



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI  
Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557  
e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

Terni, lì 19/12/2024

Agli Atti dell'Istituzione Scolastica  
Ai Revisori dei Conti  
Alle RSU

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO  
a.s. 2024/2025**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto dal Collegio Docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto in base a quanto stabilito dalla Legge 107/2015;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

**VISTA** la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

**VISTA** la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA;

**VISTO** il piano di lavoro del personale docente per l'anno scolastico 2022/2023;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 15.12.2018 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 29.11.2007; della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008; della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;

**VISTO** il CCNL 2016-18, in particolare l'art. 6;

**VISTO** il CCNL – comparto scuola – periodo 2019/2021, sottoscritto il 18/01/2024;

**VISTI** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008;

**VISTA** l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2023/2024;

**CONSIDERATO** che il contratto dà continuità ad una efficace relazione tra le parti negoziali, coerente con l'esigenza di garantire all'utenza un servizio regolare, efficace e rispondente alle attese enunciate, alle istanze di partecipazione del personale alle attività promosse dalla scuola;

**CONSIDERATO** che il MIUR, con nota prot. n. 36704 del 39/09/2024 ha comunicato a questo Istituto Comprensivo l'ammontare dell'assegnazione delle competenze relative agli istituti contrattuali;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

**RELAZIONA**

**MODULO 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI

Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557

e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 18/12/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2022-2025 Parte normativa (al momento viene confermata in attesa di rinnovarla alla luce del nuovo CCNL) Anno scolastico 2024/2025 Parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Dott.ssa Vilma Toni
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Sani Veronica – Ins. Ranucci Sabrina - Ins. Lamazza Emanuela Firmatarie : Ins. Sani Veronica – Ins. Ranucci Sabrina- Ins. Lamazza Emanuela
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- - SNALS- FED.NAZ.GILDA/UNAM, ANIEF.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Istituto Comprensivo G Marconi di Terni



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI

Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557

e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo</b>	<p><b><u>Parte Normativa</u></b></p> <p><b><u>TITOLO PRIMO- DISPOSIZIONI GENERALI</u></b></p> <p><b><u>TITOLO SECONDO -RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</u></b></p> <p><b><u>CAPO I - RELAZIONI SINDACALI</u></b></p> <p><b><u>CAPO II - DIRITTI SINDACALI</u></b></p> <p><b><u>TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</u></b></p> <p><b><u>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</u></b></p> <p><b><u>TITOLO QUINTO – REGOLAMENTAZIONE DIRITTI E DOVERI INDIVIDUALI</u></b></p> <p><b><u>CAPO I – PERSONALE DOCENTE</u></b></p> <p><b><u>CAPO II – PERSONALE ATA</u></b></p> <p><b><u>TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</u></b></p> <p><b><u>Parte economica</u></b></p> <p><b><u>CAPO I - NORME GENERALI</u></b></p> <p>Art.1 – Fondo per il salario accessorio-Art.2 – Fondi finalizzati</p> <p><b><u>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</u></b></p> <p>Art. 3 – Finalizzazione del salario accessorio; Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica; Art. 5 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla</p>
---	---

<b>Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di Controllo Interno</b> <b>Allegazione della certificazione dell’Organo di</b>	<p>L’Ipotesi del Contratto stipulato il 18/12/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	<p>E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs.150/2009? <b><i>Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 DPCM 26/01/2011</i></b></p> <p>E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b><i>Adempimento attualmente sospeso nota nota MIUR 276 del 29.11.2014</i></b></p>



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI  
Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557  
e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

<b>inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 de d.lgs. 150/2009? <b><i>Sì, limitatamente a quanto di competenza</i></b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 <b><i>Adempimento non dovuto per effetto dell 'art. 5 DPCM 26/01/2011.</i></b></p>

<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo risultano conformi:</p> <p>a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p>
--

- c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto**

L'Istituto Comprensivo G- Marconi di Terni comprende 5 punti di erogazione nei quali funzionano, per l'anno scolastico 2024/2025, 7 sezioni di scuola dell'infanzia, 21 classi di scuola primaria, 25 classi secondaria di 1° grado per un totale di 1108 alunni di cui 85 alunni con disabilità; il personale in servizio consta di n. 148 unità (n. 123 docenti, n.24 ATA ) e un Dirigente.



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI  
Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557  
e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconitermi.edu.it](http://icmarconitermi.edu.it)

La fase relativa all'avvio dell'anno scolastico ha visto momenti di interlocuzione tra dirigente scolastico, DSGA ed il personale ATA, per pervenire ad una organizzazione funzionale al servizio didattico da erogare nella sua articolazione, così come decisa dal PTOF, contemperando le numerose situazioni di parziale idoneità, i contratti al 30 giugno, la presenza di soggetti fruitori di permessi di cui all'art. 33 della L 104/92, con le esigenze derivanti dalla presenza di numerosi alunni disabili.

Il piano delle attività del personale docente e i criteri generali per l'assegnazione dell'Organico dell'Autonomia sono stati discussi e deliberati nelle sedute del Collegio dei Docenti.

Il Ptof è stato elaborato e poi aggiornato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio di Istituto che si è avvalso anche delle risultanze del processo di autoanalisi tenendo conto dei bisogni degli alunni e delle esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione della Mission di istituto, degli obiettivi prioritari posti dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

A partire da PTOF è stato elaborato l'accordo integrativo di Istituto 2024-2025, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di favorire e promuovere il successo scolastico, inteso come possibilità di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero. In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La presente Contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa si è attuata ai sensi dell'art. 48 del De D.lgs. n.165/2001.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione della Mission di istituto degli obiettivi prioritari posti dal P.T.O.F. e dal Piano di Miglioramento, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziato dal programma annuale.



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI  
Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557  
e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al PTOF 2022/25, al Piano Annuale delle Attività dei docenti, al Piano di lavoro del Personale ATA e alle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2024/2025 finalizzati all'attuazione del P.O.F. annuale, sono mirati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF, PdM e Piani annuali delle attività del personale) il contratto di istituto sottoscritto assicura lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

**A) Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

**B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione:**

- a. retribuzione dei collaboratori del dirigente e dei coordinatori di plesso;
- b. retribuzione delle figure strumentali ritenute strategiche rispetto agli obiettivi del servizio scolastico;
- c. indennità di direzione del DSGA, parte variabile
- d. indennità di direzione al sostituto del DSGA.

**C) Area dell'organizzazione dei servizi:**



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI

Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557

e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconitermi.edu.it](http://icmarconitermi.edu.it)

a. per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi di vigilanza, assistenza agli alunni e di pulizia in osservanza di quanto previsto dal PTOF e delle limitate risorse umane disponibili è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici: per i collaboratori scolastici, i servizi di assistenza connessi alla presenza di alunni con disabilità si è tenuto conto dei benefici ex art. 18 del D.Lgs. n. 109/2009 di cui godono alcune unità di collaboratori scolastici;

b. per gli assistenti amministrativi l'attività relativa alla sostituzione del DSGA;

c. una parte del budget destinato al personale ATA, ripartito fra il settore dei collaboratori scolastici e degli amministrativi, ha tenuto conto del maggior carico derivante da esigenze straordinarie (ad esempio la sostituzione del personale assente per brevi periodi) mediante intensificazione del lavoro;

d. attività dei collaboratori scolastici in orario straordinario volta a garantire il funzionamento della scuola.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, monitoraggio in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto per l'a.s. 2024/2025 risulta così ripartita:

<b>F.I.S.</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
Numero punti erogazione	5	12.839,70	9.675,73
Posti titolari	148	46.961,88	35.389,51

<b>F.S.</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
Quota per docenti	123	5.789,45	4.362,81

<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
TOTALE	24	4.228,32	3.186,38

<b>ORE ECCEDENTI</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
Assegnazione		4.457,11	3.358,73

<b>ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
Assegnazione	85,04	2.126,00	1.602,11

<b>PROGETTI AREE A RISCHIO</b>	parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
Assegnazione		0,00	0,00



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI  
Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557  
e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

**QUADRO RIEPILOGATIVO ISTITUTI CONTRATTUALI - A.F. 2024-2025**

<b>Tipologie delle risorse</b>	<b>Assegnazione MOF 2024-2025</b>	<b>Economie al 31 agosto 2024</b>	<b>TOTALE</b>
per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	49.299,74	1.545,42	<b>50.845,16</b>
per le Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa	4.902,23	-----	<b>4.902,23</b>
Per gli Incarichi Specifici del personale ATA	3.186,38	-----	<b>3.186,38</b>
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.358,73	6.882,72	<b>10.241,45</b>
per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.602,11	333,12	<b>1.935,23</b>
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		1210,64	<b>1.210,64</b>
Per la Valorizzazione del personale scolastico	15.136,59	1,14	<b>15.137,73</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77.485,78</b>	<b>9.973,04</b>	<b>87.458,82</b>

L'ammontare complessivo del Fondo dell'Istituzione Scolastica (salvo quelle risorse espressamente vincolate a determinate figure professionali, funzioni e attività specifiche) sarà ripartito tenuto conto del numero di personale in organico in servizio e in rapporto ad attività effettivamente prestate.

**Ripartizione del FIS**

Il FIS viene decurtato delle somme relative all'indennità del DSGA, dell'indennità di sostituzione del DSGA e del compenso per i due collaboratori del DS. Il calcolo relativo alla determinazione della somma disponibile per la contrattazione viene sviluppato nella seguente tabella:

<b>FONDO DI ISTITUTO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>AVANZO</b>	
F.I.S. come da Accordo MIUR –	49.299,74	1,545,42	<b>50.845,16</b>



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI

Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557

e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

OO.SS.			
Fondo per la valorizzazione	15.136,59	1,14	<b>15.137,73</b>
Al budget FIS così come calcolato per l'a.s. 2023-2024 va detratto l'importo spettante al DSGA			-5.931,00
Compensi per il sostituto del DSGA			-531
1° Collaboratore	1.600,00		-2.100,00
2° Collaboratore	1.400,00		- 1.900,00
<b>TOTALE</b>			<b>55.520,89</b>

Il fondo, pari ad € **52.556,69** viene ripartito tra le due componenti in base alle seguenti percentuali

77 % DOCENTI	<b>42.751,08</b>
23 % ATA	<b>12.769,81</b>

Le economie derivanti dall'Avanzo FIS a.s. 2023/2024 riguardante le voci della tabella sottostante vanno ad incrementare le quote specifiche.

	Assegnazione MOF 2024-2025	Economie al 31 agosto 2024	Totale disponibile
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	3.358,73	6.882,72	<b>10.241,45</b>
Attività complementari ed. fisica	1.602,11	333,12	<b>1.935,23</b>
Progetti aree a rischio	0,00	1210,64	<b>1.210,64</b>

Una parte delle economie riguardanti le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti **pari ad euro 2300** saranno utilizzate per retribuire con compenso forfettario tutti i docenti accompagnatori alle visite di istruzione di più giorni.



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
“G. MARCONI”**

Viale G. Rossini, 87 - 05100 TERNI

Tel. 0744-220982 Fax 0744-274699 – Cod. Fisc. 80004470557

e-mail: [tric80400t@istruzione.it](mailto:tric80400t@istruzione.it) – pec: [tric80400t@pec.istruzione.it](mailto:tric80400t@pec.istruzione.it) sito web: [icmarconiterni.edu.it](http://icmarconiterni.edu.it)

	Assegnazione MOF 2024-2025	Economie al 31 agosto 2024	Totale disponibile
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	3.358,73	6.882,72	<b>10.241,45</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce quella precedente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D.Lgs.150/2009 a livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto**

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Toni Vilma