



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'UMBRIA

ISTITUTO COMPRENSIVO ATTIGLIANO – GUARDEA

Via Monserrato, 38 - 05012 ATTIGLIANO (TR) - Tel. 0744/994255
Cod. Mecc. TRIC810005 - C.F. 80010630558 – E-Mail tric810005@istruzione.it – tric810005@pec.istruzione.it
Sito Web: www.istitutocomprendivoattigliano.edu.it

Pferi

Robson

Alfonsina

MD

**IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
sull'utilizzazione del Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa
A.S. 2019/'20**

Il giorno 30 del mese di **gennaio** dell'anno 2020, alle ore 11:20, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea, in sede di contrattazione integrativa di Istituto, tra la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'Istituto nelle persone dell'Ins. Roberta Passoni, dell'Ins. Conelia Luisi e dell'Ass. Amm. Fiorella Sganappa e dal rappresentante territoriale della UIL Scuola, Torello Forbicioni e la delegazione di parte pubblica, composta dalla Prof.ssa Alba Pagani, Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020.

- VISTA** la Legge 20 maggio 1970 n° 300 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165;
- VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150;
- VISTO** il D.Lgs. 22 gennaio 1999 n° 5, convertito dalla Legge 24 marzo 1999 n°69;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Scuola 2006/2009 sottoscritto in data 27 novembre 2007;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Scuola 2016/2019 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTA** la nota MIUR prot. 0021795 del 30-09-2019, con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per il periodo settembre 2019 -agosto 2020;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo di Attigliano-Guardea adottato dal Consiglio d'Istituto con Delibera n° 92 del 10/12/2018 e aggiornato con delibera n° 42 del 30/10/2019;
- VISTA** la delibera n. 24 del Collegio Docenti del 10/09/2019 relativa alle attività connesse all'attuazione delle attività progettuali da retribuire con il Fondo di Istituto per l'a.s. 2019/2020;
- VISTA** la proposta "Piano di lavoro personale ATA" del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

CK

Baroni

Aguiari

MA

RITENUTO

che nell'Istituzione Scolastica siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività determinati dal Dirigente Scolastico in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001;

RITENUTO

che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alla parte economica, per l'a.s. 2019/2020.

Art. 1- Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2019/2020 si compone come illustrato nella tabella seguente.

Assegnazione risorse 2019/2020	
Fondo dell'istituzione scolastica di cui all'art. 2, c. 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 50.130,94
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, c. 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 3.882,79
Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, c. 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014	€ 1.941,22
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 2.294,39
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 907,94
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, c. 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 904,11
Valorizzazione dei docenti di cui all'art. 1, c. 126, della L. 107/2015	€ 11.461,36
Tot.	€ 71.522,75
Economie 2018/2019	
Miglioramento dell'offerta formativa	€ 680,04
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 609,05
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014	€ 1.103,48
Valorizzazione dei docenti	€ 23,13

Il F.I.S. ammonta a € 50.130,94, cui si sommano € 2.415,70 delle economie dell'anno precedente. Di queste economie la somma di € 617,21 è utilizzata, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, per

Clun.

Bonini

integrare le risorse destinate alle funzioni strumentali. La somma di € 23,13 di economie del fondo per la valorizzazione dei docenti confluisce nel medesimo fondo per l'a.s. 2019/2020. Il totale del FIS disponibile per la contrattazione è pari a € 51.906,33.

J. P. P. P.

Art. 2 – Prima della ripartizione fra le diverse figure professionali che accedono al F.I.S. 2019/2020, viene definita l'indennità di direzione per il DSGA, secondo i parametri della sequenza contrattuale, per complessivi € 3.810,00 e il compenso di indennità di direzione per il sostituto del DSGA (€ 4.753,60).

Art. 3 – La disponibilità del FIS, detratte le attività di cui all'art. 2, ammonta a € 43.342,73. In considerazione dell'organico di diritto del personale docente (82 posti) e del personale ATA (20), nonché della complessità dell'articolazione dell'Istituto (13 punti di erogazione), l'importo disponibile viene ripartito come segue:

- Personale docente 68%, € 29.473,06;
- Personale ATA 32%, € 13.869,67.

Handwritten signature

Art. 4 – Accede al fondo il personale docente e non docente in servizio presso l'I.C. Attigliano Guardea nell'anno scolastico in corso a tempo indeterminato o a tempo determinato, con supplenza annuale o con supplenza temporanea superiore a 6 mesi.

Art. 5 – Per il personale docente il F.I.S. viene utilizzato per le tipologie di attività seguenti:

- a. Collaboratori del dirigente scolastico;
- b. Attività di articolazione del Collegio dei Docenti (Commissione POF, Commissione Valutazione e Autovalutazione d'Istituto, Commissione coordinamento didattico);
- c. Attività funzionali all'insegnamento connesse con l'attuazione di specifici progetti previsti dal POF (Coordinatore visite e viaggi di istruzione, referenti progetti d'istituto, attività connesse all'organizzazione di spettacoli teatrali, eventi e manifestazioni);
- d. Compensi forfetari per i responsabili dei plessi;
- e. Attività di coordinamento organizzativo e didattico (coordinatori dei Consigli di Classe, coordinatore didattico, referente cyberbullismo, coordinatore per l'inclusione, referente per l'orientamento, referente sito, coordinatori dei dipartimenti);
- f. Sportello recupero e certificazioni linguistiche.
- g. Preposti e ASPP;

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

- in modo forfetario se indicato nel piano di utilizzo a seguito di presentazione del materiale atteso o di relazione (gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di

assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare);

- a consuntivo per il nr. di ore massimo indicato dalla nomina, dietro presentazione, nei tempi stabiliti, di autocertificazione contenente data e orario o di registro di presenze.

Tutti gli importi indicati si intendono al lordo di ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente.

Art. 6 – Per il personale ATA il fondo di istituto viene utilizzato per le seguenti tipologie di attività:

Collaboratori scolastici

- a) Collaborazione e supporto ai docenti anche nella realizzazione di progetti e manifestazioni varie
- b) Sostituzione colleghi assenti su altri plessi
- c) Ulteriori pulizie in altre scuole
- d) Assistenza alunni infanzia
- e) Maggior carico di lavoro per complessità plesso

Assistenti amministrativi

- a) Collaborazione con i docenti per la realizzazione di progetti, gite e manifestazioni varie;
- b) Intensificazione di lavoro per sostituzione colleghi assenti;
- c) Collaborazione con l'ufficio contabilità e acquisti;

Saranno retribuite le ore di straordinario eccedenti il n.ro di ore funzionale alla copertura delle chiusure prefestive, ad eccezione delle chiusure che ricadono nel periodo continuativo di ferie estive, fino a capienza del fondo destinato (€ 870 per gli assistenti amministrativi e 3187,50 per i collaboratori scolastici).

I compensi verranno liquidati nel seguente modo:

gli importi forfetari saranno proporzionalmente ridotti in funzione di assenze per motivi di salute, aspettative, permessi per altri motivi e/o assunzioni di incarichi nel corso dell'anno scolastico, in ragione di 1/20 per 15 giorni di assenza; dal computo sono esclusi i permessi di cui all'art. 33 della L. 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave, per lutto per citazioni a testimoniare per conto dell'Amministrazione e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare)

Art. 7 – Le unità di personale a cui affidare i diversi incarichi sono state individuate nel seguente modo:

- per il personale ATA dalla assegnazione alle sedi o ai compiti individuati assegnati anche a seguito di acquisizione di disponibilità e secondo la possibilità di assumere incarichi in relazione alle specificità individuali (parziale o totale inidoneità).

- Chini*
- Tutto il personale di ruolo, con incarico annuale o con supplenza continuativa per almeno 6 mesi può accedere al fondo di istituto.

Art. 8 – Il budget assegnato delle funzioni strumentali ammonta a € 3.882,79, cui sono stati aggiunti, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018, € 617,21 derivanti dalle risorse non utilizzate negli anni precedenti.

Funzione strumentale	Nr. docenti	Ipotesi compenso
Gestione del POF	2	1.800,00
Valutazione e autovalutazione d'Istituto	2	1.800,00
Coordinamento e gestione delle nuove tecnologie e dei supporti informatici	2	900,00
	Tot.	4.500,00

Art. 9 – Il budget assegnato agli incarichi specifici ammonta ad € 1941,22.

La quota destinata agli assistenti amministrativi è di Euro 710,00, la quota destinata ai collaboratori scolastici è di € 1.230,00.

Allo stato attuale sono destinatari della posizione economica ex art. 7 una unità di personale AA e 4 unità di personale CS, cui sono stati assegnati gli incarichi di sostituzione del DSGA e di cura degli alunni con disabilità.

Pertanto, viene concordata l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

Incarico specifico	Nr.	Ipotesi compenso
Collaborazione DSGA (AA)	1	711,22
Collaborazione con la segreteria (CS)	1	330,00
Assistenza disabili (CS)	3	900,00
	Tot.	1.941,22

Art. 10 – Sulla base delle indicazioni contenute nel CM 243 del 14/10/1999 e in attuazione del DI 129/2018, il Dirigente Scolastico conferisce gli incarichi in forma scritta, indicando:

- delibere del collegio;
- contrattazione RSU;
- durata dell'incarico;
- tipologia e n.ro di ore oppure, se forfetario, obiettivi da raggiungere.

L'elenco complessivo degli incarichi sarà oggetto di informazione successiva alla RSU.

Stante la natura di preaccordo del presente documento, le nomine riporteranno una clausola di salvaguardia in attesa di conferma a seguito della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 11- La somma di € 904,11 lordo dipendente derivante dal progetto ex art. 9 CCNL *Misure incentivanti i progetti relativi alle aree a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica*, sarà

impegnata per retribuire le attività del personale docente ed ATA relative all'ampliamento dell'Offerta formativa per le fasce a rischio della popolazione scolastica, nella seguente misura:

- personale docente: € 700;
- personale ATA CS: 204,11

Art. 12 - La somma di € 907,94 lordo dipendente per le "Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva di cui all'art. 2, c. 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014" sarà impegnata per retribuire le attività del docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria impegnato nello specifico progetto (Attività sportive a scuola, giochi sportivi studenteschi).

Art. 13 - Il fondo per la valorizzazione del merito ammonta a € 11.484,46, comprensivi di un residuo di € 23,19 relativo all'a.s. 2017/2018 e viene così ripartito:

A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti		
		Nr. Ore max
a.1 Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica	Attività di docenti singoli o in gruppo per la progettazione di bandi europei, del MIUR, dell'USR, della Regione, se non prevista già quota di budget nel progetto, a prescindere dall'approvazione o meno del progetto	20
	Elaborazione grafica e statistica dei risultati delle prove comuni di istituto	25
	NIV	90
a.2 Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative inserite nel PTOF della scuola e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti.	Realizzazione di pratiche didattiche innovative volte al miglioramento degli apprendimenti realizzate in collaborazione o non con enti formativi esterni (Università, MIUR, aziende ...), oppure con reti di scuole, documentazione dei percorsi effettuati con gli alunni, e eventuale realizzazione di interventi informativi e di diffusione	30
	Produzione di documentazione autentica riferita ad attività sperimentate nelle classi per la partecipazione in qualità di relatori o tutor ad eventi, convegni, seminari, corsi di formazione.	20
	Partecipazione a corsi di formazione coerenti con le linee di indirizzo del PTOF e del PdM, realizzati da soggetti autorizzati, con ricaduta nelle classi documentata, in modo che sia patrimonio della comunità professionale, attraverso percorsi didattici programmati.	70
	Realizzazione di pratiche innovative documentate in coerenza con il PTOF e il PdM secondo un format prestabilito, in modo che siano patrimonio della comunità professionale, anche con riguardo all'uso delle nuove tecnologie	50

Ph

R. Biondi

A. Agnelli

M. M.

B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche		
Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e validazione di particolari esperienze didattiche.	Attività di progettazione documentazione e procedure per attività didattiche volte al potenziamento delle competenze degli alunni con particolare riferimento ai processi di ricerca, documentazione, innovazione.	40
	Azioni di potenziamento delle competenze base in italiano e matematica per il miglioramento dei risultati INVALSI, attraverso un'accurata progettazione a partire dal curriculum di scuola e dal Quadro di riferimento Invalsi.	40
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale		
C1. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico	Coordinatore prove INVALSI	20
	Coordinatore Esami di Stato fine I Ciclo	20
C2. Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici	Animatore digitale e gruppo di lavoro Piano Digitale	40
	Supporto ai docenti durante lo scrutinio elettronico	80
C3. Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nella supervisione dell'attività di insegnamento o di tirocinio	Tutor Neoassunti	78
	Attività di formazione interna rivolta ai docenti	25
	Tutor alternanza	8

M. M.

Art. 14- L'individuazione del personale docente e ATA impegnato in orario aggiuntivo per la realizzazione di progetti nazionali o europei viene effettuata mediante avviso interno per comparazione di titoli legati alla formazione e alle competenze professionali documentate. Tutti gli avvisi sono pubblicati nell'albo online.

Art. 15 - I compensi relativi al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dei docenti saranno liquidati mediante cedolino unico entro il 31 agosto o non appena resi disponibili nel POS.
I compensi relativi ai progetti nazionali ed europei saranno liquidati non appena incassato il relativo finanziamento.

Art. 16 – La presente ipotesi sarà trasmessa ai revisori entro dieci giorni dalla firma per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art.

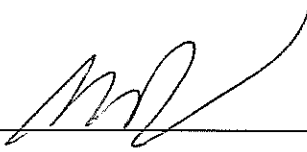
40bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, corredata da relazione illustrativa del dirigente scolastico e relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Attigliano,

PARTE PUBBLICA

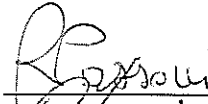
Il Dirigente Scolastico

Alba Pagani




PARTE SINDACALE

Roberta Passoni

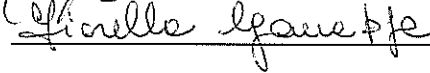


RSU

Cornelia Luisi



Fiorella Sganappa



SINDACATI: CISL Scuola _____

FLC-CGIL _____

UIL Scuola _____ SNALS _____