

TREE00400X - AF6614E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000514 - 22/01/2024 - II.10 - E

- **Oggetto:** comunicato sindacale sul CCNL L'ILLUSIONE DEGLI AUMENTI SALARIALI
- **Data ricezione email:** 22/01/2024 11:43
- **Mittenti:** cobas terni - Gest. doc. - Email: cobastr@yahoo.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <tree02200d@istruzione.it>, <tree00500q@istruzione.it>, <tric81800q@istruzione.it>, <cdmarcon@tin.it>, <tree031008@istruzione.it>, <tree009003@istruzione.it>, <tree02100n@istruzione.it>, <tree00100c@istruzione.it>, <tree01500a@istruzione.it>, <tree00400x@istruzione.it>, <trmm045005@istruzione.it>, <tree02700l@pec.it>, <tric81700x@istruzione.it>, <tric815008@istruzione.it>, <tric816004@istruzione.it>, <tric81400c@istruzione.it>, <tric810005@istruzione.it>, <tric81300l@istruzione.it>, <tric811001@istruzione.it>, <tric803002@istruzione.it>, <tric81200r@istruzione.it>, <tric80400t@istruzione.it>, <tric809001@istruzione.it>, <tris00600n@istruzione.it>, <tris00100e@istruzione.it>, <tris00200a@istruzione.it>, <tris00700d@istruzione.it>, <trri030005@istruzione.it>, <trpm01000q@istruzione.it>, <trtf030002@istruzione.it>, <trps03000x@istruzione.it>, <trps020009@istruzione.it>, <tric82000q@istruzione.it>, <tris009005@istruzione.it>, <tric823007@istruzione.it>, <webmaster@orvietosettemartiri.it>, <trmm045005@pec.postamsw.it>, <trmm044009@istruzione.it>, <smscalza-signorelli@tiscali.it>, <trmm03600a@istruzione.it>, <trmm02200c@istruzione.it>, <tris011005@istruzione.it>, <tric82200b@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** COBAS TERNI <cobastr@yahoo.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
2024_01_22_CCNL SCUOLA. L'ILLUSIONE DEGLI AUMENTI STIPENDIALI.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Ai/ alle Dirigenti delle scuole della provincia di Terni

Oggetto: comunicato sindacale sul CCNL: L'ILLUSIONE DEGLI AUMENTI SALARIALI

In allegato **comunicato sindacale sul nuovo CCNL *miseria* "L'ILLUSIONE DEGLI AUMENTI STIPENDIALI"** da affiggere nelle bacheche delle scuole ai sensi della normativa vigente e inoltrare in quelle online e al personale docente e ATA.

distinti saluti

per i COBAS scuola

Franco Coppoli

CCNL SCUOLA. L'ILLUSIONE DEGLI AUMENTI STIPENDIALI

Dopo oltre 6 mesi di attesa, giovedì 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto dai sindacati di Stato l'ennesimo "CCNL *miseria*", già scaduto il 31.12.2021!

Giornali e comunicati sindacali hanno sbandierato aumenti medi di oltre 100€ mensili per il personale docente e ATA, magari dimenticando di precisare che questa cifra ingloba l'aumentogia avuto a fine 2022.

Vediamo gli effettivi incrementi stipendiali considerando nefasta l'introduzione di "livelli salariali" che individualizzano i salari *rompendo* la comunità educante.

Oltre la ridicola *Una tantum* [63,84€ per i docenti e 44,11€ per gli ATA] prevista dall'*art. 75, l'art. 74* del CCNL prevede un aumento di alcune voci contrattuali "*a valere dal 2022*", davvero singolare per un contratto scaduto già il 31.12.2021 [**da 10,30 a 16,10€ mensili per la RPD dei docenti** e da **6,70 a 7,40 mensili per il CIA degli ATA**, 780 € annui per l'indennità del DSGA].

Dopo oltre 15anni di blocco finalmente *l'art. 80* prevede un aumento dei compensi orari per le attività aggiuntive dei docenti ma "*a valere dal 1° gennaio 2024*" e di solo il 10% , [mentre quello per i "*funzionari*" di oltre il 20%], ma senza alcun aumento del F.I.S., per cui il risultato sarà quello di diminuire le ore da svolgere !

TREE00400X - AF6614F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000514 - 22/01/2024 - II.10 - E
Analogo il caso delle posizioni economiche del personale ATA: *l'art. 79* aumenta i compensi(+100 € prima posizione e +200 € seconda posizione), ma non prevede l'aumento delle risorse complessive. Così si determinerà un minor numero di "posizioni", specialmente quelle dei collaboratori scolastici!

L
a situazione salariale continua a essere quella che denunciavamo da anni e che è esposta nella sintesi dalla tabella sottostante: dal CCNL del 1990 il personale docente (dal - 24% al 31%) e ATA (- 33%) ha perso decine di punti percentuali di potere d'acquisto, il DSGA ha faticosamente mantenuto il proprio, mentre è stata "premiata" esclusivamente la figura del dirigente scolastico, garante della trasformazione della Scuola da istituzione pubblica a soggetto para-imprenditoriale.

Cobas Terni