



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA

DI I° GRADO "G. FANCIULLI" ARNONE

VIA MATTEOTTI, 3/A – 05031 ARNONE

Tel. 0744/387711 fax 0744/387729

E- mail tric803002@istruzione.it

C.F.91025670554

Al personale dell'Istituto
Al personale delle Istituzioni scolastiche
della provincia di Terni
All'Albo on line
Al sito web

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) A.S. 2024/25 AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S. M. I.

rivolto con priorità al personale interno all'istituzione scolastica, in subordine al personale di altre istituzioni scolastiche o, in alternativa, a personale esterno.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO che il D.Lgs. 81/2008 al Capo III impartisce disposizioni circa la gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla valutazione dei rischi, alle misure generali di tutela, alla formazione dei lavoratori ed all'istituzione del Servizio di Prevenzione e Protezione;

CONSIDERATO che l'art. 31 del citato D.Lgs. 81/2008 dispone che il datore di lavoro organizzi il Servizio di Prevenzione e Protezione all'interno dei luoghi di lavoro o incarichi persone o servizi esterni ai fini dell'individuazione dei fattori di rischio e della salubrità degli ambienti di lavoro e dell'elaborazione di procedure preventive e protettive da porsi in atto per salvaguardare la sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 32 del D.lgs. 81/2008 il Dirigente, fermo restando la propria diretta responsabilità collegata alla figura di Datore di Lavoro, può avvalersi dell'opera di esperti per l'incarico di R.S.P.P. in possesso delle conoscenze professionali necessarie;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

Firmato digitalmente da GABRIELLA PITONI

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. l. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n.107";

VISTO in particolare l'art.7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001;

VISTI gli art. 35 e 37 del CCNL scuola 29/11/2007, in materia di collaborazioni plurime;

VISTA la determina di avvio della procedura volta all'individuazione della figura di RSPP per l'a.s. 2024/2025 prot. n. 5467 del 28.08.2024;

RENDE NOTO

che è aperta la selezione per il conferimento di incarichi per prestazioni professionali tramite lettera di incarico o stipula di contratto di prestazione d'opera intellettuale, nel rispetto del seguente ordine di priorità:

1. personale interno di questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato,
2. personale di altra istituzione scolastica,
3. esperti esterni all'amministrazione scolastica,

per la realizzazione dell'incarico di seguito indicato:

"RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.)"
nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D.Lgs. 106/2009;

Art. 1 – Requisiti di partecipazione.

Possono partecipare all'avviso coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei requisiti:

1. Titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore e attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative (n. 40 ore in 5 anni);
2. assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
3. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'unione Europea;
4. Godimento dei diritti politici;
5. Nulla osta dell'amministrazione di appartenenza (in caso di pubblici dipendenti).

Art. 2 – Priorità nella designazione del responsabile servizio prevenzione e protezione.

L'Istituto procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo quanto indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 come

modificato dal D.Lgs. 106/2009, secondo il seguente ordine di priorità, nel rispetto dell'art.7 del D.Lgs 165/2001:

Personale interno all'Istituto	Lettera di incarico
Personale in servizio in altre Istituzioni scolastiche, con incarico a tempo indeterminato, con i quali instaurare rapporto di collaborazione plurima cui conferire incarico previa autorizzazione del dirigente scolastico della scuola di appartenenza	Lettera di incarico
Personale esterno alla amministrazione scolastica o libero professionista	Contratto di prestazione d'opera

Art. 3 – Oggetto dell'incarico e prestazioni richieste.

L'Incarico riguarda la prestazione di opera di cui agli art. 2229 e seguenti del codice civile. Le prestazioni richieste sono quelle definite dal D. Lgs. n. 81/2008. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra tra esse lo svolgimento delle seguenti attività:

1. individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
2. aggiornamento del Documento di valutazione dei rischi (DVR) della scuola e relativi allegati, con particolare riferimento al Programma di Miglioramento e alla tutela della lavoratrici in stato di gravidanza, da realizzare entro trenta giorni dalla data di affidamento dell'incarico. In particolare:
 - a) aggiornamento DVR – dipendenti addetti ad attività d'ufficio;
 - b) aggiornamento DVR – lavoratori addetti ad attività non assimilabili a quelle d'ufficio;
 - c) aggiornamento DVR – docenti e studenti;
3. predisposizione/modifica/aggiornamento del Piano di Emergenza e delle procedure in esso previste (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso) comprese le planimetrie e la segnaletica;
4. organizzazione della squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
5. sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico: di ogni sopralluogo il RSPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
6. indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare agli Enti proprietari degli edifici scolastici, ai sensi dell'art. 18, comma 3 e dell'art. 64 del D. Lgs. n. 81/2008;
7. indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
8. programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
9. la partecipazione alla riunione periodica del S.P.P. e alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza e di

tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalle vigenti normative in materia di sicurezza, collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici dipendenti;

10. formazione e informazione ai lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;

11. esecuzione di corsi di formazione generale di n. 12 ore per il personale sprovvisto di certificata formazione, con verifica finale, da realizzare per gruppi con un numero massimo di 35 lavoratori (docenti e personale ATA), secondo i contenuti indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011;

12. consulenza per l'individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);

13. consulenza in merito alle modalità di esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi;

14. consulenza in merito all'adozione dei provvedimenti e delle misure di prevenzione evidenziate nei Documenti di Valutazione dei rischi (DVR e DUVRI);

15. informazione sulle norme di legge che comportino modifiche alle misure indicate nei documenti di valutazione dei rischi;

16. consulenza nei rapporti con gli Enti locali, il RLS e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.F.);

17. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di Controllo;

18. assistenza nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;

19. collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione di misure per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici, ove richiesto dal committente;

20. elaborazione e aggiornamento delle liste di controllo per l'esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi prescritte dal Cap. 12 del D.M. 26 agosto 1992 e delle attrezzature didattiche;

21. predisposizione della modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione;

22. controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici;

23. formazione ai docenti finalizzata alla successiva formazione degli alunni;

Eventuali inadempienze che diano luogo a sanzioni nei confronti del Dirigente Scolastico saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempienza contrattuale da parte del RSPP.

Si precisa che l'Istituto è formato da 8 plessi: un plesso di scuola dell'infanzia e uno di scuola primaria per ciascuno dei comuni di Arrone, Ferentillo e Montefranco e un plesso di scuola secondaria di I° grado per i comuni di Arrone, Ferentillo.

Art. 4 – Durata dell'Incarico

L'incarico è relativo all'a.s. 2024/2025 con scadenza il 31 agosto 2025. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile.

Art. 5 Compenso.

Il compenso forfetario complessivo lordo stato per le prestazioni richieste è di € 1.560,00, onnicomprensivo di tutti gli oneri a carico dell'Istituzione scolastica, per l'a.s. 2024/2025. In caso di durata inferiore, il compenso sarà proporzionalmente ridotto. Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico che dovrà risultare da appositi verbali e registri firma e previa relazione finale. Il compenso è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico dello Stato e, nel caso di esperti esterni che rilasciano regolare fattura elettronica, è da intendersi comprensivo di IVA e ogni onere accessorio. L'incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso sarà erogato su rilascio di regolare fattura elettronica, se dovuta, previa presentazione della dichiarazione di aver assolto al servizio assegnato secondo gli interventi previsti dall'accordo. L'eventuale esperto esterno dovrà provvedere in proprio alle coperture assicurative per gli infortuni e responsabilità civile.

Art. 6 Criteri di selezione

Una Commissione formata dal Dirigente Scolastico, dal DSGA e da un docente individuato dal Dirigente Scolastico, procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, e provvederà a stilare tre distinte graduatorie:

- A. Graduatoria del personale interno di questa Istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 in ordine di punteggio secondo di criteri di seguito specificati,
- B. Graduatoria del personale di altra istituzione scolastica in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 in ordine di punteggio secondo di criteri di seguito specificati, da utilizzare in subordine, in caso di assenza di valide candidature nella graduatoria sub.A;
- C. Graduatoria degli esperti esterni all'amministrazione scolastica in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 in ordine di punteggio secondo di criteri di seguito specificati, da utilizzare in subordine, in caso di assenza di valide candidature nella graduatoria sub.A) e sub B).

Ai fini dell'individuazione dei soggetti saranno osservati i seguenti criteri di valutazione:

Laurea specialistica o vecchio ordinamento coerente con le finalità dell'incarico (se non costituisce titolo di accesso) fino a 894 punti da 90 a 99 5 punti da 100 a 1046 punti da 105 a 110 e lode.....7 punti	Max punti 7
Master di II livello afferente la sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 3
Dottorato di ricerca afferente la sicurezza sui luoghi di lavoro	Punti 3
Corso di perfezionamento/master annuale afferente la sicurezza sui luoghi di lavoro (1 punto per ogni corso/master)	Max punti 2
Attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione, ulteriori rispetto ai requisiti di accesso, organizzati da Enti espressamente indicati all' art.32, comma 4, del d.lgs 81/2008 conseguiti da non oltre 5 anni (1 punto per ogni attestato)	Max punti 6
Iscrizione all'Albo professionale	punti 4
Incarichi in qualità di esperto in attività di RSPP in scuole (2 punto per ogni incarico di durata annuale) negli ultimi 6 anni	Max 12 punti
Incarichi in qualità di esperto in attività di RSPP in altri enti (1 punto per ogni incarico annuale)	Max 10 punti
Impegno a raggiungere la sede scolastica entro 1 ora	4 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	50 PUNTI

Art. 7 Presentazione della candidatura.

Per partecipare all'avviso di selezione, gli interessati dovranno far pervenire la loro candidatura a questa istituzione scolastica, entro e non oltre il giorno 8 settembre 2024 alle ore 23:00, la candidatura con una delle seguenti modalità:

- via PEC, recante per oggetto "CONFERIMENTO INCARICO RSPP – 2024/2025", al seguente tric803002@pec.istruzione.it,
- via e-mail, recante per oggetto "CONFERIMENTO INCARICO RSPP – 2024/2025", al seguente tric803002@istruzione.it,
- con consegna a mano in segreteria, sita in Via Matteotti 3/A, Arrone, Terni.

L'Istituto non si assume alcuna responsabilità per ritardi e disguidi imputabili ai servizi di consegna e prenderà in esame le sole offerte inviate nel termine suddetto e con le modalità suddette.

Nella busta/candidatura dovranno essere inseriti pena di esclusione i seguenti documenti:

- Domanda di ammissione redatta su apposito modulo (Allegato A) debitamente firmata;
- Curriculum vitae in formato europeo firmato su ogni pagina e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Scheda sintetica di autovalutazione titoli (Allegato B) debitamente firmata,
- Fotocopia di documento di identità in corso di validità e del codice fiscale, sottoscritti dall'intestatario.
- Dichiarazione regimi fiscali.

Gli aspiranti dipendenti da altra amministrazione dovranno essere, dalla stessa, autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente alla data di scadenza incomplete, non debitamente sottoscritte e redatte su modulistica diversa da quella allegata all'avviso o trasmesse con diverse modalità rispetto a quelle indicate.

Art.8 Graduatorie

Le tre graduatorie provvisorie, secondo quanto disposto nell'art. 6, formate ciascuna secondo l'ordine della votazione complessiva, saranno affisse all'Albo e sul sito web dell'Istituto entro il 13 settembre 2024. Tale pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/08/2025. Alle stesse si attingerà, a scorrimento e nell'ordine di priorità di cui all'art. 6, in caso di rinuncia dell'avente diritto e/o eventuale attribuzione di incarico a figure professionali con analogo profilo. Si procederà a scorrimento di una graduatoria solo in caso di assenza di candidato o di esaurimento di quella sovraordinata.

Avverso la specifica graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 7 giorni successivi alla data di pubblicazione. Trascorsi i 7 giorni la graduatoria si intenderà definitiva. Avverso

la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in autotutela.

ART. 9 Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 («Codice in materia di Protezione dei Dati Personali»), in relazione ai dati personali il cui conferimento è richiesto ai fini della gara, si precisa che il titolare del trattamento è l' Istituto Comprensivo G. Fanciulli di Arrone ed il Responsabile della Protezione dei dati personali è la Dirigente Scolastica prof.ssa Gabriella Pitoni.

ART. 10 Foro competente

Il Foro competente per qualsiasi controversia dovesse insorgere a seguito dell'interpretazione, esecuzione e applicazione del presente bando è quello di Terni.

ART. 11 Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 è la Dirigente Scolastica prof.ssa Gabriella Pitoni.

ART. 12 Norme finali

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Bando o parte di esso qualora se ne rilevassero la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Il Dirigente scolastico si riserva di revocare l'incarico qualora dai controlli effettuati risultassero dichiarazioni mendaci o per il mancato rispetto degli obblighi di servizio.

ART. 13 Trasparenza

Il presente bando è pubblicato all'Albo online e nella sezione "concorsi" in Amministrazione Trasparente.

Arrone, 28.08.2024

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Gabriella Pitoni
*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*