



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'UMBRIA  
ISTITUTO COMPRENSIVO ATTIGLIANO – GUARDEA



**IPOTESI DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
sull'utilizzazione del Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa  
A.S. 2022/23**

Il giorno 21 del mese di febbraio dell'anno 2023, alle ore 11:00, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea, in sede di contrattazione integrativa di Istituto, tra la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'Istituto nelle persone della prof.ssa Giulia Crocelli, della prof.ssa Barbara Novelli e dell'Ass. Amm. Fiorella Sganappa, e dai rappresentanti sindacali della UIL Scuola, Tonello Forbicioni, della FLC CIGL, Marco Vulcano (in videoconferenza) e dello SNALS CONFSAI, Dario Guardalben (in videoconferenza), e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Prof.ssa Alba Pagani, Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023

- VISTA** la Legge 20 maggio 1970 n° 300 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il d.lgs. 30 marzo 2001 n° 165;
- VISTO** il d.lgs. 27 ottobre 2009 n° 150;
- VISTO** il d.lgs. 22 gennaio 1999 n° 5, convertito dalla Legge 24 marzo 1999 n°69;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Scuola 2006/2009 sottoscritto in data 27 novembre 2007;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Scuola 2016/2019 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTA** la nota MIM prot. 46445 del 4 ottobre 2022, con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per il periodo settembre 2022 -agosto 2023;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera nr. 88 del 14/12/2022;
- VISTA** la delibera n. 11 del Collegio Docenti del 12/09/2022 relativa alle attività connesse all'attuazione delle attività progettuali da retribuire con il Fondo di Istituto per l'a.s. 2022/2023;
- VISTA** la proposta "Piano di lavoro personale ATA" del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- RITENUTO** che nell'Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;
- RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

*Blavelli*

*Proci*

*Spencer*

**VIENE STIPULATO**

il presente Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alla parte economica, per l'a.s. 2022/2023.

**Art. 1-** Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022/2023 si compone come illustrato nella tabella seguente.

| Assegnazione risorse 2022/2023  |                  | Economie a.s. precedente | Totale           |
|---|------------------|--------------------------|------------------|
| Incarichi aggiuntivi personale ATA  | 1.930,6          | 0                        | 1.930,6          |
| Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 758,12           | 0                        | 758,12           |
| FIS - fondo istituzione scolastica  | 48.289,92        | 10.514,05                | 58.803,97        |
| Funzioni strumentali personale docente  | 3.669,79         | 0                        | 3.669,79         |
| Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica                         | 832,12           | 0                        | 832,12           |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti                            | 2.021,15         | 1.504,20                 | 3.525,35         |
| Fondo valorizzazione del merito personale scolastico                              | 9.656,97         | 10,60                    | 9.667,57         |
| <b>Totale</b>   | <b>67.158,67</b> | <b>12.028,85</b>         | <b>79.187,52</b> |

Il F.I.S., comprensivo delle economie, ammonta a € **58.803,97** e le risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico ammontano a € **9.667,57**.

**Art. 2** – Prima della ripartizione fra le diverse figure professionali che accedono al F.I.S. 2022/2023, viene definita l'indennità di direzione per il DSGA, secondo i parametri della sequenza contrattuale, per complessivi € **3.630,00** e il compenso di indennità di direzione per il sostituto del DSGA per € **381,00** (previsti gg. 30 di sostituzione).

**Art. 3** – La disponibilità del FIS, detratte le attività di cui all'art. 2, ammonta a € **54.792,97**, comprensivo delle economie, in cui sono confluiti, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, € **768,29** derivanti dalle economie relative alle ore eccedenti per la pratica sportiva. In considerazione dell'organico di diritto del personale docente (79 posti) e del personale ATA (17), nonché della complessità dell'articolazione dell'Istituto (13 punti di erogazione), l'importo disponibile viene ripartito come segue:

- Personale docente 72% € **39.450,94**;
- Personale ATA 28% € **15.342,03**.

Il fondo per la valorizzazione del merito del personale che ammonta a € 10.435,86 viene ripartito come segue:

- Personale docente € **7.175,44**;
- Personale ATA € **2.492,13**.

**Art. 4** – Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. Attigliano Guardea nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato o a tempo determinato, con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a sei mesi.

**Art. 5** – Per il personale docente le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le seguenti tipologie di attività:

| FIS e VALORIZZAZIONE 2022/2023   |                               |             |             |                |            |                        |            |                    |
|--|-------------------------------|-------------|-------------|----------------|------------|------------------------|------------|--------------------|
| VOCE   | SOTTOVOCE                     | N. UNITA'   | Compenso    | ORE pro capite | ORE Tot.   | Compenso pro capite LD | Totale LD  | SUBTOT.            |
| <b>Att. aggiuntive per progetti in orario curricolare</b><br>(art.88 - c. 2/a - CCNL 2006/09)        | Supporto alunni BES           | disponibili | € 17,50     |                | 40         | € -                    | € 700,00   |                    |
|  |                               |             |             |                | 40         |                        |            | € 700,00           |
| <b>Attività aggiuntive di insegnamento</b><br>(art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)         | Corso di inglese SS           | 1           | € 35,00     | 30             | 30         | € 1.050,00             | € 1.050,00 |                    |
|  |                               |             |             |                | 30         |                        |            | € 1.050,00         |
| <b>Att. aggiuntive funzionali all'insegnamento</b><br>(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | Elaborazione progetti         | 3           | € 17,50     | 10             | 30         | € 175,00               | € 525,00   |                    |
|  | Responsabili plessi           | 14          | forfettario |                |            | € 700,00               | € 9.800,00 |                    |
|  | Animatore digitale            | 1           | € 17,50     | 40             | 40         | € 700,00               | € 700,00   |                    |
|  | Referente BES                 | 2           | forfettario |                |            | € 900,00               | € 1.000,00 |                    |
|  | Referenti e team antibullismo | 5           | € 17,50     | 5              | 25         | € 87,50                | € 437,50   |                    |
|  | Referente ed. civica          | 1           | € 17,50     | 10             | 10         | € 175,00               | € 175,00   |                    |
|  | Commissioni                   | 16          | € 17,50     | 4              | 64         | € 87,50                | € 1.120,00 |                    |
|  | Commissione orario SS         | 2           | forfettario |                |            | € 393,75               | € 787,50   |                    |
|  | Coord. dipartimenti SS        | 4           | € 17,50     | 4,5            | 18         | € 78,75                | € 315,00   |                    |
|  | Preposti                      | 14          | € 17,50     | 10             | 140        | € 175,00               | € 2.450,00 |                    |
|  | Referente orientamento        | 1           | € 17,50     | 40             | 40         | € 700,00               | € 700,00   |                    |
|  | Referenti progetti            | 10          | € 17,50     | 17             | 170        | € 297,50               | € 2.975,00 |                    |
|  | Coordinatori di classe SS     | 13          | forfettario |                |            | € 400,00               | € 5.200,00 |                    |
|  | Coordinatori di classe SP     | 21          | forfettario |                |            | € 250,00               | € 5.250,00 |                    |
|  | Team innovazione digitale     | 4           | € 17,50     | 20             | 80         | € 350,00               | € 1.400,00 |                    |
| Coordinatore progetto PNRR dispersione   | 1                             | € 17,50     | 32          | 32             | € 560      | € 560                  |            |                    |
|  |                               |             |             |                | <b>617</b> |                        |            | <b>€ 33.395,00</b> |
| <b>Collaboratori DS</b><br>(art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)                            | Collaboratore SS              | 1           | forfettario |                | 0          | € 1.800,00             | € 1.800,00 |                    |
|  | Collaboratore SI e SP         | 1           | forfettario |                | 0          | € 1.800,00             | € 1.800,00 |                    |
|  |                               |             |             |                | <b>0</b>   |                        |            | <b>€ 3.600,00</b>  |

BANOVELLI

PROV.

SPERANZA

| FIS e VALORIZZAZIONE 2022/2023  |  |             |             |                |          |                        |            |                    |
|---|--|-------------|-------------|----------------|----------|------------------------|------------|--------------------|
| VOCE  | SOTTOVOCE                                    | N. UNITA'   | Compenso    | ORE pro capite | ORE Tot. | Compenso pro capite LD | Totale LD  | SUBTOT.            |
| <b>Attività aggiuntive per manifestazioni varie</b><br>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | Attività aggiuntive per manifestazioni varie | disponibili | forfettario |                |          |                        | € 677,00   |                    |
|   |  |             |             |                | 0        |                        |            | € 677,00           |
| <b>Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019</b>  | Tutor neoassunti                             | 11          | € 17,50     | 20             | 220      | € 350,00               | € 3.850,00 |                    |
|   | Referente ed. sviluppo sost.                 | 1           | € 17,50     | 10             | 10       | € 175,00               | € 175,00   |                    |
|   | Supporto compiti pomeridiano                 | 2           | € 17,50     | 41             | 82       | € 717,50               | € 1.650,12 |                    |
|   | Elaborazione progetti PNRR                   | 5           | € 17,50     | 11             | 55       | € 192,50               | € 962,50   |                    |
|   | Referenti progetti                           | 2           | € 17,50     | 0              | 0        | € 268,91               | € 537,82   |                    |
|   |  |             |             |                |          | 397                    |            |                    |
| <b>TOTALE IMPEGNATO FIS + VALORIZZAZIONE</b>  |  |             |             |                |          |                        |            | <b>€ 46.597,44</b> |
| <b>FIS</b>  |  |             |             |                |          |                        |            | <b>€ 39.450,94</b> |
| <b>Valorizzazione del personale</b>   |  |             |             |                |          |                        |            | <b>€ 7.175,44</b>  |
| <b>Disponibilità</b>  |  |             |             |                |          |                        |            | <b>€ 46.626,38</b> |
| <b>RESIDUO</b>  |  |             |             |                |          |                        |            | <b>€ 28,94</b>     |

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

- in modo forfettario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfettari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare);
- a consuntivo per il nr. di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti, di autocertificazione contenente data e orario delle attività svolte o di registro di presenze.

portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

**Art. 7** – Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o ai compiti individuati assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità).
- Tutto il personale di ruolo, con incarico annuale o con supplenza continuativa per almeno 6 mesi può accedere al fondo di istituto.

**Art. 8** – Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta a € 3.669,79 ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, così ripartito:

| Funzione strumentale   | Nr. docenti | Ipotesi compenso |
|------------------------|-------------|------------------|
| PTOF e autovalutazione | 2           | € 1.834,90       |
| Registro elettronico   | 2           | € 1.834,90       |
|                        | Tot.        | € 3.669,79       |

**Art. 9** – Il budget assegnato agli incarichi specifici ammonta ad € 1.930,60.

Allo stato attuale sono destinatari della posizione economica ex art. 7 due unità di personale AA (1^ posizione) e 4 unità di personale CS.

Pertanto, viene concordata l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

|   |      |  |            |
|---|------|--|------------|
| 1 | A.A. | Supporto al DSGA nella gestione del magazzino, dell'inventario e dell'archivio | € 350,00   |
| 2 | C.S. | Piccola manutenzione   | € 200,00   |
| 3 | C.S. | Assistenza infanzia  | € 1.380,60 |
|   |      | TOTALE IMPEGNATO   | € 1.930,60 |

**Art. 10** – Sulla base delle indicazioni contenute nel CM 243 del 14/10/1999 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta, indicando:

- delibere del collegio;
- contrattazione RSU;
- durata dell'incarico;
- tipologia e n.ro di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L'elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento, le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

**Art. 11** - La somma di € 758,12 lordo dipendente derivante dal progetto ex art. 9 CCNL *Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*, sarà impegnata per retribuire le attività del personale docente relative all'ampliamento dell'Offerta formativa per le fasce a rischio della popolazione scolastica.

Tutti gli importi indicati si intendono al lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

**Art. 6** – Per il personale ATA le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le seguenti tipologie di attività:

| FIS E VALORIZZAZIONE ATA 2022/2023 |                              |   |       |            |                |            |
|------------------------------------|------------------------------|---|-------|------------|----------------|------------|
|                                    |                              |   |       |            | FIS            | € 6.136,81 |
|                                    |                              |   |       |            | VALORIZZAZIONE | € 747,64   |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI          |                              |   | unità | ore        | tot            | totale     |
| 1                                  | art. 88, comma 2, lettera k) | Reperibilità fuori orario di servizio (valorizzazione)                | 3     | Forfetario |                | € 747,64   |
| 2                                  | art. 88, comma 2, lettera k) | Supporto al DSGA per acquisti e gestione del personale                | 2     | 21         | 42             | € 609,00   |
| 3                                  | art. 88, comma 2, lettera e) | Intensificazione legata all'introduzione di passweb                   | 2     | 25         | 50             | € 736,22   |
| 4                                  | art. 88, comma 2, lettera e) | Intensificazione per sostituzione colleghi assenti                    | 3     | 20         | 60             | € 1.080,81 |
| 5                                  | art. 88, comma 2, lettera e) | LAVORO STRAORDINARIO <u>esclusivamente oltre l'orario di servizio</u> | 3     |            | 55             | € 797,50   |
| 6                                  | art. 88, comma 2, lettera e) | Attività di formazione in regime di collaborazione plurima            | 1     | 200        | 200            | € 2.900,00 |
| TOTALE                             |                              |   |       |            | 407            | € 6.871,17 |
| economie AA                        |                              |   |       |            |                | € 13,28    |

BALONCHI

| FIS E VALORIZZAZIONE COLLETTIVI |                              |  |       |     |                |             |
|---------------------------------|------------------------------|--|-------|-----|----------------|-------------|
|                                 |                              |  |       |     | FIS            | € 9.205,22  |
|                                 |                              |  |       |     | VALORIZZAZIONE | € 1.744,49  |
| COLL. SCOLASTICI                |                              |  | unità | ore | tot            | totale      |
| 1                               | art. 88, comma 2, lettera k) | Ulteriori pulizie in altre scuole                                | 3     | 20  | 60             | € 750,00    |
| 2                               | art. 88, comma 2, lettera k) | Collaborazione con uffici di segreteria                          | 2     | 20  | 40             | € 500,00    |
| 5                               | art. 88, comma 2, lettera k) | Trasporto e consegna materiale di pulizia e didattico            | 4     | 20  | 80             | € 1.000,00  |
| 6                               | art. 88, comma 2, lettera k) | Maggior carico di lavoro per complessità plesso                  | 8     | 20  | 160            | € 2.000,00  |
| 7                               | art. 88, comma 2, lettera k) | Collaborazione con i docenti per progetti e manifestazioni varie | 1     | 5   | 80             | € 1.000,00  |
| 10                              | art. 88, comma 2, lettera e) | Sostituzione colleghi assenti                                    | 5     | 15  | 75             | € 937,50    |
| 11                              | art. 88, comma 2, lettera e) | LAVORO STRAORDINARIO   |       |     | 241            | € 3.012,50  |
| 12                              | art. 88, comma 2, lettera e) | LAVORO STRAORDINARIO (valorizzazione)                            |       |     | 139            | € 1.737,50  |
| TOTALE                          |                              |  |       |     |                | € 10.937,50 |
| economie CS                     |                              |  |       |     |                | € 12,21     |

Mica

F. C...

Saranno retribuite le ore di straordinario eccedenti il n.ro di ore funzionale alla copertura delle chiusure prefestive, ad eccezione delle chiusure che ricadono nel periodo continuativo di ferie estive, fino a capienza del fondo destinato.

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti

**Art. 12** - La somma di € 832,12 lordo dipendente per le "Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo la linea del CCNL 07/08/2014" sarà impegnata per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto (Giochi sportivi studenteschi, Scuola Attiva Junior).

**Art. 13**- L'individuazione del personale docente e ATA impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.


**Art. 14** - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.  
I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

**Art. 15** - La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano,

PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente Scolastico

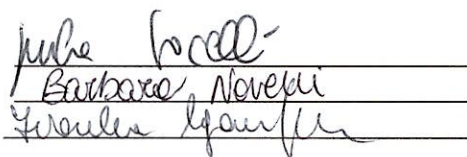
Alba Pagani

  
\_\_\_\_\_

PARTE SINDACALE

RSU

Giulia Crocellì  
Barbara Novelli  
Fiorella Sganappa

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

SINDACATI:

CISL Scuola \_\_\_\_\_

FLC-CGIL \_\_\_\_\_

UIL Scuola

  
\_\_\_\_\_

SNALS \_\_\_\_\_

ap

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Alba Pagani

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*



**Art. 12** - La somma di € 832,12 lordo dipendente per le "Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo la linea del CCNL 07/08/2014" sarà impegnata per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto (Giochi sportivi studenteschi, Scuola Attiva Junior).

**Art. 13**- L'individuazione del personale docente e ATA impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.

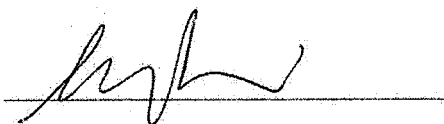
**Art. 14** - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.  
I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

**Art. 15** - La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano,

PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente Scolastico

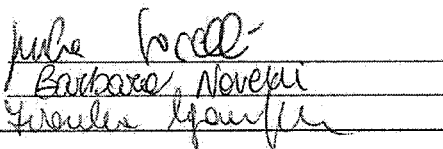
Alba Pagani



PARTE SINDACALE

RSU


Giulia Crocelli  
Barbara Novelli  
Fiorella Sganappa



SINDACATI:

CISL Scuola \_\_\_\_\_

FLC-CGIL 

UIL Scuola 

SNALS \_\_\_\_\_

ap

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Alba Pagani

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*