

- **Oggetto:** Assemblea sindacale FUORI ORARIO DI SERVIZIO FLC CGIL Terni: le ferie del personale docente, educativo e ATA nella scuola con contratto a tempo determinato - ricorso per mancata fruizione
- **Data ricezione email:** 06/02/2025 07:53
- **Mittenti:** terni@flcgil.it - Gest. doc. - Email: terni@flcgil.it, FLC CGIL TERNI - Gest. doc. - Email: terni@flcgil.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Terni <terni@flcgil.it>

## Testo email

---

Di seguito una comunicazione sindacale rivolta a tutto il personale in servizio a tempo determinato.

Si prega gentilmente di inoltrare tale comunicazione a tutto il personale interessato, a i sensi della vigente normativa sulle comunicazioni sindacali.

Grazie.

Cordiali saluti  
Marco Vulcano  
Segr. gen.le FLC CGIL Terni

Giungono a questa organizzazione sindacale, da diversi giorni, segnalazioni allarmate (ma non allarmanti) di **circolari con cui gli istituti scolastici invitano il personale docente non di ruolo con contratto a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche (30 giugno) a fruire delle ferie nei periodi di sospensione della didattica**. Vogliamo rassicurare i docenti non di ruolo con contratto fino al 30 giugno: **le circolari sono tutte corrette e hanno motivi precisi**, che vediamo di seguito.

Dal combinato del DL n. 95/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 (art. 5 comma 8) e della legge n. 228/2012 (art. 1 commi 54, 55, 56) deriva infatti che **i supplenti brevi o con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche debbano fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni**, che comprendono le vacanze natalizie e pasquali, i ponti, i giorni di giugno compresi tra il termine delle lezioni e il termine (30 giugno) delle attività didattiche (tolti ovviamente i giorni impegnati in scrutini, esami, attività valutative, ecc.). Per questo motivo, fino a qualche tempo fa, questi giorni di sospensione della didattica venivano regolarmente scomputati dal monte ferie maturato dai docenti con contratto a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), stante anche il divieto di monetizzazione delle ferie (esclusi alcuni casi).

Le cose ora cambiano, poiché secondo un recente orientamento della Corte di Cassazione il docente a tempo determinato non può essere posto in ferie "d'ufficio" a sua insaputa e, qualora non abbia espressamente chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni, ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il Dirigente Scolastico non lo abbia formalmente invitato a goderne con specifico avviso della perdita, in caso contrario, del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva.

**Le circolari sono esattamente questo: un invito a fruire delle ferie (e a predisporre il proprio piano ferie), con avviso che, correttamente, in caso di mancata fruizione delle stesse, non ci sarà diritto alla monetizzazione delle ferie non fruite. Quindi nessun allarme.**

La cosa da fare per i docenti a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno è dunque **predisporre il proprio piano ferie**, preoccupandosi di sapere a quanti giorni di ferie si ha diritto (qui un valido aiuto per calcolare i giorni di ferie: <https://www.flcgilromaelazio.it/calcolo-ferie-personale-scuola-docenti-ata-supplenti/>)

Per quanto riguarda invece gli anni scolastici ormai passati, i docenti precari posti in ferie “d’ufficio” possono avviare con il supporto della FLC CGIL un’azione legale finalizzata a rivendicare il pagamento delle ferie non godute, avendo cura di verificare se non abbiano effettivamente ricevuto dal DS alcun invito o informazione a fruire delle ferie.

Parleremo della possibilità di **avviare un'azione legale volta al recupero dell'indennità monetaria per ferie non fruite dai docenti precari** in un apposito incontro che avrà luogo **on line lunedì 10 febbraio alle ore 17**, al seguente link: . <https://meet.google.com/zvr-ardu-dcu>

Sarà presente l'avv. Francesco Americo.

Di seguito due rimandi al nostro sito che chiariscono la normativa relativa alle ferie del personale scolastico.

Un caro saluto  
FLC CGIL Terni

**Le ferie del personale docente, educativo e ATA nella scuola [GUIDA]**

<https://www.flcgil.it/scuola/ferie-personale-docente-educativo-e-ata-scuola-guida.flc>

**Strumento calcolo ferie FLC CGIL**

<https://www.flcgilromaelazio.it/calcolo-ferie-personale-scuola-docenti-ata-supplenti/>