



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'UMBRIA
ISTITUTO COMPRENSIVO ATTIGLIANO –
GUARDEA



Ipotesi di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2025/2026

Il giorno 18 del mese di marzo dell'anno 2026, alle ore 12:30, nell'Ufficio della Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, in sede di contrattazione integrativa di Istituto, tra la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'Istituto nelle persone del prof. Vincenzo Cosenza, del prof. Nicola Notarianni e dell'Ass. Amm. Laura Sganappa, dal rappresentante sindacale della UIL Scuola RUA, Tonello Forbicioni e dalla rappresentante sindacale dell'ANIEF, prof.ssa Maria Belfiore, e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Prof.ssa Alba Pagani, Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026

- VISTA la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;
- VISTO l'art. 45, comma 4° del d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto di vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di Programmazione;
- VISTO l'art. 11, lett. e), della Legge 15 marzo 1997, n. 59, così come modificato dall'art. 9 della Legge 8 marzo 1999, n. 50, che ribadisce, in tema di autonomia contrattuale, gli stessi contenuti di cui al precedente punto;
- VISTO l'art. 4 del D.Lgs. 4 novembre 1997, n. 396 che sostituisce l'art. 51 del D.Lgs. n. 29/93 in merito al procedimento di contrattazione collettiva;
- VISTO l'art. 40 D.Lgs. 165/2001;
- VISTO il CCNL Comparto Scuola 2006/2009 sottoscritto il 29.11.2007 per le parti ancora in vigore;
- VISTA la sequenza contrattuale, ai sensi dell'art. 85, comma 3, e dell'art. 90 commi 1, 2, 3 e 5, del CCNL/2007, sottoscritta l'8 aprile 2008;
- VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA sottoscritta il 25 luglio 2008;
- VISTA il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative 19 aprile 2018, triennio 2016-18, per le parti ancora in vigore;
- VISTO il CCNL 06 dicembre 2022 sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - triennio 2019-2021 per le parti ancora in vigore;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca triennio - 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024, per le parti ancora in vigore;
- VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca – triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025;
- VISTO che i contratti siglati tra le parti non possono contenere nessuna deroga peggiorativa rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti (art. 2077 del Codice Civile) e che argomenti che interferiscono con le scelte del P.T.O.F. o che riguardano problematiche didattiche di competenza del Collegio dei Docenti non possono essere oggetto di trattativa;

Handwritten signature

Handwritten signature: Nicola Notarianni

Handwritten signature: Laura Sganappa

Handwritten signature: Alba Pagani

- VISTO l'art. 6, commi 2, 3, 5 del CCNL-Scuola del 26 maggio 1999 che fissa e regola le modalità per lo svolgimento delle relazioni sindacali nel comparto Scuola, stabilendo nel contempo le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- VISTO l'art. 25 bis, commi 1°, 2° di D.Lgs n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi di Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione Scolastica di cui sono rappresentanti legali;
- VISTO l'Accordo Collettivo Nazionale Quadro del 9 febbraio 2015 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);
- VISTI l'art. 39, comma 3-ter della Legge 27/12/1997 n. 449, l'art. 2, comma 1° del D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286 e l'art. 48, comma 6° del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di procedura di controllo dei contratti integrativi;
- VISTI gli artt. 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;
- PRESO ATTO delle sostanziali modifiche che sono state apportate dalla Riforma contenuta nel "combinato disposto" della Legge 4 marzo 2009 n. 15 e del D.Lgs 27 Ottobre 2009 n. 150 sul tema specifico della contrattazione integrativa;
- PRESO ATTO delle ulteriori novità introdotte dalla Legge 13 luglio 2015 n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti";
- VISTO il CCNQ 03/08/2021;
- VISTO il CCNQ 30/11/2023;
- VISTA la nota MIM 13923 del 1° ottobre 2025, "A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026, con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa disponibile per la retribuzione accessoria, relativa al Fondo Unico MOF - lordo stato e lordo dipendente complessivo per l'a.s. 2025-2026;
- VISTA la nota MIM prot. n. 29581 del 18 novembre 2025, "E.F. 2025 – Cedolino Unico - DL 160/2024 – Incarichi Specifici del personale ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie;
- VISTA la nota MIM prot. n. 54102 del 6 dicembre 2025, "E.F. 2025 – Cedolino Unico - DL 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche – Avviso assegnazione di risorse finanziarie;
- VISTA la nota MIM prot. n. 46014 del 6 dicembre 2025, "A.F. 2025 – Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione di risorse finanziarie;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa – aggiornamento a.s. 2025/2026;
- VISTA la delibera n. 22 del Collegio Docenti del 12/09/2025 relativa alle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'a.s. 2025/2026 e successive integrazioni;
- VISTA la proposta "Piano di lavoro personale ATA" del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare il l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

Nicola...

Sue...

U...

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

VIENE STIPULATO

Il presente contratto integrativo di istituto, relativo alla sola parte economica.

Art. 1- Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2025/2026 si compone come illustrato nella tabella seguente.

FMOF a.s. 2025-2026	Lordo dipendente
FIS (nota 13923 del 01/10/2025)	55.690,50 €
Economie FIS (inclusa nota 29581 del 18/11/2025 - euro 144,18 – piano di riparto)	4.113,24 €
Arretrati DSGA (nota 46014 del 6/12/2025), euro 347,00 l.d. arretrati ind. dir. p.v. a.s. 2023/24 e euro 337,48 l.d. incremento una-tantum ind. dir. p.v. a.s. 2025/2026	684,48 €
Incentivi pratiche pensionistiche passweb (nota 54102 06/12/2025)	410,02 €
Valorizzazione del merito personale scolastico (nota 13923 del 01/10/2025)	8.847,58 €
Economie fondo per la valorizzazione del merito (piano di riparto)	10,60 €
FF.SS. - nota 13923 del 01/10/2025 e nota 46014 del 06/12/2025 (euro 155,43)	3.963,54 €
II.SS. nota 13923 del 01/10/2025 e nota 46014 del 06/12/2025 (euro 520,77)	2.778,04 €
Ore ecc. att.compl. ed. fis. (nota 13923 del 01/10/2025)	771,82 €
Ore eccedenti sost. Colleghi assenti (nota 13923 del 01/10/2025)	2.798,05 €
Economie ore eccedenti (piano di riparto)	515,58 €
TOTALE	80.583,45 €

Con nota prot. n. 46014 del 6 dicembre 2025, è stata assegnata la somma di € **347,00** lordo dipendente, “a copertura degli arretrati relativi all’indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024” destinata al personale che ha svolto l’incarico di DSGA nell’a.s. 2023/24 e la somma di € **337,48** lordo dipendente quale incremento *una-tantum* dell’indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l’a.s. 2025/26” destinata al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico. L’importo complessivo di € **684,48** non risulta dunque disponibile per la contrattazione. Risultano altresì finalizzate le somme di € **2.311,58** destinata a retribuire le ore di formazione dei docenti eccedenti le 40+40 (CCNL 2019/2021, art. 36, c. 7) e la somma di € **410,02** (nota prot. 54102 del 06/12/2025) finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d’ufficio a valere dal 1° settembre 2025.

Il F.I.S., comprensivo delle economie, ammonta, dunque, a € **57.492,16** e le risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico ammontano a € **8.858,18**.

Art. 2 – Prima della ripartizione fra le diverse figure professionali che accedono al F.I.S. 2025/2026, viene definita l’indennità di direzione per il DSGA, secondo i parametri della sequenza contrattuale, per complessivi € **4.240,5** e il compenso di indennità di direzione per il sostituto del DSGA per € **496,2** (previsti gg. 30 di sostituzione).

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

Art. 3 – La disponibilità del FIS, detratte le attività di cui all'art. 2, ammonta a € **52.755,64**. In considerazione dell'organico di diritto del personale docente (81 posti) e del personale ATA (17), nonché della complessità dell'articolazione dell'Istituto (15 punti di erogazione del servizio), l'importo disponibile viene ripartito come segue:


- Personale docente 72% € **37.983,93**;
- Personale ATA 28% € **14.771,53** (40% al personale AA e 60% al personale CS)

Il fondo per la valorizzazione del merito del personale che ammonta a € **8.858,18** viene ripartito come segue:

- Personale docente € **6.377,89**;
- Personale ATA € **2.480,29** (45% personale AA e 55% personale CS)

Art. 4 – Accede al fondo il personale docente e ATA in servizio presso I.I.C. Attigliano Guardea nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato o a tempo determinato, con supplenza annuale, al 30 giugno/termine delle lezioni o con supplenza temporanea superiore a sei mesi e per un numero di ore pari ad almeno 18.

Art. 5 – Per il personale docente le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le seguenti tipologie di attività:



VOCE	SOTTOVOCE	Nr.	Comp.	ORE pro capite	ORE tot	Compenso pro capite	TOTALE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	Realizzazione partenariati Erasmus-Etwinning	10	forf.	10	100	192,50 €	1.925,00 €
Collaboratori Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	Collaboratore SP	1	forf.	0	0	1.800,00 €	1.800,00 €
	Collaboratore SS	1	forf.	0	0	1.800,00 €	1.800,00 €
Att. aggiuntive funzionali all'insegnamento Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	Responsabile plesso e preposto	15	forf.	0	0	variabile	11.994,00 €
	Coordinatore di classe SS	12	forf.	0	0	variabile	4.740,00 €
	Coordinatori di classe SP	22	forf.	0	0	variabile	5.450,00 €
	Referente SI	1	forf.	0	0	600,00 €	600,00 €
	Referente BES	2	forf.	0	0	900,00 €	1.800,00 €
	Referente orientamento	1	forf.	0	0	500,00 €	500,00 €
	Animatore digitale	1	forf.	0	0	0,00 €	600,00 €
	Team digitale	3	forf.	0	0	192,50 €	577,50 €
	Referente bullismo e cyberbullismo	1	forf.	0	0	500,00 €	500,00 €
	Team prevenzione bullismo e cyberbullismo	4	forf.	0	0	96,25 €	385,00 €
	Commissione orario SS	2	forf.	0	0	192,50 €	385,00 €
	Coordinatori dipartimenti SS	4	orario	5	20	96,25 €	385,00 €
	Gruppo di lavoro IA	9	forf.	0	0	96,25 €	866,25 €
	Commissione aggiornamento curricolo	16	forf.	0	0	90 €	1.440,00 €
	Schedatura Qloud scuola	11	forf.	0	0	192,50 €	2.117,50 €
	Referente ed. civica	1	orario	5	5	96,25 €	96,25 €
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	Tutor neoassunti	11	forf.	0	0	350,00 €	3.850,00 €
	Referente Qloud	1	forf.	0	0	192,50 €	192,50 €
	Referente promozione lettura	1	forf.	0	0	96,25 €	96,25 €
	Commissione Erasmus	3	forf.	0	0	288,75 €	866,25 €
	Referente eTwinning	1	forf.	0	0	96,25 €	96,25 €
	Referente Giochi matematici	1	forf.	0	0	134,75 €	134,75 €
	Referente certificazioni linguistiche	1	forf.	0	0	96,25 €	96,25 €
	Referente Invalsi	1	forf.	0	0	385,00 €	385,00 €
	Commissione viaggi	3	forf.	0	0	150 €	450 €
	Referente Scuole che promuovono salute	1	forf.	0	0	96,25 €	96,25 €
	Referente sviluppo sostenibile	1	forf.	0	0	96,25 €	96,25 €
	Formazione docenti art. 78, c. 7, lettera j)	Partecipazione progetto rete pluriclassi	8	forf.	0	0	192,50 €
Ore eccedenti le 40+40 per formazione			orario/ forf.	0	0	0	771,58 €

Nicky Job
Stamper bene
MR

Il compenso per i responsabili dei plessi è ripartito come segue:

- quota fissa per plesso: € 400
- quota fissa preposti: € 150
- quota variabile per alunno: € 6
- quota aggiuntiva predisposizione orario plesso scuola primaria: € 60

	Nr. alunni	Base	Preposti	Quota nr. alunni	Orario SP	Tot.
SI Alviano	14	400	150	84		634
SI Guardea	33	400	150	198		748
SI Lugnano	27	400	150	162		712
SI Penna	14	400	150	84		634
SP Alviano	52	400	150	312	60	922
SP Attigliano	65	400	150	390	60	1.000
SP Giove	58	400	150	348	60	958
SP Guardea	51	400	150	306	60	916
SP Lugnano	37	400	150	222	60	832
SP Penna	29	400	150	174	60	784
SS Alviano	21	400	150	126		676
SS Attigliano	42	400	150	252		802
SS Giove	61	400	150	366		916
SS Guardea	28	400	150	168		718
SS Lugnano	32	400	150	192		742
	564	6.000	2.250	3.384	360	11.994

Il compenso per i **coordinatori di classe** è ripartito come segue:

Coordinatori di classe scuola secondaria				
Classe	Quota classe	Quota terminali	Quota pluricl.	Totale
SS1A	370			370
SS2A	370			370
SS3A	370	50		420
SS1C	370			370
SS2C	370			370
SS3C	370	50		420
SS12D	370		50	420
SS3D	370	50		420
SS1E	370			370
SS3E	370			370
SS12G	370		50	420
SS3G	370	50		420
				4.740

- quota fissa per classe: € 370
- quota aggiuntiva classi terminali: € 50
- quota aggiuntiva pluriclasse: € 50

Nicola Polini

Spina

MA

Coordinatori di classe scuola primaria				
Classe	Quota fissa	Quota classi terminali	Quota pluriclasse	Totale
SP1A	225			225
SP2A	225			225
SP3A	225			225
SP45A	225		50	275
SP12B	225		50	275
SP45B	225	30	50	305
SP1C	225			225
SP2C	225			225
SP3C	225			225
SP4C	225			225
SP5C	225	30		255
SP1D	225			225
SP23D	225		50	275
SP45D	225	30	50	305
SP1E	225			225
SP2E	225			225
SP3E	225			225
SP45E	225	30	50	305
SP1G	225			225
SP23G	225		50	275
SP4G	225			225
SP5G	225	30		255
				5.450

- quota fissa per classe: € 225
- quota aggiuntiva per classi terminali: € 30
- quota aggiuntiva pluriclasse: € 50

La somma di € di € **2.311,58** destinata alla retribuzione dei docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44 c. 4 del CCNL 2019/2021, è corrisposta su base oraria o in maniera forfetaria ai docenti che abbiano partecipato alle iniziative formative previste dal piano di formazione dei docenti promosse dalla scuola, dall'ambito, dall'USR o dal MIM. I docenti attestano, mediante autodichiarazione, le ore svolte per le attività funzionali all'insegnamento, ai sensi dell'art. 44, c. 3, lett. a e lett. b. Considerato che, nell'anno scolastico precedente, nessun docente ha superato il monte ore previsto, una quota parte pari a € **1.540,00** è corrisposta, in maniera forfetaria ai docenti che partecipano al progetto di formazione-azione "La pluriclasse come laboratorio di inclusione", in collaborazione con l'INDIRE.

La quota rimanente pari a € **771,58** è utilizzata per il pagamento di eventuali ore di formazione eccedenti le 40+40 o, in caso di necessità, per la retribuzione di eventuali ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti che non trovino capienza nel fondo dedicato.

Nicola Nohemi

Scamporrone

UOL

I compensi vengono liquidati nel seguente modo:

- in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare);
- a consuntivo per il nr. di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti, di autocertificazione contenente data e orario delle attività svolte o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono al lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art. 6 – Per il personale ATA le risorse afferenti al F.I.S. e alla valorizzazione vengono utilizzate per le tipologie di attività illustrate nelle tabelle che seguono.

La somma di euro **€ 410,02** (nota prot. 54102 del 06/12/2025) finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la **gestione delle richieste di pensionamento** e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025, confluisce nella quota parte del FIS destinata al personale Assistente Amministrativo, poiché per il corrente anno scolastico non sono previste pratiche di pensionamento.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		unità	ore	tot	totale
art. 88, comma 2, lettera k)	Collaborazione ufficio acquisti	1	forf.	0	€ 351,61
art. 88, comma 2, lettera k)	Reperibilità fuori orario di lavoro	3	forf.	0	€ 950,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Intensificazione sost. collega assente	3	forf.	0	€ 1.260,02
art. 88, comma 2, lettera k)	Collaborazione plurima per formazione personale	1	forf.	0	€ 2.800,00
art. 88, comma 2, lettera e)	LAVORO STRAORDINARIO esclusivamente oltre l'orario di servizio	3	20	60	€ 957,00
art. 1, commi da 126 a 128, L. n. 107/2015 e dell'art. 1, c. 249, L. n. 160/2019	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (digitalizzazione dei processi ammin.)	3	forf.	0	€ 1.116,13
TOTALE				60	€ 7.434,76

COLL. SCOLASTICI		unità	ore	tot	totale
art. 88, comma 2, lettera k)	Maggior carico pulizia complessità plesso	5	forf.	0	€ 1.726,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Ulteriori pulizie in altri plessi	4	forf.	0	€ 1.066,42
art. 88, comma 2, lettera k)	Consegna materiale	2	forf.	0	€ 263,00
art. 88, comma 2, lettera k)	Collaborazione con i docenti	20	tutti	0	€ 5.120,00
art. 88, comma 2, lettera e)	LAVORO STRAORDINARIO esclusivamente oltre l'orario di servizio	1	50	50	€ 687,50
art. 1, commi da 126 a 128, L. n. 107/2015 e dell'art. 1, c. 249, L. n. 160/2019	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (flessibilità)	5	forf.	0	€ 1.364,16
TOTALE				50	€ 10.227,08

Nicola Neri

Stefano...

W...

Vengono retribuite le ore di straordinario eccedenti il numero di ore funzionale alla copertura delle chiusure prefestive, ad eccezione delle chiusure che ricadono nel periodo continuativo di ferie estive, fino a capienza del fondo destinato.

I compensi sono liquidati nel seguente modo: gli importi forfetari vengono proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

Art. 7 – Le unità di personale ATA a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate in base alla assegnazione alle sedi o ai compiti individuati assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità).

Art. 8 – Il budget assegnato alle **funzioni strumentali** ammonta a € 3.963,54 e, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, viene così ripartito:

ATTIVITA'	IMPORTO	PERCENTUALE
Gestione PTOF e progetti primaria	€ 990,89	25%
Gestione PTOF e progetti secondaria	€ 990,89	25%
Gestione registro e nuove tecnologie primaria	€ 990,89	25%
Gestione registro e nuove tecnologie secondaria	€ 990,89	25%

Art. 9 – Il budget assegnato agli **incarichi specifici** ammonta ad € 2.778,04. Allo stato attuale sono destinatari della posizione economica ex art. 7 nr. 2 unità di personale CS. Pertanto, viene concordata l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

N.	PROFILO	ATTIVITA'	IMPORTO
1	AA	Supporto al DSGA	€ 463,04
6	CS	Supporto docenti assistenza infanzia	€ 2.315,00

Art. 10 – In attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta.

Art. 11 - La somma di € 771,82 lordo dipendente per le **“Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva** di cui all'art. 2, c. 2, secondo la linea del CCNL 07/08/2014” sarà impegnata per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto sportivo (coordinamento centro sportivo studentesco, Giochi sportivi studenteschi, Scuola Attiva Junior e ulteriori progetti attivati in ambito sportivo).

Art. 12- La somma di € 3.313,63 per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti viene ripartita nel seguente modo:

PLESSO	IMPORTO ORARIO	ORE PREVISTE	IMPORTO
SP Alviano	€ 20,02	11	200,20 €
SP Attigliano	€ 20,02	14	260,26 €
SP Giove	€ 20,02	11	200,20 €
SP Guardea	€ 20,02	11	200,20 €
SP Lugnano	€ 20,02	16	300,30 €
SP Penna	€ 20,02	11	200,20 €
SS Alviano	€ 29,08	11	290,80 €
SS Attigliano	€ 29,08	16	436,20 €
SS Giove	€ 29,08	16	436,20 €
SS Guardea	€ 29,08	10	290,80 €
SS Lugnano	€ 29,08	10	290,80 €
TOTALE		137	3.313,52 €
		Residuo	€ 0,11

La ripartizione viene effettuata tenendo conto del numero delle classi e delle compresenze e può essere soggetta a compensazioni.

Art. 13- L'individuazione del personale docente impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate relative alle specifiche attività. L'individuazione del personale ATA nei medesimi progetti viene effettuata mediante avviso interno per la richiesta di disponibilità, attribuendo gli incarichi in base alle ore disponibili, alle candidature presentate, alla disponibilità di prestare servizio nei plessi in cui vengono attivati i progetti, al principio di equa distribuzione degli incarichi. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.

Art. 14 - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti vengono liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.

I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei vengono liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

Art. 15 - La presente ipotesi è trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano, 18/03/2026

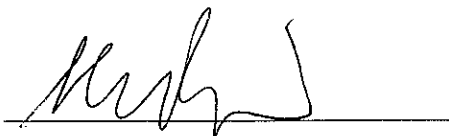
N. Capobianchi

Scrittura

Ulteriori

PARTE PUBBLICA
La Dirigente Scolastica

Alba Pagani




PARTE SINDACALE

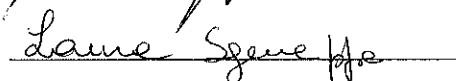
RSU Vincenzo Cosenza



Nicola Notarianni



Laura Sganappa



SINDACATI:

ANIEF _____

CISL Scuola _____

GILDA UNAMS _____

SNALS CONFSAL _____

UIL SCUOLA RUA _____

