



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

Oggetto: relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

- In data 18/03/2026, la Dirigente Scolastico dell'I.C. Attigliano-Guardea (TR) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 30 comma 4 del CCNL 2019/21;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Per quanto sopra riferito

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA la proposta di piano annuale delle attività del personale ATA prot. 7468 del 15/10/2025;

VISTO il decreto di adozione del piano annuale delle attività del personale ATA prot. 7488 del 15/10/2025;

VISTO il PTOF 2025/2026 elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 17/12/2025 (delibera nr. 44) sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 7458 del 14/10/2025 e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 17/12/2025 con delibera n. 38 (anno di aggiornamento 2025/26 - triennio di riferimento 2025 - 2028);

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18/03/2026 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 18 Gennaio 2024 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il Fondo dell'Istituzione Scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione (assegnazione MOF/FIS, A.S. 2025/2026- Nota MIM Prot. n. 13923 del 1° ottobre 2025);

VISTA la nota MIM prot. n. 29581 del 18 novembre 2025, "E.F. 2025 – Cedolino Unico - DL 160/2024 – Incarichi Specifici del personale ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie;

VISTA la nota MIM prot. n. 54102 del 6 dicembre 2025, "E.F. 2025 – Cedolino Unico - DL 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche – Avviso assegnazione di risorse finanziarie;

VISTA la nota MIM prot. n. 46014 del 6 dicembre 2025, "A.F. 2025 – Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione di risorse finanziarie;



RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18/03/2026

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18/03/2026
Periodo temporale di vigenza	2025/2026
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: dirigente scolastica Alba Pagani PARTE SINDACALE • Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL SCUOLA (assente) – SNALS CONFSAI (assente) – GILDAUNAMS (assente) - ANIEF (presente) - UIL SCUOLA RUA (presente) • RSU d'Istituto: Vincenzo Cosenza (docente), Nicola Notarianni (docente), Laura Sganappa (assistente amministrativa). FIRMATARI Organizzazioni sindacali (elenco sigle): UIL SCUOLA RUA RSU: tutti i membri
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Attigliano-Guardea, Attigliano (TR) - codice TRIC810005
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE ECONOMICA Art. 1: composizione del FMOF Art. 2: definizione indennità di direzione parte variabile e compenso per il sostituto del DSGA Art. 3: quantificazione dei fondi disponibili per la contrattazione (FIS e valorizzazione del personale) e ripartizione tra docenti e ATA Art. 4: criteri di accesso al fondo Art. 5: destinazione del FIS e della valorizzazione del personale (docenti) Art. 6: destinazione del FIS e della valorizzazione del personale (ATA) Art. 7: modalità di assegnazione degli incarichi Art. 8: ripartizione budget funzioni strumentali Art. 9: ripartizione budget incarichi specifici Art. 10: conferimento degli incarichi Art. 11: destinazione del fondo per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica Art. 12: ripartizione tra i plessi delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti Art. 13: modalità di individuazione del personale per incarichi afferenti a progetti nazionali o europei Art. 14: modalità di pagamento dei compensi accessori Art. 15: modalità di trasmissione del contratto ai revisori.



Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 18/03/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto adempimento non dovuto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
Eventuali osservazioni	Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalle disposizioni sul trattamento accessorio; • dalla compatibilità economico-finanziaria; • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premessa

Questo Istituto è articolato in 15 punti di erogazione del servizio (4 scuole dell'infanzia, 6 scuole primarie e 5 scuole secondarie di primo grado), distribuiti in sei comuni differenti. La popolazione scolastica ammonta, alla data odierna, a 562 alunni. Per garantire il conseguimento degli obiettivi stabiliti nel PTOF risulta imprescindibile valorizzare le funzioni organizzative e di coordinamento, che garantiscono l'unitarietà dell'offerta formativa e assicurano una efficace organizzazione del servizio per gli utenti e per il personale stesso. Le attività e i progetti strettamente extracurricolari sono limitati (nel corrente anno scolastico, vengono effettuati soltanto progetti extracurricolari finanziati con i fondi del PN Scuola e competenze) a causa da un lato dell'esiguo numero di alunni frequentanti i singoli plessi e della carenza di trasporti che consentano di riunire gli stessi in un'unica sede per la realizzazione delle attività; dall'altro del tempo scuola piuttosto ampio garantito nei diversi plessi (40 ore alla scuola dell'infanzia, 30/40 ore alla scuola primaria, 36 ore alla scuola secondaria di primo grado).

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La parte **normativa** è stata definita nel precedente anno scolastico.

La **parte economica** stabilisce che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

Con riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF principalmente per la parte relativa alla loro progettazione e verifica (referenti di progetto).
- Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica: nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabili dei plessi, coordinatori di classe, referenti BES, coordinatori di dipartimento etc.
- Area dell'Organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria (trasporto e consegna dei materiali nei plessi), all'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia, alla collaborazione con i docenti, alla flessibilità per la sostituzione del personale assente e, per gli assistenti amministrativi, alle attività di supporto al DSGA e alla digitalizzazione dei processi di segreteria. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delinearazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione



Sezione B	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione		
Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità:			
ISTITUTO CONTRATTUALE	DOCENT I	ATA	TOT.
ART. 78 C7-F - FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	6.359,75	2.480,29	8.840,04
ART. 78 C7-C (ex33) – FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.963,54	0	3.963,54
ART.78 C7-D - ART.54 C1 CCNL 2019-21 - INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	0	2.778,04	2.778,04
ART. 78 C7-B (ex87) - ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	771,82	0	771,82
ART. 78 C7-E (ex30) - ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.313,63	0	3.313,63
ART. 78 C7-A (ex34-88C2F) - COLLABORAZIONE CON IL D.S	3.600,00	0	3.600,00
ART. 78 C7-A (ex56-88C2I) - INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	0	496,2	496,20
ART. 78 C7-A (ex88C2J) - FIS QUOTA VAR. IND. DIREZIONE DSGA	0	4.240,50	4.240,50
ART. 78 C7-A (ex88C2J) - FIS QUOTA VAR. IND. DIREZIONE DSGA - ARRETRATI E UNA TANTUM	0	684,48	684,48
ART. 78 C7-A (ex88C2K) - ALTRI COMPENSI	36.673,08	0,00	36.673,08
ART. 78 C7-A (ex88C2E) - FIS PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA	0	15.181,55	15.181,55
TOTALE IMPEGNATO	54.681,82	25.861,06	80.542,88
In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corresponsività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito			



DETERMINAZIONE DEL FONDO

Sezione C

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/03/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Data: **23-03-2026**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Alba Pagani

