



**IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
sull'utilizzazione del Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa
A.S. 2023/24**

Il giorno 7 del mese di marzo dell'anno 2024, alle ore 9:30, nell'Ufficio della Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea, in sede di contrattazione integrativa di Istituto, tra la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'Istituto nelle persone della prof.ssa Barbara Novelli e dell'Ass. Amm. Fiorella Sganappa, e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Prof.ssa Alba Pagani, Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024

- VISTA** la Legge 20 maggio 1970 n° 300 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001 n° 165;
VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009 n° 150;
VISTO il d.lgs. 22 gennaio 1999 n° 5, convertito dalla Legge 24 marzo 1999 n°69;
VISTO il C.C.N.L. del comparto Scuola 2006/2009 sottoscritto in data 27 novembre 2007;
VISTO il C.C.N.L. del comparto Scuola 2016/2019 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
VISTO il C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
VISTA la nota MIM prot. 25954 del 29 settembre 2023, con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per il periodo settembre 2023 -agosto 2024;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera nr. 88 del 14/12/2022 e aggiornato con delibera 42 dell'11/01/2024;
- VISTA** la delibera n. 10 del Collegio Docenti del 02/09/2023 relativa alle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'a.s. 2023/2024 e successive integrazioni;
- VISTA** la proposta "Piano di lavoro personale ATA" del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- RITENUTO** che nell'Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;
- RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alla parte economica, per l'a.s. 2023/2024.

Art. 1- Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2023/2024 si compone come illustrato

nella tabella seguente.

Destinazioni	Importo Assegnato	Economie	Importo Disponibile
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.930,85	0	1.930,85
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	811,5	0	811,5
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	48.615,51	3.458,64	52.074,15
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.703,88	0	3.703,88
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	961,49	32,12	993,61
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.098,96	869,45	2.968,41
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	9.784,91	10,6	9.795,51
TOTALE	67.907,10	4.370,81	72.277,91

Il F.I.S., comprensivo delle economie, ammonta a € **52.074,15** e le risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico ammontano a € **9.795,51**.

Art. 2 – Prima della ripartizione fra le diverse figure professionali che accedono al F.I.S. 2023/2024, viene definita l'indennità di direzione per il DSGA, secondo i parametri della sequenza contrattuale, per complessivi € **3.720,00** e il compenso di indennità di direzione per il sostituto del DSGA per € **395,25** (previsti gg. 30 di sostituzione).

Art. 3 – La disponibilità del FIS, detratte le attività di cui all'art. 2, ammonta a € **47.958,9**. In considerazione dell'organico di diritto del personale docente (81 posti) e del personale ATA (17), nonché della complessità dell'articolazione dell'Istituto (13 punti di erogazione), l'importo disponibile viene ripartito come segue:

- Personale docente 72% € **34.530,41**;
- Personale ATA 28% € **13.428,49**.

Il fondo per la valorizzazione del merito del personale che ammonta a € 10.435,86 viene ripartito come segue:

- Personale docente € **7.052,77**;
- Personale ATA € **2.742,74**.

Art. 4 – Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. Attigliano Guardea nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato o a tempo determinato, con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a sei mesi.

Art. 5 – Per il personale docente le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le seguenti tipologie di attività:

VOCE	SOTTOVOCE	N. UNITA'	Compenso orario/forf.	N. ORE pro capite	N. ORE	Compenso pro capite LD	Totale LD	SUBTOT.
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	Corsi per certificazione linguistica	1	€ 38,50	24	24	€ 924,00	€ 924,00	
								€ 924,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	Responsabili dei plessi	14	forfetario	0	0	€ 700,00	€ 9.800,00	
	Referente orientamento	1	forfetario	0	0	€ 600,00	€ 600,00	
	Commissione orario	2	forfetario	0	0	€ 288,75	€ 577,50	
	Commissione curricolo ed.civica/orientamento	5	forfetario	0	0	€ 96,25	€ 481,25	
	Commissione viaggi	3	forfetario	0	0	€ 97,50	€ 292,50	
	Animatore e team innovazione digitale	7	forfetario	0	0	€ 288,75	€ 2.021,25	
	Coordinatori di classe SS	15	forfetario	0	0	€ 400,00	€ 6.000,00	
	Coordinatori di classe primaria	20	forfetario	0	0	€ 250,00	€ 5.000,00	
	Referente BES	1	forfetario	0	0	€ 800,00	€ 800,00	
	Supporto referente BES secondaria	1	forfetario	0	0	€ 500,00	€ 500,00	
	Preposti e ASPP	15	forfetario	0	0	€ 130,00	€ 1.950,00	
	Referenti progetti	5	forfetario	0	0	€ 195,00	€ 975,00	
	Coordinatori dipartimenti	4	forfetario	0	0	€ 97,50	€ 390,00	
	Gruppo valutazione stress lavoro-correlato	14	forfetario	0	0	€ 39,00	€ 546,00	
								€ 29.933,50
Collaboratori Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	Collaboratore del DS primaria e infanzia	1	forfetario	0		€ 1.800,00	€ 1.800,00	
	Collaboratore del DS secondaria	1	forfetario	0		€ 1.800,00	€ 1.800,00	
								€ 3.600,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	Lavoro in pluriclasse	5	forfetario			€ 308,00	€ 1.540,00	
	Tutor neoassunti	3	forfetario	0	0	€ 400,00	€ 1.200,00	
	Formazione (ore eccedenti le 40+40)	disponibili	€ 19,25	100	100	€ 1.925,00	€ 1.925,00	
	Referente valutazione	1	forfetario	0	0	€ 442,75	€ 442,75	
	Referenti progetti	5	forfetario	0	0	€ 192,50	€ 962,50	
	Supporto alunni con BES/istruzione domiciliare/flessibilità (svolte dopo sottoscrizione nuovo contratto)	disponibili	€ 19,25	50	50	€ 962,50	€ 962,50	
								€ 7.032,75
TOTALE IMPEGNATO FIS E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE								€ 41.490,25

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

- in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare);

- a consuntivo per il nr. di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti, di autocertificazione contenente data e orario delle attività svolte o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono al lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art. 6 – Per il personale ATA le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le seguenti tipologie di attività:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		unità	ore	tot	totale
art. 88, comma 2, lettera k)	Collaborazione ufficio acquisti	3	forfetario		€ 574,20
art. 88, comma 2, lettera k)	Pratiche nuova Passweb	3	forfetario		€ 717,75
art. 88, comma 2, lettera e)	Reperibilità fuori orario di servizio	3	forfetario		€ 478,50
art. 88, comma 2, lettera e)	INTENSIFICAZIONE per sostituzione COLLEGA ASSENTE	3	forfetario		€ 478,50
art. 88, comma 2, lettera e)	LAVORO STRAORDINARIO	3	10	30	€ 478,50
art. 88, comma 2, lettera e)	Attività di formazione in regime di collaborazione plurima	1	forfetario		€ 2.631,75
art. 1, commi da 126 a 128, L. n. 107/2015 e dell'art. 1, c. 249, L. n. 160/2019	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE- digitalizzazione dei processi amministrativi	3	forfetario		€ 1.339,80
				TOTALE	€ 6.699,00

COLL. SCOLASTICI		unità	ore	tot	totale
art. 88, comma 2, lettera k)	INTENSIFICAZIONE complessità plesso	8	forfetario		€ 1.870,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Consegna materiale pulizia, servizio postale	3	forfetario		€ 742,50
art. 88, comma 2, lettera k)	Ulteriori pulizie in altri plessi/pulizie straordinarie	11	forfetario		€ 2.571,25
art. 88, comma 2, lettera k)	Disponibilità per sostituzione in altri plessi/assegnazione a più plessi/intensificazione per sostituzione collega di plesso	6	forfetario		€ 1.402,50
art. 88, comma 2, lettera e)	LAVORO STRAORDINARIO	21	5	105	€ 1.443,75
art. 1, commi da 126 a 128, L. n. 107/2015 e dell'art. 1, c. 249, L. n. 160/2019	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE collaborazione con i docenti per la realizzazione di progetti	14	forfetario		€ 1.361,25

Saranno retribuite le ore di straordinario eccedenti il n.ro di ore funzionale alla copertura delle chiusure prefestive, ad eccezione delle chiusure che ricadono nel periodo continuativo di ferie estive, fino a capienza del fondo destinato.

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

Art. 7 – Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o ai compiti individuati assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità).
- Tutto il personale di ruolo, con incarico annuale o con supplenza continuativa per almeno 6 mesi può accedere al fondo di istituto.

Art. 8 – Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta a€ 3.703,88 ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, così ripartito:

Funzione strumentale	Nr. docenti	Ipotesi compenso
PTOF e autovalutazione	2	€ 1.851,94
Registro elettronico	2	€ 1.851,94
	Tot.	€ 3.703,88

Art. 9 – Il budget assegnato agli incarichi specifici ammonta ad€ 1.930,85.

Allo stato attuale sono destinatari della posizione economica ex art. 7 due unità di personale AA (1^ posizione) e 4 unità di personale CS.

Pertanto, viene concordata l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

1	A.A.	Supporto DSGA	€ 390,00
1	C.S.	Piccola manutenzione	€ 385,00
3	C.S.	Assistenza infanzia	€ 1.155,85
TOTALE IMPEGNATO			€ 1.930,85

Art. 10 – Sulla base delle indicazioni contenute nel CM 243 del 14/10/1999 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta, indicando:

- delibere del collegio;
- contrattazione RSU;
- durata dell'incarico;
- tipologia e n.ro di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L'elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento, le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 11 - La somma di € **811,50** lordo dipendente derivante dal progetto ex art. 9 CCNL *Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*, sarà impegnata per retribuire le attività del personale docente relative all'ampliamento dell'Offerta formativa per le fasce a rischio della popolazione scolastica.

Art. 12 - La somma di € **993,61** lordo dipendente per le "Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo la linea del CCNL 07/08/2014" sarà impegnata per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto (coordinamento centro sportivo studentesco, Giochi sportivi studenteschi, Scuola Attiva Junior) e dell'insegnante di educazione motoria della scuola primaria per il coordinamento di Scuola attiva kids.

Art. 13- La somma di € **2.968,41** per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti viene ripartita, sulla base delle esigenze verificate negli anni precedenti, nel seguente modo: 70% ai docenti della scuola secondaria, 30% ai docenti della scuola primaria. In caso di sbilanciamento le parti concordano che tale percentuale potrà essere adeguata alle sopravvenute esigenze.

Art. 14- L'individuazione del personale docente e ATA impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.

Art. 15 - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.

I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei saranno liquidati non appena incassato il relativo

finanziamento.

Art. 15 – La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano, 06/03/2024

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Alba Pagani

PARTE SINDACALE

Giulia Crocelli _____

RSU

Barbara Novelli _____

Fiorella Sganappa _____

SINDACATI:

CISL Scuola _____

FLC-CGIL _____

UIL Scuola _____

SNALS _____

ap

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Alba Pagani