



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'UMBRIA

ISTITUTO COMPRENSIVO ATTIGLIANO – GUARDEA

Via Monserrato, 38 - 05012 ATTIGLIANO (TR) - Tel. 0744/994255

Cod. Mecc. TRIC810005 - C.F. 80010630558 – E-Mail tric810005@istruzione.it – tric810005@pec.istruzione.it

Sito Web: www.istitutocomprensivoattigliano.edu.it

IPOTESI DI

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

sull'utilizzazione del Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa

A.S. 2020/’21

Il giorno 16 del mese di **dicembre** dell'anno 2020, alle ore 09:00, in teleconferenza, in sede di contrattazione integrativa di Istituto, tra la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'Istituto nelle persone dell'Ins. Roberta Passoni, dell'Ins. Cornelia Luisi e dell'Ass. Amm. Fiorella Sganappa e dai rappresentanti delle OO.SS., Tonello Forbicioni (UIL Scuola RUA) e Marco Vulcano (FLC CGIL) e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Prof.ssa Alba Pagani, Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021.

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n° 300 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150;

VISTO il D.Lgs. 22 gennaio 1999 n° 5, convertito dalla Legge 24 marzo 1999 n°69;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Scuola 2006/2009 sottoscritto in data 27 novembre 2007;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Scuola 2016/2019 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTA la nota MIUR prot. 23072 del 30-09-2020, con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” per il periodo settembre 2020 -agosto 2021;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea adottato dal Consiglio d'Istituto con Delibera n° 92 del 10/12/2018 e aggiornato con delibera n° 108 del 30/11/2020;

VISTA la delibera n. 17 del Collegio Docenti del 09/09/2020 relativa alle attività connesse all'attuazione delle attività progettuali da retribuire con il Fondo di Istituto per l'a.s. 2020/2021;

VISTA la proposta “Piano di lavoro personale ATA” del Direttore dei Servizi Generali

e Amministrativi;

RITENUTO che nell'Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alla parte economica, per l'a.s. 2020/2021.

Art. 1- Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2020/2021 si compone come illustrato nella tabella seguente.

Assegnazione risorse 2020/2021	
Fondo dell'istituzione scolastica di cui all'art. 2, c. 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 49.104,58
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, c. 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 3.764,97
Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, c. 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014	€ 1.940,72
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 2.080,85
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 838,09
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, c. 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 845,55
Valorizzazione dei docenti di cui all'art. 1, c. 126, della L. 107/2015	€ 9.857,81
Tot.	€ 71.522,75
Economie 2020/2021	
Miglioramento dell'offerta formativa	€ 2.167,73
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 1.500,84
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 77,54
Valorizzazione dei docenti	€ 23,10

Il F.I.S. ammonta a € 49.104,58. In considerazione della situazione di emergenza e delle necessità che si prevedono per la sostituzione del personale, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, tutte le economie degli anni precedenti saranno utilizzate per retribuire le ore eccedenti del personale docente, per un totale di € 5.850,06.

Art. 2 – Prima della ripartizione fra le diverse figure professionali che accedono al F.I.S. 2020/2021, viene definita l'indennità di direzione per il DSGA, secondo i parametri della sequenza contrattuale, per complessivi € 4.663,60 e il compenso di indennità di direzione per il sostituto del DSGA (€ 383,31).

Art. 3 – La disponibilità del FIS, detratte le attività di cui all'art. 2, ammonta a € 44.057,67. In considerazione dell'organico di diritto del personale docente (81 posti) e del personale ATA (18), l'importo disponibile viene ripartito come segue:

- Personale docente 72%, € 31.721,52;
- Personale ATA 28%, € 12.336,15.

Art. 4 – Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. Attigliano Guardea nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato o a tempo determinato, con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a 6 mesi.

Art. 5 – Per il personale docente il F.I.S. viene utilizzato per le tipologie di attività seguenti:

- a. Collaboratori del dirigente scolastico;
- b. Attività funzionali all'insegnamento (responsabili dei plessi, coordinatori di classe, segretari di plesso/interplesso, referente BES, coordinamento didattico, commissioni e dipartimenti, referente privacy, preposti, referenti G-Suite) – art. 88, lett. d;
- c. compensi per altre attività deliberate dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF (referenti di progetti) – art. 88, lett. k.

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

- in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare);

- a consuntivo per il nr. di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti, di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono al lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art. 6 – Per il personale ATA il fondo di istituto viene utilizzato ai sensi dell'art. 88 lett. e

AA - Ore ecc. per cura e pubblicazione atti e modulistica - personale
AA - Ore ecc. per cura e pubblicazione atti e modulistica - Affari gen.
AA - Ore ecc. per cura e pubblicazione atti e modulistica - alunni
AA - Ore eccedenti per fronteggiare esigenze straordinarie
CS - Ore eccedenti per emergenze, sostituzioni, riunioni ed attività connesse al PTOF, azioni di pulizia e di igienizzazione periodica svolta secondo lo schema della check list per la sanificazione degli ambienti
CS - Collaborazione per attività ricezione e smistamento forniture
CS - Nr. 2 operazioni di pulizia straordinaria di locali scolastici da individuare con DSGA/referenti plessi svolti durante la sospensione delle attività didattiche da ripartire tra tutti i c.s. disponibili fino ad un massimo di 400 euro/CS

Saranno retribuite le ore di straordinario eccedenti il n.ro di ore funzionale alla copertura delle chiusure prefestive, ad eccezione delle chiusure che ricadono nel periodo continuativo di ferie estive, fino a capienza del fondo destinato.

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

Art. 7 – Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o ai compiti individuati assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità).
- Tutto il personale di ruolo, con incarico annuale o con supplenza continuativa per almeno 6 mesi può accedere al fondo di istituto.

Art. 8 – Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta a € 3.764,97

Funzione strumentale	Nr. docenti	Compenso
Gestione del POF, valutazione e autovalutazione d'Istituto	2	1.882,49
Gestione del Registro elettronico e nuove tecnologie e dei supporti informatici	2	1.882,49
	Tot.	3.764,97

Art. 9 – Il budget assegnato agli incarichi specifici ammonta ad € 1940,72.

La quota destinata agli assistenti amministrativi è di Euro 940,72, la quota destinata ai collaboratori scolastici è di € 1.000,00.

Allo stato attuale sono destinatari della posizione economica ex art. 7 una unità di personale AA e 4 unità di personale CS, cui sono stati assegnati gli incarichi di sostituzione del DSGA e di cura dell’infanzia.

Pertanto, viene concordata l’attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

Incarico specifico	Nr.	Ipotesi compenso
Gruppo lavoro graduatorie GPS (AA)	2	940,72
Cura e igiene alunni scuola infanzia (CS)	3	600,00
Assistenza disabili (CS)	2	400,00
	Tot.	1.940,72

Art. 10 – Sulla base delle indicazioni contenute nel CM 243 del 14/10/1999 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta, indicando:

- delibere del collegio;
- contrattazione RSU;
- durata dell’incarico;
- tipologia e n.ro di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L’elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento, le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 11- La somma di € 904,11 lordo dipendente derivante dal progetto ex art. 9 CCNL *Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*, è impegnata per retribuire le attività del personale docente ed ATA relative all’ampliamento dell’Offerta formativa per le fasce a rischio della popolazione scolastica, nella seguente misura:

- personale docente: € 608,80;
- personale ATA CS: € 236,75

Art. 12 - La somma di € 907,94 lordo dipendente per le “Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento della pratica sportiva di cui all’art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014” sarà impegnata, ove la situazione di emergenza lo renda possibile, per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto (Attività sportive a scuola, giochi sportivi studenteschi).

Art. 13 – Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico ammonta a € 9.857,81. Ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160, c. 249, tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni del personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007 (tabella allegata).

Tali risorse sono pertanto così ripartite:

- Personale docente 72%, € 7.097,62;
- Personale ATA 28%, € 2760,19.

Art. 14- L'individuazione del personale docente e ATA impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.

Art. 15 - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.

I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

Art. 16 – La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano,

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Alba Pagani _____

PARTE SINDACALE

Roberta Passoni _____

RSU Cornelia Luisi _____

Fiorella Sganappa _____

SINDACATI: CISL Scuola _____ FLC-CGIL _____

UIL Scuola _____ SNALS _____