione Didattica Statale "San Giovanni" di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1)DISPOSIZIONI GENERALI - Disposizioni generali- Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica 2) RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 3)PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE che consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio le attività aggiuntive di insegnamento/non insegnamento e ATA che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia 4)DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione 5)REGOLAMENTAZIONE DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI - Criteri per

		<p>l'assegnazione degli incarichi previsti da Bandi Europei o Nazionali, criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento</p> <p>6)TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO-Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</p> <p>7)ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>8)NORME FINALI clausole di salvaguardia finanziaria.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti a questa data non è stata acquisita</p> <p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009."</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 Art. 11 D.Lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p>	

- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

La Direzione Didattica Statale "San Giovanni" di Terni è composta da n. 10 plessi: n. 5 plessi scuola dell'Infanzia, n. 5 plessi Scuola Primaria, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 822 alunni al 21/11/2022. L'analisi dei bisogni degli alunni, delle famiglie e del territorio ha determinato la elaborazione delle linee guida a cui si ispira il PTOF della Scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale Docente ed ATA nella contrattazione A.S.2022-2023:

- rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- inclusione
- ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa
- valorizzazione delle competenze del personale scolastico

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività, l'equità delle opportunità educative e l'educazione alla cittadinanza;
- a sviluppare le potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e con disabilità, conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

- Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono distinti i momenti della contrattazione e regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, i rapporti tra Rsu e Dirigente Scolastico, l'albo sindacale, le prerogative delle RSU, l'accesso ai luoghi

di lavoro da parte delle OO.SS, le assemblee in orario di lavoro, la determinazione del contingente del personale ATA e educativo in caso di sciopero e la rilevazione della partecipazione agli scioperi (L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999).

- Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA: vengono definite le modalità per le collaborazioni plurime personale docente e ATA a norma del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001
- Titolo Quarto - Disposizioni Particolari per Il Personale Docente e ATA: vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio in attuazione dell'art. 22 comma 4 punto c8) CCNL 2016/18, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
- Titolo Quinto - Regolamentazione diritti e doveri Individuali: vengono definite le modalità di regolamentazione dei diritti e doveri individuali: personale docente e ATA; vengono definite le prestazioni per le quali è prevista l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti; vengono, inoltre, definiti: flessibilità oraria individuale, permessi brevi, ferie ritardi, modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, incarichi specifici e attività aggiuntive, orari di lavoro e di apertura degli uffici e le chiusure prefestive, le modalità di sostituzione dei collaboratori scolastici; vengono, infine, definiti i criteri per l'assegnazione degli incarichi previsti da Bandi Europei o Nazionali, le modalità di conferimento degli incarichi, i criteri generali per il Diritto alla formazione.
- Titolo Sesto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario).
- Titolo Settimo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008; nello specifico vengono trattati i soggetti tutelati e gli obblighi del Dirigente scolastico, le caratteristiche del servizio di Prevenzione e protezione il ruolo i compiti ed i diritti del RLS; il documento di valutazione dei rischi, l'uso dei videoterminali, le riunioni periodiche, i rapporti con gli enti locali proprietari e le attività di informazione, formazione ed aggiornamento.
ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA PER IL CONTENIMENTO DA CONTAGIO COVID-19
- Titolo Ottavo - Norme Finali: Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la possibilità di riapertura della contrattazione in caso di economie risultanti e in caso di successive nuove assegnazioni.

b) Utilizzazione del MOF:

1. Quadro delle risorse A.S. 2022/23:

Budget FIS A.S.2022/2023 per contrattazione	€ 64.628,94	Docenti € 70%	ATA 30%
		€ 45.240,26	€ 19.388,68

Gli importi - lordo dipendente - sono i seguenti:

				Lordo dipendente	
		DOCENTI	ATA	DOCENTI	ATA
FIS A.S. 22/23 compresa Valorizzazione personale scolastico	€ 64.628,94			€ 45.240,26 70%	€ 19.388,68 30%
Fondi Art, 9/CCNL 07	€ 2.739,03	€ 1.369,52 Pari a 39 ore attività di recupero € 1.365,00 Economie € 4,52	€ 1.369,51 Attività di sorveglianza per corsi in orario extra curricolare - Attività amministrativa di monitoraggio e rendicontazione		
Funzioni Strumentali	€ 3.238,75	€ 3.238,75			
Incarichi Specifici ATA	€ 2.271,29		€ 2.271,29		
Ore eccedenti 2022/23	€ 3.326,60	€ 3.326,60			
				€ 45.240,26	€ 19.388,68
TOTALE RISORSE				€ 45.240,26	€ 19.388,68
				€ 64.628,94	

Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022

MOF A.S. 2022-2023	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS	43.480,78	57.699,00
ECONOMIE	13.930,02	18.485,14
ECONOMIE PREGRESSE	1,45	1,92
TOTALE FIS	57.412,25	76.186,06
Indennità di Direzione DSGA	3.780,00	5.016,06
Indennità di Direzione Sostituto DSGA	393,60	522,31
TOTALE DA SOTTRARRE	4.173,60	5.538,37
FIS per contrattazione	53.238,65	70.647,69
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	11.390,29	15.114,91
FIS per contrattazione + valorizzazione	64.628,94	85.762,60
FUNZIONI STRUMENTALI	3.238,75	4.297,81
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.271,29	3.014,00
ORE ECCEDENTI	1.621,10	2.151,20
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2020-2021	1.704,95	2.262,47
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 2019-2020	0,55	0,73
TOTALE ORE ECCEDENTI	3.326,60	4.414,40
ART 9	2.739,03	3.634,69
TOTALE ART.9	2.739,03	3.634,69

Eventuali economie, rilevate in fase di monitoraggio e rendiconto finale, saranno ricontrattate per il corrente anno scolastico 2022/2023.

Ugualmente si procederà a ricontrattazione di ulteriori risorse assegnate per il corrente Anno Scolastico, per effetto di successive intese MI-OO.SS.

Il presente Contratto Integrativo di Istituto viene predisposto sulla base del D.Lgs n. 81/08, del D.M 292/96, del D.M 382/98, del CCNL 2016/18 Comparto Scuola e della legge 300/70, nei limiti delle rispettive vigenze.

2. Suddivisione tra il personale:

Budget FIS 2022/2023

€ 64.628,94 (meno l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto)

Budget FIS A.S.2022/2023 per contrattazione	€ 64.628,94	Docenti € 70%	ATA 30%
		€ 45.240,26	€ 19.388,68

Composizione Risorse Personale docente	
FIS	€ 45.240,26
Funzioni Strumentali	€ 3.238,75
Ore eccedenti a.s. 2022.2023 + economie	€ 3.326,60
Fondi Art. 9/CCNL 2007- Assegnazione A.S.2022/23	€ 1.369,52
Budget Totale	€ 53.175,13

Utilizzo Risorse Personale Docente	
<i>Budget Totale € 53.175,13</i>	
Compenso 1° Collaboratore D.S.	€ 2.100,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 18.830,00
Fondi Art. 9/CCNL	€ 1.365,00
TOTALE Compensi per Attività deliberati nel PTOF e aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 24.298,50
Funzioni Strumentali	€ 3.238,75
Compensi Ore eccedenti	€ 3.326,60
Totale Utilizzo Risorse Docenti	€ 53.158,85
Totale Risorse Docenti comprensivo di residui	€ 53.175,13
Differenza (residuo art. 9 + residuo fis) €4,52+€11,76	€ 16,28

Composizione Risorse Personale ATA	
FIS	€ 19.388,68
Incarichi Specifici	€ 2.271,29
Fondi Art. 9/CCNL	€ 1.369,51
Totale	€ 23.029,48

Utilizzo Risorse ATA	
<i>Budget Totale € 23.029,48</i>	
Prestazioni aggiuntive	€ 5.509,00
Fondi Art.9/CCNL	€ 1.350,00
Prestazioni intensive	€ 13.845,50
Incarichi specifici comprese economie	€ 2.271,20
Totale Utilizzo ATA	€ 22.975,70
Totale Risorse ATA comprensivo di residui	€ 23.029,48

Differenza (residuo incarichi specifici + residuo fis+ art.9) 0,09+€ 34,18+€ 19,51	53,78
---	-------

Indennità di direzione	€ 4.173,60
D.S.G.A	€ 3.780,00
Compenso sostituto DSGA (previsione 1 mese)	€ 393,60

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio del livello di partecipazione;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione miglioramento delle azioni di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche in vista di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione, informazione e confronto entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio:

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, come da contrattazione nazionale vigente.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore Servizi Generali e Amministrativi e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Teresa Assunta Fiorillo