



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO**

FRA

Il Dirigente dell'USR per l'Umbria Dott.ssa Antonella Iunti
C.F. 94094990549

E

Il/La Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA nato/a a Rieti (RI) il, 04/03/1963
CF: PTNGRL63C44H282Y

P R E M E S S O

Che, con Decreto n. 401 del 22.08.2019 , Il/La Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA è stato/a individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico, nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della regione Umbria; ai sensi del CCNL sottoscritto l'11.04.2006, del CCNL sottoscritto in data 15.07.2010 e del CCNL-Personale dell'area istruzione e ricerca 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2019.

SI STIPULA QUANTO SEGUE

la premessa costituisce parte integrante del presente contratto

Art. 1

Natura e oggetto del contratto

Il/La Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA è assunto/a in prova in qualità di dirigente scolastico nel

ruolo della amministrazione scolastica periferica della regione Umbria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza giuridica dall'01.09.2019 ed economica dall'effettiva presa di servizio.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del CCNL - Area V - Dirigenza Scolastica dell'11.04.2006, così come modificato dall'art. 8 del CCNL - Area V - Dirigenza Scolastica del 15.07.2010.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Il/La Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA è tenuto/a a produrre, entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di concorso-D.D.G. 1259 del 23.11.2017.

Art. 2

Trattamento economico

Al/Alla Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d), e):

- a) stipendio tabellare € 45.260,73 (art. 39, comma 3, C.C.N.L. - Il triennio economico 2016/2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);
- b) eventuale retribuzione individuale di anzianità;
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, C.C.N.L. - Il triennio economico 2016-2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);
- d) eventuale assegno ad personam (art. 58, comma 2, C.C.N.L.);
- e) retribuzione di posizione parte variabile da definire con successivo provvedimento.

Al/Alla Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 52 del C.C.N.L. 11.4.2006, dalla Direttiva Ministeriale n.36 del 18 agosto 2016 e successive modifiche e integrazioni, dall'art. 42, comma 5 del C.C.N.L. - triennio economico 2016-2018 per il personale dirigente area istruzione e ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019 e dalle altre vigenti disposizioni.

La competente Direzione Territoriale dello Stato del MEF (ex DPSV) è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Il trattamento economico spettante, determinato nel rispetto dei principi posti dal D.lgs. 165/01 e dalla disciplina pattizia posta dai CCNL di categoria, decorre dall'effettiva presa di servizio.

Art. 3

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Il/La Prof./Prof.ssa PITONI GABRIELLA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione.

- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Art. 4

Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o qualsivoglia provvedimento giurisdizionale che incida negativamente sulla medesima procedura e sul presente contratto.

Art. 5

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Perugia.

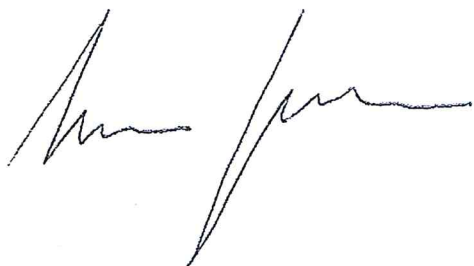
Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Perugia, li 23.08.2019

IL DIRIGENTE

Antonella Iunti



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

GABRIELLA PITONI

